



URAVSTEMNING

# Tariffoppgjøret 2020

Hovedtariffavtalen i staten 16.09.2020 – 30.04.2022

Merk deg ditt forbunds stemmefrist!

# Til medlemmene

Årets tarifforhandlinger mellom LO Stat og staten ble avsluttet etter tvungen mekling 15.10.2020.

Gjennomføringen av tariffoppgjør i et år med pandemi har skapt store utfordringer i seg selv. I første omgang måtte hele oppgjøret forflyttes fra våren til høsten, og måtte gjennomføres under et regime med sterke begrensninger for vanlig møteaktivitet. Vi har nok heller aldri tidligere opplevd å gå inn i et tariffoppgjør med så mange usikkerhetsfaktorer. Pandemien har rammet landet hardt og situasjonen i norsk arbeidsliv er svært utfordrende. Spesielt for private virksomheter, men også i offentlig sektor, som har blitt satt på store prøver det siste halvåret

Forhandlingene startet 1. september med overlevering av krav. LO Stats hovedkrav var reallønnsvekst for medlemmene, samt å minske forskjellen mellom kvinner og menns lønn, og dessuten ivareta de lavest lønte arbeidstakerne. For LO Stat var det også viktig å få til forpliktende formuleringer i Hovedtariffavtalen på bærekraft/klima og likestilling/diskriminering.

For oss har det også vært et vedvarende problem at vi har manglet skikkelig statistikkgrunnlag i tariffoppgjørene. Det har vi påpekt gjennom flere oppgjør. Uten god nok statistikk famler vi i blinde. Derfor var det et prioritert krav fra oss.

Staten var tydelig allerede i åpningsmøtet. Rammen i frontfaget (beregnet til 1,7 prosent) var allerede brukt opp gjennom lønnsoverheng fra 2019, pensjon og glidning. Tilbudet var derfor 0,- På slutten av forhandlingene ble det også klart at staten ønsket seg endringer i lokale forhandlingsbestemmelser som vi mener vil føre til en forskyving av makt lokalt.

Statens siste tilbud i forhandlingene ble avvist av oss og vi brøt forhandlingene 14. september. Også Unio, YS Stat og Akademikerne brøt forhandlingene på samme tidspunkt.

Meklingen startet den 23. september, med frist for meklingsavslutning den 14.oktober kl. 24.00. Etter flere timer i mekling på overtid aksepterte vi statens tilbud om en ny hovedtariffavtale. Unio og YS Stat aksepterte også forslaget. LO Stat, Unio og YS Stat har derfor fortsatt en likelydende hovedtariffavtale i staten, mens Akademikerne har sin egen.

Den økonomiske rammen for oppgjøret ble 1,7 prosent – identisk med frontfaget. Men på grunn av lønnsoverheng, beregnet glidning og en økonomisk forpliktelse på pensjon i forbindelse med fjorårets oppgjør, ble disponible midler kun 0,1 prosent. Likevel skal vi huske på at utgangspunktet var noe helt annet.

At staten nå har forplikta seg til å få på plass skikkelig statistikkgrunnlag i tariffoppgjørene igjen er viktig. Det kommer til å bli gode verktøy i framtidige oppgjør. Det slås også fast at det skal være samtidig kravoverlevering i lokale forhandlinger, noe som er viktig for å bidra til at partene er likeverdige i forhandlinger. Ny formuleringer på likestilling/diskriminering og klima/bærekraft har også gir oss gode muligheter for å jobbe videre på disse områdene i framtidige oppgjør.

Selv om vi ikke fikk fullt ut gjennomslag for alle våre krav, mener vi resultatet samlet sett er akseptabelt.

Nærmere detaljer finner dere i kortversjon av meklingsresultatet på neste side.

**LO Stats forhandlingsutvalg anbefaler medlemmene å stemme ja til meklingsresultatet i uravstemningen.**

**Vi viser ellers til forbundenes informasjon og Riksmeklers møtebok. Sistnevnte finner dere på LO Stats hjemmesider [lostat.no](http://lostat.no).**

*Egil Andre Aas*

Leder i LO Stat

# Kortversjon av meklingsresultatet

## Generelle tillegg pr 1.oktober 2020

Med virkning fra 1. oktober 2020 gis det et generelt tillegg på 0,44% på lønnstrinn 19 – 46, fra og med lønnstrinn 47 til 63 gis det et tillegg på 0,54%. Fra og med lønnstrinn 64 gis et tillegg på 0,44%.

Ny lønnstabell: se vedlegg.

## Del 2 – Lokale bestemmelse

Det er gjort endringer i HTA pkt. 2.5.1 *Årlige forhandlinger*, for å ikke bryte diskrimineringsloven. Tidligere var det kun arbeidstakere som har permisjon med lønn som skulle omfattes av forhandlingene, nå skal også de som er eller har vært i foreldrepermisjon uten lønn være omfattet, jf. Arbeidsmiljøloven § 12-5.

Det er også gjort endring i pkt. 2.5.3 *Særlig grunnlag*, for å understreke at diskriminering ikke skal forekomme og i de tilfeller dokumenterte lønnsforskjeller ikke kan forklares med noe annet enn diskrimineringsgrunnlagene i likestillings- og diskrimineringslovens § 6 skal partene rette opp dette. Den samme bestemmelsen står også på kjønn, men er nå utvidet til alle grunnlag i lovens bestemmelse.

Det er også gjort endring i pkt. 2.5.5 *Ansettelse i ledig stilling mv.* Tillitsvalgte skal heretter gis en skriftlig årlig oversikt over bruken av bestemmelsen i virksomheten.

