PROTOKOLL

År 2018, den 5. og 6. september ble det holdt forhandlinger vedrørende tariffrevisjonen per 1. mai 2018 mellom arbeidstakerorganisasjonene og Hovedorganisasjonen Virke på Virke/HUK

Til stede fra partene:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Bård Westbye
Constanze von Essen
Terje Flotve
Jon Krognes
Therese Bjor Rønningen
Ken Davidsen
Eivor Winther Sunesen
Gunn Bratseth
Turid Eikeland Tjora
Sigurd Ingvaldsen
Marianne Pedersen
Trond Teisberg
Bente J. Kraugerud
Stine Karlsen
Camilla Forgaard Rukin
Marte Solberg
Marianne Harr
Christopher Tønnesen
Mona Steiro Sørby

Fra arbeidstakerorganisasjonene:

AFAG	Wencke Sartori Eide (e.f.)
Akademikerforbundet	Martin Ølander
Bibliotekarforbundet	Bente Ørberg
Delta	Christine Ugelstad Svendsen
Den norske legeforening	Frode Solberg Nina Bergsted
Den norske kirkes presteforening	Per Hostad
Den norske tannlegeforening	
Det Norske Diakonforbund	Per Hostad (e.f.)
Det norske maskinistforbund	Kari Tangen (e.f.)
Econa	Wencke Sartori Eide (e.f.)
Fagforbundet	Hilde Løkholm Anne Green Nilsen Åse Helene Tvedt Iren Mari Luther Inger Holøs Trine Schønberg

Fellesorganisasjonen (FO)	Marit Selfors Isaksen Irmelin Stødle
Forskerforbundet	Andreas Christensen Jorunn Solgaard
Lederne	Lars Wiggen
Musikernes fellesorganisasjon	Anders Hovind
Negotia	Mona Hermansen
NITO	Anne Katrine Eide Brynhild Asperud
Norges Farmaceutiske forening	Lilly Elvekrok Agerup
Norges Juristforbund	Wencke Sartori Eide (e.f)
Norsk Ergoterapeutforbund	Berit Førli
Norsk Fysioterapeutforbund	Kirsti Glad
Norsk Lektorlag	Wencke Sartori Eide (e.f)
Norsk Psykologforening	Wencke Sartori Eide
Norsk Radiografforbund	Ole Andre Gjerde
Norsk Sykepleierforbund	Kari Tangen Anne-Lise Wien Magnus Buflod Kjell Magne Mørk Tore Bollingmo
Norsk Tjenestemannslag	Tove Helvik Morten Uglemsmo Ragnar Myhren Relsen Larsen Nina Herland
Parat	Victoria Krefting Rynning
Samfunnsviterne	Wencke Sartori Eide (e.f.)
Samfunnsøkonomene	Wencke Sartori Eide (e.f.)
Skolenes landsforbund	Bodil Gullseth
Skolelederforbundet	Christine Ugelstad Svendsen (e.f.)
STAFO	Are Sand
Tekna	Linn Albertsen Wencke Sartori Eide (e.f.)
Unio	Klemet Rønning-Aaby Atle Gullestad

Utdanningsforbundet

Bjørn Sævareid
Andreas Melberg

Det er ført forhandlinger for følgende avtaler:

Landsoverenskomst for helse- og sosiale tjenester med parter:
Akademikerforbundet, Delta, Den norske kirkes presteforening, Den norske legeforening, Det Norske Diakonforbund, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Lederne, Musikernes Fellesorganisasjon, Negotia, NITO, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Negotia, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Tekna og Utdanningsforbundet.

Landsoverenskomst for barnehager med parter:
Akademikerforbundet, Delta, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Musikernes Fellesorganisasjon, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Skolelederforbundet, Skolenes Landsforbund og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for utdanning med parter:
Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Delta, Den norske kirkes presteforening, Det Norske Diakonforbund, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Folkehøgskoleforbundet, Forskerforbundet, Lederne, Musikernes Fellesorganisasjon, NITO, Noregs Kristelege Folkehøgskolelag, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Lektorlag, Norsk Psykologforening, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Skolenes Landsforbund, Tekna og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten med parter:
Akademikerforbundet, Delta, Den norske kirkes presteforening, Den norske Legeforening, Det Norske Diakonforbund, Den norske tannlegeforening, Det Norske Maskinistforbund, Econa, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Lederne, Musikernes Fellesorganisasjon, NITO, Norges Farmaceutiske Forening, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Parat, Samfunnsviterne, Tekna, Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for høyskoler med parter:
Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Delta, Den norske kirkes presteforening, Den norske legeforening, Det Norske Diakonforbund, Econa, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Folkehøgskoleforbundet, Forskerforbundet, Musikernes Fellesorganisasjon, Negotia, NITO, Noregs Kristelege Folkehøgskolelag, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Lektorlag Norsk Psykologforening, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Norsk Fysioterapeutforbund, Parat, Samfunnsviterne, Samfunnsøkonomene, Skolenes Landsforbund, Tekna og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner med parter:
Akademikerforbundet, Arkitektenes Fagforbund, Bibliotekarforbundet, Delta, Econa, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Lederne, Musikernes Fellesorganisasjon, Negotia, NITO, Norges Juristforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, STAFO, Tekna og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for virksomheter med parter:
Akademikerforbundet, Bibliotekarforbundet, Delta, Den norske kirkes presteforening, Den norske legeforening, Det Norske Diakonforbund, Det Norske Maskinistforbund, Econa, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen (FO), Forskerforbundet, Lederne, Musikernes Fellesorganisasjon, Negotia, NITO, Norges Juristforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Lektorlag, Norsk Psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Samfunnsviterne, Skolelederforbundet, Skolenes Landsforbund, STAFO, Tekna og Utdanningsforbundet

* * * * *

Til protokollen

1). Kompetanse

Kompetanse og kompetanseutvikling har stor betydning for den enkelte ansatte, virksomheten og samfunnet. Dette kan erverves gjennom formell utdanning, intern eller ekstern opplæring, faglig veiledning og realkompetanse.

Basert på virksomhetens mål har arbeidsgiver et ansvar for å vurdere og kartlegge virksomhetens kompetansebehov og ansattes kompetanse. På bakgrunn av ovennevnte kartlegging skal det etableres en systematisk plan for kompetansehevende tiltak i virksomheten.

Lønnsbestemmelsene i overenskomsten og lokal lønnspolitikk bygger på at det skal være en naturlig sammenheng mellom virksomhetens kompetansebehov, den enkelte ansattes kompetanse og lønn.

Kompetanseutvikling og arbeidsinnvandring
Arbeidsgiver og tillitsvalgte skal hvert år drøfte om det er et kompetansegap i virksomheten, herunder hvordan det kan legges til rette for at ansatte uten formell kompetanse får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i virksomhetens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers ønske om å ta fagbrev.

Ved kartlegging av ansattes kompetanse og virksomhetens kompetansebehov, skal behovet for fagarbeidere og fagarbeidere med relevant fagskoleutdanning også vektlegges.

Partene må legge til rette for at arbeidsinnvandrere i virksomheten får styrket grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.

2). Utskilling av oppgaver/tjenester

I de tilfeller oppgaver/tjenester vurderes overført til andre selvstendige juridiske virksomheter, som kan innebære skifte av arbeidsgiver, skal virksomheten kartlegge konsekvensene for AFP- og pensjonsvilkår for berørte ansatte. Dette gjelder blant annet fremtidig reguleringspremie for berørte ansattes oppsatte rettigheter for arbeidsgiver, samt eventuelle individuelle tap av pensjonsrettigheter som følge av utmelding av tjenestepensjonsordningen og eventuelle tap av rett til AFP helt eller delvis.

3). Hele stillinger

Overenskomstene legger til grunn at det som hovedregel skal tilsettes i hel stilling og at det skal utarbeides retningslinjer med formål om å øke antall heltidstilsatte. De sentrale parter er enige om at heltid er viktig for arbeidsmiljø, effektivitet og kvalitet i tjenesten, og anmoder partene lokalt i hver virksomhet om å arbeide for heltidskultur. Heltidskultur utvikles gjennom forankring, involvering, gode prosesser og kunnskap om hva heltid innebærer for den enkelte, for ledelse og for tjenesten.

4). Forsikret tjenestepensjon

Partene er enige om at det i en del virksomheter, både medlemmer av Virke og potensielle medlemmer, er krevende å sikre fortsatt drift med offentlig lik tjenestepensjonsordning. Dette begrunnet i konkurransemessige og økonomiske forhold.

For virksomheter som leverer tjenester til det offentlige via anbud eller liknende, fører offentlig lik tjenestepensjon til særlig store utfordringer knyttet til balanseføring av fremtidige forpliktelser, forutsigbarhet og finansiering av drift.

Nye virksomheter som ønsker medlemskap i Virke og som omfattes av en eller flere av nedenfor nevnte overenskomster, vil i mange tilfeller ikke kvalifisere til opptak i pensjonskasser som gir offentlig lik tjenestepensjonsordning.

På denne bakgrunn avtalefester derfor partene Forsikret tjenestepensjon Virke for å øke forutsigbarheten og derigjennom bedre konkurransesituasjonen for blant andre konkurranseutsatte virksomheter. Etableringen av et slikt alternativ i tariffavtalene vil også forsterke Virkes mulighet til å være en attraktiv arbeidsgiverorganisasjon for ideell sektor.

Forsikret tjenestepensjon Virke gjøres gjeldende for følgende overenskomster:

- Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester
- Landsoverenskomst for barnehager
- Landsoverenskomst for utdanning
- Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten
- Landsoverenskomst for høyskoler
- Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner
- Landsoverenskomst for virksomheter

Når en virksomhet vurderer overgang til Forsikret tjenestepensjon Virke, skal følgende prosedyre følges:

- Lokal arbeidsgiver varsler Virke om at det er behov for å vurdere endring av virksomhetens pensjonsordning. Virke informerer deretter berørte arbeidstakerorganisasjoner.

