

**Protokoll Representantskap FO Nordland  
14.03.2017-17.03.2017**

1. Konstituering:
  - A. Innkallingens lovlighet
  - B. Valg av dirigenter – **Anita Syvertsen, Christian Wiik, Marte Aune og Gunhild Holthe**
  - C. Valg av sekretær – **Nils Ove Skalltje**
  - D. Valg av protokollkomite – **Lene Stifjell og Wivian Pettersen**
  - E. Valg av redaksjonskomite – **Christian Wiik, Wivian Pettersen, Lasse Olsen, Eva Asperheim og Marte Aune.**
  - F. Valg av tellekorps – **Kai Morten Kolberg og Reidun Johansen.**
  - G. Godkjenning av sakliste, dagsorden og foretningsorden
  - H. Eventuellsaker

**Vedtak: Sakliste, dagsorden og foretningsorden godkjennes.**

2. Presentasjon av deltakere/kommunerunden
3. Informasjon fra styret og utvalgene
4. Organisasjonsutvikling i FO  
v/ Marianne Solberg Johnsen, nestleder FO sentralt og Kathrine Haugland Martinsen, leder for profesjonsrådet sosionomer sentralt.
5. Budsjett for 2017, Forslag til budsjett for 2017 er behandlet av styret i FO Nordland.

**Vedtak: Forslag til fremlagt budsjett for 2017 godkjennes med følgende endring; EDB post i formål 70 økes med kr. 8000. Overskuddet reduseres tilsvarende.**

6. Orientering om handlingsplaner for utvalgene JF. Årsmøtevedtak 5.2 – 2016
  - Valgkomiteen
  - Redaksjonskomiteen (Nytt fra FO Nordland)
  - Seniorpolitisk utvalg
  - Internasjonal utvalg
7. Valg av settevalgkomiteen  
Forslag fra styret;
  - Wivian Pettersen (BVP)
  - Bernth Christian Leivseth (SOS)
  - Turid-Hanne Mathisen (VPL)

**Vedtak: Fremlagt forslag vedtatt.**

8. Suppleringsvalg av medlem til valgkomiteen. Valgkomiteen mangler en vernepleier. Styret foreslår Kjetil Larsen.

**Vedtak: Fremlagt forslag vedtatt.**

9. Innkomne saker

- Utarbeide en uttales fra representantskapet i FO Nordland ; **"Miljøterapeutisk kompetanse sikrer kvalitet i skolen"**

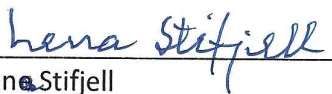
**Vedtak: Uttalelsen er vedtatt med redaksjonelle endringer jf. innspill fra representantskapet i FO Nordland.**

10. Eventuelt

- Uttalelse fra styret på vegne av FO Nordland; **"Lovfestet krav om kjernekompetanse i kommunalt barnevern"**. Uttalelsen er sendt til Landsstyret i FO.

**Vedtak: Representantskapet i FO Nordland stiller seg bak uttalelsen som er sendt til Landsstyret i FO.**

Bodø, 17.03.2017

  
Lena Stifjell  
Protokollunderskriver

  
Wivian Pettersen  
Protokollunderskriver

**Vedlegg:**

Deltakerliste

Budsjett 2017

Uttalelse; **"Miljøterapeutisk kompetanse sikrer kvalitet i skolen"**

Uttalelse; **"Lovfestet krav om kjernekompetanse i kommunalt barnevern"**

## Program representantskap 15. - 17. mars 2017

### Onsdag 15. mars 2017:

12:00 - 13:00 Lunsj

13:00 - 13:15 **Åpning**  
Presentasjon av deltakerne

13:15 - 13:30 **Konstituering**

- 1) Innkallingens lovlighet
- 2) Valg av dirigent(er)
- 3) Valg av sekretær
- 4) Valg av protokollkomite
- 5) Valg av redaksjonskomite
- 6) Valg av tellekorps
- 7) Godkjenning av sakliste, dagsorden og forretningsorden

13:30 - 16:30 **Tillitsvalgtskolering**  
Vold, trusler og netthets v/ Advokat Thomas Benson.

19:00 Middag.

### Torsdag 16. mars 2017:

09:00 - 11:00 **Informasjon fra klubbene, Fylkesavdelingen / styre og utvalgene**

- Klubbene
- Fylkesavdelingen / styret
- Profesjonsfaglig utvalg
- Kontrollkomiteen

11:00 - 12:00 Lunsj

12:00 - 16:00 **Organisasjonsutvikling i FO**  
Marianne Solberg Johnsen, nestleder FO sentralt, og Kathrine Haugland Martinsen, leder for profesjonsrådet sosionomer sentralt.

19:00 Festmiddag på Molostua :-)

### FO Nordland

Besøksadresse:  
Nyholmsgata 15  
8005 BODØ

Postadresse:  
Postboks 376  
8001 BODØ

Fylkesleder:  
Gunhild Holthe  
[gunhild@fo-nordland.no](mailto:gunhild@fo-nordland.no)  
Tlf.: 48 11 78 81

Fylkessekretær:  
Anita Syvertsen  
[anita@fo-nordland.no](mailto:anita@fo-nordland.no)  
Tlf.: 95 12 65 62

Foretaksnr.  
874474002

**Fredag 17. mars 2017:**

09:00 - 10:00 Økonomi/budsjett

10:15 - 11:30 Orientering om handlingsplaner for utvalgene  
Jf. Årsmøtevedtak 5.2 - 2016

- Valgkomiteen
- Redaksjonskomiteen (Nytt fra FO Nordland)
- Seniorpolitisk utvalg
- Internasjonalt utvalg

11:30 - 12:15 Lunsj

12:15 - 12:30 Valg av settevalgkomite

12:30 - 12:45 Innkomne saker

13:00 - 13:40 Eventuelt

13:40 - 14:00 Oppsummering og avslutning

**Vel hjem og god helg :-)****FO  
Nordland**

Besøksadresse:  
Nyholmsgata 15  
8005 BODØ

Postadresse:  
Postboks 376  
8001 BODØ

Fylkesleder:  
Gunhild Holthe  
[gunhild@fo-  
nordland.no](mailto:gunhild@fo-nordland.no)  
Tlf.: 48 11 78 81

