

Dato: 08.06.2022

Uravstemning

Meklingsløsningen i KS oppgjøret 2022

Etter 13 timers mekling på overtid med alle forhandlings sammenslutningene, la meklere kl. 13.00 den 24. mai 2022 fram forslag til løsning ved tariffrevisjonen 2022. LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne Kommune anbefalte forslaget.

FO sender dermed forslaget på uravstemning til våre medlemmer i KS-området.

- **Arbeidsutvalget i FO anbefaler medlemmene å stemme JA til resultatet.**

Det enkelte medlem i FO skal stemme ja, nei eller blankt i uravstemningen.

Uravstemning gjennomføres kun elektronisk

Hvert medlem får tilsendt en lenke til selve uravstemningen på e-post. Fristen for å svare er satt til 20. juni kl.12.00.

Meklingsløsningen sett i forhold til FOs prioriteringer

Samlet sett mener FO at meklingsløsningen ivaretar prioriteringene våre inn i dette tariffoppgjøret på en tilfredsstillende måte. Vi har fått en økonomisk ramme på 3,84% som er høyere enn anslaget i frontfaget og over beregnet prisvekst. Vi har fått betydelige økninger i ubekvemstillegg (fra 1.1.2023), og et nytt kulepunkt i innledende merknader til kapittel 4 som vil bidra positivt for å nå vår målsetting om mer forutsigbarhet knyttet til uttelling for kompetanse ved opprykk til ny stillingskode.

Det gis sentrale lønnstillegg til alle ansatte i kapittel 4 på mellom 12 000 og 16 800 kroner, avhengig av utdanningsnivå og ansiennitet. De fleste ansatte med under 4 års lønnsansiennitet vil få ytterligere tillegg mellom 3 500 og 21 200 kroner. Ledere i kapittel 4 får et tillegg på 2,6%. Resultatet innebærer positiv likelønnsvekst.

Informasjonen i dette uravstemningsdokumentet må leses i sammenheng med møteboka, denne kan du finne i følgende nettsak: <https://www.fo.no/lonnsoppgjoret-2022/kompetanseseier-i-kommuneoppgjoret-startlonna-oker-med-over-35-000-kr-slik-er-lonnstilleggene> . FO vil sende ut et detaljert rundskriv om resultatene før sommeren.

Årslønnsvekstrammen 2021 til 2022

Den beregnede årslønnsvekstrammen for 2021 til 2022 er slik:

Kapittel 4 - stillinger	Kommuner og fylkeskommuner
Overheng til 2022	1,7%
Anslag glidning i 2022	0,2%
Sentrale tillegg per 1.5.2022	1,94%
Anslag årslønnsvekst 2021 til 2022	3,84%
Anslag overheng til 2023	1,0%

Utdrag fra tabell med sentrale tillegg:

Stillingsgrupper		Sentrale lønnstillegg - pr. 1.5.2022						
		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	14 700	14 700	14 700	14 700	14 700	14 700	14 800
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	14 800	14 800	14 800	14 800	14 800	15 800	16 800
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	15 300	15 300	15 300	15 300	15 300	15 300	15 300
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	15 500	15 500	15 500	15 500	15 500	15 500	15 500
	Lektor med tilleggsutdanning	16 100	16 100	16 100	16 100	16 100	16 100	16 100

I tillegg til dette blir det ytterligere tillegg til de med lønnsansiennitet under 4 år slik:

Stillingsgrupper		Ytterligere lønnstillegg per 1.5.2022	
		Ans. 0 år	Ans. 2 år
Gruppe 1	Fagarbeiderstillinger/tilsv. fagarbeiderstillinger	11 000	3 500
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	10 700	3 500
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	20 900	10 200
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	21 200	10 400
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	15 000	5 000
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	15 500	5 700
	Lektor med tilleggsutdanning	16 100	5 700

De laveste ansiennitetstrinnene er erstattet med en ny, høyere garantilønn som gjelder frem til 6 års lønnsansiennitet. Dette gjelder alle stillingsgrupper unntatt «stillinger uten særskilt krav til utdanning». Denne endringen har sammenheng med endring i § 12 i fellesbestemmelsene med godskriving av all privat og offentlig tjeneste. Dette vil i praksis innebære at veldig få arbeidstakere vil tiltre stilling etter 30.4.2022 med kortere lønnsansiennitet enn 4 år. Dermed lå det til rette for en vesentlig økning av garantilønnen på 0 og 2 år. For arbeidstakere med mindre enn 4 år lønnsansiennitet, betyr dette endrete lønnsnivået et ytterligere lønnstillegg jf. nederste tabell på forrige side. For en ansatt i stillingsgruppe med krav til 3-årig U/H-utdanning med 0 års ansiennitet vil dette i praksis innebære sentralt tillegg på 14 700 + 20 900 = 35 600 kroner.