I pkt. 2.5.6 *Gjennomføring av årlige lokale forhandlinger* er det tatt inn en presisering om at det forutsettes at partene opptrer som likeverdige parter og at lønnsdata, inkludert historiske lønnsdata foreligger i en slik form at partene unngår uenighet om tallgrunnlaget.

Videre i pkt. 2.5.6 står det nå at de lokale parter oppfordres til å bli enige om en prosess for lokale forhandlinger som passer virksomheten. Dersom de lokale parter ikke blir enige skal prosessreglene i punkt 1 – 9 følges. I disse prosessreglene er det gjort endring i punkt 5: Kravene utveksles samtidig dersom en av partene krever det. I tillegg står det nå at partene skal argumentere for sine prioriterte og rangerte krav og tilbud. Tilbud er det nye. Dette har kommet inn for å understreke at også arbeidsgiver skal argumentere for tilbud de legger frem under forhandlingene.

## **Del 5 – Diverse**

**Boliglån** med sikkerhet fra Statens pensjonskasse ble økt fra 2 til 2,3 millioner kroner, jf. HTA pkt. 5.1.

### **Kompetanseutvikling, jf. HTA pkt. 5.3.2**

Det avsettes 25 millioner kroner til felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelsen og tillitsvalgte. Målsettingen er å legge til rette for økt satsing på kompetanse for å utvikle og effektivisere staten, fremme et godt samarbeid mellom ledelsen og medarbeiderne, og mellom partene i virksomheten, slik at virksomhetene kan tilby attraktive arbeidsplasser. Tiltak partene vil prioritere er bl.a. utvikle kompetanse for å håndtere digitalisering og hindre utstøting ved omstillingsprosesser, seniorprosjekter, felles prosjekter knyttet til et inkluderende og mangfoldig arbeidsliv i staten samt tiltak for å få flere lærlinger i staten.

### **Punkt 5.6 Seniorpolitiske tiltak.**

Medarbeidersamtalen er en viktig arena for å diskutere seniorpolitiske tiltak.

### **Protokolltilførsler:**

#### **Videreutvikling av lønnsystemet og statistikk**

Partene er enige om at det skal arbeides videre med lønnsystemet, særlig med fokus på lønnsrammer og stillingskoder mv. I tillegg vil staten som et ledd i dette arbeidet, så snart det lar seg gjøre, sørge for å fremskaffe statistikk som gir partene tall- og statistikkgrunnlag for å kunne ivareta og utvikle det til enhver tid gjeldende lønnsystem. Statistikken skal utarbeides årlig og omfatte alle ansatte i det statlige tariffområdet. En partssammensatt gruppe skal følge arbeidet.

#### **Likestilling i staten**

De sentrale parter minner om viktigheten av at de lokale parter tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven, for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Dette skal også følges opp av de sentrale parter i staten minimum en gang i året.

#### **Bærekraft og miljø**

Partene i staten er enige om at dersom Norge skal nå FNs bærekraftsmål, må staten gå foran, og alle statlige virksomheter må bidra. De lokale partene må finne løsninger for å redusere miljøavtrykket i den enkelte virksomhet. I tariffperioden skal det legges til rette for kompetanseheving rundt bærekraft, klima- og miljøspørsmål på tvers av statlige virksomheter, jf. HTA punkt 5.3.

## Ny Hovedlønnstabell med virkning fra 1. oktober 2020

LØNN PR. ÅR		
Lønns-trinn	01.10.2020	30.09.2020
19	301 600	300 300
20	305 100	303 800
21	309 000	307 600
22	312 600	311 200
23	316 500	315 100
24	320 400	319 000
25	324 600	323 200
26	328 800	327 400
27	332 800	331 300
28	336 800	335 300
29	340 500	339 000
30	344 500	343 000
31	348 100	346 600
32	352 200	350 700
33	356 100	354 500
34	360 300	358 700
35	364 400	362 800
36	368 700	367 100
37	373 400	371 800
38	378 200	376 500
39	382 900	381 200
40	387 900	386 200
41	393 000	391 300
42	398 800	397 100
43	404 400	402 600
44	410 400	408 600
45	416 400	414 600
46	422 600	420 700
47	430 500	428 200
48	437 400	435 100
49	444 700	442 300
50	451 700	449 300
51	458 900	456 400
52	466 500	464 000
53	474 500	472 000
54	482 200	479 600
55	490 600	488 000
56	498 800	496 100
57	507 400	504 700
58	516 400	513 600
59	526 000	523 200
60	535 200	532 300

LØNN PR. ÅR		
Lønns-trinn	01.10.2020	30.09.2020
61	545 300	542 400
62	555 800	552 800
63	566 700	563 700
64	575 600	573 100
65	586 500	583 900
66	597 000	594 400
67	608 200	605 500
68	618 600	615 900
69	630 500	627 700
70	643 000	640 200
71	658 300	655 400
72	672 800	667 200
73	670 100	679 000
74	694 400	691 400
75	708 000	704 900
76	726 400	723 200
77	744 600	741 300
78	768 500	765 100
79	792 700	789 200
80	817 000	813 400
81	840 900	837 200
82	864 100	860 300
83	887 000	883 100
84	910 000	906 000
85	938 900	934 800
86	967 400	963 200
87	996 600	992 200
88	1 019 400	1 014 900
89	1 042 400	1 037 800
90	1 065 400	1 060 700
91	1 088 700	1 083 900
92	1 111 500	1 106 600
93	1 134 600	1 129 600
94	1 157 600	1 152 500
95	1 188 000	1 175 600
96	1 203 300	1 198 000
97	1 225 900	1 220 500
98	1 248 500	1 243 000
99	1 270 100	1 264 500
100	1 291 600	1 285 900
101	1 313 200	1 307 400



LO Stat