Fylkessekretær:  
Anita Syvertsen  
[anita@fo-  
nordland.no](mailto:anita@fo-nordland.no)  
Tlf.: 95 12 65 62

Foretaksnr.  
874474002

up LS



**Deltagerliste representantskap 15. - 17. mars 2017**

## NAVN:

1. Mona Therese Lian	Ribo	15.-17. mars
2. Anders Lundbakk	Ribo	15.-17. mars
3. Trine Strand	Vefsn	14.-17. mars
4. Solfrid Fagerbakk Klepp	Vefsn	14.-17. mars
5. Tommy Westblikk	Gildeskål	15.-17. mars
6. Gro-Anita Olsen	Fauske	15.-17. mars
7. Margrethe Stokland	Fauske	15.-17. mars
8. Nina Kristin Botn	Bodø	
9. Lena Stifjell	Bodø	
10. Eva Helliksrud	Bodø	
11. Britt-Eva Munkeby	Bodø	
12. Sofie Jakobsen	Saltdal	15.-17. mars
13. Turid-Hanne Mathisen	Saltdal	15.-17. mars
14. Kai Morten Kolberg	Vågan	15.-17. mars
15. Svein Inge Jenssen	Vågan	15.-17. mars
16. Yngve Vikten	Flakstad	15.-17. mars
17. Anne-Lise Sortland	Kriminalomsorgen	
18. Katrin Gjølseth	Kriminalomsorgen	
19. Ludvig Langnes	Rana	15.-17. mars
20. Veronica Rødfjell	Rana	15.-17. mars
21. Wivian Pettersen	Meløy	15.-17. mars
22. Merete Langeland	Hemnes	15.-17. mars
23. Elisabeth Jørgensen Linvik	Hemnes	15.-17. mars
24. Magne Marhaug	Hamarøy	15.-17. mars
25. Bernt Christian Leivseth	Hamarøy	15.-17. mars
26. Reidun Johansen	Sortland	15.-17. mars
27. Kjetil Larsen	NAV stat	15.-17. mars
28. Gunhild Holthe	Styret	14.-17. mars
29. Ingunn Anita Syvertsen	Styret	
30. Marianne K. Hanssen	Styre	14.-17. mars
31. Nils Ove Skalltje	Styret	14.-17. mars
32. Mona Nilssen	Styret	15.-16. mars
33. Marte Sofie Aune	Styret	15.-17. mars
34. Christian Wiik	Styret	15.-17. mars
35. Anders Eivik	Styret	

## OVERNATTING:

**FO  
Nordland**Besøksadresse:  
Nyholmsgata 15  
8005 BODØPostadresse:  
Postboks 376  
8001 BODØFylkesleder:  
Gunhild Holthe  
[gunhild@fo-  
nordland.no](mailto:gunhild@fo-nordland.no)  
Tlf.: 48 11 78 81Fylkessekretær:  
Anita Syvertsen  
[anita@fo-  
nordland.no](mailto:anita@fo-<br/>nordland.no)  
Tlf.: 95 12 65 62Foretaksnr.  
874474002

WP L.S

36. Bente Lise Kristensen	Profesjonsfaglig	15.-17. mars
37. Alf Egil Natland	Seniorpolitisk	15.-17. mars
38. John Willy Edvardsen	Seniorpolitisk	15.-17. mars
39. Dag Olsen	Seniorpolitisk	15.-17. mars
40. Camilla Baglo	Seniorpolitisk	
41. Jorunn Larsen	Seniorpolitisk	15.-17. mars
42. Magdalena Bjørken	Internasjonalt utvalg	

## Jubilanter:

Karin Andreassen

Sofie Normann

May Beate Iversen

Berit Kjølmoen

Rona Tangrand – overnatting 16.03- 17.03, deltar på rep.skap den 17.03.

**FO  
Nordland**Besøksadresse:  
Nyholmsgata 15  
8005 BODØPostadresse:  
Postboks 376  
8001 BODØFylkesleder:  
Gunhild Holthe  
[gunhild@fo-  
nordland.no](mailto:gunhild@fo-nordland.no)  
Tlf.: 48 11 78 81Fylkessekretær:  
Anita Syvertsen  
[anita@fo-  
nordland.no](mailto:anita@fo-<br/>nordland.no)  
Tlf.: 95 12 65 62Foretaksnr.  
874474002

## **FO Nordlands handlingsprogram**

### **Handlingsprogram avdelingen 2016 - 2018**

#### **Organisasjonsutvikling:**

- Stimulere til medlemsutvikling på alle nivå i organisasjonen og skape lokale FO miljø.
- Yte service og opplæring til medlemmer og tillitsvalgte.
- Sikrer kommunikasjon mellom styret, utvalgene, representantskapet og klubbene, gjennom blant annet referater.
- Bistå FO-studentene med å opprettholde aktivt lokallag på Nord universitet.
- Gjennomføre vervemøter på våre utdanninger sammen med FO studentene.
- Utgivelse av 2 nummer av "Nytt fra FO Nordland" pr.år.
- Serve hjemmesiden for fylkesavdelingen.
- Det arrangeres et kurs i styrearbeid/styrets oppgaver/ulike roller, klubbarbeid og klubb utvikling i årsmøteperioden.

#### **Kurs og skoleringer i årsmøteperioden.**

- Arrangere tillitsvalgtskolering i samarbeid med Troms og Finnmark
- Oppstartseminar for styret og utvalgene
- Det arrangeres et kurs i styrearbeid/styrets oppgaver/ulike roller, klubbarbeid og klubb utvikling i årsmøteperioden
- Arrangere et profesjonsfaglige kurs
- Turnuskurs for tillitsvalgte og medlemmer
- Arrangere årlig jobbsøkerkurs for studenter
- Arrangere et grunnkurs for nye tillitsvalgte
- Kurs i lokale forhandlinger/tariffkonferanse
- Arrangere tillitsvalgtsamling for Bufetat og Spekter sammen med Troms og Finnmark

#### **Profesjonsfaglig utvalg:**

- Arrangere en profesjonsfaglig konferanse i perioden.
- Fast oppdateringskurs for Vernepleiere hvert annet år.
- Verving i samarbeid med FO-studentene.
- Få representant fra FO-studentene aktivt inn i utvalget.
- Etablere samarbeid med FO-klubben ved Nord universitet med fokus på grunn- og videreutdanning.
- Være pådrivere for at klubbene i fylket skal arrangere temadager og kurs der profesjonsfaglig utvalg er med på gjennomføringen.
- Media; Produsere minst en artikkel med positivt fokus på sosialarbeider-rollen.
- Profesjonsfaglig utvalg skal sørge for at referater fra møter sendes ut og/eller legges ut på nettsidene til FO Nordland for å synliggjøre det utvalget jobber med.
- Når det avholdes temadager/kurs/konferanser skal det lages artikkel til

«Nytt fra FO Nordland».

