



Fellesorganisasjonen (FO) er fagforeningen og profesjonsforbundet for barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere.

# **PROTOKOLL**

## **Årsmøte**

### **Fellesorganisasjonen**

#### **Trøndelag**

**Tirsdag 15. mars 2022 kl. 10.00**  
**THON HOTEL PRINSEN, TRONDHEIM**

**Årsmøteperioden 2022 - 2023**

  
Mari Fosseide Westbye

---

  
Roger Hammer

---

## Innholdsfortegnelse

1. ÅPNING .....	4
2. KONSTITUERING .....	4
2.1 Innkallingens lovlighet .....	4
2.2 Valg av dirigenter .....	4
2.3 Valg av sekretærer .....	4
2.4 Valg av protokollkomite .....	4
2.5 Valg av redaksjonskomite .....	4
2.6 Valg av tellekorps .....	5
2.7 Godkjenning av sakliste og dagsorden .....	5
2.8 Godkjenning av forretningsorden .....	6
3. BERETNINGER .....	8
3.1 Beretning fra FO Trøndelag for perioden 2020-2021 .....	8
3.2 Verv i perioden – styre og utvalg .....	11
3.3 Aktiviteter og tillitsvalgtsamlinger .....	15
3.4 Beretning mål og handlingsprogram .....	16
4. ØKONOMI .....	20
4.1 Regnskap for 2021 .....	20
4.2 Kontrollkomiteens beretning .....	22
5. INNKOMNE SAKER .....	23
5.1 Handlingsplan for FO Trøndelag 2022-2023 .....	23
5.2 Fylkesavdelingsstyrets sammensetning og utvalgsstruktur .....	31
5.3 Uttalelser .....	32
6. ØKONOMI .....	38
6.1 Økonomiske prioriteringer for årsmøteperioden 2022 -2023 .....	38
6.2 Budsjett 2022 .....	39
7. FASTSETTING AV REPRESENTANTSKAPETS STØRRELSE OG SAMMENSETNING .....	53
8. VALG .....	57

  
Mari Fosseide Westbye

2

Roger A. Hammer





Fellesorganisasjonen (FO) er fagforeningen og profesjonsforbundet for barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere.

**Styret i Fellesorganisasjonen Trøndelag kaller inn til årsmøte  
onsdag 15.mars 2022 kl. 10.00-15.00  
Thon Hotel Prinsen, Trondheim**

Saksliste:

- 1 *Åpning*
- 2 *Konstituering*
- 3 *Årsberetning*
- 4 *Regnskap og kontrollkomiteens beretning*
- 5 *Innkommne forslag og fylkesavdelingens handlingsprogram*
- 6 *Økonomi*
- 7 *Fastsetting av representantskapets størrelse og sammensetning*
- 8 *Valg av:*
  - a) *Fylkesavdelingsstyret: leder, nestleder, 3 fylkessekretær, 3 profesjonsfaglige ansvarlige og 2 utvalgsledere, 3 varamedlemmer*
  - b) *Profesjonsfaglig utvalg*
  - c) *Rådgivende utvalg; tariffpolitisk utvalg og internasjonalt utvalg*
  - d) *Valgkomité*
  - e) *Kontrollkomité*

Medlemmer av fylkesavdelingens representantskap har tale-, forslags- og stemmerett på årsmøte. Andre medlemmer har møte-, tale- og forslagsrett.

Saker til årsmøte må sendes inn innen 15. februar 2022 til [trondelag@fo.no](mailto:trondelag@fo.no)

Saker til årsmøtet med styrets innstilling sendes representantskapsmedlemmer/tillitsvalgte i FO Trøndelag minst 2 uker før årsmøtet pr. e- post. Papirutgaven sendes ut ved henvendelse.

Etter endt årsmøte tirsdag 15.mars vil vi fortsette med representantskapsmøte frem til onsdag 16. mars kl.15.00.

Innkallingen sto annonsert i Fontene nr. 1/2022, 25.01.2022 og ble sendt ut til representantskapet 27.01.2022. Den er også lagt tilgjengelig på [www.fo.no/trondelag](http://www.fo.no/trondelag)

  
Mari Fosseide Westbye

3

Roger A. Hammer  


## 1. ÅPNING

Åpning ved Nils Karlsholm, fylkesleder FO Trøndelag  
Hilsning fra Marit S. Isaksen, medlem i AU sentralt og leder av  
profesjonsrådet for vernepleiere  
Hilsning til Madagaskar

