

**Protokollutkast**

Representantskapsmøte i FO Vestfold og Telemark.

Tid: 23.11 klokka 10:00-17:00  
24.11 klokka 09:00-15:30

Sted: Hotell Wassilioff Stavern

Middag med underholdning fra 19:00 dag 1.

**Sak 15/21 Konstituering:****Til stede:**

Åse Kari S.	Abrahamsen
Kristine	Amundsen
Berit	Amundsen Selvaag
Camilla	Bale
Anne	Bjørnstad
Torunn	Bredvei Steinsholt
Bente	Bråthen Jensen
Vidar	Byholt
Kine Pernille Jansen	Egge
Hilde Helene	Fjellanger
Jostein Bakkåker	Fosse
Trygve	Hagelund
Kjell	Halvorsen
Guri	Holdte
Mona	Jahre
Leif	Johnsen dag 2
Arne	Klindt
Hege	Kolbjørnsen
Wenche	Kongerød
Sunniva	Liland
Anne Sem	Lofthus
Mona S	Mathisen
Karianne Bø	Melby
Farshad	Mohseni
May	Myrvang
Signe Marie	Olsen
Sissel	Olsen
Linda	Pettersen
May Hilde	Pettersen

Boge	Rummelhof Johnsen
Hege	Selnes-Johnsen
Christine	Sjøholm
Lene	Solgaard
Tonje Kristine	Sulen
Trine Lise	Thomassen, forfall : Vara: Siv Lillian Skaugen kleppseter (uten stemmerett).
Ulrikke	Tveit
Linn	Øhrling
Bente	Årset

**Forfall:**

Volga Karlsen	Gooran
Oddvar	Gran
Leif	Johnsen, dag 1
Christina Svalestuen	Taraldsen

**Innkallingens lovlighet**

**Vedtak:** Det er lovlig innkalt.

**Godkjenning av dagsorden:**

**Vedtak:** Dagsorden godkjennes.

**Forretningsorden:**

**Vedtak:** Fremlagt forretningsorden godkjennes.

**Valg av protokollunderskrivere:**

**Vedtak:** Signe Olsen og Hege Kolbjørnsen

**Valg av referent:**

**Vedtak:** Vidar Byholt og Linda Pettersen

**Uttalelser:** Ingen uttalelser

**Saker til eventuelt:**

Forslag fra Wenche Kongerød/STHF: "Nytt fra klubbene", nytt fast punkt på representantskapsmøtene.

**Valg av dirigenter**

**Vedtak:** Olav Borsheim og Mona Mathisen

**Permisjoner:**

Anne Sem Lofthus: 23.11, 12.30-14:00, møte.

Farshad Mohseni: Fra møtestart 23.11 til 12:00, lønnsforhandlinger.

Sissel Olsen: 23.11 fra 13.50. Uviss retur – møte.

Tonje Kristine Sulen: Vil ha behov for å gå en del ut av møtet begge dager.

Kjell Halvorsen: 23.11, 12-13.30 dag 1

Torunn: Permisjon 24.11

Sak 16/21 **Vold og trusler på arbeidsplassen**

v/ Arbeidstilsynet

Skolering i vold og trusler med fokus på forskrift om arbeidsutførelse §23A.

Sak 17/21 **Orienteringer**

- Profesjonspolitikk v/ nestleder og profesjonsfaglig ansvarlige.
  - ✓ Veilederkurs. Vidar informerte om gjennomført pilot og at styret har vedtatt å gjennomføre veilederkurs framover.
  - ✓ Stipend til FO-dagene. Styret har vedtatt å lyse ut stipend. Se styresak 64/2.
  - ✓ Møte i profesjonsutvalget 22.11. Planlagt 2 fagcafeer. En i Skien og en i Tønsberg/Horten.
  - ✓ Torunn (BVP): Ny regjering, ny helse- og sosialpolitikk.  
**Hurdalsplattformen:** Har en sterkere sosial profil. For våre arbeidsfelt er det håp om endring. Grunnleggende velferdstjenester skal ikke kommersialiseres. Regjeringa er opptatt av det organiserte arbeidslivet. Styrke laget rundt eleven – opptatt av tidlig innsats. Kjersti Toppe ny barneminister – signalisert at det skal gis mer midler. Lavinntektsfamilier: foreslår å skrive en uttalelse på dette i samarbeid med sosionomene.
  - ✓ Foredrag Rosa kompetanse: På USN 20.11.
  - ✓ Jostein (SOS): Sentralt utvalg: Bedt om juridisk vurdering av autorisasjon for SOS og BVP. Verving av studenter, jobber med kampanjer for å få opp organisasjonsgraden. Fagstipend sentralt, og kriterier for å søke jobbes med. Handlingsplan for 2022 jobbes med.