**Helse- og sosialpolitikk:**

- Ikke utarbeidet nytt handlingsprogram.

**Internasjonalt arbeid:**

- Videreføre prosjektet som er iverksatt i 2015.

**Seniorpolitisk utvalg:**

- Ikke utarbeidet nytt handlingsprogram.

**Tariffpolitikk:**

- Ikke utarbeidet nytt handlingsprogram.

**Redaksjonskomiteen:**

- Plan fremover: 3 utgivelser i året; mars-juni og desember. Delta på kurs og evt andre begivenheter som er verdt å skrive om. Finne en mal/utformin og faste spalter. Få på plass en mail adresse.

## Handlingsprogram for valgkomiteen 15.02.2017

- ✓ På kort sikt jobbe for å supplere ledige plasser i de respektive utvalgene for inneværende årsmøteperiode.
- ✓ Starte prosessen fram mot årsmøtet 2018, med tanke på å få laget forslag til innstilling på kandidater til styret og utvalg.
- ✓ Vi etterstreber å ha alle profesjonene og tariffområdene representert i styre, utvalg og komiteer.
- ✓ Fortsatt jobbe for at vi unngå dobbeltverv
- ✓ Vi kommer også denne gangen til å invitere medlemmer til å melde sin interesse for de ulike vervene for å sikre bredde i fylkes-avdelingen. Vi ønsker de mest engasjerte og motiverte medlemmene inn i vår avdeling.

### Arbeidsform

- ✓ Valgkomiteen har hatt positiv erfaring med å bruke telefonmøter. Dette er en arbeidsform komiteen vil fortsette og bruke.
- ✓ Ellers er ikke komiteen fremmet for å ta i bruk andre teknologiske muligheter som Skype og FaceTime.
- ✓ Komiteen vil også benytte representantskapet til å arbeide, da dette er et av få treffpunkt hvor vi fysisk møtes.

### Budsjett

- ✓ 5 telefonmøter a 1500 kr. 7500 kr

### Saker til repskap:

- ✓ Antall medlemmer i de ulike utvalgene, hva bør være et minimum?
- ✓ Foreslår at styremøter blir lagt i forkant/etterkant av utvalgsmøter. Dette for å unngå utfordring ift de som innehar flere roller i FO Nordland.
- ✓ Når det viser seg et medlemmer ikke "prioriterer" å møte opp, hva da? Og når ikke person selv tar ansvar og melder at man ikke kan, hvordan håndterer vi det?
- ✓ Hvordan få folk til å redigere på seg selv i medlemsbetingelser
- ✓ Hvordan få til muligheten å sende mail til alle med lesebekreftelse
- ✓ Telefon og datautstyr til de utvalgene som har behov for det. Valgkomiteen bruker mye telefon ift å kontakte medlemmer.
- ✓ Sikre at de som får stipend lager et innlegg til Nytt fra FO Nordland.
- ✓ Hva med de utvalgene som lå på is i 2016?
  - Er det eventuelt fornuftig å legge oppgavene til helse og sosialpolitisk inn i profesjonsutvalget? Da må det presiseres tydelig at det er et område som profesjonsutvalget skal jobbe med.
  - Hva med tariffpolitiskutvalg? Finne de som er lokalpolitikere??

Trine, Anders og Gro-Anita



### Redaksjonsutvalget 2017

Består av: Solfrid Klepp, Bente Haukås og Janicke Toxen Flack (u.t).

- Undertegnede foreslår å gi ut to utgaver pr. år. Foreslår mai/juni og nov/des. Det er overkommelig i jobben som gjøres i fht å redigere/sette sammen bladet, og man kan eventuelt utvide bladet med noen ekstra sider. Det tar også tid å få inn nok artikler for å fylle bladet med. Det er fortsatt utfordrende å få andre til å sende inn ferdigskrevne reportasjer.
- 
- Det er ønskelig å trykke bladet i farger.
- Det er et stort behov for å lære opp en til i redigeringsprogrammet som brukes. Det er alt for sårbart med kun en som mestrer redigering og layout, og det er en jobb som tar tid. Det kan være lurt å ha to Mac'er i og med at vi bor såpass langt fra hverandre. Min Mac (privat) har begynt å fuske en del, så jeg vet ikke hvor lenge min fungerer. FO sin Mac har Solfrid Klepp til disposisjon. Vil det være lurt å ha med en (4 stk) til i redaksjonsutvalget?
- I fjord kommuniserte redaksjonen på Messenger, under planlegging og i utforming av bladet for å spare penger. Det vil være behov for at redaksjonen møtes fysisk en gang før hvert blad (minimum 2 ganger i året). Det vil være lettere å engasjere alle i utformingen av bladet, slik at ikke mesteparten står og faller på en person.
- Bladet må fokusere på aktiviteter som har vært i de forskjellige klubbene. De som ønsker å formidle hva som skjer i forkant må benytte seg av FO Nordland sin hjemmeside, da det er vanskelig å "time" når bladet ligger i postkassen til medlemmene.
- Fast innhold i bladet:
  - fylkesleder og/eller sekretær har et innlegg hver gang
  - egenrapport (standardiserte spørsmål) fra tillitsvalgte i de forskjellige klubbene.
  - retningslinjer i fht. søknad på kurs, nye kontorlokaler, div. info
- Ferdig blad sendes til Gunhild og Anita som tar seg av kommunikasjon og trykk med Bodø Industrier. Postes på hjemmesiden av Christian Wiik, [wiikchristian@ME.com](mailto:wiikchristian@ME.com)