## 2. KONSTITUERING

### 2.1 Innkallingens lovlighet

**Forslag til vedtak:**

*Årsmøte godkjenner innkallingen*

**Vedtak: Årsmøte godkjente innkallingen.**

### 2.2 Valg av dirigenter

**Forslag til vedtak:**

*Runa Hjertø og Monika Finstad velges som dirigenter*

**Vedtak: Runa Hjertø og Monika Finstad valgt som dirigenter.**

### 2.3 Valg av sekretærer

**Forslag til vedtak:**

*Bente Aune Bragstad og Elin Nilsen Oksvold*

**Vedtak: Bente Aune Bragstad og Elin Nilsen Oksvold valgt som sekretærer.**

### 2.4 Valg av protokollkomite

**Forslag til vedtak:**

*Mari Fosseide Westbye og Roger Hammer*

**Vedtak: Mari Fosseide Westbye og Roger Hammer**

### 2.5 Valg av redaksjonskomite

**Forslag til vedtak:**

*Trond E. Reitan, Ingrid Angelo Rath, Lise Krangnes og Maria Gulbrandsen*

**Forslag fremmet i møte:**


*Kristin Sakshaug Kirknes og Kristin Nygård*

**Vedtak: Kristin Sakshaug Kirknes, Kristin Nygård, Lise Krangnes og Maria Gulbrandsen**

  
Mari Fosseide Westbye

4

Roger A. Hammer



## 2.6 Valg av tellekorps

### Forslag til vedtak:

Foreslås på årsmøte

**Vedtak: Hege Sivertsvik og Paul Andre Andersson**

## 2.7 Godkjenning av saksliste og dagsorden

### Forslag til vedtak:


Følgende saksliste og dagsorden godkjennes

- 1 Åpning v/ fylkesleder Nils Karlsholm  
Hilsen fra FO sentralt ved Marit S. Isaksen, FO sentralt  
Hilsen Madagaskar
- 2 Konstituering
- 3 Årsberetning
- 4 Regnskap og kontrollkomiteens beretning
- 5 Innkomne forslag og fylkesavdelingens handlingsprogram
  - 5.1 Overordnet målsetninger for årsmøteperioden 2022-2023
  - 5.2 Styrets sammensetning og utvalg
  - 5.3 Uttalelser
- 6 Økonomi
  - 6.1 Økonomiske føringer
  - 6.2 Budsjett
- 7 Fastsetting av representantskapets størrelse og sammensetning
- 8 Valg av:
  - a) Fylkesavdelingsstyret: fylkesleder, nestleder, 3 fylkessekretærer, og 6 styremedlemmer (hvorav 3 profesjonsfaglige ansvarlige), 3 vararepresentanter
  - b) Profesjonsfaglig utvalg
  - c) Rådgivende utvalg
  - d) Valgkomité
  - e) Kontrollkomité

**Vedtak:**

**Følgende saksliste og dagsorden godkjent**

- 1 **Åpning v/ fylkesleder Nils Karlsholm  
Hilsen fra FO sentralt ved Marit S. Isaksen, FO sentralt  
Hilsen Madagaskar**
- 2 **Konstituering**
- 3 **Årsberetning**
- 4 **Regnskap og kontrollkomiteens beretning**
- 5 **Innkomne forslag og fylkesavdelingens handlingsprogram
  - 5.1 Overordnet målsetninger for årsmøteperioden 2022-2023
  - 5.2 Styrets sammensetning og utvalg**



- 5.3 Uttalelser
- 6 Økonomi
- 6.1 Økonomiske føringer
- 6.2 Budsjett
- 7 Fastsetting av representantskapets størrelse og sammensetning
- 8 Valg av:
- a) Fylkesavdelingsstyret: fylkesleder, nestleder, 3 fylkessekretærer, og 6 styremedlemmer(hvorav 3 profesjonsfaglige ansvarlige), 3 vararepresentanter
  - b) Profesjonsfaglig utvalg
  - c) Rådgivende utvalg
  - d) Valgkomité
  - e) Kontrollkomité

## 2.8 Godkjenning av forretningsorden

### Forslag til vedtak:

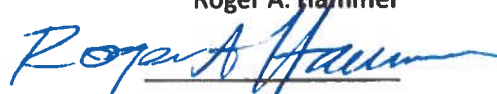
Følgende forretningsorden godkjennes:

1. Innlegg begrenses til maks 3 min. Dirigenten kan justere taletid der dette er nødvendig med hensyn til tidsskjema.
2. For å tegne seg til innlegg rekket en finger i været. For å tegne seg til replikk rekket to fingre i været.
3. Det er kun adgang til to replikker pr. innlegg. Det er adgang til svar replikk. Replikk er en kommentar på foregående innlegg og varer med inntil 1 minutt. Det er ikke adgang til å ta replikk til replikk.
4. Alle forslag leveres skriftlig og før strek er satt. Forslagene skal undertegnes med navn.
5. Det kan ikke behandles forslag som ikke har med saker som er satt opp på dagsordenen. Dirigenten leser opp alle innkomne forslag før strek settes.
6. Votering skjer ordinært ved visning av representantnummer. Årsmøte kan med alminnelig flertall vedta at en votering skal skje skriftlig. Med alminnelig flertall menes mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Valg skjer skriftlig dersom en av de stemmeberettigede krever det.

