

Sak 5.3: Avlønning nestleder FO Innlandet

LS fattet i november 2021 følgende vedtak:

«Landsstyret tar brudd på vedtak om lønn i reglementet om Lønns og arbeidsvilkår for lønnede tillitsvalgte til orientering.

Årsmøtene i de respektive fylkesavdelingene må orienteres om saken og ta stilling til eventuell tilbakebetaling.»

Se hele LS-saken og sentral AUs innstilling på side 2-3. Innstillingen fikk flertall.

I det følgende vil AU i Innlandet redegjøre for denne saken.

I styremøte 16. april 2020 ble det i sak 8. «Avlønning av nestleder i FO Innlandet» gjort følgende vedtak:

Nestleder i FO Innlandet avlønnes tilsvarende fylkesleder frem til evt endringer i ULLT-reglementet som omfatter avlønning av nestleder.

Dette baserte seg bl.a. på at det ikke var definert noe lønnsnivå for den nye frikjøpte funksjonen nestleder og det ble valgt lik lønn for nestleder og leder som en enkel og midlertidig løsning. Det var relativt små forskjeller på avlønning mellom fylkessekretær og leder. Videre var det innlysende at nestleders lønnsnivå burde ligge over fylkessekretær. Vi forstod det også slik at et nytt reglement i nær framtid skulle komme på plass.

24. mars 2021 vedtok LS ny lønnsstruktur, og nestlederlønn ble definert inn i systemet for frikjøpte i FO. FO Innlandet tok for gitt at dette ble administrativt fulgt opp etter LS-møtet. Vi mener at LS-vedtaket i november 2021 ikke har tatt opp i seg perspektivet om at når et politisk overordnet organ gjør et vedtak, skal administrasjonen følge opp. Vi har forståelse for at oppfølging kan glippe, men det hverken kan eller bør være fylkets ansvar. Lønn til både nestleder og leder tas av FO Innlandet sitt budsjett, men ansvaret for lønnskjøring skjer altså fra forbundskontoret.

Medio november 2021 gikk leder og nestleder gjennom økonomien, og oppdaget at nestlederlønnen ikke var justert. Fylkesleder ga beskjed til forbundskontoret med en gang slik at korrekt lønn skulle gis fra desember 2021.

I styremøtet 3. desember 2021 tok vi saken opp som eventueltsak og følgende ble formulert:

Lønn til Åse Kari Kobbersletten, orientering til styret

Fram til nytt reglement ble etablert skulle Åse Kari ha samme lønna som Olav. Etter at nytt lønnsreglement ble vedtatt så har Åse Kari fått Olavs lønn fram til og med november. Holdningen er at hun ikke tilbakebetaler det som er utbetalt for mye. Hun får riktig lønn fra desember.

Vi kan ikke se at FO Innlandet kan lastes for dette. Når det gjelder beløpet det er snakk om, er det så vidt lite at det var vanskelig for nestleder å naturlig oppdage dette. (9 500 over 8 måneder) Vår tilnærming er i tråd med hvordan vi håndterer liknende saker ovenfor medlemmer som blir krevd tilbakebetaling fra arbeidsgivere. Ved store avvik kan man stilles til mer ansvar, men ikke i denne størrelsesorden.

Styret har, på styremøte som «eventuelt»-sak, etter at vi fikk vite at dette ble en sak på LS i november, diskutert og konkludert med at beløpet ettergis.

AU innstiller derfor ovenfor årsmøtet på følgende vedtak:

I tråd med vedtaket fra LS er det herved orientert.

Årsmøtet ettergir for mye utbetalt lønn for nestleder i perioden april til november 2021.

LS-sak 61/2021 Avlønning for nestledere i Fylkesavdelingene

Arbeidsutvalget innstiller for landsstyret:

- 1 1. Landsstyret tar brudd på vedtak om lønn i reglementet om lønns- og arbeidsvilkår for
- 2 lønnede tillitsvalgte til orientering.
- 3 2. Årsmøtene i de respektive fylkesavdelingene må orienteres om saken og ta
- 4 stilling til eventuell tilbakebetaling.

Saksfremstilling:

24. mars 2021 vedtok landsstyret et revidert reglement som omhandler lønns- og arbeidsvilkår for lønnede tillitsvalgte. I revidert reglement er det vedtatt at avdelingslederne skal lønnes 52% og at nestlederne skal lønnes 51% av LO-leders lønn.

Det fremgår av reglementet at det ikke er anledning til å gi lønn utover den som er fastsatt i dette avsnitt.

Oppdatert lønnstabell for lønnede tillitsvalgte etter at sekretariatet i LO i mai vedtok en lønnsregulering på to prosent med virkningsdato 01.01.2021.

Verv	Prosent av LO-leders lønn	
	Lønn pr 24/3-21	Lønn etter 2 % justering 10/5-21
<i>Forbundsledelsen</i>		
Forbundsleder	71% 998 222	1 018 186
Nestleder	67% 941 984	960 824
<i>Medlem av</i>		
Arbeidsutvalget	64% 899 806	917 802
 <i>Tillitsvalgte i fylkesavd</i>		
Avdelingsleder FO Oslo	53% 745 152	760 055
Avdelingsleder	52% 731 092	745 714

Nestleder	51% 717 033	731 373
Fylkessekretær	50% 702 974	717 033

15. november 2021 ble det kjent at nestlederne i fire fylkesavdelinger (FO Viken, FO Innlandet, FO Troms og Finnmark, FO Vestfold og Telemark) har fått utbetalt lederlønn.

Dette skyldes en ordning disse fylkesavdelingene har hatt etter sammenslåingsprosessen om at nestlederne skulle avlønnes tilsvarende fylkesleder. Det har ikke vært gitt beskjed om at nestlederne i disse avdelingene ikke lenger skulle ha samme lønn som leder da nytt reglement ble vedtatt.

Nestleders lønn var ikke direkte nevnt i forrige versjon av ULLT-reglementet (vedtatt 27.-29. mai 2019), hvor det var en mer generell formulering om at avdelingstillitsvalgte (øvrige) skal lønnes fra rent frikjøp opp til maksimum lønn avdelingssekretær. Ordningen om å avlønne nestleder tilsvarende fylkesleder er imidlertid et klart brudd på vedtaket om lønn som ble fattet av landsstyret 24. mars 2021.

Det forutsettes at vedtatt avlønning for nestleder følges i alle fylkesavdelinger fra og med desember 2021.

Administrative og økonomiske konsekvenser

Det er utbetalt ca kr 9500 for mye til nestlederne i fire av FOs fylkesavdelinger i perioden april-november 2021. Dette har vært dekket av fylkesavdelingenes frie midler.

Anbefaling

Det anbefales å legge frem en sak for årsmøtet i de respektive fylkesavdelingene om hvordan feilutbetalingen skal håndteres. Landsstyret overlater vurdering av eventuell tilbakebetaling til årsmøtet ettersom det er fylkesavdelingens budsjett som har vært belastet.