## Seniorpolitisk utvalgs handlingsprogram.

1. I en av fylkets regioner inviteres FO-medlemmene, heri medlemmer og tidligere medlemmer avgått med pensjon/uføretrygd, til en tilstelning. Hensikten med dette er foruten å ha et hyggelig treff, å samtale med deltakerne om hvordan FO kan være relevant også etter at medlemmet er gått av med pensjon. Innspillene vil være relevante for FOs videre seniorpolitiske arbeid. Seniorpolitisk utvalg samarbeider med fylkesstyret og klubbene i den utvalgte regionen om arrangementet. Fylkesstyret og seniorpolitisk utvalg deltar og holder innledninger. God servering skal være med å gjøre møtet attraktivt. I det videre arbeidet med arrangementet trekkes vekslers på erfaringene fra et liknende arrangement i Bodøregionen. Tilstelningen forutsettes avholdt i løpet av september 2017 og beslutning om region treffes på første møte i utvalget.
2. Informasjon om arbeidet med nytt pensjonssystem for offentlig sektor. Det kan ventes betydelige endringer og medlemmene bør være best mulig oppdatert, bl a slik at relevante innspill til dette arbeidet kan gis. Representant for LO, som deltar i dette arbeidet, inviteres til å ajourføre våre medlemmer. Dette ønskes gjennomført i tilknytning til et representantskap for FO Nordland og forutsettes gjennomført på ca 2 timer. Tid: representantskapet som følger etter det i mars 17.
3. Det utarbeides et spørreskjema til sosionomer/barnevernpedagoger/vernepleiere som enten har blitt pensjonister/uføretrygdet eller vil gå av om ikke lenge. Spørreskjemaet skal gi oss kunnskap om hva som skal til for at de som går av/har gått av skal se det relevant å være medlem i FO etter pensjonering. Tid: ??

Vi snakka også om at det burde lages rutiner som fanger opp endringer i medlemmenes situasjon (bytte av arbeid, pensjonering, flytting etc). Men vi konkluderte vel med at dette ikke hørte hjemme hos Seniorpolitisk utvalg.

Hva gjelder pkt 3, så kan det være relevant å ha dette klart til tilstelning pkt 1. Så vet vi hva vi er ute etter å vite når tilstelningen holdes.

Vi ser for oss så pass med arbeid vedr. tilstelningen at det er greit å legge den til høsten. Hva gjelder pkt. 2, ønsker vi å ta dette på repskap før sommeren. Krever mindre arbeid enn pkt 1.

BUDSJETT FO AVDELING: 818 FO NORDLAND 2017

MÅNED 12

Ideell forbr 100,0

Kontornr	INNETEKTER	Resultat pr		Rev. Budsjett		Forbruk		Budsjett 2017
		31.12.16	Budsjett 2016	2016	2016	%		
3100	Tilskudd fra FO sentralt	2 745 998	2 754 000	2 754 000	99,7	2 819 000		
3210	Kursinntekter	3 000	0	3 000	100,0	0		
3930	Andre inntekter/refusjoner	26 766	220 000	237 018	11,3	0	Refusjoner fra FO Sentralt som	
3940	OU midler fra FO sentralt KS	208 325	165 256	165 256	126,1	165 256		
3945	Ref. Fra FO Sentral DIV/Kurs	792 229	0	346 036	228,9	0	Ref. konto 3930	
<b>SUM INNETEKTER</b>		<b>3 776 318</b>	<b>3 139 256</b>	<b>3 505 310</b>	<b>107,7</b>	<b>2 984 256</b>		

**KOSTNADER**

Gruppe	Spesifikasjon pr. formålsgruppe	Resultat pr		Rev. Budsjett		Forbruk		Budsjett 2017
		31.12.16	Budsjett 2016	2016	2016	%		
10	FO Nordland internt	258 809	377 000	392 000	66,0	610 500		
20	Fagpolitisk arbeid	243 771	210 000	280 000	87,1	300 000		
30	Yrkesfaglig arbeid	48 598	10 000	20 000	243,0	0		
40	Organisasjon og informasjon	128 713	156 000	161 000	79,9	202 000		
50	Tilbudsvalgskolering	618 200	500 000	727 700	85,0	440 000		
60	Klubber	141 824	203 000	203 000	69,9	160 000		
70	Drift kontor	1 519 001	1 205 000	1 571 952	96,6	1 245 000		
80	Internasjonalt arbeid	3 025	3 300	3 300	91,7	3 300		
<b>SUM KOSTNADER</b>		<b>2 961 939</b>	<b>2 664 300</b>	<b>3 358 952</b>	<b>88,2</b>	<b>2 960 800</b>		

<b>DRIFTSRESULTAT</b>				<b>Budsjett 2017</b>	
Overskudd /Underskudd					

LP L.S

57 57

Resultat før finansinnt./-kostn	814 379	474 956	146 358	23 456
Renteinntekter bankinnskudd	550	0	0	0
Renteinntekter personallån	0	0	0	0
Renteutgifter	0	0	0	0
<b>RESULTAT ETTER FINANS OVERSKUDD</b>	<b>814 929</b>	<b>474 956</b>	<b>146 358</b>	<b>838 385</b>

Budsjett 2017 Ideell forbrugs-% = 100,0

MANED 12

Gruppe	Tekst	Kostnader 31.12.16	Budsjett 2016	Rev. Budsjett 2 016	Budsjett 2 017
10	FO Nordland internt	258 809	377 000	392 000	610 500
20	Fagpolitisk arbeid	243 771	210 000	280 000	300 000
30	Yrkesfaglig arbeid	48 598	10 000	20 000	-
40	Organisasjon og informasjon	128 713	156 000	161 000	202 000
50	Tilbudsvalgstokering	618 200	500 000	727 700	480 000
60	Klubber	141 824	203 000	203 000	160 000
70	Drift kontor	1 519 001	1 205 000	1 571 952	1 245 000
80	Internasjonalt arbeid	3 025	3 300	3 300	3 300
SUM UTGIFTER		2 961 939	2 664 300	3 358 952	3 000 800