- Lokal arbeidsgiver har ansvar for at det gjennomføres grundige lokale prosesser med virksomhetens tillitsvalgte og slik at ansatte sikres medbestemmelse.

- Den lokale prosessen skal starte med:
  - Gjennomgang av virksomhetens økonomiske situasjon og de forhold som ligger til grunn for vurdering av endring
  - Gjennomgang av egenskapene ved de to tjenestepensjonsordningene
  - Kartlegging av konsekvenser for de ansatte og virksomheten ved en endring, både nåtidig og framtidig.

- De ansatte skal sikres god informasjon og innflytelse i de lokale prosessene: Det legges til at hovedavtalens regler om informasjon og drøfting følges, herunder tidlig og løpende involvering av de tillitsvalgte. I tilfeller der organiserte ansatte, eller grupper av organiserte ansatte, i utgangspunktet ikke er representert ved egen tillitsvalgt i virksomheten, kan de likevel stille med representant. Det skal settes av nødvendig tid til prosessen lokalt.

- De sentrale partene skal bidra til gode lokale prosesser gjennom blant annet å tilby rådgivning, veiledning og fellesopplæring. Dette skjer etter initiativ fra de lokale parter.

- Prosessen lokalt munner ut i en drøftingsprotokoll som danner grunnlaget for virksomhetens valg om overgang til Forsikret tjenestepensjon Virke. Der det konstateres vesentlige enkeltstående og individuelle tap, bør kompensasjon vurderes.

- Dersom det oppstår uenighet om ovenstående prosedyre er fulgt, må dette protokolleres og saken bringes inn for de sentrale parter for behandling. Siktemålet med en slik behandling er å få ryddet opp i uenigheter og sikre en fortsatt god prosess lokalt.

Hovedorganisasjonen Virke har bekreftet overfor arbeidstakerorganisasjonene at Forsikret Tjenestepensjon Virke ikke vil være aktuelt for:

A) følgende virksomheter på langsiktige avtaler innenfor spesialisthelsetjenesten:
Diakonhjemmet Sykehus AS,
Haraldsplass Diakonale Sykehus AS,
Betanien Hospital - Skien,
N.K.S. Revmatismesykehuset AS - Lillehammer,
Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesykehus AS,

Betanien Sykehus - Bergen,
N.K.S. Jæren distrikspsykiatriske senter AS,
Solli sykehus DPS,
N.K.S. Olaviken alderspsykiatriske sykehus AS,
Voss DPS N.K.S. Bjørkeli

B) virksomheter som kvalifiserer til medlemskap i SPK eller virksomheter der personalet kvalifiserer til medlemskap i SPK innenfor landsoverenskomst for utdanning og landsoverenskomst for høyskoler.

5). Lokale forhandlinger/arbeidstakere i adopsjons-, foreldre- og andre lønnede permisjoner

Partene er enige om at arbeidstakere i adopsjons-, foreldre- og andre lønnede permisjoner skal omfattes av lokale forhandlinger.

6). Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten: Pasientrettede tiltak

Partene ser viktigheten av at partene fokuserer på hva virksomhetenes fremtidige behov representerer av kompetansebehov for de ulike ansattegrupper. I denne forbindelse er partene enige om å sette fokus på hvordan hjelpepleiers/helsefagarbeiders kvalifikasjoner kan videreutvikles og styrkes for å sikre kvalitet og god pleie av pasienter. Dette sees i forhold til endringer og videreutvikling mht. pasientbehandling, helsepolitiske mål, teknologiutvikling og samarbeid mellom profesjonsgrupper i oppgaveløsningen.

7). Årlig lønnsregulering av stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt

Forhandlinger gjennomføres innen 31. oktober 2018. Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai 2018, med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.

8). Videreutdanning av sykepleiere

Når arbeidsgiver har vurdert behovet for videreutdanning (Hovedavtalen Del B pkt. 1) og inngått avtale med sykepleier/spesialsykepleier/jordmor om permisjon til slik utdanning, skal sykepleieren sikres 80 % av minstelønn som sykepleier ut fra godskrevet ansiennitet (Landsoverenskomsten for spesialisthelsetjenesten, kap. 1, § 12).

Det skal inngås avtale med arbeidsgiver og arbeidstaker hvor også øvrige vilkår; herunder bindingstid, arbeid i virksomheten under utdanning, konsekvenser av avbrudd i utdanningen skal reguleres. Bindingstid skal som hovedregel avvikles i 100 % stilling i virksomheten.

9). Utvalg på pensjon

Partene er enige om å etablere et partssammensatt utvalg som skal
følge prosessen rundt implementering av ny offentlig tjenestepensjon og kartlegge mulige endringsbehov for Forsikret tjenestepensjon.
Utvalget har følgende mandat:

1) I tidsrommet høsten 2018 til og med våren 2019 skal partene orientere hverandre om arbeidet som regjeringen har varslet skal skje, blant annet på områder som særaldersgrenser, overgangsordninger og uføreordninger mv.

2) I tidsrommet høsten 2019/ våren 2020 skal partene, med bakgrunn i ny offentlig tjenestepensjon, kartlegge, utrede og foreslå eventuelle endringsbehov i Forsikret

tjenestepensjon Virke som følge av implementeringen av ny offentlig tjenestepensjon.

Arbeidet skal være ferdig senest 1.4.2020. Utvalget skal bestå av 4 + 4 representanter. Representantene kan la seg bistå av rådgivere. Utvalget kan også opprette underutvalg f.eks. i arbeidet med kartlegging og utredning av konsekvenser. Utvalget kan også bestille utredninger av konsekvenser av eventuelle endringer. Partene dekker egne kostnader til utvalget.

10). Varighet og regulering 2. avtaleår

Landsoverenskomstene gjøres gjeldende fra 1. mai 2018 til 30 april 2020 og videre for 1 - ett- år av gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp med 3 -tre- måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og arbeidstakerorganisasjonene om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutvikling 1. avtaleår.

Dersom partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp overenskomsten med 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet med 14 dagers varsel, med utløp tidligst 1. mai 2019.

Partene avgjør selv hvordan de skal godkjenne forhandlingsresultatet eller et meklingsforslag.

11). Iverksetting av oppgjøret

Partene er enige om at svarfrist settes til 21. september 2018 kl. 12.00

For øvrig gjelder følgende:
Det foretas ingen etterbetaling til arbeidstakere som er fratrådt før vedtakelsesdagen med mindre fratreden skyldes pensjonering
Det foretas ikke omregning av tillegg/overtidstillegg for tiden før vedtakelsesdato.

I. LANDSOVERENSKOMST HELSE OG SOSIALE TJENESTER M.V.

ØKONOMI 2018

Sentrale tillegg
Det gis sentrale lønnstillegg pr. **1.5.2018** som følger: Se vedlegg 1.
Gjelder ansatte med stilling i kap. 2 pkt. 2.1.

Tillegg til ledere
Til ledere som ikke er omfattet av lokal lønns- og stillingsinnplassering gis et lønnstillegg på 1,5 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2018. Virkningsdato er **1.5.2018**. Gjelder ledere med stilling i kap. 2 pkt. 2.1.4.

Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - tabell pr. 1.5.2018
Se vedlegg 1.
Gjelder kap. 2 pkt. 2.1.2.

Lokale forhandlinger
Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønnssystem.

ØVRIGE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

KAP 1 Fellesbestemmelser

5.2 Lørdags- og søndagstillegg

Fra 1.1.2019 endres bestemmelsen slik:

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på:

for timene	pr. arbeidet time
0-289*	minst kr 53,-
290 til 349*	minst kr 100,-
350* +	minst kr 150,-

*Antall timer pr kalenderår

Det kan etter drøftinger fastsettes ulike satser for tillegget avhengig av arbeidsbelastning, arbeidstidsordning eller andre lokale behov. Tilleggene bør innrettes slik at det stimulerer til flere hele stillinger.

Det bør som hovedregel være samme prinsipper for satsene i hele virksomheten.

5.4 Kvelds- og nattillegg

5.4.1 Turnusarbeidere

Fra 1.1.2019 endres bestemmelsen slik:

For arbeidstakere som arbeider etter skift- eller turnusplaner (skiftende arbeid fra dag til dag og/eller uke til uke), betales et tillegg på minst kr 56,- pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00.

Tillegget betales også til arbeidstakere ved helseinstitusjoner som dekker en del av en turnusplan, selv om vedkommende utelukkende har kvelds- og nattjeneste.

Lærlinger og unge arbeidstakere tilstås minst kr 30,-.

Det kan etter drøftinger fastsettes ulike satser for tillegget avhengig av arbeidsbelastning, arbeidstidsordning eller andre lokale behov. Tilleggene bør innrettes slik at det stimulerer til flere hele stillinger.

Det bør som hovedregel være samme prinsipper for satsene i hele virksomheten.

5.4.2 Andre arbeidstakere

Fra 1.1.2019 endres første ledd slik:
Arbeidstakere som ikke kommer inn under pkt. 5.4.1, tilstås minst kr. 28,- per arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00.

7.1 Erstatning av ferie
Punktet slettes

9.1 Førstegangstjeneste/repetisjonsøvelser
Sivil tjenesteplikt slettes.
Siste setning slettes grunnet allmenn verneplikt

KAP 2 Lønnsbestemmelser

2.1.3 Følgende stillinger omfattes av sentralt fastsatt garantilønn:

Ny stillingsbenevnelse:

Stilling med krav om 4-årig spesialutdanning med 1 års nødvendig tilleggsutdanning.
Merknad: Adjunkt med tilleggsutdanning og Stilling med krav om 5-årig U/H-utdanning (min 300 studiepoeng).

