

TARIFFREVISJONEN

KA

Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter

Gjelder hovedtariffavtalen for virksomheter i
Den norske kirke

1. mai 2019

 CREO forbundet for kunst og kultur

 FO Fellesorganisasjonen

Innledning

For Creo og FO er det viktig at Den norske kirke skal være en attraktiv arbeidsplass som tiltrekker seg nye arbeidstakere og som samtidig klarer å beholde arbeidskraft og ressurspersoner. En vesentlig faktor for å lykkes med dette er konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår. Vi mener det er viktig at Den norske kirke (Dnk) tar på alvor behovet for kompetanse og utdanning, både i rekrutteringen og ved å legge til rette for kompetanseheving i jobb.

De siste årene har den relative garantilønnsutviklingen for fellesråd og menighetsråd sakkert mer og mer akterut i forhold til sammenliknbare tariffområder. For Creo og FO er likelønnspektivet viktig. For å rekruttere og beholde ansatte med høy utdanning og kompetanse, er det viktig at det tas grep for å bedre lønnsnivå og lønnsutvikling for dette området i KA. TBS-rapporten viser en økende turnover i stillinger i KA trad. Vi er kjent med at det er et alternativt jobbmarked i andre tariffområder hvor lønnsutviklingen har vært bedre de senere årene. Våre medlemmer har kompetanse som er etterspurt i KS-området og vil ikke ha store problemer med å finne jobb innenfor tilsvarende yrker i kommunen. Kravet vårt tar derfor utgangspunkt i protokollen fra tariffoppgjøret i KS-området.

Når det gjelder pensjon m.m., vil vi kreve tilsvarende justeringer som er gjort i henholdsvis KS og staten.

Økonomiske krav

Arbeidstakerorganisasjonene krever at forhandlingsresultatet i KS i all hovedsak implementeres også i hovedtariffavtalen i KA for fellesråd og menighetsråd.

Økonomi pr. 1.5.2019

1 HTA kapittel 4.6 – sentrale tillegg

Til ansatte med stilling i HTA kap 4.6 gis sentrale lønnstillegg pr 1.5.2019 slik:

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lønnsgruppe							
1	X	X	X	X	X	X	X
2	X	X	X	X	X	X	X
2 B	X	X	X	X	X	X	X
3	14 000	14 000	14 000	14 000	14 000	14 000	14 000
4	15 000	15 000	15 000	15 500	15 500	16 500	17 000
5	16 000	16 000	16 000	16 500	16 500	18 000	19 500

2 HTA kapittel 4 – særskilte lønnstiltak pr. X.X.2019

Pr. X.X.2019 heves garantilønna ut over det sentrale tillegget for arbeidstakere med 3- eller 4-årig universitets- og høgskoleutdanning i lønnsgruppene 3 og 4, samt for arbeidstakere med 10 og 16 års ansiennitet i lønnsgruppene 2 og 2B. Dette særskilte lønnstiltaket medfører at arbeidstakere som pr. X.X.2019 har en grunnlønn som er lavere enn garantilønn pr. X.X.2019, gis et ytterligere lønnstillegg opp til nivåene i tabellen nedenfor.

Lønns- grupper	Særskilte lønnstiltak – pr. X.X.2019						
	00	02	04	06	08	10	16
Lgr 2						X	X
Lgr 2B						X	X
Lgr 3	410 000	420 000	430 000	440 000	450 000	500 000	505 000
Lgr 4	450 000	460 000	470 000	480 000	500 000	520 000	530 000
Lgr 5	514 600	524 400	530 100	535 600	540 800	569 700	623 300

3 Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet – tabell pr. X.X.2019

Lønns- gruppe		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
		Garanti- lønn	Ans. tillegg	Ans. tillegg	Ans. tillegg	Ans. tillegg	Ans. tillegg	Ans. tillegg
1	Utregnet laveste årslønn	X	X	X	X	X	X	X
	Utregnet tillegg for ans.		X	X	X	X	X	X
2	Utregnet laveste årslønn	X	X	X	X	X	X	X
	Utregnet tillegg for ans.		X	X	X	X	X	X
2 B	Utregnet laveste årslønn	X	X	X	X	X	X	X
	Utregnet tillegg for ans.		X	X	X	X	X	X
3	Utregnet laveste årslønn	410 000	420 000	430 000	440 000	450 000	500 000	505 000
	Utregnet tillegg for ans.		10 000	10 000	10 000	10 000	50 000	5 000
4	Utregnet laveste årslønn	450 000	460 000	470 000	480 000	500 000	520 000	530 000

	Utregnet tillegg for ans.		10 000	10 000	10 000	20 000	20 000	10 000
5	Utregnet laveste årslønn	514 600	524 400	530 100	535 600	540 800	569 700	623 300
	Utregnet tillegg for ans.		9 800	5 700	5 500	5 200	28 900	53 00

4 HTA kapittel 4.6 – Stillinger uten fastsatt minstelønn

Til ansatte i stillingskodene 5160, 5242, 5241, 5246, 5104, 5219, 5201, 5102, 5224, 5226, 5245 og 5199 gis et lønnstillegg på **3,0 %** av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2019. Virkningsdato er 1.5.2019.

5 HTA kapittel 1 – Avlønning alderspensjonister

Tillegget økes til minst **kr. 207,-** pr time. Virkningsdato 1.5.2019

6 HTA kapittel 3, pkt. 3.5 – avlønning hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt/ fellestillitsvalgt

Med virkning fra 1.5.2018 heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgte/ områdetillitsvalgt/fellestillitsvalgte til **kr. 443 500,-**

7 HTA kapittel 4.7 – sentrale tillegg

Til ansatte i lønnsgruppene 0922, 1555, 1537, 0937, 1065, 0936, 1408, 0950, 1129, 1116, 1069, 1130, 1126, 1011 og 1198 gis et lønnstillegg på **3,5 %** av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2019. Virkningsdato er 1.5.2019. Garantilønn i lønnsgruppene økes tilsvarende.

8 HTA kapittel 4.7 – Unormerte stillinger med garantilønn

Til ansatte i stillingskodene 0935, 0933, 1465, 1466, 1055, 1056, 1072, 1211, 1407, 1409, 1433, 1363, 1364, 1434, 1091, 1113, 1071 og 1420 gis et lønnstillegg på **4,5 %** av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2019. Virkningsdato er 1.5.2019. Garantilønn økes tilsvarende.

Pensjon og AFP

1 Tilknytning til offentlig tjenstepensjon – KA trad.

Organisasjonene krever at vi slutter oss til resultatet i KA når det gjelder de endringer og tilpasninger av offentlig tjenstepensjon som er gjennomført i tarifforhandlingene i KS, og at disse gjøres tilsvarende gjeldende for fellesråd og menighetsråd.

2 Avtalefestet pensjon for personer født i 1963 eller senere – rDnk

Nytt punkt 4.3 i hovedtariffavtalen i staten gjøres tilsvarende gjeldende for rettssubjektet Den norske kirke.

3 Pensjonsgivende variable tillegg i ny offentlig tjenstepensjon – rDnk

Nytt vedlegg 5 i hovedtariffavtalen i staten gjøres tilsvarende gjeldende for rettssubjektet Den norske kirke.

Det tas forbehold om nye og endrede krav og skrivefeil.