

Helsedirektoratet
Pb. 7000 St. Olavs plass
0130 OSLO

Deres referanse

Vår referanse
14/00002-6

Vår dato
26.02.2015

Hørings svar - Veileder for rusmestringsenhetene

Fellesorganisasjonen (FO) organiserer over 27 000 barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere. Våre medlemmer arbeider blant annet i ulike stillinger i kriminalomsorgen; som sosialkonsulenter og veiledere i fengsel, sosialkonsulenter og miljøterapeuter i forvaringsavdelinger, i rusmestringsenheter, i overgangsboliger og som ledere og saks-/klientbehandlere i friomsorgen.

Utkastet er forelagt FOs faggruppe i kriminalomsorgen, som har kommet med kommentarer.

FO vil innledningsvis berømme arbeidsgruppen for arbeidet med veilederen. Utkastet slik det foreligger sammenfaller i all hovedsak med tilbakemeldingene ansatte i rusmestringsenhetene har gitt under arbeidet. Måten gruppen har jobbet på, med involvering av brukere og tjenester, og sammensetningen av arbeidsgruppen, har sikret kvalitet i arbeidet og det ferdige utkastet

FO ønsker imidlertid å komme med noen kommentarer. Vi er særlig opptatt av at sosialfaglig kompetanse ivaretas og at kriminalomsorgen er tydelig på viktigheten av FO profesjonenes kompetanse i kriminalomsorgens rehabiliteringsarbeid.

FO mener at det skal stilles krav om at det **skal** ansettes sosialfaglig utdannede i rusmestringsenhetene. Dette må komme klart fram i veilederen.

Det er med bakgrunn i dette vi ønsker å knytte noen kommentarer til utkastet.

Kapittel 3 Ansvar og organisering

Punkt 3.4. Daglig lederes ansvar:

Under - *Personal*, brukes begrepet kriminalomsorgsfaglig personell. Vi mener det bør stå fengselsbetjenter og sosialfaglig personell. Videre bør det utdypes hva som ligger i det kriminalomsorgsfaglige innholdet.

4. Bemanning og kompetanse:

Punkt 4.1 Fast personell:

FO mener at setningen: "Personellet vil i ulik grad ha behov for veiledning. Det kan ivaretas av interne og/eller eksterne fagpersoner." er vag. Alle som jobber i en rusmestringsenhet vil ha

FO

Besøksadresse:
Mariboestgt. 13
0183 Oslo

Postadresse:
Pb. 4693 Sofienberg
0506 Oslo

Telefon:
02380

Telefaks:
94 76 20 18

e-post:
kontor@fo.no

www.fo.no

Bankgiro:
9001.06.35674

Bankgiro kontigent:
9001.08.71394

Foretaksnr.:
870 953 852 MVA

behov for veiledning og det bør stå. Videre bør veiledning tilbys alle ansatte på rusmestringsenhetene og bli ivaretatt av interne og/eller eksterne fagpersoner.

Punkt 4.2 Kriminalomsorgen:

Setningen: "Behovet for sosialfaglig kompetanse ivaretas gjennom kriminalomsorgens egne ansatte i samarbeid med NAV-veiledere i fengsel." FO mener ansatte med sosialfaglig utdanning som barnevernspedagog, sosionom eller vernepleiere må være ansatt på rusmestringsenhetene. Slik setningen står i dokumentet, kommer det ikke fram at det er ansatte i kriminalomsorgen som må ha denne kompetansen.

Punkt 4.4 Tverrfaglighet

Betydningen av at de ulike yrkesgruppene i fengslet må kjenne til hverandres kompetanse må vektlegges. Videre er kunnskap om sikkerhet viktig. Ansatte med sosialfaglig kompetanse må være godt kjent med og kunne delta i ordinær fengselsdrift. Det er også viktig å understreke viktigheten av at ansatte med fengselsfaglig bakgrunn, har tilsvarende god kjennskap til rusbehandlingen og aktivt setter seg inn i og deltar i programarbeid.

I følge tilbakemeldinger fra FO-medlemmer ansatt på rusmestringsenheter, kunne mange av konfliktene på enhetene vært unngått om eierskapet til programdriften og inkluderingen av ansatte med fengselsfaglig bakgrunn var bedre. Det forutsetter at man følger anbefalingen i punkt 4.1 om at det bør være fast ansatte ved rusmestringsenhetene.

8. Tverrfaglig samarbeid:

Punkt. 8.2 Møtestruktur:

2. Pasientrelaterte interne samarbeidsmøter i fengselet:

FO mener miljøterapeutene også skal være en del av de interne samarbeidsmøtene, og at dette bør framkomme av veilederen. Det samme må gjelde for de såkalte trepart-samtaler.

15. Miljøterapi og miljøarbeid:

Under punkt 15.1:

Veilederen vektlegger betydningen av et felles verdi- og kunnskapsgrunnlag. I den sammenhengen står det at regelmessig veiledning for alle ansatte kan være et av flere tiltak for å bygge en slik felles plattform. FO mener det bør framkomme at regelmessig veiledning bør eller må være et av flere tiltak.

Med vennlig hilsen

Mimmi Kvisvik
Forbundsleder

Inger Karseth
Rådgiver