- Helse- og sosialpolitikk
  - ✓ Diverse avisinnlegg er skrevet, ligger på hjemmesida vår.
  
- Seniorutvalget v/Leif
  - ✓ Leif har meldt forfall.
  - ✓ Gjennomført en seniorsamling med markering av 30 og 40 års medlemskap i Porsgrunn. Gjennomføres to til, i Tønsberg 30.11, og Vest-Telemark etter jul.
  
- Internasjonalt arbeid
  - ✓ Ghirass
  
- Økonomi v/fylkessekretær og økonomiansvarlig
  - ✓ Viser til sak om revidert budsjett og styringsbudsjett.
  
- Nytt fra fylkesavdelingen v/Mona
  - ✓ Årsmøte 2022: Avholdes på Park Hotell, Sandefjord. 9. mars 2022.
    - Frist innkalling årsmøte 26. Januar. Vi gjør det før jul.
    - Frist saker fra klubber/medlemmer: 9. februar
    - Frist for styret, kunngjøring av saker til årsmøtet 23. februar.
    - Valgkomiteen: Leder av valgkomiteen orienterer om arbeid fram mot årsmøtet 2022. Olav orienterte. Ta kontakt med han på [olav.borsheim@bufetat.no](mailto:olav.borsheim@bufetat.no) eller tlf. 46618389.
  
  - ✓ Kvinnepolitisk utvalg: Styret innstiller på opprettelse av utvalg til årsmøtet.
  - ✓ HMS-arbeidet ved FO Vestfold og Telemarks avdelingskontor: Det er avtalt samtaler i tråd med vedtatte retningslinjer.
  - ✓ Samarbeidsavtale SV Vestfold og Telemark: Linda informerte om status.
  - ✓ Studentlag ved USN v/Linda: Det er nylig etablert studentlag. De har plasser i representert i styret og representantskapet framover.

**Vedtak:** Representantskapet tar fremleggene til orientering

Sak 18/21 **Landsstyresaker** v/landsstyrerepresentant vara Torunn.

- Medlemsstatus, mål til landsmøtet er 35.000 medlemmer.
- Økonomisk status: Vi har god økonomi. Vekst i andel yrkesaktive medlemmer er god.
- Budsjett 2022: Det videreføres kontingent på 1,55% av brutto lønn.
- Status økonomi: Overskudd 2020: 11,7 millioner. Streikefondet øker.
- Hovedtariffoppgjøret 2022
- Felles retningslinjer for klubbtilskudd.
- Oppdeling av fylker: Diskusjon
- Prosjekter: Status sosialpolitikk, FOU-fond – se på retningslinjer for dette, og kommunikasjonsstrategi.
- FO ser på muligheten for å arrangere internasjonal sosialarbeiderkonferanse i 2025.

**Vedtak:** Representantskapet tok fremleggene til orientering.

Sak 19/21 **Oppsummering av lokale lønnsforhandlinger 2021.**

Innledning ved fylkessekretær Vidar Byholt

De tillitsvalgte i klubbene har gjort en veldig god jobb for FOs medlemmer. Det er ulike prioriteringer i klubbene og vi bør jobbe litt sammen om dette.

Diskusjon

Hilde: Ønsker litt informasjon fra omkringliggende klubber om lønnsnivå, særavtaler og prioriteringer.

Wenche: Tilgang på hverandres særavtaler og prioriteringer.

Arne: Arbeidsgiver prioriterte våre grupper. Det tar mye tid for lite penger.

Kjell: For mye til uorganiserte

Farshad: For mye til uorganiserte

Kine: Vernepleiere ble prioritert i år fra arbeidsgivers side, men fortsatt favoriseres sykepleierne noe lønnsmessig. Arbeidsgiver fulgte FOs prioriteringer i innleverte krav. Tok aktivt kontakt med omkringliggende klubber og det var nyttig. Rydding i stillingskoder.

Åse-Kari: Sykepleiere har noe høyere lønn enn vernepleiere. Hatt god dialog med de andre forbundene. Mange medlemmer, og en veldig stor jobb. Hører mest i etterkant fra de som ikke er fornøyd.

