

## PROTOKOLL

Det ble i perioden 23. – 27. april 2018 ført forhandlinger mellom LHL og LO- forbundene

Tilstede på ett eller flere møter:

Fra virksomheten:

Marthe W. Andresen

Lena Menken

Aniva Lund

Ann Kristin Glomstad

Fra LO:

Anne Britt Markeng (Fagforbundet)

Anita S. Hauger (FO)

Per Buvik (Fagforbundet)

Kim Helene Olsen (FO)

Arne Løseth (Fagforbundet)

Forhandlingene ble ført i henhold til Hovedavtalens § 7. Det vises for øvrig til innledende protokoll av 10. april 2018 mellom Spekter og LO stat.

Etter forhandlinger er partene enige om følgende:

### Tariff

#### I HOVEDAVTALE

Hovedavtalen mellom Spekter og LO stat gjøres gjeldende.

#### II OVERENSKOMSTENS DEL A

Overenskomsten del A mellom Spekter og LO stat gjøres gjeldende.

#### III OVERENSKOMSTENS DEL B

Overenskomsten for LHL og Fagforbundet, FO, HK og EL og IT gjøres gjeldene med endringer slik det framgår av tilbud 2.

## Lønn

Det gis et generelt tillegg på 10600 kr til alle medlemmer.  
Alle satser i minstelønssystemet økes med 10600 kr.  
B1 og B2 økes med ytterligere 5000 kr for trinn 16 år.  
Tillegget gis som bruttotillegg med virkning fra 1.4.18.  
Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

## Giennomføring av forhandlingsresultatet

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før 1.4.18 med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før 1.4.18.

## Øvrige forhold

I årets oppgjør har LO-forbundene utvist nøkternhet mtp LHL sin økonomiske situasjon ved forhandlingstidspunktet.

Protokoll fra 27.4.2011 mellom daværende Feiringklinikken og Fagforbundet vedrørende hovedrengjøring reforhandles og videreføres i en tilsvarende form for alle ansatte i LHL Gardermoen drift.

### *Lønnsutjevning:*

Ledelsen og tillitsvalgte i LHL skal gjøre et videre arbeid med å sikre tilstrekkelig kunnskap om lønsmessige forskjeller i virksomheten og årsaken til dette for å sikre et godt grunnlag for harmonisering av utilsiktede lønnsforskjeller. Stillingstitler og benevnelser som er i bruk i LHL i dag skal gjennomgås. Det skal utarbeides en fullstendig oversikt over stillingstitler som skal bruke i LHL og hvor disse skal innplasseres i lønssystemet. Arbeidet skal igangsettes innen utgangen av 2018.

### *Kompetanse:*

I henhold til Hovedavtalen i Spekter (§ 44) skal LHL ha en helhetlig kompetansestrategi som ivaretar virksomhetens behov og den enkelte ansattes utvikling. Strategien skal gjennomgås og drøftes med de tillitsvalgte.

Partene skal finne en enhetlig praksis for vilkår for etter- og videreutdanning som inkluderer vilkår for permisjoner, økonomiske vilkår under etter- og videreutdanning samt mulige kompensasjonsordninger ved fullført studieløp.

Tiltak må være forankret i uttalte behov i den enkelte klinikk/avdeling og det skal være kjent for den ansatte hvilke muligheter og forventninger som finnes til etter- og videreutdanning i stillingen eller avdelingen. Dette arbeidet skulle slutføres i forrige tariffperiode, men arbeidsgiver har dessverre ikke fylt sin plikt her. En kompetansestrategi skal utformes innen utgangen av 2018. Arbeidet med utformingen skal gjøres av et partssammensatt utvalg. Det skal vurderes om eventuelt standardiserte kompetansetillegg skal legges inn i



overenskomstens B-del og være gjenstand for forhandling i hovedoppgjør når utvalgets arbeid er slutført.

*Samarbeid med tillitsvalgte*

God drift og utvikling må baseres på tillitsfullt samarbeid mellom arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden. Partene viser til hovedavtalen § 28 og understreker viktigheten av hensiktsmessige og godt fungerende samarbeidsordninger.

For LHL



---

For LO-forbundene



---



## TILLEGG TIL PROTOKOLL

Det ble i perioden 23. – 27. april 2018 ført forhandlinger mellom LHL og LO- forbundene.

Det er nå gjort justeringer i minstelønnstabellen. Ny tabell er som følger:

	0 år	3 år	7 år	10 år	16 år	20 år
A	318.600	324.600	335.600	384.600	394.600	410.600
B1	354.600	363.600	369.600	420.600	432.600	
B2	354.600	363.600	369.600	420.600	432.600	
C	400.000	411.000	433.000	490.000	500.000	
D	435.000	455.000	490.000	525.000	535.000	

LHL gjør derfor følgende gjeldene i årets forhandlinger med LO:

Det gis et generelt tillegg på 10600 kr til alle medlemmer.  
Alle satser i minstelønssystemet økes til beløp i ovennevnte tabell.  
Tillegget gis som bruttotillegg med virkning fra 1.4.18.  
Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Øvrige forhold i protokoll fra 27.4.18 mellom LO og LHL gjøres gjeldende.

Oslo 26.6.18

For LHL

For LO-forbundene



