

REFERAT

Den 13.06.2014 ble det avholdt møte mellom Oslo kommune på den ene side og forhandlingssammenslutningene KAH, Unio, Akademikerne-k og YS-k på den annen side vedrørende Oslo kommunes retningslinjer for lokale forhandlinger pr. 01.07.2014.

Til stede fra Oslo kommune: Per-Steinar Aasebø, Harald Nævdal, Knut Kvamsdahl og Kjell Hugo Jenssen

Til stede fra KAH: Anne Green Nilsen og Mari Sanden

Til stede fra Unio: Terje Vilno

Til stede fra Akademikerne-k: Linda Methi

Til stede fra YS-k: (Meldte forfall 13.06.2014)

Partene drøftet ulike spørsmål i tilknytning til de lokale forhandlingene pr 01.07.2014, med utgangspunkt i retningslinjene fra 2012 og Oslo kommunes utkast til retningslinjer for lokaloppgjøret 2014.

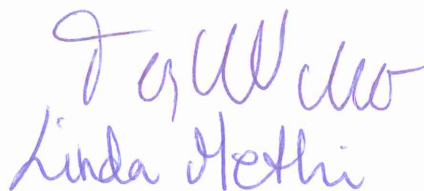
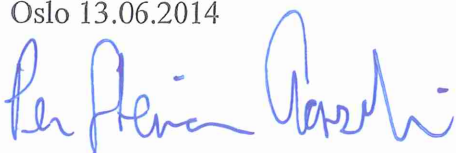
Endelig versjon av retningslinjene følger vedlagt.

Hensikten med retningslinjene er å legge til rette for et likt grunnlag for de lokale parters arbeid, både når det gjelder prosess og prosedyrer. Det forutsettes at gode prosesser bygger gjensidig tillit og likeverdighet mellom partene i de lokale forhandlingene. De sentrale parter mener retningslinjene er med på å sikre likeverdighet, ryddighet og gjensidig forståelse av de lokale parters rolle i forhandlingssituasjonen, og dermed legger til rette for reelle forhandlinger.

Formuleringen "i særlige tilfelle" i punkt 3.2. har vært drøftet. Den er ikke til hinder for å gi personlige opprykk når disse er begrunnet i lønnsrammesystemets kriterier for lønnsfastsettelse og likelønn.

Partene vil for øvrig vise til at det i årets tariffrevisjon er tilføyd to nye punkter i Overenskomstens del B - Generelle bestemmelser, «Vedlegg til lønnsrammesystemet». Dette gjelder pkt. 1.1.5 hvor det forutsettes at virksomhetene har en lokal lønnspolitikk, og pkt. 1.3.3 «Kompetanse, læring og utvikling».

Oslo 13.06.2014



201402871-1

VedleggRETNINGSLINJER FOR LOKALE FORHANDLINGER PR. 01.07.20141. FORMELT GRUNNLAG

I pkt. 4 i Riksmeklerens møtebok av 27.05.2014 er følgende inntatt vedr. lokale forhandlinger pr. 01.07.2014:

”

4. Lokale forhandlinger

*Det gjennomføres lokale forhandlinger i den enkelte virksomhet med virkning fra 01.07.2014 tilsvarende 0,6 % av lønsmassen på årsbasis.
Lokale forhandlinger slutføres innen 31.10.2014.”*

Partene er senere blitt enige om å endre fristen til 07.11.2014.

2. LOKALE FORHANDLINGER2.1. Grunnlag2.1.1. Økonomisk ramme

Den økonomiske rammen for de lokale forhandlinger pr. 01.07.2014 utgjør 0,6 % av lønsmassen på årsbasis med virkning fra 01.07.2014, jfr. Riksmeklerens forslag av 27.05.2014 pkt. 4. I tillegg kommer eventuelle resirkulerte midler, jfr. pkt. 5 nedenfor.

Byrådsavdeling for finans foretar fordelingen på de enkelte virksomheter innenfor den avsatte rammen med virkning fra 01.07.2014. Fordelingen legges frem for beregningsutvalget og resultatet meddeles organisasjonene.

2.1.2. Koder, tallmateriale m.v.

Byrådsavdeling for finans vil sende ut til virksomhetene en kodeoversikt med kommentarer, som forutsettes omdelt til forhandlingsberettigede organisasjoner i virksomheten. Lokal arbeidsgiver sørger for at nødvendig tallmateriale fra UKE foreligger. Tallmaterialet gjøres tilgjengelig for lokale tillitsvalgte. Forhandlingene føres på grunnlag av gjeldende kodestruktur.

2.1.3. Grunnlagsmateriale

Følgende grunnlagsmateriale vedlegges:

1. Kriteriene for lønnsfastsettelse og likelønn i tilknytning til bruk av lønnsrammesystemet
2. Protokollmal

pn

AGN
2/14

Følgende grunnlagsmateriale distribueres i uke 36:

1. Stillingsregisteret
2. Gjeldende lønnsrammer
3. Differansetabell

2.2. Tidsfrister

De lokale forhandlinger pr. 01.07.2014 gjennomføres innen 07.11.2014.