II. LANDSOVERENSKOMST BARNEHAGER

ØKONOMI 2018

Sentrale tillegg
Det gis sentrale lønnstillegg pr. **1.5.2018** som følger: Se vedlegg 1.
Gjelder ansatte med stilling i kap. 3 pkt. 3.2.

Tillegg til ledere
Til ledere som ikke er omfattet av lokal lønns- og stillingsinnplassering gis et lønnstillegg på 1,5 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2018. Virkningsdato er **1.5.2018**.Gjelder ledere med stilling som ikke er omfattet av garantilønnssystemet i kap. 3 pkt. 3.2.

Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - tabell pr. 1.5.2018
Se vedlegg 1.
Gjelder kap. 3 pkt. 3.2.

Lokale forhandlinger
Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønnssystem.

ØVRIGE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

KAP 1 Fellesbestemmelser

5.3 Lørdags- og søndagstillegg

Fra 1.1.2019 endres bestemmelsen slik:

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på:

for timene	pr. arbeidet time
0-289*	minst kr 53,-
290 til 349*	minst kr 100,-
350* +	minst kr 150,-

*Antall timer pr kalenderår

Det kan etter drøftinger fastsettes ulike satser for tillegget avhengig av arbeidsbelastning, arbeidstidsordning eller andre lokale behov. Tilleggene bør innrettes slik at det stimulerer til flere hele stillinger.

Det bør som hovedregel være samme prinsipper for satsene i hele virksomheten.

7.1 Erstatning av ferie
Punktet slettes

9.1 Førstegangstjeneste/repetisjonsøvelser
Sivil tjenesteplikt slettes.
Siste setning slettes grunnet allmenn verneplikt

III. LANDSOVERENSKOMST UTDANNING

ØKONOMI 2018

Sentrale tillegg
Det gis sentrale lønnstillegg pr. **1.5.2018** som følger: Se vedlegg 1.
Gjelder ansatte med stilling i kap. 4, pkt. 4.2.2 og pkt. 4.3

Tillegg til ledere
Til ledere som ikke er omfattet av lokal lønns- og stillingsinnplassering gis et lønnstillegg på 1,5 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2018. Virkningsdato er **1.5.2018**. Gjelder ledere med stilling i kap.4 pkt. 4.2.3

Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - tabell pr. 1.5.2018
Se vedlegg 1.
Gjelder kap. 4 pkt. 4.2.2 og pkt. 4.3

Lokale forhandlinger
Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønnssystem.

ØVRIGE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN
KAP 1 Fellesbestemmelser

5.2 Lørdags- og søndagstillegg

Fra 1.1.2019 endres bestemmelsen slik:

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på:

for timene	pr. arbeidet time
0-289*	minst kr 53,-
290 til 349*	minst kr 100,-
350* +	minst kr 150,-

*Antall timer pr kalenderår

Det kan etter drøftinger fastsettes ulike satser for tillegget avhengig av arbeidsbelastning, arbeidstidsordning eller andre lokale behov. Tilleggene bør innrettes slik at det stimulerer til flere hele stillinger.

Det bør som hovedregel være samme prinsipper for satsene i hele virksomheten.

5.4 Kvelds- og nattillegg

5.4.1 Turnusarbeidere

Fra 1.1.2019 endres bestemmelsen slik:

For arbeidstakere som arbeider etter skift- eller turnusplaner (skiftende arbeid fra dag til dag og/eller uke til uke), betales et tillegg på minst kr 56,- pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00.

Tillegget betales også til arbeidstakere ved helseinstitusjoner som dekker en del av en turnusplan, selv om vedkommende utelukkende har kvelds- og nattjeneste.

Lærlinger og unge arbeidstakere tilstås minst kr 30,-.

Det kan etter drøftinger fastsettes ulike satser for tillegget avhengig av arbeidsbelastning, arbeidstidsordning eller andre lokale behov. Tilleggene bør innrettes slik at det stimulerer til flere hele stillinger.

Det bør som hovedregel være samme prinsipper for satsene i hele virksomheten.

5.4.2 Andre arbeidstakere

Fra 1.1.2019 endres første ledd slik:

Arbeidstakere som ikke kommer inn under pkt. 5.4.1, tilstås minst kr. 28,- per arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00.

7.1 Erstatning av ferie

Punktet slettes

9.1 Førstegangstjeneste/repetisjonsøvelser

Sivil tjenesteplikt slettes.
Siste setning slettes grunnet allmenn verneplikt

KAP 4 Forhandlingsbestemmelser og alminnelige bestemmelser

4.2.2 Stillinger

Ny stillingsbenevnelse:
Stilling med krav om 4-årig spesialutdanning med 1 års nødvendig tilleggsutdanning.
Merknad: Adjunkt med tilleggsutdanning og Stilling med krav om 5-årig U/H-utdanning (min 300 studiepoeng).

IV. LANDSOVERENSKOMST FOR SPESIALISTHELSETJENESTEN

ØKONOMI 2018

Minstelønnstabell

Lønns-kategori	Stillingsgrupper	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
A	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	314 000	319 000	330 000	375 000	402 000
B1	Stillinger hvor det kreves fagarbeiderutdanning eller tilsvarende utdanning	350 000	355 000	361 000	415 000	
B2	Stillinger hvor det kreves fagarbeiderutdanning eller tilsvarende utdanning og autorisasjon etter lov om helsepersonell	350 000	355 000	361 000	415 000	
C	Stillinger hvor det kreves 3 års høyskoleutdanning	400 000	410 000	433 000	490 000	
D	Stillinger hvor det kreves om høyskoleutdanning samt ytterligere spesialutdanning	435 000	455 000	490 000	525 000	

For medlemmer i LO og YS gjelder følgende:
Et generelt tillegg til alle medlemmer i stillingsgruppe A, B1 og B2 på kr 16 000.

Arbeidstakere i stillingsgruppe C og D gis et generelt tillegg på 3,5 %. Arbeidstakere i stillingsgruppe D med mer enn 16 års ansiennitet gis et ytterligere generelt tillegg på 1 % (samlet 4,5 %).

Ledere med budsjett-, personal- og driftsansvar gis et generelt tillegg på 5 %.

Arbeidstakere som ikke er innplassert i stillingsgruppe A - D gis et generelt tillegg på 3,5 %.

De generelle tilleggene inkluderes i minstelønnsendringene. Tilleggene er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Tilleggene gis med virkning fra 1. juli 2018.

Lønn til ledere
Ledere med budsjett-, personal- og driftsansvar for ansatte som får sine lønnsvilkår regulert etter denne overenskomstens bestemmelser, skal avlønnes over det høyeste minstelønnsnivået for dem de er satt til å lede

Lokale forhandlinger
Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger i virksomhetene i 2018.

For medlemmer i Unio-forbund gjelder følgende:

Til medlemmer i Norsk Sykepleieforbund
Generelt tillegg
Det gis et generelt tillegg på 3,5 %. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønn (lønnskategori C og D). Virkningstidspunkt er 1. **juli 2018**

Spesialsykepleier/jordmor med ansiennitet på 16 år eller mer gis ytterligere et generelt tillegg på 1,0 % (samlet 4,5 %)

Lederstillinger gis ytterligere et generelt tillegg på 1,5 % (samlet 5,0 %)

Partene er enige om at minstelønn for sykepleiere med 10 års ansiennitet skal heves til kr 500 000 senest fra **1. juli 2019**

Til medlemmer i Norsk Fysioterapeutforbund
Generelt tillegg
Det gis et generelt tillegg på 2,8 %. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønn (lønnskategori C og D). Virkningstidspunkt er **1. august 2018.**

Lederstillinger gis et generelt tillegg på 5,0 %

Til medlemmer i Norsk Ergoterapeutforbund
Generelt tillegg
Det gis et generelt tillegg på 2 %. Det generelle er inkludert i ny minstelønn (lønnskategori C og D). Virkningstidspunkt er **1. august 2018.**

Lederstillinger gis et generelt tillegg på 5,0 %

Til medlemmer i Utdanningsforbundet
Generelt tillegg
Det gis et generelt tillegg på 3,1 %. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønn (lønnskategori C og D). Virkningstidspunkt er **1. juli 2018**

Pedagog med spesialkompetanse med ansiennitet på 16 år eller mer gis ytterligere ett tillegg på 1,0 % (samlet 4,1 %)

Lederstillinger gis ytterligere et generelt tillegg på 1,9 % (samlet 5,0 %)

Lokale forhandlinger
For de som får generelt tillegg gjennomføres det ikke lokale forhandlinger som en del av tariffoppgjøret 2018.

Medlemmer i øvrige forbund i UNIO som er omfattet av sentralt stillingssystem (kap 2.1.3 og 2.1.4) skal sikres tillegg gjennom lokale forhandlinger. En heving i minstelønn er inkludert i tillegget. Virkningstidspunkt avklares mellom de lokale parter.

ØVRIGE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Kapittel 1 Fellesbestemmelser

7.1 Erstatning av ferie
Punktet slettes

9 Førstegangstjeneste/repetisjonsøvelser
Sivil tjenesteplikt slettes.
Siste setning slettes grunnet allmenn verneplikt

V. LANDSOVERENSKOMST FOR HØYSKOLER

ØKONOMI 2018

Generelt tillegg
Med virkning fra 1. mai 2018 gis følgende generelle tillegg:
Lønnstrinn 19 til og med 47 kr 5 100
Lønnstrinn 48 til 101 gis ett tillegg på 1,25 %
Ny hovedlønnstabell følger i vedlegg 2

Lokale forhandlinger
Det avsettes 1,9 % pr dato av lønnsmassen til lokale forhandlinger med virkning fra 1.juli 2018. Forhandlingene skal være sluttført innen 31. oktober 2018. Ankefrist settes til 15. november 2018.