Ny garantilønnstabell fra 1.5.2022 blir slik:

Stillingsgrupper		Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - pr. 1.5.2022							
		Garanti-lønn	2 år Ans.tillegg	4 år Ans.tillegg	6 år Ans.tillegg	8 år Ans.tillegg	10 år Ans.tillegg	16 år Ans.tillegg	
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	Tillegg for ans.	324 900	6 500	2 800	3 000	8 100	46 300	39 800
		Laveste årslønn		331 400	334 200	337 200	345 300	391 600	431 400
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	Tillegg for ans.	389 000			4 200	11 400	43 800	11 900
		Laveste årslønn				393 200	404 600	448 400	460 300
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	Tillegg for ans.	411 000			4 200	11 400	41 800	13 000
		Laveste årslønn				415 200	426 600	468 400	481 400
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	459 100			10 200	10 200	50 400	8 000
		Laveste årslønn				469 300	479 500	529 900	537 900
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	500 100			10 300	20 200	22 300	13 000
		Laveste årslønn				510 400	530 600	552 900	565 900
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	535 000			5 100	12 400	19 700	40 500
		Laveste årslønn				540 100	552 500	572 200	612 700
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	Tillegg for ans.	563 800			5 500	5 200	31 200	55 900
		Laveste årslønn				569 300	574 500	605 700	661 600
	Lektor med tilleggsutdanning	Tillegg for ans.	582 300			5 500	8 000	29 200	66 000
		Laveste årslønn				587 800	595 800	625 000	691 000

Lokale forhandlinger og lønnsutvikling ledere/tillitsvalgte

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger etter HTA kap. 4 pkt. 4.2.1. Lokale forhandlinger i kapittel 3 og kapittel 5 avholdes som normalt.

Direkte plasserte ledere i kapittel 4 (f.eks. de ansatt i kode 7451 og 7453) får et lønnstillegg på 2,6 % av den enkeltes grunnlønn per 30.4.2022.

Minimumsavlønningen til frikjøpte tillitsvalgte med hel permisjon heves fra 460 000 til 476 000 kroner.

Økonomi 2023

Økte satser for ubekvem arbeidstid (kveld/natt og helg) gis fra 1.1.2023. Det samme gjelder et eget lønnstillegg for arbeidstakere med minst 16 års ansiennitet i de tre nederste stillingsgruppene i tabellen (5-årig, master/lektor og lektor med tillegg). Dette innebærer at noe av det økonomiske resultatet avtalt i år, legges på neste års økonomiske ramme.

Beregnet årslønnsvekstramme for 2022 – 2023 er slik:

Årslønnsvekstramme 2022 - 2023	Kapittel 4
Anslag overheng til 2023	1,0%
Anslag glidning i 2023	0,2%
Sentrale tillegg per 1.1.2023	0,1%
Økte satser for kveld/natt og lør/søn	0,4%
Anslag årslønnsvekst 2022 - 2023	1,7%

Dette betyr at når vi går inn i mellomoppgjøret 2023, vil anslagsvis 1,7% av rammen allerede være disponert.

Øvrige resultater

Som sagt, dette dokumentet må leses i sammenheng med møteboka. FO vil komme tilbake med mer detaljert informasjon i rundskriv før sommeren. De mest sentrale resultatene er:

Nytt kulepunkt i HTA kap. 4.0 innledende merknader:

Gjennomført relevant videreutdanning etter avtale, og i tråd med lokal kompetanseutviklingsplan, gir opprykk til relevant ny stillingskode hvis den ansatte oppfyller kravene til høyere plassert stillingsgruppe.

Ny regulering lørdags- og søndagstillegg fra 1.1.2023 – HTA, kap. 1, pkt. 5.2:

Helgetrappen blir avviklet fra årsskiftet og det innføres prosentsats på minst 22 %. Tillegget skal ikke være lavere enn minst 70 kr per time.

Ny regulering kvelds- og nattillegg fra 1.1.2023 – HTA, kap. 1, pkt. 5.4:

Kvelds- og nattillegget splittes for arbeidstakere som arbeider etter skift- eller turnusplaner, ved at tillegget for nattarbeid (mellom kl. 21.00 og 06.00) endres fra kr 56 per arbeidede time til minst 25 % av timelønn (likevel ikke lavere enn kr 70) per arbeidede time. Kveldstillegget for timene 17 til 21 er uforandret på 56 kr.

Kvelds- og nattillegget for andre arbeidstakere splittes ikke, men heves fra kr 28 til kr 32 per arbeidede time.

Endring bestemmelsen om amming - HTA, kap. 1, pkt. 8.3.4:

Bestemmelsen endres slik at det som hovedregel kun gis fri med lønn i barnets første leveår. Arbeidstaker har rett til permisjon for å amme, også utover dette, jf. aml. § 12-8. Dersom det foreligger særskilte behov hos barnet gis det fri med lønn også utover barnets første leveår.

Endring i bestemmelsen om lønnsansiennitet – HTA, kap. 1, pkt. 12.1.1

Bestemmelsen er endret slik at alle arbeidstakere får medregnet all privat tjeneste ved tilsetting. Dette gjelder kun for nye tilsetninger etter 30.4.2022.

Det er også avtalt (jf. «til protokoll, bokstav b») at det, som en midlertidig ordning, og etter drøfting med berørte tillitsvalgte, kan gis tilleggsansiennitet ved særskilte rekrutteringsutfordringer.

Partssammensatt arbeid fremover:

Det er avtalt partsarbeid fremover knyttet til heltid, sentrale lønns- og stillingsbestemmelser, reisetid/vakt på vaktrom, hjemmekontor og vedlegg 1.

Det er også avtalt at partsarbeid fra forrige tariffperiode knyttet til kompetanse skal gjenopptas for å slutføre arbeidet med kompetanseveileder. Dette er nødvendig grunnet endringene i kap. 4 innledende merknader om opprykk til ny stillingskode.

Avslutningsvis

Samlet sett innebærer meklingsløsningen gode resultater for FOs medlemmer og uttelling for noen av våre mest sentrale krav knyttet til reallønnsvekst, uttelling for kompetanse og godtgjøring av ubekvem arbeidstid. Andre viktige temaer er det avtalt at partene skal jobbe videre med. Jobben med å ivareta FO medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår fortsetter, og vi mener at dette oppgjøret bidrar til at vi beveger oss i positiv retning.

Vennlig hilsen

Mimmi Kvisvik

forbundsleder