

Protokoll fra hovedoppgjør – forhandlinger om B-del 2022

Den 21.4.2022 og i bistandsforhandling den 4.5.2022 ble det gjennomført forhandlinger mellom FO og Unicare Bo & Omsorg AS.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av bestemmelsene i hovedavtalen, protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene og A-del i Spekterområdet.

Til stede fra Unicare Bo & Omsorg AS

Forhandlingsleder Line Jeanette Svendsen
Medlem forhandlingsutvalget Ellen Foss Lolland
Medlem forhandlingsutvalget Ståle Evenshaug
Medlem bistand fra Marte Båtstrand Spekter

Til stede fra Fagforbundet og FO:

Forhandlingsleder Lasse Skurtveit, Fagforbundet
Forhandlingsleder Kim Helene Olsen, FO
Medlem bistand Sissel Hallem LO/Stat
Medlem forhandlingsutvalg tillitsvalgt Øystein Jørgensen
Medlem forhandlingsutvalg, Kathrine Forsdahl, Fagforbundet
Medlem forhandlingsutvalg, Lisbet Norhus
Bistand beregning med ytterligere 3 deltok.

Økonomi og resultat

- 1.1. Resultatet av forhandlingene 2022 er en total ramme på 3,7%.
- 1.2. Det tildeles et generelt tillegg til alle medlemmer som er kategoriinnplassert på 3,6%, minimum 11600,-. Tillegg gjelder med virkning fra 1.4.2022. I det generelle tillegget inngår det sentralt avtalte minstelønnsstillegget i A-del på kr 7800,-. Alle tillegg er oppgitt i 100% stilling.

- 1.3. Ny minstelønnsstabell er gjeldende fra 1. april 2022:

Kategori	0	4	8	10
A	333 682	339 117	355 115	404 283
B	376 980	381 566	384 979	436 814
C	428 904	440 300	451 696	512 820
D	448 225	452 247	458 919	518 000

- 1.4. I den totale rammen på 3,7% i punkt 1.1 er forutsetningene om individuell avlønning for ledere og nøkkelstilling i PA inkludert. Dette innebærer at det settes av en pott på kroner 111 231,- (helårsvirkning i 100% stilling kroner 148 308,-) av den totale rammen på 3,7% i punkt 1.1. Tilleggene er avtalt basert på de individuelle kriteriene som er drøftet med tillitsvalgte. Dette gjelder 6 ledere og 1 ansatt i nøkkelstilling. Kriterier for individuell avlønning følger vedlagt i vedlegg 1.
- 1.5. Tillegg for lørdag og søndagsarbeid i henhold til B-del i § 6.4.1 er endret til kroner 60,- pr. time. I henhold til protokoll fra de sentrale forhandlingene foretas det ikke omregning og etterbetaling av ubekvemstillegg eller overtidstillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- 1.6. Det er enighet om ny overenskomst del B for Fagforbundet i perioden fra og med 1.4.2022 - 31.3.2024 med endringer som er avtalt. Ny overenskomst del B følger vedlagt.
- 1.7. Arbeidsgiver avklarer retten til kompensasjonsordning etter oversendelse av dokumentasjon fra Fagforbundet og FO. Fristen for oversendelse er 1 uke fra 4.5.2022.

Partene kom til enighet lokalt. Det bemerkes at effektivering av resultatet ikke kan iverksettes før endelig vedtak fra de sentrale parter i Spekterområdet.

Oslo, den 4.5.2022

For Unicare Bo & Omsorg AS

Forhandlingsleder Line Jeanette Svendsen



For FO

Forhandlingsleder Kim Helene Olsen



Vedlegg 1

For lederstillinger er kriterier for lønn/lønnsutvikling tredelt:

1. **Grunnlønn i stilling** - lønn tilsvarende de medarbeidere leder har personalansvar for, med enkelte unntak.

2. **Kompleksitet i stilling** som;

- 1) Lavere grad av ansvar og kompleksitet i stilling.
- 2) Moderat grad av ansvar og kompleksitet i stilling.
- 3) Middels grad av ansvar og kompleksitet i stilling.
- 4) Høy grad av ansvar og kompleksitet i stilling.

3. **Individuelle kriterier** som:

R - Resultatoppgåelse.

U - Utvikling og endring som har bidratt til vekst.

A - Ansvar ut over eget ansvarsområde.

L - Lederskap - utøvelse av lederskap og tverrfaglig samarbeid.

D - Digitalisering/IKT - omstilling.

For medarbeidere i nøkkelstilling/PA gjelder individuelle kriterier 2-delt slik:

1. *Målgruppe;*

R - Beholde og rekruttere.

U - Utvikling og endring som har bidratt til vekst.

D - Digitaliseringskompetanse/IKT.

S - Utsiktet skjevhet.

2. *Individuelle kriterier:*

R - Resultatoppgåelse.

I - Innsats.

A - Arbeids- og ansvarsområde - ekstratolleadferd.

J - Jobbutførelse.

K - Anvendt kompetanse og deling av kompetanse.

KITH