Endringer i lønnsrammer
Alternativ 1 og 2 fjernes i samtlige lønnsrammer. Det innføres nye alternativer 9 og 10, og alternativ forskyves slik at rad 11 blir høyeste alternativ. Nye lønnsrammer følger i vedlegg 3.

Merknad:
I alle lønnsrammene i denne avtalen er de to laveste alternativene (alt. 1 og 2) fjernet og slått sammen med alternativ 3. I tillegg er det lagt til to alternativer øverst på lønnsrammene (nytt alt. 9 og 10). Ansatte som tidligere var lønnet i alternativ 1 eller 2 flyttes til alternativ 3 med samme tjenesteansiennitet og gis dermed 1-2 lønnstrinn i opprykk, avhengig av innplassert alternativ per 30.04.2018. Ansatte som tidligere var i alternativ 9, flyttes til alternativ 11, og det gis ingen opprykk. De øvrige på lønnsrammene beholder dagens alternativ, tjenesteansiennitet og lønnstrinn

ØVRIGE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 5 Godskrivingsregler

Spesielle regler:
Nr. 1: Ved ansettelse innplasseres arbeidstaker med høyere akademisk utdanning i ltr. 51 og gis tilsvarende fiktiv tjenesteansiennitet.

§ 11 Lønn under sykdom/skade, fødsel, adopsjon, omsorg for sykt barn, velferdspermisjon og yrkesskade

Første ledd:
Henvisning til tilleggslønnstabellens satser, jf. § 2 nr.1 fjernes.

Første setning endres slik:
Med lønn etter § 18 nr. 1, 2 og 3. § 19, § 20, § 22 og § 24 nr.3 menes lønn etter hovedlønnstabellen ~~og tilleggslønnstabellenes satser, jf § 2. nr. 1,~~ samt lønnsmessige tillegg etter oppsatt tjenesteplan, dvs. den tjenesteplan vedkommende ville ha vært på dersom man var i tjeneste.

§ 15 Natt-, lørdags- og søndagsarbeid m.v.

Pkt 3. Ny sats kr 15,00
Pkt 4. Ny sats kr 55,00
Pkt 5. Nye satser:
Fra kl. 06.00-20.00 kr 10,00 per løpende time
Fra kl. 20.00-06.00 kr 20,00 per løpende time
Pkt 6. Ny sats kr 200,00

§ 21. Militærtjeneste og siviltjeneste

Overskriften endres til: Militærtjeneste og sivil tjeneste

VI. LANDSOVERENSKOMST FOR MUSEER OG ANDRE KULTURINSTITUSJONER

ØKONOMI 2018

Generelt tillegg (gjelder lønnsalternativ A og B)
Med virkning fra 1. mai 2018 gis følgende generelle tillegg:
Lønnstrinn 19 til og med 47 kr 5 100
Lønnstrinn 48 til 101 gis ett tillegg på 1,25 %
Ny hovedlønnstabell følger i vedlegg 2

Lokale forhandlinger (gjelder lønnsalternativ A og B)
Det avsettes 1,9 % pr dato av lønnsmassen til lokale forhandlinger med virkning fra 1.juli 2018. Forhandlingene skal være sluttført innen 31. oktober 2018. Ankefrist settes til 15. november 2018.

Endringer i lønnsrammer
Alternativ 1 og 2 fjernes i samtlige lønnsrammer. Det innføres nye alternativer 9 og 10, og alternativ forskyves slik at rad 11 blir høyeste alternativ. Nye lønnsrammer følger i vedlegg 3.

Merknad:
I alle lønnsrammene i denne avtalen er de to laveste alternativene (alt. 1 og 2) fjernet og slått sammen med alternativ 3. I tillegg er det lagt til to alternativer øverst på lønnsrammene (nytt alt. 9 og 10). Ansatte som tidligere var lønnet i alternativ 1 eller 2 flyttes til alternativ 3 med samme tjenesteansiennitet og gis dermed 1-2 lønnstrinn i opprykk, avhengig av innplassert alternativ per 30.04.2018. Ansatte som tidligere var i alternativ 9, flyttes til alternativ 11, og det gis ingen opprykk. De øvrige på lønnsrammene beholder dagens alternativ, tjenesteansiennitet og lønnstrinn

Øvrige endringer i overenskomsten

3.12 Natt-, lørdags- og søndagsarbeid m.v.

Pkt 3. Ny sats kr 15,00
Pkt 4. Ny sats kr 55,00
Pkt 5. Nye satser:
Fra kl. 06.00-20.00 kr 10,00 per løpende time
Fra kl. 20.00-06.00 kr 20,00 per løpende time
Pkt 6. Ny sats kr 200,00

3.18 Militærtjeneste og siviltjeneste

Overskriften endres til: Militærtjeneste og sivil tjeneste

11.4 Godskrivningsregler
B. Spesielle regler
Nr. 1: Ved ansettelse innplasseres arbeidstaker med høyere akademisk utdanning i ltr. 51 og gis tilsvarende fiktiv tjenesteansiennitet.

VII. LANDSOVERENSKOMST FOR VIRKSOMHETER

ØKONOMI 2018 - § 26

1. **Generelt tillegg**
   Med virkning fra 1. mai 2018 gis følgende generelle tillegg:
   Lønnstrinn 19 til og med 47 kr 5 100
   Lønnstrinn 48 til 101 gis ett tillegg på 1,25 %
   Ny hovedlønnstabell følger i vedlegg 2

2. **Lokale forhandlinger**
   Det avsettes 1,9 % pr dato av lønnsmassen til lokale forhandlinger med virkning fra 1.juli 2018. Forhandlingene skal være sluttført innen 31. oktober 2018. Ankefrist settes til 15. november 2018.

3. **Endringer i lønnsrammer**
   Alternativ 1 og 2 fjernes i samtlige lønnsrammer. Det innføres nye alternativer 9 og 10, og alternativ forskyves slik at rad 11 blir høyeste alternativ. Nye lønnsrammer følger i vedlegg 3

   Merknad:
   I alle lønnsrammene i denne avtalen er de to laveste alternativene (alt. 1 og 2) fjernet og slått sammen med alternativ 3. I tillegg er det lagt til to alternativer øverst på lønnsrammene (nytt alt. 9 og 10). Ansatte som tidligere var lønnet i alternativ 1 eller 2 flyttes til alternativ 3 med samme tjenesteansiennitet og gis dermed 1-2 lønnstrinn i opprykk, avhengig av innplassert alternativ per 30.04.2018. Ansatte som tidligere var i alternativ 9, flyttes til alternativ 11, og det gis ingen opprykk. De øvrige på lønnsrammene beholder dagens alternativ, tjenesteansiennitet og lønnstrinn

ØKONOMI 2018 - § 27

1. **Sentrale tillegg**
Det gis sentrale lønnstillegg pr. **1.5.2018** som følger: Se vedlegg 1.
Gjelder ansatte med stilling i overenskomstens vedlegg 4 punkt 1, 1.1.3

2. **Tillegg til ledere**
Til ledere som ikke er omfattet av lokal lønns- og stillingsinnplassering gis et lønnstillegg på 1,5 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2018. Virkningsdato er **1.5.2018**. Gjelder ledere med stilling i overenskomstens vedlegg 4 pkt. 1.1.4

3. **Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - tabell pr. 1.5.2018**
Se vedlegg 1.
Gjelder overenskomstens vedlegg 4 punkt 1, 1.1.2.

4. **Lokale forhandlinger**
Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønnssystem.

ØVRIGE ENDRINGER

§ 17. Militærtjeneste og siviltjeneste
Overskriften endres til: Militærtjeneste og sivil tjeneste
Pkt 1. Merknad strykes, det er innført allmenn verneplikt.

Vedlegg 2 Skift og Turnus
§ 3 Natt-, lørdags- og søndagsarbeid
Pkt 3. Ny sats kr 15,00
Pkt 4. Ny sats kr 55,00
Pkt 5. Nye satser:

Fra kl. 06.00-20.00 kr 10,00 per løpende time
Fra kl. 20.00-06.00 kr 20,00 per løpende time
Pkt 6. Ny sats kr 200,00

Vedlegg 3
Kap. 4
Punkt 4.4
B Spesielle regler
Nr. 1: Ved ansettelse innplasseres arbeidstaker med høyere akademisk utdanning i ltr. 51 og gis tilsvarende fiktiv tjenesteansiennitet.

Vedlegg 4 Ad §27 Lønnsbestemmelser

Pkt 1.1.3 Følgende stillinger omfattes av sentralt fastsatt garantilønn

Ny stillingsbenevnelse:
Stilling med krav om 4-årig spesialutdanning med 1 års nødvendig tilleggsutdanning.
Merknad: Adjunkt med tilleggsutdanning og Stilling med krav om 5-årig U/H-utdanning (min 300 studiepoeng).