10 FO NORDLAND INTERNT					
Formål	Tekst	Kostnader 31.12.16	Budsjett 2016	Rev. Budsjett 2 016	Budsjett 2 017
1010	Årsmøte	4 982	0	5 000	-
1012	Rep.skap	160 806	200 000	250 000	200 000
1015	Styret	52 807	45 000	45 000	100 000
1016	AU	19 992	25 000	35 000	25 000
1020	Valgkomité	1 827	1 000	2 000	7 500
1022	Kontrollkomité	706	1 000	2 000	2 000
1025	Redaksjons utvalg	0	10 000	5 000	10 000
1032	Senior pol. utvalg	0	10 000	10 000	30 000
1034	Internasjonalt utvalg	0	10 000	10 000	10 000
1040	Felles yrkesfaglig utvalg	16 511	30 000	30 000	50 000
1042	Tariffpolitisk utvalg	0	0	0	-
1043	Helse- og sosialpolitisk utvalg	0	0	0	-
1070	Oppstartseminar	0	0	0	150 000
1075	Samarbeidsmøter med andre FO avd.	0	20 000	0	10 000
1080	AD HOC arbeid	351	15 000	5 000	15 000
1084	LO Kommune	828	10 000	3 000	1 000
10 FO NORDLAND INTERNT		258 809	377 000	392 000	610 500

20 FAGPOLITISK ARBEID					
Formål	Tekst	Kostnader 31.12.16	Budsjett 2016	Rev. Budsjett 2 016	Budsjett 2 017

53 3

FORMÅLSREGNSKAP

6,5  
UP

2010	Forhandlinger tariff	1 636	10 000	0	20 000
2020	Medlems saker/personalsaker	97 718	75 000	100 000	100 000
2022	Medlemstrettede aktiviteter - diverse	20 070	10 000	30 000	30 000
2030	Eksterne konferanser/møter/seminarer	19 083	15 000	50 000	50 000
2055	Bevilgninger	105 263	100 000	100 000	100 000
<b>20</b>	<b>FAGPOLITISK ARBEID</b>	<b>243 771</b>	<b>210 000</b>	<b>280 000</b>	<b>300 000</b>
<b>30</b>	<b>YRKESFAGLIG ARBEID</b>				
	Formål	Kostnader	Budsjett	Rev. Budsjett	Budsjett
		31.12.16	2016	2 016	2 017
3025	Konferanse yrkesfaglig/helse og sospol.	0	0	0	-
3040	Eksterne konferanser	39 952	0	0	-
3042	Interne konferanser	0	5 000	0	-
3070	Temamøter - diverse	8 645	5 000	20 000	-
<b>30</b>	<b>YRKESFAGLIG ARBEID</b>	<b>48 598</b>	<b>10 000</b>	<b>20 000</b>	<b>-</b>



40 ORGANISASJON OG INFORMASJON					
Formål	Tekst	Kostnader 31.12.16	Budsjett 2016	Rev. Budsjett 2 016	Budsjett 2 017
4010	LO kontingent	54 881	55 000	75 000	55 000
4015	Andre kontingenter	0	6 000	6 000	6 000
4020	Info. arbeid/hjemmeside	10 541	5 000	10 000	11 000
4030	Verving/profilering/egne trykksaker	5 587	10 000	10 000	10 000
4035	Profileringsmaterieill-/artikler	33 754	20 000	0	50 000
4040	Lokalt medlemsblad	23 950	60 000	60 000	70 000
40	ORGANISASJON OG INFORMASJON	128 713	156 000	161 000	202 000

50 TILLITSVALGTSKOLELING					
Formål	Tekst	Kostnader 31.12.16	Budsjett 2016	Rev. Budsjett 2 016	Budsjett 2 017
5010	Kurs i lov og avtaleverk	308 278	270 000	430 700	-
5016	Kvinnkurs	3 882	0	0	-
5020	Kurs i forhandlinger/tarif	116 347	50 000	100 000	100 000
5022	Turnuskurs				80 000
5026	Grunnkurs	51 785	40 000	52 000	40 000
5030	Kurs Spekter Helse	0	80 000	0	80 000
5071	Andre kurs i egen regi 1	133 109	60 000	135 000	130 000
5080	Annen tillitsvalgtskoleling	4 798	0	10 000	10 000
50	TILLITSVALGTSKOLELING	618 200	500 000	727 700	440 000

60 KLUBBER					
Formål	Tekst	Kostnader 31.12.16	Budsjett 2016	Rev. Budsjett 2 016	Budsjett 2 017
6010	Klubbtillskudd	30 093	100 000	100 000	100 000
6015	Klubbtillskudd FO Ytrebakken	1 180	0	0	0
6021	Klubbtillskudd FO Bodø	24 931	0	0	0
6022	Klubbtillskudd FO Rana	16 475	0	0	0
6023	Klubbtillskudd FO Vefsn	7 242	0	0	0
6024	Klubbtillskudd FO RIBO	0	0	0	0
6025	Klubbtillskudd FO Hamarøy	8 000	0	0	0
6026	Klubbtillskudd FO Evenes	338	0	0	0
6027	Klubbtillskudd FO Fauske	4 485	0	0	0
6028	Klubbtillskudd FO Sortland	4 200	0	0	0
6029	Klubbtillskudd Bodø Industri	0	0	0	0
6030	Klubbtillskudd FO Helgelandssykehuset	2 323	0	0	0
6031	Klubbtillskudd FO Narvik	10 000	0	0	0
6032	Klubbtillskudd FO Klubben Vågan	5 000	0	0	0
6033	Klubbtillskudd FO Sømna	0	0	0	0

2.5  
LP



FORMALSREGNSKAP

6035	Klubbtilskudd FO Fylkesmannen i Nordland	3 633	0	0	0
6036	Klubbtilskudd FO Nesne	0	0	0	0
6037	Klubbtilskudd FO Studentene	9 789	0	0	0
6039	Klubbtilskudd Gildeskål Kommune	0	0	0	0
6040	Klubbtilskudd FO Meløy	500	0	0	0
6041	Klubbtilskudd FO Hærøy	0	0	0	0
6042	Klubbtilskudd BUF/regionstiltidsvalgte	0	60 000	0	60 000
6043	Klubbtilskudd FO Nordlandssykehuset	296	0	0	0
6044	Klubbtilskudd Kriminalomsorgen	9 667	0	0	0
6046	Klubbtilskudd FO Hennes	0	0	0	0
6047	Klubbbygging	977	0	0	0
6048	Klubbtilskudd FO Saltådal	745	0	0	0
6049	Klubbtilskudd FO Leirfjord	1 949	43 000	0	43 000
6070	Klubbarbeid/klubbmøter	0	0	0	0
60	<b>KLUBBER</b>	<b>141 824</b>	<b>203 000</b>	<b>203 000</b>	<b>160 000</b>

