

Uravstemning over forhandlingsresultatet i Virke (HUK-området) for FOs medlemmer:

Torsdag 06.09, ble det enighet i forhandlingene mellom FO og Virke i årets tariffoppgjør. Forhandlingene omfattet 7 overenskomster:

- Landsoverenskomst for helse- og sosiale tjenester
- Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten
- Landsoverenskomst for barnehager
- Landsoverenskomst for utdanning
- Landsoverenskomst for høyskoler
- Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner
- Landsoverenskomst for virksomheter

FOs medlemmer omfattet av disse overenskomstene skal nå stemme over resultatet. Det skal stemmes på Virke, HUK-området samlet.

Det enkelte medlem skal stemme ja, nei eller blankt i uravstemningen.

Uravstemningen i FO gjennomføres kun via **questback**. Man kan kun stemme en gang. Medlemmene får tilsendt link til uravstemningen per e-post. Ta kontakt med forbundskontoret hvis du ikke har fått slik e-post.

Fristen for å avgi stemme er satt til onsdag 19.september kl. 24.00 – MERK kort frist!

Arbeidsutvalget i FO anbefaler medlemmene å stemme JA til forslaget.

Det anbefalte resultatet:

FOs krav i oppgjøret på HUK-område var basert på resultatet i KS, Stat og Spekter, som er de korresponderende offentlige områdene for disse overenskomstene.

Det er et viktig prinsipp for FO at de som arbeider i ideell sektor som utfører oppgaver på vegne av det offentlige, ikke skal ha dårligere lønns- og arbeidsvilkår enn i offentlig sektor.

FO mener forhandlingsløsningen gir et økonomisk resultat som i hovedsak viderefører dette prinsippet.

Dette betyr at FOs medlemmer i HUK-området får de samme lønsmessige tillegg som er gitt i KS, Staten og Spekter.

Nærmere om forhandlingsresultatet:

Resultatet for **landsoverenskomst for helse- og sosiale tjenester, landsoverenskomst for barnehager, landsoverenskomst for utdanning, samt deler av landsoverenskomst for virksomheter (§ 27)** er det samme som resultatet i KS-området, og kan oppsummeres slik:

Lønn:

- Sentrale tillegg pr. 1.5.2018 som følger av vedlegg 1 i protokollen.
- For FOs medlemmer utgjør tilleggene mellom 8 500 og 11 600 pr. år.
- Ny garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet – tabell pr. 1.5.2018 (se vedlegg 1)
- Ledere som ikke er omfattet av lokal lønns- og stillingsinnplassering gis et lønnstillegg på 1,5 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2018, med virkning 1.5.2018.

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger på disse overenskomstene i år.

Resultater på overenskomstene:

Den viktigste endringen er at det innføres en ny modell for lørdags- og søndagstillegg fra 1. januar 2019 med økte satser hvis man jobber mer helg. Hensikten her er å stimulere til mer heltid. For de første 289 timene er tillegget kr 53,-. For timene mellom 290 og 349 utgjør tillegget kr 100,-. For arbeidstakere som jobber utover 350 timer betales det et tillegg på kr 150,- for disse timene.

Fra 1.1.2019 fjernes graderingen av kveldstillegg utfra grunnlønn, og alle som arbeider turnus får samme sats; 56 kr. pr. time for arbeid mellom 17.00 og 06.00. Dette har minimal betydning for FOs medlemmer som i hovedsak er omfattet av dagens makssats som ikke oppjusteres (gjelder ikke landsoverenskomst for barnehager da disse ikke har samme bestemmelse i overenskomsten)

Tillegget for arbeid mellom 17.00 og 06.00 for øvrige arbeidstakere i 5.4.2, justeres opp med 2 kroner, til 28 kroner pr. 1.1.2019.

På alle overenskomstene har vi fått inn ny stillingsbenevnelse for stillinger med krav om 4-årig spesialutdanning med 1 års nødvendig tilleggsutdanning. Dette er en betegnelse som kan benyttes for FOs medlemmer med minimum 300 studiepoeng (men ikke master), og som gir mulighet for å forhandle seg opp i den lønnsinnplasseringen som gjelder for Adjunkt med tilleggsutdanning og Stilling med krav om 5-årig U/H-utdanning i garantilønnstabellen i overenskomsten.

Resultatet for landsoverenskomst for høyskoler, landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner og deler av landsoverenskomst for virksomheter (§26) er det samme som resultatet i staten, og oppsummeres slik:

Lønn:

Med virkning fra 1. mai 2018 gis følgende generelle tillegg:

- Lønnstrinn 19 til og med 47 får 5 100 pr. år.
- Lønnstrinn 48 til 101 gis et tillegg på 1,25 %

Lokale forhandlinger:

- Det avsettes 1,9 % pr. dato av lønnsmassen til lokale forhandlinger med virkning fra 1. juli 2018.
- Forhandlingene skal være sluttført innen 31. oktober 2018, og ankefrist er satt til 15. november 2018.

