

Uravstemning

# Tariffoppgjøret 2018

Hovedtariffavtalen i staten 01.05.2018 – 30.04.2020.

Merk deg ditt forbunds stemmefrist!





# Til medlemmene

Hovedtariffavtalen i staten 01.05.2018 – 30.04.2020

Årets tarifforhandlinger mellom LO Stat og staten ble avsluttet etter tvungen mekling 24. mai 2018.

Det har vært krevende forhandlinger og en krevende mekling. Forhandlingene startet den 5. april 2018. Statens krav var at tariff tilleggene i sin helhet skulle avsettes til lokale forhandlinger og at dagens lønssystem med hovedlønstabell og godskrivningsregler skulle fjernes. I tillegg fremmet staten krav om fjerning av normalarbeidsdagen, kveldstillegg, seniordager, samt avskaffing og reduksjon av en rekke andre opparbeidede sosiale bestemmelser og rettigheter. På bruddtidspunktet i forhandlingene var statens tilbud en fordeling av de disponible midlene på 25% sentrale tillegg og 75% til lokale forhandlinger.


Statens siste tilbud ble avvist av LO Stat, oppgjøret gikk videre til tvungen mekling. Tilbudet ble også avvist av Unio og YS Stat.

Meklingen startet den 2. mai med frist for meklingsavslutning den 23. mai kl. 24.00. Etter flere timer i mekling på overtid aksepterte LO Stat Riksmeklerens forslag til ny hovedtariffavtale i staten. Unio og YS Stat aksepterte også forslaget. LO Stat, Unio og YS Stat har derfor fortsatt en likelydende hovedtariffavtale i staten.

Den økonomiske rammen for oppgjøret ble 2,8 % - på nivå med frontfaget, og ivaretar målet om reallønnsvekst for medlemmene.

Av rammen på 2,8 % utgjorde 0,9 % overheng og glidning. Av de disponible midlene på 1,9 % er halvparten gitt som sentrale generelle tillegg, heving av begynnerlønn for alle stillinger på lønnsrammer, økning i ulempetillegg og pensjonsgivende variable tillegg. De resterende midlene (0,95 % av rammen) er avsatt til lokale forhandlinger, dette utgjør 1,9 fra 1. juli.

LO Stats hovedkrav var å sikre vedlikehold og videreutvikling av lønns- og forhandlingssystemet og økt kjøpekraft i form av et generelt tillegg på hovedlønstabellen. Dagens lønns- og forhandlingssystem er videreført. Vi fikk gjennomslag for et sentralt generelt tillegg til alle på hovedlønstabellen, med en lavtlønnsprofil (kroner og prosenter), i tillegg fikk vi gjennomslag for å heve begynnerlønn for stillinger på lønnsrammer, samlet sett gir oppgjøret økt kjøpekraft for våre



medlemmer. Selv om vi ikke fikk fullt ut gjennomslag for alle våre krav, mener vi resultatet samlet sett er akseptabelt.

Nærmere detaljer er inntatt under «kortversjon av meklingsresultatet», se neste side.

LO Stats forhandlingsutvalg anbefaler medlemmene å stemme ja til meklingsresultatet i uravstemningen.

Vi viser ellers til forbundenes informasjon og Riksmeklers møtebok. Sistnevnte finner dere på LO Stats hjemmesider [lostat.no](http://lostat.no).

Egil André Aas  
Leder i LO Stat

## Kortversjon av meklingsresultatet

### Generelle tillegg pr 1. mai 2018

Med virkning fra 1. mai 2018 gis det et generelt tillegg på kr. 5100 på A-tabellen opp til og med lønnstrinn 47, fra og med lønnstrinn 48 gis det et tillegg på 1,25 %.

Ny lønnstabell: se vedlegg.

### Endringer i Lønnsrammer

De to laveste alternativene, alternativ 1 og 2 i alle lønnsrammene er fjernet. I tillegg har alle lønnsrammer fått to nye alternative opprykkstiger, alternativ 9 og 10. Det innebærer at alle ansatte som før 1. mai 2018 var innplassert på alternativ 1 eller 2 får et opprykk på ett eller to lønnstrinn og innplasseres i alternativ 3. De to nye alternativene 9 og 10 i alle lønnsrammer gir muligheter for å avtale ytterligere lønnsopprykk for enkeltpersoner og grupper i de lokale forhandlingene.