Hovedorganisasjonen Virke

AFAG

Akademikerforbundet

Bibliotekarforbundet

Delta

Den norske kirkes presteforening

Den norske legeforening

Det norske diakonforbund

Det norske maskinistforbund

Econa

Fagforbundet

Fellesorganisasjonen (FO)

Forskerforbundet

Lederne

Musikernes Fellesorganisasjon

Negotia

Nito

Norges Farmaceutiske forening

Norges Juristforbund

Norsk Ergoterapeutforbund

Norsk Fysioterapeutforbund

Norsk Lektorlag

Norsk Psykologforening

Norsk Radiografforbund

Norsk Sykepleierforbund

Norsk Tjenestemannslag

Parat

Samfunnsviterne

Samfunnsøkonomene

Skolenes Landsforbund

Skolelederforbundet

STAFO

Tekna

Utdanningsforbundet

Vedlegg 1: Sentrale tillegg pr. 1.5.2018

Gjelder for:

- *Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester*
- *Landsoverenskomst for barnehager*
- *Landsoverenskomst for utdanning*
- *Landsoverenskomst for virksomheter (§ 27)*

ØKONOMI PR 1. MAI 2018

Sentrale tillegg

Stillingsgruppe	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	5 500	5 500	5 800	6 500	6 500	6 100	8 000
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	6 500	6 500	6 800	7 500	7 500	7 100	8 500
Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	10 000	10 000	10 000	11 000	8 500	8 500	8 800
Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	10 000	10 000	10 000	11 000	9 000	9 000	9 500
Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	8 500	8 800	8 800	8 900	9 000	9 300	11 200
Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	8 800	8 900	9 000	9 200	9 400	10 000	11 600
Lektor med tilleggsutdanning	8 800	9 100	9 200	9 400	9 600	10 100	12 300

Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - tabell pr. 1.5.2018

Stillingsgrupper	Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - pr 1.5.2018						
	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
	Garantilønn	Ans.tillegg	Ans.tillegg	Ans.tillegg	Ans.tillegg	Ans.tillegg	Ans.tillegg
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	293 500						
Utregnet tillegg for ansiennitet		5 500	2 800	3 000	8 100	46 300	37 000
Utregnet laveste årslønn		299 000	301 800	304 800	312 900	359 200	396 200
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	338 800						
Utregnet tillegg for ansiennitet		6 400	3 500	4 200	11 400	38 000	6 900
Utregnet laveste årslønn		345 200	348 700	352 900	364 300	402 300	409 200
Stillinger m/ krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	359 800						
Utregnet tillegg for ansiennitet		6 400	3 500	4 200	11 400	38 000	6 400
Utregnet laveste årslønn		366 200	369 700	373 900	385 300	423 300	429 700
Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	386 200						
Utregnet tillegg for ansiennitet		7 500	7 500	6 000	19 400	20 200	18 500
Utregnet laveste årslønn		393 700	401 200	407 200	426 600	446 800	465 300
Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	425 800						
Utregnet tillegg for ansiennitet		8 400	8 300	6 600	7 100	22 200	18 100
Utregnet laveste årslønn		434 200	442 500	449 100	456 200	478 400	496 500
Adjunkt m/ tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	474 700						
Utregnet tillegg for ansiennitet		9 700	4 600	4 300	10 300	16 700	39 600
Utregnet laveste årslønn		484 400	489 000	493 300	503 600	520 300	559 900
Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	498 600						
Utregnet tillegg for ansiennitet		9 800	5 700	5 000	5 200	27 400	52 100
Utregnet laveste årslønn		508 400	514 100	519 100	524 300	551 700	603 800
Lektor m/ tilleggsutdanning	514 700						
Utregnet tillegg for ansiennitet		10 400	5 700	5 000	8 000	25 300	61 900
Utregnet laveste årslønn		525 100	530 800	535 800	543 800	569 100	631 000

Merknad: Ansiennitetstillegget legges i sin helhet til den enkeltes årslønn.

Vedlegg 2: Hovedlønnstabell pr 1. mai 2018

HOVEDLØNNSTABELL PR. 1 MAI 2018

Gjelder for: Landsoverenskomst for høyskoler, Landsoverenskomst for virksomheter (§26), Landsoverenskomst for Museer og andre kulturinstitusjoner

Lønns-trinn	Bruttolønn pr. år	Lønns-trinn	Bruttolønn pr. år
19	296 300	**61**	534 100
20	299 800	**62**	544 400
21	303 500	**63**	555 100
22	307 100	**64**	565 500
23	310 900	**65**	576 100
24	314 800	**66**	586 500
25	318 900	**67**	597 400
26	323 000	**68**	607 700
27	326 900	**69**	619 300
28	330 800	**70**	631 700
29	334 500	**71**	646 700
30	338 400	**72**	658 300
31	342 000	**73**	670 000
32	346 000	**74**	682 200
33	349 800	**75**	695 500
34	353 900	**76**	713 600
35	358 000	**77**	731 400
36	362 200	**78**	754 900
37	366 800	**79**	778 700
38	371 500	**80**	802 600
39	376 100	**81**	826 000
40	381 100	**82**	848 800
41	386 100	**83**	871 300
42	391 800	**84**	893 900
43	397 200	**85**	922 300
44	403 200	**86**	950 400
45	409 100	**87**	979 000
46	415 100	**88**	1 001 400
47	421 700	**89**	1 024 000
48	428 500	**90**	1 046 600
49	435 500	**91**	1 069 500
50	442 400	**92**	1 091 900
51	449 400	**93**	1 114 600
52	456 900	**94**	1 137 100
53	464 800	**95**	1 159 900
54	472 300	**96**	1 182 000

55	480 600	**97**	1 204 200
56	488 500	**98**	1 226 400
57	497 000	**99**	1 247 700
58	505 800	**100**	1 268 800
59	515 200	**101**	1 290 000
60	524 200		

Bruttolønn kan inkludere mer enn bruttolønn etter hovedlønnstabellen.
Pensjonsinnskudd er 2 pst av bruttolønn opp til 12*folketrygdens grunnbeløp. For høyere bruttolønn beregnes 2 pst pensjonsinnskudd av 12*folketrygdens grunnbeløp.
Nettolønn er bruttolønn etter fratrekk for OU-midler og pensjonsinnskudd.
Overtidsgodtgjørelse beregnes ut fra bruttolønn som deles på 1850 og multipliseres med 1,5 (50%) og 2 (100%).
Nattidskompensasjon beregnes ut i fra bruttolønn som deles på 1850 og multipliseres med 0,45 (45%)

Vedlegg 3: Lønnsrammer pr 1. mai 2018

Gjelder for: Landsoverenskomst for Høyskoler
Landsoverenskomst for Virksomheter § 26
Landsoverenskomst for Museer og andre kulturinstitusjoner

		Tjenesteansiennitet																			
Lønnsramme		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16		20	24	28
nr.	alt.	Lønnstrinn																				
LR02	3	22	23		24		25		26		27	29						30		31	32	34
	4	23	24		25		26		27		28	30						31		32	33	35
	5	24	25		26		27		28		29	31						32		33	34	36
	6	25	26		27		28		29		30	32						33		34	35	37
	7	26	27		28		29		30		31	33						34		35	36	38
	8	27	28		29		30		31		32	34						35		36	37	39
	9	28	29		30		31		32		33	35						36		37	38	40
	10	29	30		31		32		33		34	36						37		38	39	41
	11-	32-																				
LR03	3	23	24		25		26		27		28	30						31		32	35	
	4	24	25		26		27		28		29	31						32		33	36	
	5	25	26		27		28		29		30	32						33		34	37	
	6	26	27		28		29		30		31	33						34		35	38	
	7	27	28		29		30		31		32	34						35		36	39	
	8	28	29		30		31		32		33	35						36		37	40	
	9	29	30		31		32		33		34	36						37		38	41	
	10	30	31		32		33		34		35	37						38		39	42	
	11-	33-																				
LR04	3	23	24		25		26		27		28	30						31		32	33	36
	4	24	25		26		27		28		29	31						32		33	34	37
	5	25	26		27		28		29		30	32						33		34	35	38
	6	26	27		28		29		30		31	33						34		35	36	39
	7	27	28		29		30		31		32	34						35		36	37	40
	8	28	29		30		31		32		33	35						36		37	38	41
	9	29	30		31		32		33		34	36						37		38	39	42
	10	30	31		32		33		34		35	37						38		39	40	43
	11-	34-																				
LR09	3	25	26		27		28		29		30	31		32				33		34		37
	4	26	27		28		29		30		31	32		33				34		35		38
	5	27	28		29		30		31		32	33		34				35		36		39
	6	28	29		30		31		32		33	34		35				36		37		40
	7	29	30		31		32		33		34	35		36				37		38		41
	8	30	31		32		33		34		35	36		37				38		39		42
	9	31	32		33		34		35		36	37		38				39		40		43
	10	32	33		34		35		36		37	38		39				40		41		44
	11-	35-																				
LR10	3	28	29		30		31		32		33	34		35				36		37		39
	4	29	30		31		32		33		34	35		36				37		38		40
	5	30	31		32		33		34		35	36		37				38		39		41

	6	31	32		33		34		35		36	37		38				39		40		42
	7	32	33		34		35		36		37	38		39				40		41		43
	8	33	34		35		36		37		38	39		40				41		42		44
	9	34	35		36		37		38		39	40		41				42		43		45
	10	35	36		37		38		39		40	41		42				43		44		46
	11-	37-																				

LR11	3	29			30				31			32						33		35		
	4	30			31				32			33						34		36		
	5	31			32				33			34						35		37		
	6	32			33				34			35						36		38		
	7	33			34				35			36						37		39		
	8	34			35				36			37						38		40		
	9	35			36				37			38						39		41		
	10	36			37				38			39						40		42		
	11-	33-																				

LR12	3	28	29		30		31		32			34									
	4	29	30		31		32		33			35									
	5	30	31		32		33		34			36									
	6	31	32		33		34		35			37									
	7	32	33		34		35		36			38									
	8	33	34		35		36		37			39									
	9	34	35		36		37		38			40									
	10	35	36		37		38		39			41									
	11-	32-																				

LR14	3	28	29		30		31		32		33	35							36	37	40
	4	29	30		31		32		33		34	36							37	38	41
	5	30	31		32		33		34		35	37							38	39	42
	6	31	32		33		34		35		36	38							39	40	43
	7	32	33		34		35		36		37	39							40	41	44
	8	33	34		35		36		37		38	40							41	42	45
	9	34	35		36		37		38		39	41							42	43	46
	10	35	36		37		38		39		40	42							43	44	47
	11-	38-																				

