

## Uravstemningsdokumentet KA 2018

Den nye tariffavtalen viderefører i store trekk de bestemmelsene som lå der fra før.

Den økonomiske rammen for oppgjøret er i tråd med resultatet i sammenliknbare tariffområder.

Alle lønnstillegg er gitt som sentrale tillegg. Det er ikke satt av midler til lokale forhandlinger i år.

1. Alle ansatte i Den norske kirke (rettssubjektet) får et tillegg på 1,7 % av den enkeltes grunnlønn, gjeldende fra 1. mai 2018. Dette gjelder både stillinger som er innplassert i lønnsgrupper og de unormerte stillingene.

2. For ansatte i fellesråd/menighetsråd gis sentrale tillegg fra 1. august 2018. Lønnsgruppene 3, 4 og 5 har fått lønnstillegg fra kr 5500 til kr 6800. Tilleggene vil variere avhengig av lønnsgruppe og ansiennitetstrinn. Tabellen for garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet økes tilsvarende fra 1. august 2018.

3. Ansatte i stillinger uten fastsatt garantilønn (unormerte stillinger i fellesråd/menighetsråd) gis et tillegg på 1,3 % av den enkeltes grunnlønn, gjeldende fra 1. august 2018. Dette omfatter ikke ansatte som lokalt er knyttet til lønnsgruppe 1 til 5.

Det vil fra 1.5.2019 bli innført et nytt punkt i tariffavtalens kapittel om lederlønn. Vi anerkjenner arbeidsgivers behov for dette, men innføring av det nye systemet og praktiseringen av det vil forutsette enighet mellom partene.

Innføring av ny lønnsgruppe 4B, som gjelder stillinger med krav om 4-årig universitets- eller høyskoleutdanning (spesialutdanning) med 1 års nødvendig tilleggsutdanning. Lønnsgruppe 4B innføres tom, og partene er enige i at den skal forbli tom i tariffperioden 2018-2020. Dette vil på sikt kunne gi kompensasjon for videreutdanning.

Partene skal arbeide videre i partssammensatte utvalg, fram mot neste hovedtariffoppgjør. I disse utvalgene vil arbeidstakerorganisasjonene og KA sammen se nærmere på blant annet lønnsystemet for ulike arbeidstakergrupper. Aktuelle tema for dette arbeidet er: videreføring av lønnskompensasjon for bortfall av boplikt, bestemmelser om tilleggs lønn, garantilønn for unormerte stillinger (stillinger uten ansiennitetsstiger), vurdere innplassering av spesialprester og eventuell utvidelse av ansiennitetsstige for prostiprester.