Renholder (SKO 1130) har fått enskringsbestemmelse på minimum lønnstrinn 34 (kr. 353 900) ved tilsetning. Videre er de stillinger som er omfattet av Godskrivningsreglene i § 5 B nr. 1 med høyere akademisk utdanning sikret minimum lønnstrinn 51 (kr. 449 400).

### Lokale forhandlinger pr 1. juli 2018

Det er avsatt 1,9 % av lønsmassen pr. dato til lokale forhandlinger med virkning fra 1. juli 2018.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2018.

### Del 2 – Lokale bestemmelse

Det er gjort endringer i HTA pkt. 2.3 *Lokal lønnspolitikk*, for å understreke at lønnspolitikken skal være nedfelt skriftlig og være kjent blant de ansatte. Videre er det tatt inn en presisering om at det er de lokale parter som skal utforme lønnspolitikken slik at likelønn, kompetanse og ansvar, midlertidig ansatte og ansatte i permisjon ivaretas.

Det er også gjort endring i pkt. 2.5.5 *Ansettelse i ledig stilling mv.* Tillitsvalgtes skal heretter gis en årlig oversikt over bruken av bestemmelsen i virksomheten. I pkt.

2.5.6 *Gjennomføring av årlige lokale forhandlinger* er det tatt inn en presisering om lønnsstatistikk og hvilke opplysninger statistikken bør inneholde for å unngå uenighet om tallgrunlaget i de lokale forhandlingene.



### Del 3 – Fellesbestemmelsene

#### **Økning i tilleggene for ubekvem arbeidstid, jfr. HTA § 15.**

Et viktig krav for LO Stat var å øke tilleggene for ubekvem arbeidstid. Det fikk vi gjennomslag for. Lørdags- og søndagstillegget ble økt fra kr. 53 til kr. 55 pr time. Tillegget for kveldstillegget i § 15 nr. 3 ble økt fra kr. 12 til kr. 15 pr. time. For reservetjeneste/hvilende vakt ble satsene doblet fra hhv. kr. 5 og kr. 10 pr. time til kr. 10 og kr. 20 avhengig av når på døgnet vekten er, jfr. § 15 nr. 5. Videre fikk vi gjennomslag for kravet om å øke tillegget for delt dagsverk fra kr. 145 til kr. 200 pr arbeidsdag. Endringene iverksettes med virkning fra 1.mai 2018.

På flere områder handlet årets tariffoppgjør om å beholde viktige opparbeidede rettigheter i hovedtariffavtalen, som eksempel kan nevnes, normalarbeidsdagen, kveldstillegget, seniordager og bestemmelsene for beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet i § 17. Statens krav var å fjerne eller redusere disse opparbeidede rettighetene. Resultatet ble en videreføring av dagens regler.

### Del 5 – Diverse

Boliglånmedsikkerhet fra Statens pensjonskasse ble økt fra 1,7 millioner til 2 millioner kroner, jfr. HTA pkt. 5.1.

#### **Medbestemmelse, samarbeid og kompetanseutvikling**

Det avsettes 6 millioner kroner til felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelsen og tillitsvalgte. Målsettingen er å styrke medbestemmelse og samarbeid. I tillegg vil de sentrale partene stimulere til kompetanseutvikling ved at det avsettes 25 millioner kroner bl.a. til utvikling av kompetanse for å hindre utstøting ved omstillingsprosesser, flere lærlinger i staten og organisasjons- og ledelsesutvikling som bidrar til økt involvering av tillitsvalgte og medarbeidere, herunder prosjekter knyttet til lokal personal- og lønnspolitikk. Det er videre avsatt 4 millioner kroner til omstillingsarbeid i staten.

Partene er videre enige om å sette ned en arbeidsgruppe for å revitalisere bruken av kompetansemidlene i HTA pkt. 5.3. I tillegg er partene også enige om å sette ned en arbeidsgruppe for å avdekke behovet for tiltak i forhold til de utfordringene staten og de ansatte vil møte som følge av den teknologiske utviklingen, se protokolltilførsler.



