

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8036 Dep

0030 Oslo

Deres referanse
15/3432

Vår referanse
15/00029-239

Vår dato
21.01.2016

Hørings svar - Forslag til felles likestillings- og diskrimineringslov

Fellesorganisasjonen (FO) er fagforening og profesjonsforbund for over 27000 barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere.

FO synes det er positiv at departementet tydeliggjør vernet mot diskriminering på grunn av graviditet og foreldrepermisjon, at det foreslås innført en samlekategori, og at omsorgsoppgaver vernes på eget grunnlag. FO mener likevel at det framlagte lovforslaget ikke utgjør et bedre diskrimineringsvern, men en svekking, sammenlignet med gjeldende rett. FO støtter derfor ikke forslaget til ny likestillings- og diskrimineringslov slik det nå foreligger.

FO mener

- Det er feil å fjerne fremhevingen av kvinners særlige stilling og funksjonshemmende barrierer fra formålsparagrafen.
- Det er feil å fjerne kravet om likestilling også i familieliv og andre rent personlige forhold. Dersom målet om å fremme likestilling og hindre diskriminering på alle samfunnets områder skal nås, må loven også omfatte privatlivet.
- Det er feil å fjerne aktivitetsplikten for private arbeidsgivere som jevnlig sysselsetter mindre enn 50 ansatte.
- Det er feil å fjerne redegjørelsesplikten.
- Det er viktig å tydeliggjøre forbudet mot sammensatt diskriminering uavhengig av om dette gjøres i en felles likestillings- og diskrimineringslov, eller om det presiseres i de ulike lovene.

Lovens formål

FO støtter departementets forslag om at lovens formål skal fremme likestilling og hindre diskriminering, samt at likestilling defineres som likeverd, like muligheter og rettigheter. FO mener, i motsetning til departementet, at det er behov for særskilt å fremme kvinners stilling nettopp fordi kvinner utsettes for mer diskriminering enn menn. Det faktum at vi fremdeles ikke har reell likestilling i Norge burde ført til en skjerping av lovens formål, ikke en svekking. Det samme gjelder fremheving av funksjonshemmende barrierer. FO mener derfor dagens presiseringer i formålsbestemmelsene i likestillingsloven og diskriminerings- og tilgjengelighetsloven må videreføres.

FO

Besøksadresse:
Mariboestgt. 13
0183 Oslo

Postadresse:
Pb. 4693 Sofienberg
0506 Oslo

Telefon:
02380

Telefaks:
94 76 20 18

e-post:
kontor@fo.no

www.fo.no

Bankgiro:
9001.06.35674

Bankgiro kontigent:
9001.08.71394

Foretaksnr.:
870 953 852 MVA

Lovens virkeområde

Departementet ber om høringsinstansenes syn på om forbud mot diskriminering også skal gjelde i familieliv og andre personlig forhold. FO mener forbud mot diskriminering må gjelde på alle samfunnsområder, inklusive privatlivet. Problemer med å håndheve forbud bør ikke være til hinder for at lovgiver presiserer at likestillingsperspektivet gjelder generelt, og at diskriminering er uakseptabelt også innenfor den private sfære. Familieliv og andre rent personlige forhold må omfattes av loven.

Arbeidsgivers aktivitets- og redegjøringsplikt

FO mener det er feil å fjerne aktivitetsplikt for arbeidsgivere som jevnlig sysselsetter mindre enn 50 ansatte. Alle arbeidsgivere, uansett størrelse, må ha aktivitetsplikt på alle grunnlag. Det er også feil å fjerne arbeidsgivers redegjøringsplikt, FO mener den må videreføres. At arbeidsgivere har problemer med å etterleve kravene som følger av redegjøringsplikten, er ikke godt nok grunnlag for å fjerne redegjøringsplikten. FO mener valg av måte å løse utfordringen på, viser at dette er et område hvor likestillings- og diskrimineringshensynet ikke veier særlig tungt. Mange små bedrifter sliter også med innrapportering av momsplikt, men det ville neppe vært aktuelt å fjerne momsplikten av den grunn.

FO har forståelse for at enkelte arbeidsgivere kan ha utfordringer med rapportering som følger av aktivitets- og redegjøringsplikten. Det er derfor positivt at arbeidsgivers aktivitetsplikt konkretiseres i loven i form av en arbeidsmetode. Vi foreslår at metoden også omfatter redegjøringsplikten.

Diskrimineringsgrunnlag

FO støtter departementets forslag om en tydeliggjøring av forbudet mot sammensatt diskriminering.

FO har ikke tatt stilling til hvorvidt vi skal ha en felles likestillings- og diskrimineringslov, eller beholde dagens lovstruktur. Det viktigste for oss er at alle diskrimineringsgrunnlag blir ivaretatt uten at diskrimineringsvernet svekkes for enkelte grupper. FO mener det foreliggende lovforslaget innebærer en svekkelse for flere grupper sammenlignet med dagens lovverk. FO støtter derfor ikke forslaget til ny likestillings- og diskrimineringslov slik den nå foreligger.

FO viser til høringssvarene fra LO og Likestillings- og diskrimineringsombudet for nærmere utdypning av de enkelte punkt. Vi støtter i hovedsak deres innspill.

Med vennlig hilsen

Sign
Mimmi Kvisvik
Forbundsleder

Sign
Allis Aresdatter
Rådgiver