MP 25

FORMÅLSREGNSKAP

70 DRIFT KONTORET						
Formål	Tekst	Kostnader 31.12.16	Budsjett 2016	Rev. Budsjett 2 016	Budsjett 2 017	
7010	Lønn, sos. avg., pensj.kostn.- leder	735 799	715 000	715 000	740 000	
7020	Frikjøp av tillitsvalgte	28 979	50 000	50 000	20 000	
7021	Pensjonskostnader Mona Nilsen	413 320	0	372 652	-	
7022	Dekn. tapt arbeidsfortjeneste	0	12 000	25 000	30 000	
7030	Bilgodtgjørelse - fast, innberetn pl.	19 611	18 000	18 000	20 000	
7031	Telefon/mobil/bredbånd - innberetn pliktig	39 933	40 000	40 000	40 000	
7032	Dekning aviser	0	2 000	2 000	-	
7034	Barnepass	0	5 000	5 000	-	
7040	Personalopplæring	0	10 000	0	10 000	
7042	Faglig oppdatering	29 113	5 000	23 000	30 000	
7058	Velferdstiltak/gaver etc.	16 569	40 000	40 000	15 000	
7060	Kontorlokaler - husleie/strøm/rehoid etc.	117 318	155 000	155 000	150 000	
7070	Kontordrift - rekvisita, kaffe/te etc.	26 787	30 000	30 000	30 000	
7072	Inventar og diverse utstyr	10 387	5 000	8 300	50 000	
7074	Porto	47 455	40 000	50 000	50 000	
7076	Litteratur	2 804	15 000	3 000	5 000	
7080	EDB	19 146	35 000	12 000	12 000	
7082	Kopi/faks	0	15 000	15 000	30 000	
7084	Kontortelefon/-bredbånd	8 835	5 000	5 000	10 000	
7090	Ytelser iht Reglement for lønna tillitsvalgte	0	5 000	0	-	
7094	Gebyrer	2 947	3 000	3 000	3 000	
7098	Annet	0	0	0	-	
70	DRIFT KONTORET	1 519 001	1 205 000	1 571 952	1 245 000	
80 INTERNASJONALT ARBEID						
Formål	Tekst	Kostnader 31.12.16	Budsjett 2016	Rev. Budsjett 2 016	Budsjett 2 017	
8010	Internasjonalt prosjekt 1	3 025	3 300	3 300	3 300	
80	INTERNASJONALT ARBEID	3 025	3 300	3 300	3 300	

525  
m

## **Lovfestet krav om kjernekompetanse i kommunalt barnevern.**

**FO Nordland fremmer sak om lovfesting av kjernekompetanse i kommunalt barnevern. Uttalelsen blir som følgende:**

**«Barnevernspedagoger og sosionomer utgjør kjernekompetanse i kommunalt barnevern. For å sikre at kjernekompetansen blir ivaretatt i alle kommunale barneverntjenester, må det lovfestes at alle stillinger som innbefatter saksbehandling (kontaktperson) skal være barnevernspedagoger eller sosionomer»**

FO Nordland mener at for å styrke BSV fagene som profesjoner må det lovfestes krav om profesjon. Det som ligger nærest er i første omgang å lovfeste krav om sosionomer og barnevernspedagoger som kjernekompetanse i kommunalt barnevern. FO Nordland mener at dette vil styrke FO som profesjonsforbund.

FO har i flere omganger uttalt og satt frem krav om at sosionomer og barnevernspedagoger skal inneha autorisasjon. FO Nordland mener at lovfestet krav om sosionomer og barnevernspedagoger i kommunalt barnevern vil styrke mulighetene for å få gjennomslag for autorisasjon. Andre profesjoner som innehar autorisasjon innehar i stor grad stillinger som er beskyttet i kraft av profesjon og autorisasjon. Eksempelvis sykepleiere, fysioterapeuter, psykologer m. m.

Eksempelvis kan man ikke ansette andre profesjoner i en sykepleie stilling enn en sykepleier. Det holder ikke med en stillingsutlysning som setter som krav «utdanning på høyskolenivå innen helse og sosialfag» dette er ofte det man finner igjen i utlysningstekster for saksbehandlingsstillinger i kommunalt barnevern.

**FO sitt innspill til lovutvalget (15/00103-2) peker nettopp på at det må fastsettes krav om barnevernfaglig og sosialfaglig kompetanse både til barnevernsarbeidere og barnevernledere.**

-FO Nordland vil påpeke at denne kompetansen er det bare sosionomer og barnevernspedagoger som innehar.

**I FO sitt høringssvar til ny barnevernslov står det beskrevet om kompetanse;**

*«Kompetansekrav er ikke til hinder for en tverrfaglig barneverntjeneste. Både vernepleiere, psykologer, jurister og flere andre kan ha relevant, viktig, nyttig, spisset og supplerende kompetanse. De har imidlertid ikke kompetanse til å utføre helhetlige barnevernfaglige vurderinger som må ligge til grunn for gode barnevernfaglig vedtak. Derfor må kontaktpersoner med saksbehandlingsansvar og leder med vedtakskompetanse være barnevernspedagog eller sosionom».*



## Begrunnelse:

FO Nordland mener at teksten er ganske klar på hvilken kjernekompetanse FO ønsker inn i kommunalt barnevern, men uten krav om lovfesting vil forsvarlighetskravet være den enkeltes kommunes definisjon. Pr i dag er det 428 kommuner i Norge, de fleste av disse er definert som «mellomstore kommuner» og vil ha en barneverntjeneste på ca 20 ansatte. Videre er det noen «store kommuner» med store fagmiljø, og så har vi noen «små kommuner» enkelte med under 50% ressurs i barneverntjenesten, de fleste av disse har 2-5 ansatte. Det er særlig de små kommunene som kan være utsatte for manglende kjernekompetanse, og sannsynligvis vil noen av de mellomstore kommunene være i risiko for at kjernekompetansen ikke er tilstrekkelig tilstede. FO Nordland mener at for å sikre 428 forskjellige definisjoner på forsvarlighet må dette defineres sentralt med en lovfesting.

