

**PROTOKOLL –**

**Om avtale for Barne-, ungdoms- og familieetaten for å ivareta ungdom på barneverninstitusjon som er smittet med koronavirus, eller er syk med mistanke om koronavirus.**

Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) behandlet 31. mars 2020 søknad om spesialavtale for ansatte i Barne-, ungdoms- og familieetaten (Bufetat) om 7 døgnturnus.

Til stede:

For Kommunal- og moderniseringsdepartementet:	Yvonne Larssen Anne E. Wold Sæther Nina Nottelmann
For LO Stat:	Vibecke Solhaug
For Akademikerne:	Anette Bjørlin Basma
For Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Stat:	Tore Leirfall
For Unio:	Atle Gullestad

Med hjemmel i aml § 10-12, fjerde ledd og HTA § 7 nr. 8, er KMD og hovedsammenslutningene enige om å godkjenne fravik fra arbeidstidsbestemmelsene for faste og midlertidig ansatte i Bufetat som jobber i barneverninstitusjoner og omsorgssentre.

Søknaden gjelder godkjenning av fravik fra arbeidstidsbestemmelsene slik de fremgår i "Avtale for Barne-, ungdoms- og familieetaten for å ivareta ungdom på barneverninstitusjon som er smittet med koronavirus, eller er syk med mistanke om koronavirus" (vedlegg 1).

Avtalen omfatter ikke tilkallingsvakter.

Godkjenningen gjelder fra og med 30. mars 2020 til og med 31. august 2020. Evaluering på virksomhetsnivå skal gjennomføres i løpet av september 2020.

*Protokollen er godkjent elektronisk og inneholder ikke signatur.*

Vedlegg:

**Avtale for Barne-, ungdoms- og familieetaten for å ivareta ungdom på barneverninstitusjon som er smittet med koronavirus, eller er syk med mistanke om koronavirus.**

Avtalen omfatter faste og midlertidig ansatte i Bufetat som jobber i barneverninstitusjoner og omsorgssentre. Avtalen omfatter ikke tilkallingsvakter.

**Virkeområde**

Avtalen kan bare tas i bruk ved behov for å ivareta ungdom som bor på barneverninstitusjon og som er smittet med koronavirus, eller er syk med mistanke om koronavirus. Avtalen kan benyttes der det ikke er mulig å bemanne opp på ordinær turnus. Avtalen skal sikre forsvarlig drift. Partene viser til arbeidsmiljøloven § 4-1 (3). Førrest mulig skal eksponeres for smitterisiko. Antall ansatte som er til stede på institusjonen til enhver tid må tilpasses slik at avtalens bestemmelser om hviletid blir overholdt.

Det kan inngås avtale inntil 7 døgn med den enkelte ansatte.

**Definisjoner**

Aktiv tjeneste = Ansatt står til arbeidsgivers disposisjon  
Hvilende tjeneste = Ansatt er ikke i aktiv tjeneste men bistår ved behov

**Organisering**

Det skal inngås avtale med den enkelte, basert på standardavtale som er utarbeidet av direktoratet. Inngåelse av avtale er frivillig. Avtalen starter og slutter i henhold til den avtale som er inngått med den enkelte. Aktiv og passiv tjeneste skal fremgå av avtalen.

Det skal legges til rette for at den ansatte får nødvendig hvile og at avtalens krav om hviletid ivaretas. Den ansatte bør ha minst ti timers hvilende tjeneste per døgn, hvorav åtte timer skal være sammenhengende mellom kl. 00.00 og 09.00. Dersom dette ikke lar seg gjøre, forutsettes at arbeidstakeren sikres tilsvarende kompensierende hvileperiode før aktiv tjeneste startes på ny. Lokalene der turnusen organiseres må være egnet.

**Godtgjøring**

1. Aktiv tjeneste utover ordinære timer i turnus føres på timeliste og godtgjøres time for time etter ordinær timesats. Ordinær månedslønn utbetales i tillegg.
2. Hvilende tjeneste godtgjøres med 1/3 av timelønn. Sovende vakt godtgjøres som hvilende tjeneste. Hvilende tjeneste føres på timeliste og regnes time for time. Utrykning på hvilende tjeneste godtgjøres med 50 prosent overtid. Minimumsgodtgjøring er en time.
3. Avspasering kan ikke benyttes. Timene utover ordinær arbeidstid godtgjøres med lønn.
4. Natt-, lørdags- og søndagsarbeid mv. samt helge- og høytidsdager i løpet av avtaleperioden godtgjøres etter HTA §§ 15 og 16.
5. I tillegg til godskriving av arbeidstid jf. pkt. 1-4, tilstås en godtgjøring for overtid, ansvar, ulemper mv. med kr 1 850,- pr. døgn. Påbegynt døgn fra og med seks timer

regnet fra vaktens begynnelse godtgjøres som fullt døgn. For mindre enn seks timer gis ingen godtgjøring.

Etter endt avtaleperiode skal helsemyndighetenes retningslinjer for karantene følges. Den ansatte skal etter endt avtaleperiode ha 14 dager fravær fra arbeidsplassen med ordinær lønn uten arbeidsplikt. Det samme gjelder der karantenen bortfaller eller blir avkortet. Der helsemyndighetene bestemmer en lengre karantene enn 14 dager, skal perioden med lønn utvides tilsvarende. Det gis ikke fritak for arbeidsplikten utover 14 dager hvis det er mulighet for arbeid fra hjemmekontor.

Ny turnus etter denne særavtalen kan ikke påstartes før 7 døgn etter karantenetidens utløp. Den ansatte har ordinær arbeidsplikt etter arbeidsavtalen sin i denne perioden.

Arbeidsgiver skal drøfte bruken av avtalen med tillitsvalgte og verneombudet på lokalt nivå (enhetene) før denne tas i bruk. Etter en måned skal erfaringen i Bufetat med bruken av avtalen drøftes på virksomhetsnivå, herunder belastninger for ansatte, vern og smitterisiko.

Avtalen gjelder fra og med 30. mars 2020 til og med 31. august 2020. Evaluering på virksomhetsnivå skal gjennomføres i løpet av september 2020.

Avtalen kan sies opp med en måneds varsel.