



Politikerne står feigt i skyggen når barnevernet er skyteskive



Mimmi Kvisvik

Forbundsleder

Fellesorganisasjonen (FO)

Forum for kontroll og Tilsyn (FKT)

– fagkonferanse 29.05.18



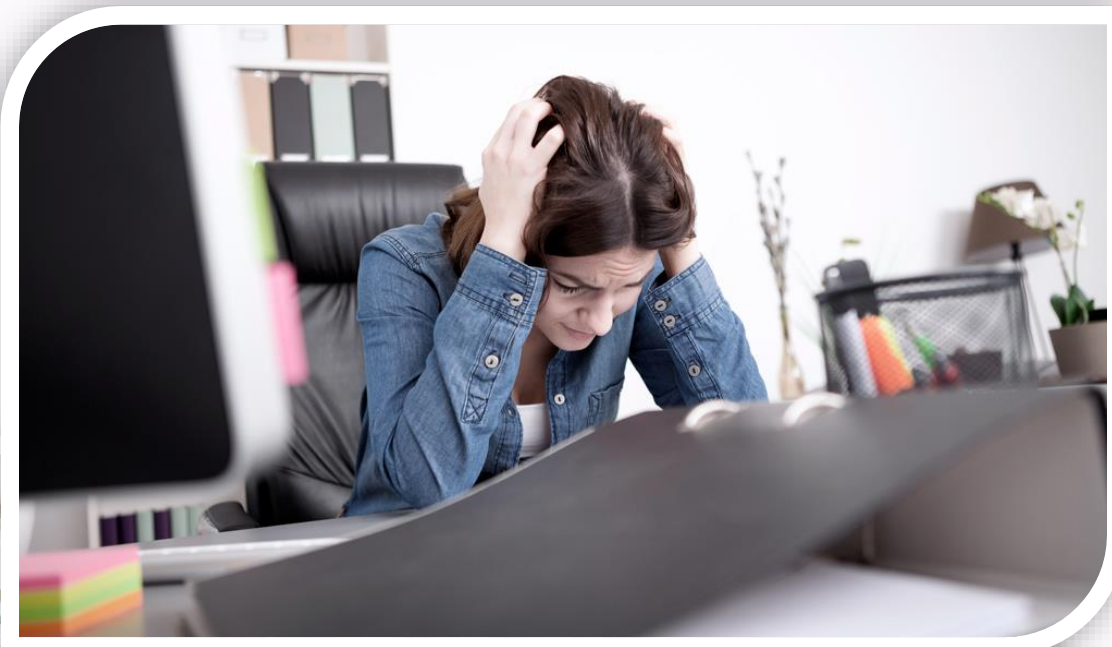
ANSATTE
er
barnevernets
viktigste
ressurs



«Istedenfor at politikere og ledere tar ansvar for den kritiske situasjonen barnevernet er i, ser vi at ansvaret flyttes nedover til den enkelte ansatte»

Gode nok rammebetingelser?

- Hvor mange barn har ansatte i ditt barnevern ansvar for?
- Har de tid til å gjøre jobben ordentlig?
 - Bemanningsnorm med ansvar for 9-15 barn
 - Iverksette en forsøksordning
 - Øremerk midler
- Lik lønn for arbeid av lik verdi





Mulighet til kompetanseutvikling på jobb?

- Kun 2,5 % oppga initiativ fra arbeidsgiver som grunn for videreutdanning
- Er det mulig for ansatte i din barneverntjeneste å få:
 - Tett oppfølging som nyutdannet/nyansatt?
 - Systematisk veiledning og ha faglige diskusjoner?
 - Mulighet til videreutdanning og kursing?
 - Jobbe to sammen?
- Rekrutteringstiltak – erfarne ansatte
- Stillinger med krav til master eller kliniske videreutdanninger på masternivå



Innføre kompetansekrav?

- Ingen formelle krav til utdanning for å jobbe i barneverntjenesten
- Barnevernfaglige vurderinger og vedtak må gjøres av de som har helhetlig barnevernfaglig kompetanse