### **Befringutvalget skriver i sin rapport om barnevernets arbeidsfelt.**

*«Utvalget har kartlagt barnevernpedagogutdanningen (bachelor i barnevern) og sosionomutdanningen (bachelor i sosialt arbeid), som begge kvalifiserer for barnevernets arbeidsfelt. Når samlebetegnelsen «barnevernutdanninger» benyttes i utredningen, omfatter dette begge studiene». Rapporten tar videre opp spørsmål om autorisasjon og turnusår. 2 viktige momenter for å sikre kvalitet i barnevernet. For å bygge videre på utvalgets tilrådninger iht kompetanse mener FO Nordland at det må startes med lovfesting om kompetanse.*

**FO ved Mimmi Kvisvik uttalt offentlig i uttalelser, innlegg og artikler at det bør være krav om sosionomer og barnevernspedagoger i kommunalt barnevern.** Kronikk av Mimmi i Dagbladet 27.04.2016. *«Et godt bemannet barnevern er ikke i seg selv nok. Det må også stilles krav til kompetanse for å arbeide i barnevernet – noe som ikke finnes i dag. FO krever derfor at ansatte i barneverntjenester skal ha utdanning som barnevernspedagog eller sosionom. I tillegg mener FO at det i kommunale barneverntjenester må innføres stillinger med krav til videreutdanning og master, og at det stilles spesifikke faglige krav til barnevernsleder».*

*«I våre yrker, som i andre yrker, finnes det dessverre også personer som ikke er egnet til jobben sin. FO mener at disse ikke skal jobbe i barnevernet. En måte og sikre det på, er å gi barnevernspedagoger og sosionomer autorisasjon, på linje med helsepersonell. En autorisasjon vil bidra til å sikre kvalitet - både i barneverntjenesten og i andre tjenester».*

**FO Nordland mener derfor at LS bør fatte vedtak om at FO krever lovfesting av barnevernspedagoger og sosionomer som kjernekompetanse i kommunalt barnevern.** FO Nordland anser at et slikt vedtak vil være helt i tråd med den politikken FO fører på dette området. Det bekreftes i både innspill/høringsuttalelser fra FO og FO politiske ledelse sine innspill og uttalelser offentlig.

**FO AVDELING: NORDLAND****RESULTATREGNSKAP 31.12.**

	Note	2016	2015
<b>Driftsinntekter:</b>			
Tilskudd		2 745 998	2 659 000
Kursinntekter		3 000	1 000
Andre inntekter		26 766	42 839
OU-midler KS		208 325	0
OU-midler andre kurs		792 229	45 668
Sum driftsinntekter		<u>3 776 318</u>	<u>2 748 507</u>
<b>Driftskostnader:</b>			
Kontingenter		54 881	60 520
Lønns-og personalkostnader	2	1 209 151	1 272 924
Lokaler/kontorkostnader		139 714	129 430
Andre driftskostnader		1 539 186	1 905 702
Avskrivninger	3	19 007	9 314
Sum driftskostnader		<u>2 961 939</u>	<u>3 377 889</u>
Driftsresultat		<u>814 379</u>	<u>-629 382</u>
<b>Finansinntekter/-kostnader:</b>			
Renteinntekter		550	1 126
Renteinntekter personallån		0	198
Sum finansinntekter/-kostnader		<u>550</u>	<u>1 324</u>
<b>Årets resultat</b>		<u>814 929</u>	<u>-628 058</u>

FO AVDELING: NORDLAND

BALANSE PR. 31.12.	Note	2016	2015
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler:</b>			
<b>Varige driftsmidler:</b>			
Inventar	3	5 271	9 488
EDB		22 031	5 097
Sum anleggsmidler		<u>27 302</u>	<u>14 585</u>
<b>Omløpsmidler:</b>			
Kortsiktige fordringer	5	472 886	20 263
Forskuddsbetalte kostnader		15 000	0
Bankinnskudd, kontanter	4	764 759	239 600
Sum omløpsmidler		<u>1 252 645</u>	<u>259 863</u>
<b>SUM EIENDELER</b>		<u>1 279 947</u>	<u>274 448</u>

**EGENKAPITAL OG GJELD**

**Egenkapital:**

<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	7	805 357	-9 572
Sum egenkapital		<u>805 357</u>	<u>-9 572</u>

**Kortsiktig gjeld:**

Leverandørgjeld	6	17 081	121 332
Gjeld til FO Sentralt		335 515	580
Skyldig offentlige avgifter		55 118	60 181
Påløpne feriepenger		66 877	93 484
Påløpne kostnader		0	8 444
Sum kortsiktig gjeld		<u>474 591</u>	<u>284 020</u>
Sum gjeld		<u>474 591</u>	<u>284 020</u>

<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<u>1 279 947</u>	<u>274 448</u>
---------------------------------	--	------------------	----------------

Sted: Valnesfjord Dato: 10/03/17

Grunhild Høbbe  
 Navn:  
 Styreleder

Marianne K. Hansen  
 Navn:  
 Styremedlem

Xare A  
 Navn:  
 Styremedlem



**FO AVDELING: NORDLAND****NOTER TIL ÅRSREGNSKAP****Note 1 - Regnskapsprinsipper**

Resultat og balanse er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven og god regnskapskikk.

**Note 2 - Lønnskostnader og andre ytelser**

Det er registrert følgende lønnskostnader og ytelser i avdelingen de siste to årene:

	2016	2015
Lønnskostnader	652 433	876 456
Arbeidsgiveravgift	91 630	75 718
Pensjonskostnader	441 446	30 913
Andre ytelser	23 642	29 394
Fakturerte lønnskostnader/frikjøp	0	260 442
Sum lønnskostnader	<u>1 209 151</u>	<u>1 272 924</u>

Lønnskostnader for avdelingsleder utgjør kr 536 820 og andre ytelser kr 12 200.

Lønnskostnader til avdelingssekretær dekkes av Fellesorganisasjonen sentralt.

Øvrige ytelser til avdelingssekretær dekkes lokalt.

I Pensjonskostnader inngår samlede pensjonskostnader for Mona Nilsen i perioden 2006 - 2015, samt øvrige pensjonskostnader.