2.3. Organisering m.v.

- 2.3.1. Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene sentralt forutsetter at det avholdes lønnspolitiske drøftinger i forkant av oppgjøret samtidig som en drøfter praktiske/prosessuelle og tekniske spørsmål i tilknytning til gjennomføring av forhandlingene.

De lønnspolitiske drøftingene skal avsluttes i nødvendig tid før oppstarten av de lokale forhandlingene.

- 2.3.2 Det forutsettes at virksomhetsleder og/eller personalsjef representerer arbeidsgiversiden i de lokale forhandlinger.
- 2.3.3. Det er de lokale tillitsvalgte som representerer arbeidstakersiden.
- 2.3.4. Unntaksvis kan sentrale tillitsvalgte opptre på vegne av en arbeidstaker/arbeidstakergruppe.
- 2.3.5. Dersom sentrale tillitsvalgte skal opptre i lokale forhandlinger, meddeler vedkommende organisasjon dette til Byrådsavdeling for finans med kopi til den enkelte virksomhet.
- 2.3.6. Representasjonsspørsmålet så vel på arbeidsgiversiden som på arbeidstakersiden må avklares på forhånd.
- 2.3.7. De sentrale parter forutsetter at de lokale parter prioriterer forhandlingene på en slik måte at avtalte og fastsatte frister holdes og om nødvendig sørger for alternativ representasjon i forhandlingene.
- 2.3.8 Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene sentralt forutsetter at partenes representanter har de nødvendige fullmakter for å gjennomføre og avslutte forhandlingene.
- 2.3.9. Det skal nedsettes et lokalt beregningsutvalg.

2.4. Forhandlinger

PM

PM

- 2.4.1. Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene sentralt anbefaler at det forhandles med alle organisasjoner, eventuelt forhandlingssammenslutninger, jfr. pkt. 2.4.3, samlet.

Det samlede tilbud som omfatter alle organisasjoner skal deles ut til samtlige organisasjoner samtidig. Tilbud forutsettes innrettet slik at det blir reelle forhandlinger. Første tilbud bør ikke omfatte for stor del av den samlede potten.

- 2.4.2. Oslo kommune vil tilrå overfor arbeidsgiversiden at en søker å legge til rette for at forhandlingssammenslutningsmodellen kan velges i de lokale forhandlinger dersom det er enighet om dette lokalt. Den forhandlingsform som velges i den enkelte virksomhet skal benyttes under hele prosessen.
- 2.4.3. Alle tilbud skal være kostnadsberegnet og skal om nødvendig klargjøres overfor de enkelte organisasjoner i et lokalt beregningsutvalg, jf. pkt. 2.3.9 ovenfor.

2.5. Protokoll

- 2.5.1. Det skal ikke undertegnes protokoll med noen av de lokale organisasjoner før virksomheten har fremlagt sitt siste og endelige tilbud til samtlige organisasjoner.

Protokollen skal settes opp i hht. utsendt protokollmal, jfr. pkt. 2.1.3. nr. 2. Det understrekes at protokollen/vedleggene ikke skal inneholde personnummer/fødselsnummer. Det samme gjelder opplysning om fagforeningstilknytning.

- 2.5.2. Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene sentralt forutsetter at en lokalt følger opp den ordning som gjelder sentralt hvor det settes opp en felles sluttprotokoll som skrives under av samtlige organisasjoner. Det anbefales at sluttprotokollen underskrives i et felles møte.

Oslo kommune har utarbeidet en protokollmal til bruk i denne forbindelse. I merknadsfelt skal grunnlaget for lønnsbevegelsen forklares nærmere.

- 2.5.3. Byrådsavdeling for finans og forhandlingssammenslutningene sentralt skal fra sine respektive lokale parter ha kopi av alle protokoller med kostnadsberegninger. Kopi av forhandlingsprotokollene skal sendes Byrådsavdeling for finans umiddelbart etter at forhandlingene er avsluttet.

2.6. Eventuell rest-pott

- 2.6.1. Dersom det står igjen et beløp innenfor den fastsatte ramme som ikke er tilstrekkelig til å dekke ett lønnstrinns opprykk, vil kommunen gi virksomheten fullmakt til at man kan gå opp til et helt lønnstrinn mot at virksomheten selv dekker den mellomliggende kostnad.

2.7. Eventuelt brudd i lokale forhandlinger

PSA

AGN
Z dm

- 2.7.1. Ved eventuelt brudd i lokale forhandlinger sender de lokale foreninger saken til sine sentrale organisasjoner.

De sentrale organisasjoner kan kreve sentrale forhandlinger i tilknytning til brudd i lokale forhandlinger.

Dersom en ikke kommer til enighet i sentrale forhandlinger, behandles tvisten i ankenemnd, jfr. fellesbestemmelsenes § 16, pkt. 16.3.

Krav om sentrale forhandlinger må være fremsatt innen 14.11.2014. Sentrale forhandlinger skal være slutført innen 28.11.2014.

Krav fra de sentrale organisasjoner om eventuell behandling i ankenemnd må være fremsatt innen 05.12.2014 kfr. for øvrig pkt. 7.2. Kommunen oversender saken til nemnda innen 12.12.2014.