LR15	3	38	39		40		41		42		43	44	45			46		49			
	4	39	40		41		42		43		44	45	46			47		50			
	5	40	41		42		43		44		45	46	47			48		51			
	6	41	42		43		44		45		46	47	48			49		52			
	7	42	43		44		45		46		47	48	49			50		53			
	8	43	44		45		46		47		48	49	50			51		54			
	9	44	45		46		47		48		49	50	51			52		55			
	10	45	46		47		48		49		50	51	52			53		56			
	11-	47-																				

LR16	3	31	32	33		34		35		36		37						40				
	4	32	33	34		35		36		37		38						41				
	5	33	34	35		36		37		38		39						42				
	6	34	35	36		37		38		39		40						43				
	7	35	36	37		38		39		40		41						44				
	8	36	37	38		39		40		41		42						45				
	9	37	38	39		40		41		42		43						46				

	10	38	39	40		41		42		43		44						47			
	11-	38-																			

LR17	3	33	34	35	36	37		38		39		40						41			44	
	4	34	35	36	37	38		39		40		41						42			45	
	5	35	36	37	38	39		40		41		42						43			46	
	6	36	37	38	39	40		41		42		43						44			47	
	7	37	38	39	40	41		42		43		44						45			48	
	8	38	39	40	41	42		43		44		45						46			49	
	9	39	40	41	42	43		44		45		46						47			50	
	10	40	41	42	43	44		45		46		47						48			51	
	11-	42-																			

LR18	3	43	44		45		46		47	48	49					50		51			53	
	4	44	45		46		47		48	49	50					51		52			54	
	5	45	46		47		48		49	50	51					52		53			55	
	6	46	47		48		49		50	51	52					53		54			56	
	7	47	48		49		50		51	52	53					54		55			57	
	8	48	49		50		51		52	53	54					55		56			58	
	9	49	50		51		52		53	54	55					56		57			59	
	10	50	51		52		53		54	55	56					57		58			60	
	11-	51-																			

LR20	3	38	39		40		42	43	44	45	47	49	50	52							
	4	39	40		41		43	44	45	46	48	50	51	53							
	5	40	41		42		44	45	46	47	49	51	52	54							
	6	41	42		43		45	46	47	48	50	52	53	55							
	7	42	43		44		46	47	48	49	51	53	54	56							
	8	43	44		45		47	48	49	50	52	54	55	57							
	9	44	45		46		48	49	50	51	53	55	56	58							
	10	45	46		47		49	50	51	52	54	56	57	59							
	11-	50-																			

LR21	3	39	40		41		42		43		44	48									
	4	40	41		42		43		44		45	49									
	5	41	42		43		44		45		46	50									
	6	42	43		44		45		46		47	51									
	7	43	44		45		46		47		48	52									
	8	44	45		46		47		48		49	53									
	9	45	46		47		48		49		50	54									
	10	46	47		48		49		50		51	55									
	11-	46-																			

LR22	3	38	39		40		41		42		43	45									47
	4	39	40		41		42		43		44	46									48
	5	40	41		42		43		44		45	47									49
	6	41	42		43		44		45		46	48									50
	7	42	43		44		45		46		47	49									51
	8	43	44		45		46		47		48	50									52
	9	44	45		46		47		48		49	51									53
	10	45	46		47		48		49		50	52									54
	11-	45-																			

LR23	3	43	44		45		46		47	48	49	50						51		52	53	55

	4	44	45		46		47		48	49	50	51						52		53	54	56
	5	45	46		47		48		49	50	51	52						53		54	55	57
	6	46	47		48		49		50	51	52	53						54		55	56	58
	7	47	48		49		50		51	52	53	54						55		56	57	59
	8	48	49		50		51		52	53	54	55						56		57	58	60
	9	49	50		51		52		53	54	55	56						57		58	59	61
	10	50	51		52		53		54	55	56	57						58		59	60	62
	11-	53-																				

LR24	3	59	60	61	62		63		64		65		67								
	4	60	61	62	63		64		65		66		68								
	5	61	62	63	64		65		66		67		69								
	6	62	63	64	65		66		67		68		70								
	7	63	64	65	66		67		68		69		71								
	8	64	65	66	67		68		69		70		72								
	9	65	66	67	68		69		70		71		73								
	10	66	67	68	69		70		71		72		74								
	11-	65-																			

LR25	3	49	50		51		52		53		54	55		56		57		61				
	4	50	51		52		53		54		55	56		57		58		62				
	5	51	52		53		54		55		56	57		58		59		63				
	6	52	53		54		55		56		57	58		59		60		64				
	7	53	54		55		56		57		58	59		60		61		65				
	8	54	55		56		57		58		59	60		61		62		66				
	9	55	56		57		58		59		60	61		62		63		67				
	10	56	57		58		59		60		61	62		63		64		68				
	11-	59-																				

LR27	3	37	38		39		40					41		42	43		45	49				
	4	38	39		40		41					42		43	44		46	50				
	5	39	40		41		42					43		44	45		47	51				
	6	40	41		42		43					44		45	46		48	52				
	7	41	42		43		44					45		46	47		49	53				
	8	42	43		44		45					46		47	48		50	54				
	9	43	44		45		46					47		48	49		51	55				
	10	44	45		46		47					48		49	50		52	56				
	11-	47-																				
LR28	3	41	42		43		44		45					46	47		49	53				
	4	42	43		44		45		46					47	48		50	54				
	5	43	44		45		46		47					48	49		51	55				
	6	44	45		46		47		48					49	50		52	56				
	7	45	46		47		48		49					50	51		53	57				
	8	46	47		48		49		50					51	52		54	58				
	9	47	48		49		50		51					52	53		55	59				
	10	48	49		50		51		52					53	54		56	60				
	11-	51-																				

LR29	3	43	44		45		46		47				48		49		51	55				
	4	44	45		46		47		48				49		50		52	56				
	5	45	46		47		48		49				50		51		53	57				
	6	46	47		48		49		50				51		52		54	58				
	7	47	48		49		50		51				52		53		55	59				

	8	48	49		50		51		52				53		54		56	60				
	9	49	50		51		52		53				54		55		57	61				
	10	50	51		52		53		54				55		56		58	62				
	11-	53-																				

LR30	3	45	46		47		48		49		50	51		52	53		55	59				
	4	46	47		48		49		50		51	52		53	54		56	60				
	5	47	48		49		50		51		52	53		54	55		57	61				
	6	48	49		50		51		52		53	54		55	56		58	62				
	7	49	50		51		52		53		54	55		56	57		59	63				
	8	50	51		52		53		54		55	56		57	58		60	64				
	9	51	52		53		54		55		56	57		58	59		61	65				
	10	52	53		54		55		56		57	58		59	60		62	66				
	11-	57-																				

LR31	3	47	48		49		50		51		52	53		54	55		57	61				
	4	48	49		50		51		52		53	54		55	56		58	62				
	5	49	50		51		52		53		54	55		56	57		59	63				
	6	50	51		52		53		54		55	56		57	58		60	64				
	7	51	52		53		54		55		56	57		58	59		61	65				
	8	52	53		54		55		56		57	58		59	60		62	66				
	9	53	54		55		56		57		58	59		60	61		63	67				
	10	54	55		56		57		58		59	60		61	62		64	68				
	11-	59-																				

LR32	3	21		22	23	24		25	26	27				28		30		33				
	4	22		23	24	25		26	27	28				29		31		34				
	5	23		24	25	26		27	28	29				30		32		35				
	6	24		25	26	27		28	29	30				31		33		36				
	7	25		26	27	28		29	30	31				32		34		37				
	8	26		27	28	29		30	31	32				33		35		38				
	9	27		28	29	30		31	32	33				34		36		39				
	10	28		29	30	31		32	33	34				35		37		40				
	11-	31-																				

LR33	3	23	24		25		26	27	28		29	30		32		34		35				
	4	24	25		26		27	28	29		30	31		33		35		36				
	5	25	26		27		28	29	30		31	32		34		36		37				
	6	26	27		28		29	30	31		32	33		35		37		38				
	7	27	28		29		30	31	32		33	34		36		38		39				
	8	28	29		30		31	32	33		34	35		37		39		40				
	9	29	30		31		32	33	34		35	36		38		40		41				
	10	30	31		32		33	34	35		36	37		39		41		42				
	11-	33-																				

LR34	3	26	27	28	29		31		33	34		35		37	38	40		42		43	44	45
	4	27	28	29	30		32		34	35		36		38	39	41		43		44	45	46
	5	28	29	30	31		33		35	36		37		39	40	42		44		45	46	47
	6	29	30	31	32		34		36	37		38		40	41	43		45		46	47	48
	7	30	31	32	33		35		37	38		39		41	42	44		46		47	48	49
	8	31	32	33	34		36		38	39		40		42	43	45		47		48	49	50
	9	32	33	34	35		37		39	40		41		43	44	46		48		49	50	51
	10	33	34	35	36		38		40	41		42		44	45	47		49		50	51	52
	11-	43-																				

LR35	3	37	38	40		41		42		43	44	45	47	49		50		51		52	53	54
	4	38	39	41		42		43		44	45	46	48	50		51		52		53	54	55
	5	39	40	42		43		44		45	46	47	49	51		52		53		54	55	56
	6	40	41	43		44		45		46	47	48	50	52		53		54		55	56	57
	7	41	42	44		45		46		47	48	49	51	53		54		55		56	57	58
	8	42	43	45		46		47		48	49	50	52	54		55		56		57	58	59
	9	43	44	46		47		48		49	50	51	53	55		56		57		58	59	60
	10	44	45	47		48		49		50	51	52	54	56		57		58		59	60	61
	11-	52-																				