**Note 3 - Anleggsmidler****Varige driftsmidler**

	2016	2015
	<b>Kontormask./ inventar o. l.</b>	<b>Kontormask./ inventar o. l.</b>
Akk. anskaffelseskost 01.01.	36 685	36 685
Årets tilgang	0	0
Akk. anskaffelseskost 31.12.	<u>36 685</u>	<u>36 685</u>
Akk. avskrivninger 01.01.	27 197	22 980
Årets avskrivninger	4 217	4 217
Sum akk. avskrivninger 31.12.	<u>31 414</u>	<u>27 197</u>
<b>Bokført verdi 31.12.</b>	<u>5 271</u>	<u>9 488</u>
	<b>EDB</b>	<b>EDB</b>
Akk. anskaffelseskost 01.01.	40 795	40 795
Årets tilgang	31 725	0
Akk. anskaffelseskost 31.12.	<u>72 520</u>	<u>40 795</u>
Akk. avskrivninger 01.01.	35 698	30 602
Årets avskrivninger	14 790	5 097
Sum akk. avskrivninger 31.12.	<u>50 489</u>	<u>35 698</u>
<b>Bokført verdi 31.12.</b>	<u>22 031</u>	<u>5 097</u>

**Note 4 - Bankinnskudd**

Bundne midler (skattetrekkkonto)	39 806	152 489
Ubundne midler	724 953	87 111
Sum bankinnskudd	<u>764 759</u>	<u>239 600</u>

**Note 5 - Kortsiktige fordringer**

Fordringer mot FO sentralt	472 886	20 263
Sum fordringer	<u>472 886</u>	<u>20 263</u>

**Note 6 - Kortsiktig gjeld**

Gjeld til FO sentralt	335 515	580
Gjeld til andre leverandører	17 081	121 332
Sum gjeld	<u>352 596</u>	<u>121 912</u>

**Note 7 - Egenkapital**

Egenkapital 01.01.	-9 572	618 487
Årets resultat	814 929	-628 058
Egenkapital pr. 31.12.	<u>805 357</u>	<u>-9 572</u>

## Miljøterapeutisk kompetanse sikrer kvalitet i skolen

### MED BILDE

FO Nordland vil vise til at de profesjoner som har særskilt kompetanse på miljøterapeutisk arbeid er vernepleiere, sosionomer og barnevernspedagoger. Våre profesjoner må inn i skolen.

Nye behov og krav som eksempelvis blir belyst i NOU 2015:2 «Å høre til», Barneombudets rapport «Uten mål og mening?» og foreslått endring i NOU 2016:16, fremmer behov for miljøterapeutisk kompetanse i skolen. I tilpasset opplæring er det viktig å kunne ha kompetanse på barns utvikling i en helhetlig kontekst. Det vil si å ha kompetanse på og forstå utviklingsmessige, sosialøkonomiske og psykososiale utfordringer. Disse dimensjonene finner man også igjen i det forebyggende arbeidet.

Barneombudets fagrapport «Uten mål og mening?» viser til at mange av elevene som mottar spesialundervisning, ikke får et forsvarlig utbytte av opplæringen og at de har et dårlige psykososialt skolemiljø enn andre elever, og at de verken blir hørt eller får medvirkning i opplæringen. FO Nordland viser til Barnekonvensjonen og FNs konvensjon som understreker elevens rett til et forsvarlig og individuelt tilpasset skoletilbud i en inkluderende skole.

NOU 2015:2 belyser behov for kompetanse knyttet til elevenes psykososiale skolemiljø samt hvordan skolen skal forebygge og håndtere mobbing. Et godt psykososialt læringsmiljø er uten tvil viktig for at elever skal kunne nå sitt potensial, sosialt og faglig.

Miljøterapeutisk kompetanse i skolen bidrar til å sikre tilpasset opplæring til elever med særskilte behov i tett samarbeid med lærer, ved å ha sterk fokus på kartlegging, tilrettelegging og utviklingsstøttene tiltak. Dette sikrer målrettet arbeid for eksempel gjennom individuell opplæringsplan samt tett samarbeid og medvirkning fra eleven, læreren og foresatte.

Profesjonene FO Nordland representerer innehar en miljøterapeutisk kompetanse utdanningsystemet etterspør. Profesjonene har en særskilt kompetanse på arbeid med psykososialt skolemiljø, brukermedvirkning og tilrettelegging for elever med funksjonsutfordringer av fysisk, psykisk eller sosial karakter. Kompetansen må sees på som et viktig supplement til pedagogisk kompetanse som bør være en naturlig samarbeidspartner mellom skole og instanser slik som barnevern og helsestasjon.

I forslag til ny barnevernslov (NOU 2016:16) foreslås barneverntjenesten sitt ansvar om forebyggende tiltak overfor alle barn i kommunen tatt ut. Slik det er fremstilt i forslaget er FO Nordland positiv til dette. Kommunene plikter å lage plan om arbeid rettet mot ALLE barn. Videre plikter kommunene å samordne tjenestetilbud rettet mot barn. Kommunene vil også være forpliktet til å samordne det kommunale tjenestetilbudet rettet mot bestemte barn når dette er nødvendig. FO Nordland mener at dette er en positiv dreining, men det fordrer at kommunene bygger opp tiltak som kan ivareta disse utfordringene. Endringen vil også sikre en dreining mot å tenke «barnevern» i en større sammenheng. Herunder er skolen en viktig arena i dette arbeidet, endringene kan ikke ivaretas uten at miljøterapeuten er bidragsyter i elevens skolehverdag.

Barneombudets fagrapport tydeliggjør viktigheten av miljøterapeutisk kompetanse i skolen. Den viser til at skoler har for lav oppmerksomhet på elever med funksjonsnedsettelse og lærevansker i arbeidet med det psykososiale miljøet. Videre pekes det på viktigheten av inkludering av elever med

LS UP

lærevansker og funksjonsnedsettelse. Mangel på miljøterapeutisk kompetanse i skolen gir mindre fokusering på hver enkelt elevs behov for tilrettelegging i skolehverdagen sammen med en for dårlig standard på planlegging, gjennomføring og evaluering av den tilpassede opplæringen.

Behovet i dagens og fremtidens skolehverdag påpeker behov for særskilt kompetanse på det å forstå utviklingsmessige, sosialøkonomiske og psykososiale utfordringer. Dette er viktige komponenter i det forebyggende arbeidet skolene bør fokusere på. FO Nordland viser til særskilt kompetanse hos vernepleierne, sosionomene og barnevernspedagogene. Disse profesjonene må inn i skolehverdagen til eleven.

Representantskapet FO Nordland

LS WP.