## **Pensjonsgivende variable tillegg, jfr. HTA, vedlegg 4.**

Etsentralt og viktig krav for LO Stat var å sikre at alle variable tillegg som vederlag for arbeid skal inngå i pensjonsgrunnlaget. I hovedtariffavtalen har det vært en øvre grense/ «tak» på kr 56 000. Selvom vi ikke fikk fullt ut gjennomslag for kravet, fikk vi gjennomslag for å heve «taket» for medregning av pensjonsgivende variable tillegg til kr. 66.000 med virkning fra 1. mai 2018.

## **Ny offentlig tjenestepensjon**

LO Stat fikk gjennomslag for kravet om at dersom ny offentlig tjenestepensjon ble godkjent, skal det nedsettes en arbeidsgruppe for å vurdere hvilken lønn, herunder faste og variable tillegg som skal inngå i pensjonsopptjening/pensjonsgrunnlaget for ansatte som blir omfattet av den nye tjenestepensjonsordningen. Arbeidsgruppen skal levere sin rapport senest 1. mars 2019.

I reguleringsbestemmelsen for 2. avtaleår, jfr. HTA pkt. 1.5, er det inntatt et nytt punkt om at partene i mellomoppgjøret 2019 vil forhandle om forbedringer av pensjonsgivende variable tillegg som skal inngå i ny offentlig tjenestepensjonsordning. Partene vil i tillegg forhandle om nødvendige tilpasninger i HTA der ny lov om offentlig tjenestepensjonsordning åpner for regulering gjennom tariffavtale.

## **Videreutvikling av lønssystemet**

Partene er enige om at det skal arbeides videre med lønssystemet, særlig med fokus på lønnsrammer og stillingskoder mv. I tillegg vil partene også se på hvilke muligheter som er tilgjengelig i gjeldende statistikkgrunnlag, og eventuelt foreslå forbedringer i grunnlagsmateriale. Arbeidet skal være ferdig medio desember 2018 slik at endringer kan kvalitetssikres før forhandlingene i 2019.

## Ny Hovedlønnstabell med virkning fra 1. mai 2018

Lønns-trinn	LØNN PR. ÅR	
	30.04.2018	01.05.2018
19	291 200	296 300
20	294 700	299 800
21	298 400	303 500
22	302 000	307 100
23	305 800	310 900
24	309 700	314 800
25	313 800	318 900
26	317 900	323 000
27	321 800	326 900
28	325 700	330 800
29	329 400	334 500
30	333 300	338 400
31	336 900	342 000
32	340 900	346 000
33	344 700	349 800
34	348 800	353 900
35	352 900	358 000
36	357 100	362 200
37	361 700	366 800
38	366 400	371 500
39	371 000	376 100
40	376 000	381 100
41	381 000	386 100
42	386 700	391 800
43	392 100	397 200
44	398 100	403 200
45	404 000	409 100
46	410 000	415 100
47	416 600	421 700
48	423 200	428 500
49	430 100	435 500
50	436 900	442 400
51	443 900	449 400
52	451 300	456 900
53	459 100	464 800
54	466 500	472 300
55	474 700	480 600
56	482 500	488 500
57	490 900	497 000
58	499 600	505 800
59	508 800	515 200
60	517 700	524 200

Lønns-trinn	LØNN PR. ÅR	
	30.04.2018	01.05.2018
61	527 500	534 100
62	537 700	544 400
63	548 200	555 100
64	558 500	565 500
65	569 000	576 100
66	579 300	586 500
67	590 000	597 400
68	600 200	607 700
69	611 700	619 300
70	623 900	631 700
71	638 700	646 700
72	650 200	658 300
73	661 700	670 000
74	673 800	682 200
75	686 900	695 500
76	704 800	713 600
77	722 400	731 400
78	745 600	754 900
79	769 100	778 700
80	792 700	802 600
81	815 800	826 000
82	838 300	848 800
83	860 500	871 300
84	882 900	893 900
85	910 900	922 300
86	938 700	950 400
87	966 900	979 000
88	989 000	1 001 400
89	1 011 400	1 024 000
90	1 033 700	1 046 600
91	1 056 300	1 069 500
92	1 078 400	1 091 900
93	1 100 800	1 114 600
94	1 123 100	1 137 100
95	1 145 600	1 159 900
96	1 167 400	1 182 000
97	1 189 300	1 204 200
98	1 211 300	1 226 400
99	1 232 300	1 247 700
100	1 253 100	1 268 800
101	1 274 100	1 290 000