Bente i Horten: Arbeidsgiver foreslo flatt tillegg og noe til utilsiktede skjevheter. Medlemmer har ofte urealistiske forventninger. Viktig å jobbe strategisk mellom lønnsforhandlingene.

Olav Bufetat: Kom ut litt over prorata. Miljøterapeuter ligger under i lønn i forhold til kommunene og helseforetakene. Prioriterte å løfte alle miljøterapeuter til et minimum alternativ i lønnsramme 15.

Anne S-L.: Lønnsøkning innenfor tjenester til funksjonshemmede. Kommunen la til penger. Vernepleierne kom godt ut.

Sandefjord: Sykepleier/vernepleierstige, rekruttere/beholde tillegg i barneverntjenesten.

SIV: Klinikertillegg økt, kompetanse prioritert, mye fra lokal pott gikk til ubekvemstillegg som ble avtalt sentralt i oppgjøret.

**Vedtak:** Representantskapet tar debatten til orientering. AU arrangerer tillitsvalgnettverk med tema lokale forhandlinger.

### Sak 20/21 **Tariffpolitisk debatt**

Se utsendte debatthefte. FO Vestfold og Telemark sender sine innspill til årets tariffoppgjør etter debatt i representantskapet. (Utsatt frist). Innledning ved fylkessekretær Linda Pettersen.

Fra diskusjonen:

- Kraftig økning i ubekvemstillegg for å beholde kompetanse i klinisk og praksisnært arbeid.
- Normalarbeidsdagen må forsvares, langvakter må betales. Betalte matpauser er viktig.
- Tydeliggjøre kompetanse og profesjon. Beholde profesjonstittel og særaldersgrense i stedet for å være miljøterapeut.
- Videreutdanning: automatisering i bytte av stillingskode og lønnsutvikling.
- Verdsettingsdiskriminering: Sykepleiere vs. vernepleiere.
- Få kompetanseutvikling inn i tariffavtalene og inn i arbeidshverdagen (som leger for eksempel.) "Lærernes arbeidstid består bla. av kompetanseutvikling". Kompetansebygging for utvikling av gode tjenester.
- Arbeidstid: Færre overganger i turnus – det gir slitasje.
- KS: Øke ansiennitetsstigen utover 16 år. 20 og 30 år. Trenger større avstand mellom 10 og 16 års ansiennitet.
- Autorisasjon.
- Arbeidstid opp mot elektronisk kommunikasjon – skille mellom arbeidstid og fritid viskes ut.
- Pensjon.
- Lønnssystemet i staten: Ønsker en forenkling og modernisering.

- Arbeidstid og fritid: Er det riktig at vi jobber etter kollektivmodellen lenger? Eller ligger det andre motiv bak langturnus?
- Individuelt samtykke til langturnuser er viktig. Viktig vern av den enkelte arbeidstaker som ikke kan jobbe langturnus. Må være en fleksibilitet hvor arbeidsgiver kan tilby ekstreme ordninger, men kun pålegge normalarbeidsdag innenfor styringsretten.
- 6 timers arbeidsdag: Løser deltidsproblematikk og arbeidsledighet.
- Praksisveilederkompetanse - godtgjøring.

### **Vedtak:**

Representantskapet tar debatten til orientering og AU sender innspillene til FO sentralt.

### **Sak 21/21 Aktivitet 2022**

Innspill fra styret:

- Heltidskultur: Skolering.
- Pensjon: Skolering.
- Vold og trusler: Grundig skolering på forskrift om arbeid 23A, ref. LO-Stats kurs.
- Avdelingen viderefører og utvikler studentarbeidet på USN sammen med tillitsvalgte i klubbene.
- Aktivitet for et eventuelt kvinnepolitisk utvalg: Jentene på kyststien.
- Traumebevisst omsorg.
- Terapeutisk mestring av vold.
- Fagkafeer.
- Årshjul med aktivitet så vi får fordelt aktiviteten og gjort den dagsaktuell.
- Kino.
- Kurs i bruk av Teams (AOF).
- Excel-kurs for tillitsvalgte.
- Tillitsvalgtnettverk: profesjonskurs knyttet opp mot arbeid med utlysningstekster og erfaringsutvekslinger fra lokale forhandlinger.

### **Diskusjon**

AU ber repskapet prioritere innspillene fra styret. Det kom ingen forslag til prioriteringer.

Ønsker fra repskapet:

Oppvekstreform

Kap 9.

Turnuskurs, husk også på andre områder enn KS.

Arbeidsrett, det finnes allerede på LO skolen.

Konferanse om varslings av vold og trusler.