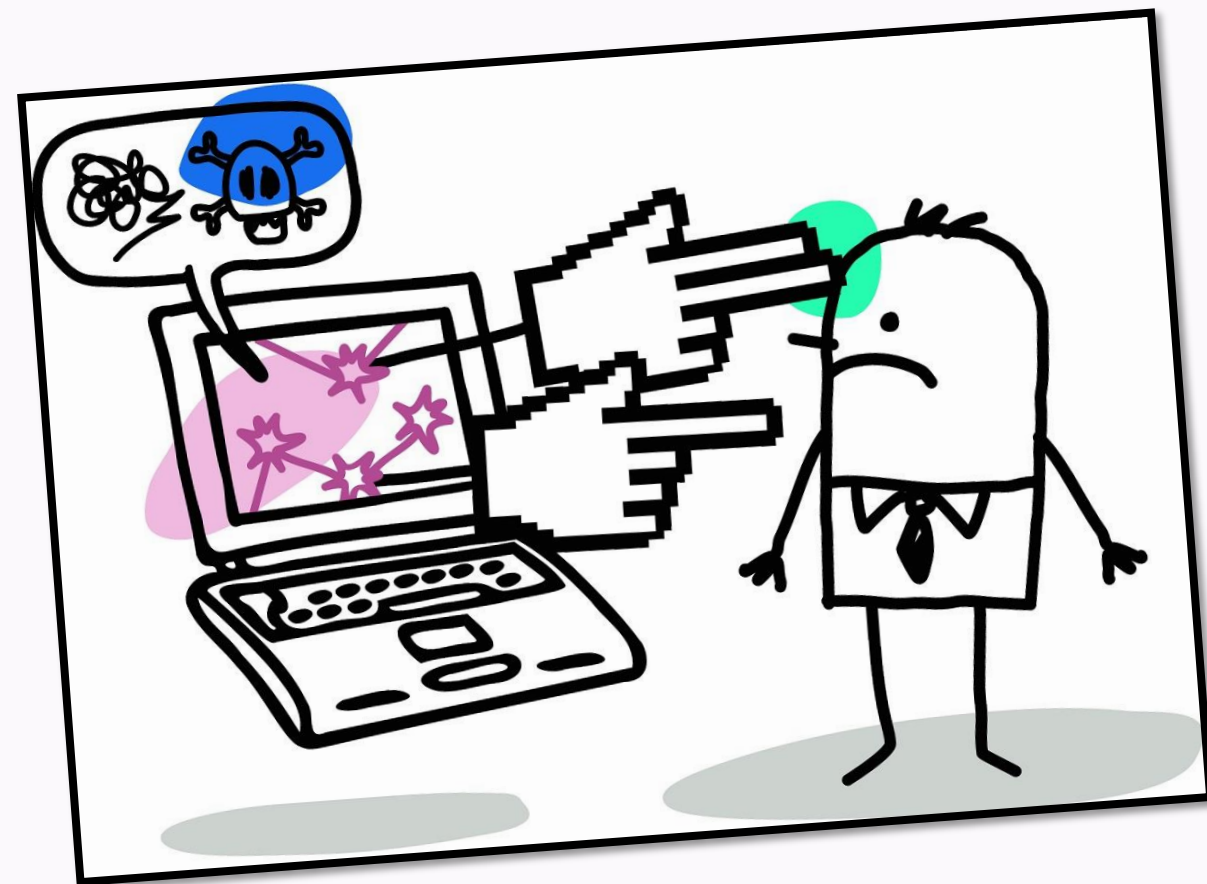
→ Barnevernspedagog og sosionom

- 80% barnevernspedagog/sosionom
 - Alle med lederfunksjon og saksbehandler/kontaktperson
 - ⇒ vedtaksmyndighet
- Minimumstall for fagstillinger i en barneverntjeneste



Utsatt for netthets?

- **Nesten hver fjerde** som arbeider i barneverntjenesten har i løpet av det siste året vært utsatt for netthets
- **Over 65 %** vet om kolleger/ledere som har blitt hetset på nett
- **Kun 24 %** kjenner til rutiner for hvordan netthets skal følges opp
- Nesten **hver femte** har vurdert å slutte på grunn av netthets



Internkontroll – viktig verktøy for kvalitet



- HMS – internkontroll
 - Internkontroll er kvalitetssikring. Oppfølgingen gjøres i samarbeid med arbeidstakerne og deres representanter.
- Forskrift om internkontroll etter barnevernloven
 - Nødvendig kompetanse
 - Medvirkning
 - Erfaring fra barn og foreldre
 - Risikoanalyse



Varslet om omsorgssvikt

Ble kalt inn på teppet

- Jeg sa opp fordi jeg følte ikke jeg kunne stå inne for det faglige innholdet i tjenesten, og at jeg stanget hodet i veggen, ved ikke å bli tatt på alvor i forhold til samfunnsmandatet jeg var satt til å ivareta, sier hun.

Hun mente da - og nå - at resursmangelen i barnevernstjenesten den gang førte til offentlig og kommunal omsorgssvikt.

- Det var meldt flere ganger uten respons fra administrasjonen, og jeg valgte da å sende brev direkte til Fylkesmanner om situasjonen. En bekymringsmelding på egen kommune, legger hun til.

- Jeg opplever at vi nå har kjempegod dialog med administrasjonen og at kommunen har et proaktivt eierskap, ved at de viser de er opptatt av god informasjon, sier han.

I løpet av orienteringen i forkant av kommunestyremøtet, holdt han likevel ikke tilbake og uttrykte klart at barnevernet skulle hatt mer ressurser, og at de per dags dato har rundt halvparten av stillingene de trenger

Hva har skjedd i mellomtiden?



Forebyggende barnevern



- Tverrfaglig skole og barnehage fordi:
 - Forskjellige grunner til at barn og unge strever
 - Barnevernspedagoger, sosionomer og vernepleiere viktig ressurs og bidrag til tidlig innsats
- Ettervern er også forebygging
 - «De fleste av oss vil ikke dumpe barna våre når de fyller 18 år. Hvorfor skal det offentlige gjøre det?»

Sitat fra Elisabeth Backe Hansen



**ANSATTE
er
barnevernets
viktigste
ressurs**