LR36	3	32	33		34		35		36	38		40		42	43		45	46		48	49	50
	4	33	34		35		36		37	39		41		43	44		46	47		49	50	51
	5	34	35		36		37		38	40		42		44	45		47	48		50	51	52
	6	35	36		37		38		39	41		43		45	46		48	49		51	52	53
	7	36	37		38		39		40	42		44		46	47		49	50		52	53	54
	8	37	38		39		40		41	43		45		47	48		50	51		53	54	55
	9	38	39		40		41		42	44		46		48	49		51	52		54	55	56
	10	39	40		41		42		43	45		47		49	50		52	53		55	56	57
	11-	48-																				

LR37	3	36		37			38		39		41		42		44	46		48		50	51	52
	4	37		38			39		40		42		43		45	47		49		51	52	53
	5	38		39			40		41		43		44		46	48		50		52	53	54
	6	39		40			41		42		44		45		47	49		51		53	54	55
	7	40		41			42		43		45		46		48	50		52		54	55	56
	8	41		42			43		44		46		47		49	51		53		55	56	57
	9	42		43			44		45		47		48		50	52		54		56	57	58
	10	43		44			45		46		48		49		51	53		55		57	58	59
	11-	50-																				

LR38	3	47		48	49	50		52		54		55	56		57		58	59		61	62	63
	4	48		49	50	51		53		55		56	57		58		59	60		62	63	64
	5	49		50	51	52		54		56		57	58		59		60	61		63	64	65
	6	50		51	52	53		55		57		58	59		60		61	62		64	65	66
	7	51		52	53	54		56		58		59	60		61		62	63		65	66	67
	8	52		53	54	55		57		59		60	61		62		63	64		66	67	68
	9	53		54	55	56		58		60		61	62		63		64	65		67	68	69
	10	54		55	56	57		59		61		62	63		64		65	66		68	69	70
	11-	61-																				

LR39	3	33	34		35	36	37					38						39		40		44
	4	34	35		36	37	38					39						40		41		45
	5	35	36		37	38	39					40						41		42		46
	6	36	37		38	39	40					41						42		43		47
	7	37	38		39	40	41					42						43		44		48
	8	38	39		40	41	42					43						44		45		49
	9	39	40		41	42	43					44						45		46		50
	10	40	41		42	43	44					45						46		47		51
	11-	42-																				

LR40	3	29	30								31	32						33		34	35	38
	4	30	31								32	33						34		35	36	39
	5	31	32								33	34						35		36	37	40

	6	32	33							34	35						36		37	38	41
	7	33	34							35	36						37		38	39	42
	8	34	35							36	37						38		39	40	43
	9	35	36							37	38						39		40	41	44
	10	36	37							38	39						40		41	42	45
	11-	36-																		

LR41	3	37	38		39		40		41			42			43			45				
	4	38	39		40		41		42			43			44			46				
	5	39	40		41		42		43			44			45			47				
	6	40	41		42		43		44			45			46			48				
	7	41	42		43		44		45			46			47			49				
	8	42	43		44		45		46			47			48			50				
	9	43	44		45		46		47			48			49			51				
	10	44	45		46		47		48			49			50			52				
	11-	43-																				

LR42	3	38	39		40		41		42				43			44		45		46	48	
	4	39	40		41		42		43				44			45		46		47	49	
	5	40	41		42		43		44				45			46		47		48	50	
	6	41	42		43		44		45				46			47		48		49	51	
	7	42	43		44		45		46				47			48		49		50	52	
	8	43	44		45		46		47				48			49		50		51	53	
	9	44	45		46		47		48				49			50		51		52	54	
	10	45	46		47		48		49				50			51		52		53	55	
	11-	46-																				

LR43	3	41	42		43		44			45		46		47				48		49	51	
	4	42	43		44		45			46		47		48				49		50	52	
	5	43	44		45		46			47		48		49				50		51	53	
	6	44	45		46		47			48		49		50				51		52	54	
	7	45	46		47		48			49		50		51				52		53	55	
	8	46	47		48		49			50		51		52				53		54	56	
	9	47	48		49		50			51		52		53				54		55	57	
	10	48	49		50		51			52		53		54				55		56	58	
	11-	49-																				

LR46	3	32	33	34		36		37		38	39	40	42	44		45		48		49	50	51
	4	33	34	35		37		38		39	40	41	43	45		46		49		50	51	52
	5	34	35	36		38		39		40	41	42	44	46		47		50		51	52	53
	6	35	36	37		39		40		41	42	43	45	47		48		51		52	53	54
	7	36	37	38		40		41		42	43	44	46	48		49		52		53	54	55
	8	37	38	39		41		42		43	44	45	47	49		50		53		54	55	56
	9	38	39	40		42		43		44	45	46	48	50		51		54		55	56	57
	10	39	40	41		43		44		45	46	47	49	51		52		55		56	57	58
	11-	49-																				

LR47	3	29		30		31			36	37		39		41		43		45		46	47	48
	4	30		31		32			37	38		40		42		44		46		47	48	49
	5	31		32		33			38	39		41		43		45		47		48	49	50
	6	32		33		34			39	40		42		44		46		48		49	50	51
	7	33		34		35			40	41		43		45		47		49		50	51	52
	8	34		35		36			41	42		44		46		48		50		51	52	53
	9	35		36		37			42	43		45		47		49		51		52	53	54

	10	36		37		38			43	44		46		48		50		52		53	54	55
	11-	46-																				

LR48	3	28	29	30	31		33		34	35		37		39		41		43		44	45	46
	4	29	30	31	32		34		35	36		38		40		42		44		45	46	47
	5	30	31	32	33		35		36	37		39		41		43		45		46	47	48
	6	31	32	33	34		36		37	38		40		42		44		46		47	48	49
	7	32	33	34	35		37		38	39		41		43		45		47		48	49	50
	8	33	34	35	36		38		39	40		42		44		46		48		49	50	51
	9	34	35	36	37		39		40	41		43		45		47		49		50	51	52
	10	35	36	37	38		40		41	42		44		46		48		50		51	52	53
	11-	44-																				

LR49	3	49		50	51	52		54		56		57	58		59		61	62		64	67	69
	4	50		51	52	53		55		57		58	59		60		62	63		65	68	70
	5	51		52	53	54		56		58		59	60		61		63	64		66	69	71
	6	52		53	54	55		57		59		60	61		62		64	65		67	70	72
	7	53		54	55	56		58		60		61	62		63		65	66		68	71	73
	8	54		55	56	57		59		61		62	63		64		66	67		69	72	74
	9	55		56	57	58		60		62		63	64		65		67	68		70	73	75
	10	56		57	58	59		61		63		64	65		66		68	69		71	74	76
	11-	67-																				

Vedlegg 4: Lønnsplaner pr. 1. mai 2018

Gjelder for:

- *Landsoverenskomst for høyskoler*
- *Landsoverenskomst for virksomheter (§ 26)*
- *Landsoverenskomst for Museer og andre kulturinstitusjoner*

Lønnsplan St.kode	Stillingsbetegnelse	Lønnsramme	Ltr. alt.	Spesielle god-skrivingsregler, fellesbest. § 5 B
3.1	**GJENNOMGÅENDE STILLINGER**			
90.100	LEDERSTILLINGER			
1072	Arkivleder		42-	
1054	Kontorsjef		47-	
1056	Økonomisjef		47-	
1055	Personalsjef		47-	
1058	Administrasjonssjef		47-	
1057	Informasjonssjef		47-	
1407	Avdelingsleder		49-	
1059	Underdirektør		51-	
1211	Seksjonssjef		51-	
1477	Regiondirektør		53-	
1060	Avdelingsdirektør		55-	
1061	Assisterende direktør		55-	
1062	Direktør		55-	
1538	Fagdirektør		55-	
0214	**Rektor (Slått sammen med kode 1004 rektor**		**55-**	
90.103	SAKSBEHANDLER			
1063	Førstesekretær	LR10		
1065	Konsulent	LR17		2
1408	Førstekonsulent	LR21		1 el. 2
1363	Seniorkonsulent		49-	
90.201	KONTORSTILLINGER			
1068	Fullmektig	LR02		
1069	Førstefullmektig	LR03		
1070	Sekretær	LR09		
1409	Sekretær		35-	
1433	Seniorsekretær		39-	
1071	Kontorleder		42-	

90.205 BIBLIOTEKAR

1073	Bibliotekfullmektig	LR04		
1410	Bibliotekar	LR15		2
1515	Spesialbibliotekar		49-	
1077	Hovedbibliotekar		53-	

90.207 BETJENT

1078	Betjent	LR02		
1079	Førstebetjent		35-	

90.208 SJÅFØR

1081	Sjåfør	LR02		
1180	Sjåfør	LR03		

90.301 INGENIØR

1411	Avdelingsingeniør	LR15		2
1084	Avdelingsingeniør	LR16		2
1275	Ingeniør	LR17		2
1085	Avdelingsingeniør	LR22		1 el. 2
1083	Ingeniør		39-	
1087	Overingeniør		53-	
1181	Senioringeniør		58-	
1088	Sjefingeniør		65-	

Ved tilsetting i ingeniørstilling innplasseres de med 3-årig høgskoleutdanning som ingeniør på kode 1411 Avd. ing. Ved tilsetting i ingeniørstilling innplasseres de med relevant høyere akademisk utdanning på kode 1085 Avdelingsingeniør. 1411 Avdelingsingeniør benyttes kun for arbeidstakere med 3-årig høgskoleutdanning som ingeniør eller høyere.