**Vedtak:** Representantskapet tar diskusjonen til orientering.

#### Sak 22/21 **Revidert budsjett 2021**

Trygve foreslår at avdelingen bruker e-aviser i stedet for papiraviser.

**Vedtak:** Styrets forslag til revidert budsjett 2021 vedtas

#### Sak 23/21 **Styringsbudsjett 2022**

Øke post 1052 til 175 000

**Vedtak:** Styrets forslag til styringsbudsjett 2022 ble vedtatt med den endring at post 1075 endres til kr 175.000 og post 3960 endres til 125.000

#### Sak 24/21 **Frikjøp av klubbtiltillitsvalgte**

Sak fra FO Tønsberg:

Vi i FO Tønsberg ønsker at FO Vestfold og Telemark ser på muligheten for å frikjøpe tillitsvalgte i klubbene for å drive medlemspleie og rekruttere nye medlemmer.

Vi mener dette vil være en god investering for fylkesavdelingen og for klubbene. Vi har forstått det slik at avdelingen er i en god situasjon når det gjelder egenkapital. Hvis man ikke finner penger innenfor et budsjett som går i balanse eller overskudd, mener vi 2022 er et godt år for å investere i frikjøp for å få vekst i medlemsmassen, lokale frikjøp i klubbene og til slutt avdelingens tilskudd. Vi mener selv at FO Tønsberg er en aktuell klubb for frikjøp da vi ser at vi har et vekstpotensiale vi ikke får utløst fordi vi ikke har tilstrekkelige ressurser.

Vi forstår at dette er et pengespørsmål, og derfor må behandles av representantskapet/årsmøtet.

Debatt: Viktig å identifisere hvor det vil lønne seg å frikjøpe. Oversikt over arbeidsgiver-frikjøp og medlemstall ble etterlyst. Ønske om å få på plass prinsipper. Presisering: Gjelder også medlemspleie.

**Vedtak:**

Representantskapet tar debatten om frikjøp i klubbene til orientering. AU utreder saken, innhenter innspill fra klubbene og legger den fram for styret til behandling. Styret legger fram sin innstilling i saken for årsmøtet.

**Sak 25/21 Bruk av sosiale medier som offentlig ansatt og i tillitsvalgtrollen**

Bruk av sosiale medier er blitt en vanlig del av hverdagen til de aller fleste av oss. Som offentlig ansatte eller innehaver av offentlige verv kommer vi i kontakt med personer i ulike livssituasjoner i kraft av vår rolle. På sosiale medier er skillet mellom vår «offentlige rolle» og oss som privatperson så nær som utvisket. Vi trenger derfor en refleksjon rundt hvem vi er og hvordan vi fremstår på sosiale medier.

Bevissthet rundt bruk av sosiale medier bør være et tema som løftes jevnlig. Hvilket ansvar tar FO som organisasjon rundt temaet sosiale medier?

Følgende spørsmål mener vi kan være av verdi å reflektere rundt:

Bruk av sosiale medier som offentlig ansatt eller innehaver av offentlig verv. Hvordan framstår vi?

Hvilket ansvar har vi, og hvilken rolle har vi når vi uttaler oss eller kommenter i sosiale medier?

Hvordan fremstår vi i det offentlige rom? Både i virkeligheten og på sosiale medier?

Når kan andre se hvilken rolle vi har?

Hvordan forholde seg til/bruke sosiale medier når man har et offentlig verv?

Innlegg og kommentarer til innlegg, hvilke poster liker/likes vi ikke, netthets, holdninger?

Hva forventes? Hvilken bevissthet har vi overfor hvordan vi fremstår på sosiale medier? Hvordan reflekterer vi rundt temaet?

Hva finnes av Instruksjer/retningslinjer i FO?

**Punkter fra diskusjonen:** Ytringsfrihet, FOs dokumenter, hva kan man si, uenighet må man tåle - man må kunne vise uenighet. Vi trenger en bevissthet rundt hvordan vi opptrer i sosiale medier.

**Vedtak:** Representantskapet foreslår at det arrangeres fagcafé på temaet. Det bør inn i tillitsvalgtskoleringen, og være tema i representantskapsmøter.

#### Sak 26/21 **Eventuelt**

Forslag fra Wenche om å ha klubbenes runde som fast post på representantskapet.

**Vedtak:** AU får i oppdrag å lage rammer for klubbenes runde.

**Referenter:** Vidar Byholt og Linda Petteren

Protokollunderskrivere

---

---