Endring i lønnsrammene:

- Alternativ 1 og 2 fjernes i samtlige lønnsramme. Det innføres nye alternativer 9 og 10, og alternativ foskyves slik at rad 11 blir høyeste alternativ.
- Nye lønnsrammer følger av vedlegg 3 i protokollen.

Endringene i lønnsrammene får den konsekvens at ansatte som tidligere var lønnet i alternativ 1 eller 2 flyttes til alternativ 3. Med samme tjenesteansiennitet gis man dermed 1-2

lønnstrinn opprykk avhengig av innplassert alternativ pr. 30.04.2018. Ansatte som tidligere var i alternativ 9, flyttes til alternativ 11, men det gis ingen opprykk. Det er ingen endringer på ansatte i øvrige lønnsrammer, de beholder dagens alternativ og lønnstrinn.

Resultater på overenskomstene:

Det ble avtalt godskrivningsregel i tråd med statens resultat i § 5, nr. 1: Ved ansettelse innplasseres arbeidstaker med høyere akademisk utdanning ltr. 51 og gis tilsvarende fiktiv tjenesteansiennitet.

Det ble avtalt økte satser for ubekvemstillegg; lør- og søndagstillegg er økt til 55,- pr. time. Det såkalte «skumringstillegget» som gis mellom kl. 17.00 og 20.00 er økt til 15,- pr. time. Det ble også avtalt økt sats for tillegg på hvilende vakt pr. løpende time og økt tillegg for delt dagsverk (se protokoll).

For nærmere detaljer om resultatet, ny lønnstabell og lønnsplaner, se protokollen.

Resultatet for **landsoverenskomst for Spesialisthelsetjenesten** er det samme som resultatet for Spekter Helse;

Lønn:

Med virkning fra 1. juli 2018 gis følgende tillegg:

- Det gis et generelt tillegg til alle i stillingsgruppe A, B1 og B2 på kr. 16.000.
- Arbeidstakere i stillingsgruppe C og D gis et generelt tillegg på 3,5 %.
- Arbeidstakere i stillingsgruppe D med mer enn 16 års ansiennitet gis et ytterligere generelt tillegg på 1 % (samlet 4,5%)
- Ledere med budsjett-, personal- og driftsansvar gis et generelt tillegg på 5 %.
- Arbeidstakere som ikke er innplassert i stillingsgruppe A-D gis et generelt tillegg på 3,5 %.

De generelle tilleggene inkluderes i minstelønnsendringene (se ny tabell i protokollen).

Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger i virksomhetene i 2018.

Til protokollen (gjelder alle overenskomstene):

Punktene 1, 2, og 3 i protokollen om kompetanse og kompetanseutvikling, utskilling av oppgaver/tjenester og hele stillinger ble videreført uten endringer fra protokollen i oppgjøret 2016.

Under punkt 4, forsikret tjenstepensjon, ble det enighet mellom partene om å innta en liste over virksomheter innenfor spesialisthelsetjenesten der man nå er enige om at det for de navngitte virksomhetene ikke er aktuelt å bytte pensjonsordning (til hybrid) – se protokollen med hvilke virksomheter dette gjelder.

Partene ble enig om å nedsette et partssammensatt utvalg på pensjon for å følge prosessen rundt ny offentlig tjenstepensjon og kartlegge mulige endringsbehov for Forsikret tjenstepensjon i Virke.

Pkt. 5 og 6 ble også videreført uten endringer.

I pkt 7. er man enige om en frist for lokale forhandlinger: 31. oktober, og at lønnsendringer skal ha virkning fra 1.5. 2018.

FOs vurdering av resultatet:

I årets oppgjør ble alle overenskomstene forhandlet samlet. Overenskomstene forhandles med utgangspunkt i korresponderende områder, som er KS, Staten og Spekter helse. FOs krav i HUK-området er derfor i all hovedsak resultatkrav som skal sikre våre medlemmer samme lønn og rettigheter som i de offentlige områdene.

Det er som sagt et viktig prinsipp at våre medlemmer i HUK-område skal ha samme lønns- og arbeidsvilkår som i sammenlignbare områder, og samlet sett er FO fornøyd med at vi gjennom protokoll og resultat i årets oppgjør har fått gjennomslag for dette.

Vi anbefaler derfor medlemmene å stemme ja til resultatet.

FO understreker at dette dokumentet ikke omtaler alle justeringene i årets tariffoppgjør i detalj. FO vil komme med nærmere informasjon blant annet om lokale forhandlinger i eget rundskriv som vil sendes ut i organisasjonen og publiseres på våre nettsider www.fo.no.

FO oppfordrer medlemmene til å lese protokollen og dens vedlegg hvis man ønsker detaljert informasjon om resultatet.