90.302 TEKNISK ASSISTENT/TEKNIKER

1089	Teknisk assistent	LR02		
1090	Tekniker	LR03		
1091	Tekniker		35-	

90.303 ARKITEKT

1092	Arkitekt	LR22		1
1093	Avdelingsarkitekt		48-	
1094	Overarkitekt		55-	
1182	Seniorarkitekt		58-	
1095	Sjefarkitekt		67-	

90.309 TEKNISK LABORATORIEPERSONELL

1096	Laboratorieassistent	LR02		
1097	Laborant	LR04		
1098	Laborantleder		35-	

90.312 GRAFISK DESIGN

1104	Fotoleder		35-	

90.400 FORSKER

1109	Forsker	LR24		
1108	Forsker	LR25		
1110	Forsker		62-	
1183	Forsker		69-	
1111	Forskningssjef		71-	

Ved oppnormering fra kode 1108 bortfaller eventuelle doktorgradstillegg. Ved oppnådd professor-kompetanse gis innplassering på kode 1183 Forsker etter fastsatte retningslinjer. Ved oppnådd doktorgrad innenfor det fagområde/forskningsfelt som vedkommende er tilsatt i gis innplassering som 1109 Forsker.

Merknad:
Ved tilsetting i stilling som 1109 Forsker kommer godskrivingsreglene i fellesbestemmelsene § 5 og sikringsbestemmelsen i § 4 nr. 2 ikke til anvendelse. Opprykk på lønnsstigen skjer etter tjenesteansiennitet i stillingen.

90.410 FORSKNINGSTEKNIKER

1511	Forskningstekniker	LR09		
1512	Forskningstekniker		35-	
1513	Seniorforskningstekniker		35-	
1514	Ledende forskningstekniker		35-	

90.500 RÅDGIVER

1434	Rådgiver		45-	
1364	Seniorrådgiver		60-	
1220	Spesialrådgiver		80-	

90.510 PROSJEKTLEDER

1113	Prosjektleder		45-	

90.520 UTREDNINGSLEDER

1114	Utredningsleder		52-	

90.522 Spesialrevisor

1224	**Spesialrevisor**		**52-**	

90.600 ARBEIDERSTILLINGER

1115	Hjelpearbeider	LR02		
1116	Spesialarbeider	LR02		
1117	Fagarbeider	LR03		
1203	Fagarbeider m/fagbrev	LR11		

Merknad:
Stillingskode 1203 Fagarbeider, gjenspeiler den yrkesmessige avlønningen for arbeidstakere med offentlig fagbrev etter opplæringslova.

90.610 ARBEIDSLEDERSTILLINGER

1118	Arbeidsleder		35-	
1119	Formann		35-	
1120	Mester		35-	

90.611 Inspektørstillinger drift mv.

0676	**Inspektør**		**35-**	
1449	**Seniorinspektør**		**48-**	

90.701 KJØKKENPERSONALE

1184	Kokk	LR02		
1122	Førstekokk	LR04		
1123	Assisterende kjøkkensjef		35-	
1124	Kjøkkensjef		35-	

90.702 HUSHOLDSPERSONALE

1125	Husholdsassistent	LR02		
1126	Husholdsbestyrer	LR03		
1127	Husholdsleder		35-	
1128	Husøkonom		36-	

90.703 RENHOLDSPERSONALE M.V.

1129	Renholdsbetjent	LR02		
1130	Renholder	LR03		
1131	Tøyforvalter		35-	
1132	Renholdsleder		36-	

Merknad: Kode 1130 Renholder: Ved ansettelse innplasseres renholdere i minimum ltr 34

90.801 SOSIALSEKRETÆR/ SOSIALKURATOR

1185	Spesialutdannet sosionom	LR18		2
1173	Klinisk sosionom	LR18		2

90.805 STATLIGE BARNEHAGER

0829	Barnehageassistent	LR02		
0830	Barnehageassistent m/barnepleier-			
	utdanning	LR04		
0947	Førskolelærer	LR15		2
1307	Pedagogisk leder		42-	
0948	Styrer		46-	

Merknad:
Kode 0947 Førskolelærer benyttes kun for arbeidstakere med 3-årig førskolelærerutdanning eller høyere.
0947 Førskolelærer med 2-årig spesialpedagogisk tilleggsutdanning som arbeider i spesialinstitusjon og som har inntil 20 års tjenesteansiennitet, gis 4 ltr. som en personlig ordning. De med 20 års tjenesteansiennitet eller mer gis 5 ltr. som en personlig ordning.

90.810 **Helsefaglige stillinger**

0790	Bedriftssykepleier		46-	
1282	Bedriftsfysioterapeut		46-	
0791	Bedriftslege		58-	
0792	Bedriftsoverlege		62-	

90.850 TEKNISK DRIFT M.V.

1215	Sikkerhetsbetjent	LR03		
1216	Driftsoperatør	LR03		
1136	Driftstekniker		35-	
1137	Driftsleder		35-	
1517	**Resepsjonsvakt**	**LR10**		
1336	**Sikkerhetsvakt**	**LR10**		
1337	**Vaktførstebetjent**		**38-**	
1338	**Vaktleder**		**41-**	

90.910 UNGE ARBEIDSTAKERE/LÆRLINGER/ASPIRANTER

1138	Unge arbeidstakere inntil 17 år	80 % av ltr. 19		
	Mellom 17 og 18 år	85 % av ltr. 19		
1362	Lærling	lønn i % av begynnerlønn i kode 1203		
1429	Aspirant		20-	
1446	Lærekandidat	lønn i % av begynnerlønn i kode 1203		

Denne lønnsplan gjelder for lærlinger og unge arbeidstakere innenfor områder hvor det ikke er opprettet særskilt aspirantordning. Ved fylte 18 år lønnes arbeidstakere i kode 1138 i samsvar med den stilling vedkommende fyller.

SKOLEVERKET

17.200 SPESIALPEDAGOGISKE KOMPETANSESENTRA

1141	Nattevakt	LR02		
0968	Internatassistent	LR03		
0969	Instruktør	LR03		
0970	Miljøterapeut	LR17		
1202	Miljøterapeut	LR15		2
1472	Musikkterapeut		50-	

UNIVERSITETER, HØGSKOLER OG FORSKNINGSSTILLINGER

17.500 FAGLIGE-ADMINISTRATIVE LEDERSTILLINGER

1206	Undervisn.leder		44-	
1003	Avdelingsleder		44-	
1197	Studiesjef		45-	
1473	Studieleder		54-	

1006	EDB-sjef		56-	
1475	Instituttleder		58-	
1474	Dekan		60-	

17.510 UNDERVISNINGS- OG FORSKERSTILLINGER

1007	Høgskolelærer/øvingslærer	LR23		
1352	Postdoktor	LR24		
1011	Førsteamanuensis	LR24		
1198	Førstelektor	LR24		
1008	Høgskolelektor	LR25		
1009	Universitetslektor	LR25		
1010	Amanuensis	LR25		
1308	Klinikkveterinær		46-	
1012	Høgskoledosent		60-	
1532	Dosent		69-	
1013	Professor		69-	
1404	Professor		78-	

Ved innplassering på kode 1011 Førsteamanuensis og kode 1198 Førstelektor bortfaller doktorgradstillegg.

Merknad:
Ved tilsetting i stilling som 1011 Førsteamanuensis, 1198 Førstelektor og som 1352 Postdoktor kommer godskrivingsreglene i fellesbestemmelsene § 5 og sikringsbestemmelsen i § 4 nr. 2 ikke til anvendelse. Opprykk på lønnsstigen skjer etter tjenesteansiennitet i stillingen.

Merknad:
Kode 1404 Professor for faglig lederskap kan kun benyttes etter godkjenning fra KMD.

17.515 UTDANNINGSSTILLINGER

1018	Vitenskapelig assistent	LR02		
1017	Stipendiat	LR20		
1476	Spesialistkandidat	LR20		
1019	Vitenskapelig assistent		35-	
1020	Vitenskapelig assistent		42-	
1378	Stipendiat		49-	

Merknad:
Ved tilsetting fra 1. mai 2012 eller senere som 1017 Stipendiat og 1476 Spesialistkandidat, foretas innplassering på minimum ltr. **51,** LR20 alt. **9**, og det gis tilsvarende fiktiv tjenesteansiennitet. Andre godskrivingsregler kommer ikke til anvendelse. Videre opprykk på lønnsstigen skjer etter tjenesteansiennitet i stillingen. Den fiktive tjenesteansienniteten faller bort ved overgang til annen stilling.

17.520 UNIVERSITETSBIBLIOTEKAR

1200	Førstebibliotekar	LR24		
1199	Universitetsbibliotekar	LR25		

Merknad:
Ved tilsetting i stilling som 1200 Førstebibliotekar kommer godskrivingsreglene i fellesbestemmelsene § 5 og sikringsbestemmelsen i § 4 nr. 2 ikke til anvendelse. Opprykk på lønnsstigen skjer etter tjenesteansiennitet i stillingen.

BARNE- OG FAMILIEVERN

18.385 DIVERSE STILLINGER

1484	Assistent	LR02		
1486	Miljøarbeider	LR04		
1489	Miljøterapeut	LR15		2
1488	Miljøterapeut	LR17		
1534	Spesialutdannet miljøterapeut	LR18		2
1487	Miljøarbeider		36-	
1491	Ass. Leder		41-	
1490	Spesialutdannet miljøterapeut		46-	
1493	Leder		47-	

18.386 KLINISK TJENESTE - DIV. STILLINGER

1494	Sosionom	LR15		2
1495	Barnevernspedagog	LR15		2
1508	Vernepleier	LR15		2
1496	Klinisk barnevernspedagog	LR18		2
1509	Spesialutdannet vernepleier	LR18		2
1510	Spesialutdannet barnevernspedagog	LR18		2

21.203 PSYKOLOG

0794	Psykolog		51-	
1304	Psykolog med godkjent spesialitet		58-	
0795	Spesialpsykolog		59-	
0796	Sjefpsykolog		61-	