3. Gjennomføring

- 3.1. Det kan forhandles for enkeltstillinger eller grupper av enkeltstillinger. I de tilfeller det forhandles for grupper av enkeltstillinger, skal hver enkelt stilling spesifiseres.
- 3.2. Det kan gis opprykk for en stilling eller i særlige tilfelle gis personlig opprykk. Hvorvidt det gis opprykk for stillingen eller gis personlig opprykk, må konkret fremgå av protokollen.
- 3.3. Lønnsendringer skal foretas innenfor de sentralt fastsatte stillingskoder og lønnsrammesystemet. Lønnsrammealternativ/stillingskode hhv. pr. 30.06.2014 og 01.07.2014 skal oppgis.

4. Opplæring

- 4.1. Oslo kommune og de sentrale organisasjoner må hver på sin side foreta den nødvendige skoling/opplæring av hhv. arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden i både formelle, prosessuelle og forhandlingstekniske spørsmål før lønnspolitiske drøftinger og før de lokale forhandlinger påbegynnes.

5. Resirkulerte midler

- 5.1. Resirkulerte midler fastsettes til 0,1 % av lønsmassen, og tillegges potten, jf "Kriterier for lønnsfastsettelse og likelønn" pkt 1.2.3 (se vedlegg til lønnsrammesystemet i dok. 25 del B) . Det beregnes ikke resirkulerte midler i den enkelte virksomhet.

6. Diverse

- 6.1 Hvem som omfattes av de lokale forhandlingene

PH

AS
2014

6.1.1 Forhandlingene omfatter alle ansatte i stilling som er omfattet av stillingsregisterets avtaleområde A (se stillingsregisteret i dok. 25). Det understrekes at også ansatte i permisjon – herunder ansatte i foreldrepermisjon er omfattet av forhandlingene, og derfor skal vurderes.

6.2. Forholdet til uorganiserte arbeidstakere

6.2.1. Oslo kommune vil ta med så vel organiserte som uorganiserte arbeidstakere.

6.2.2. Forhandlingssammenslutningene presiserte at organisasjonene forhandler på vegne av de organiserte arbeidstakerne i de enkelte virksomheter. Sammenslutningene forutsetter at tilbud til uorganiserte minimaliseres.

6.2.3 Partene er enige om at disse spørsmål bør drøftes mellom de lokale parter i forkant av forhandlingene, jfr. Pkt. 2.3.1.

6.3. Administrativt personale

6.3.1. Administrativt personale som deltar i forhandlingene på arbeidsgiversiden skal fratre ved eventuell behandling av egne saker.

6.4. Krav for tillitsvalgte

6.4.1. Dersom det er fremmet krav for tillitsvalgt som deltar i forhandlingene, skal disse fratre ved behandlingen av eget krav.

6.4.2. Lønn for hovedtillitsvalgte/tillitsvalgte fastsettes i sentrale forhandlinger, jfr. Avtale om fastlønte tillitsvalgte i Oslo kommune § 5. Den lønns plassering som er fastsatt for hovedtillitsvalgte/tillitsvalgte i egenskap av hovedtillitsvalgte/tillitsvalgte i medhold av nevnte bestemmelse kan ikke behandles i lokale forhandlinger.

6.5. Besatte/ubesatte stillinger

6.5.1. Det kan forhandles for så vel besatte stillinger som stillinger som er ubesatt, men hvor intervju prosessen er påbegynt.

7. Avtaleslutning

7.1. Forutsetninger:

Gjeldende lønnsrammer og stillingskoder legges til grunn.

PFA

REV
2/2/11

Resultatet skal ikke ha økonomiske konsekvenser for andre personer/stillinger enn de som er konkret opplistet i protokollen eller i vedlegg. Det er eksempelvis ikke adgang til å avtale lokale opprykksordninger eller heve det sentralt avtalte innplasseringsnivået for stillinger.

- 7.2. Når virksomhetens siste og endelige tilbud er fremlagt innenfor de forutsetninger og rammer som gjelder for forhandlingene, kan det inngås avtale med de organisasjoner som aksepterer tilbudet. Uenighet må fremkomme i protokollen. Organisasjoner som ikke aksepterer tilbudet, sender saken umiddelbart til sin sentrale organisasjon, som eventuelt kan bringe uenigheten inn til sentrale forhandlinger.

I et slikt tilfelle skal det i tilknytning til virksomhetens meddelelse om resultatet av forhandlingene understrekes at det foreligger et brudd med en eller flere organisasjoner. Resultatet for disse organisasjoners vedkommende skal ikke meddeles før endelig resultat foreligger.

Dersom man ikke kommer til enighet i sentrale forhandlinger, kan tvisten bringes inn for ankeutvalget, jfr. f.best. § 16, pkt.16.3.

Dersom anken, kfr. pkt. 2.7., ikke er fremsatt innen 05.12.2014, gjøres kommunens endelige tilbud gjeldende også for disse organisasjoner.

8. Tidsrammen

Det understrekes at de frister som er fastsatt i disse retningslinjene må overholdes.

PSA

AMN
Nakh