### **Vedtak:**

**Følgende forretningsorden godkjennes:**

1. Innlegg begrenses til maks 3 min. Dirigenten kan justere taletid der dette er nødvendig med hensyn til tidsskjema.
2. For å tegne seg til innlegg rekket en finger i været. For å tegne seg til replikk rekket to fingre i været.
3. Det er kun adgang til to replikker pr. innlegg. Det er adgang til svar replikk. Replikk er en kommentar på foregående innlegg og varer med inntil 1 minutt. Det er ikke adgang til å ta replikk til replikk.
4. Alle forslag leveres skriftlig og før strek er satt. Forslagene skal undertegnes med navn.
5. Det kan ikke behandles forslag som ikke har med saker som er satt opp på dagsordenen. Dirigenten leser opp alle innkomne forslag før strek settes.
6. Votering skjer ordinært ved visning av representantnummer. Årsmøte kan med alminnelig flertall vedta at en votering skal skje skriftlig. Med



**alminnelig flertall menes mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Valg skjer skriftlig dersom en av de stemmeberettigede krever det.**

**Permisjonssøknader:**

**Trond E. Reitan forfall hele dagen pga sykdom**

**Anita Næss forfall hele dagen pga sykdom**

**Eirin Lyngstad forfall hele dagen pga sykt barn**

**Linda Pedersen forfall hele dagen pga sykdom**

**Hilde Finseth forfall hele dagen pga sykdom**

**Nina Svean innvilget permisjon fra kl.: 10:00-12:00**

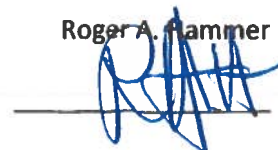
**Siv Singaas innvilget permisjon fra kl.: 10:00-13:30**

**Grethe Iren Aarsund innvilget permisjon fra kl.: 12:12-13:15**

**Marit Hilstad innvilget permisjon fra kl.: 13:00-14:15**

**Arnhild Skaanes innvilget permisjon fra kl.: 13:00-14:30**

**Ingrid Angelo Rath innvilget permisjon fra kl.: 14:00 og ut dagen**



### 3. BERETNINGER

#### Forslag til vedtak:

Beretning fra styret for årsmøteperioden 2020 – 2021 godkjennes

#### 3.1 Beretning fra FO Trøndelag for perioden 2020-2021

##### Saksfremstilling:

**Avdelingskontoret:** Fellesorganisasjonen Trøndelag har i perioden hatt 5 heltidstillitsvalgte – 2 fra sentrale midler og 3 fra avdelingenes budsjett. Disse har vært fylkesleder: Nils Karlsholm, nestleder Sylvi Dybvik, fylkessekretærer Bente Aune Bragstad, Marit Monsø Bosness og Elin Nilsen Oksvold. Fra 17.01.2022 har Trond E. Reitan vikariert som fylkessekretær da Marit Monsø Bosness var sykemeldt. Medlemssaker, oppfølging og drift av klubbene og skoloring av tillitsvalgte har vært prioriterte oppgavene ved avdelingskontoret.

**Kontorlokaler:** Fylkesavdelingen har 2 kontorlokasjoner i perioden. En i Folkets Hus, Olav Tryggvasons gate 5, hvor vi er samlokalisert med Sør-Trøndelag Handel og Kontor og Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT). Den andre lokasjonen har vært i LO-huset på Steinkjer Bomveien 3 hvor vi er samlokalisert med LO distriktskontor og andre LO-forbund og Forbund. Fysisk nærhet til LO og andre LO forbund har ført til ett tettere LO-samarbeid.

**Medlemsutvikling:** Vi hadde ved årsskiftet 2019/2020 litt over 3250 medlemmer i fylkesavdeling. Det betyr at vi har hatt en økning ca. 3 % i årsmøteperioden. I februar 2022 har vi nådd over **3670 medlemmer**. Det er en økning på over 400 medlemmer og litt over 12%.

En slik økning har vi aldri sett før, hverken da vi var 2 avdelinger eller etter at vi ble FO Trøndelag. Det tyder på at vi har jobbet målrettet og hatt gode tillitsvalgte og medlemmer som aktivt har arbeidet med å være synlig på arbeidsplassen. Det er gitt mange nye medlemmer og vi har bevart mange medlemmer. Antall utmeldinger er fremdeles forholdsvis stort med et snitt på ca. 10 medlemmer pr, måned. At det vil være noen utmeldinger er normalt, men det vi er mest oppmerksomme på er utmeldinger der vi mangler klubb og tillitsvalgte, da erfaringsvis er det en stor grunn for utmeldinger. Det jobbes systematisk med å følge opp medlemmer som står i fare for å bli utmeldt.

FO Trøndelag har nesten 320 studentmedlemmer fordelt på NTNU, Levanger og Namsos. Det er en økning på nesten 150 siden siste årsmøte. Økning er positiv, også sett i lys av at vi ikke har hatt mulighet til å drive aktivt rekrutteringsarbeid på studiestedene på grunn av COVID-19 pandemien. Det har blant annet medført at vi pr. i dag ikke har noen aktive lokallag bortsett fra Levanger.

**Representantskapsmøter:** Det har vært avholdt 4 representantskapsmøter i årsmøteperioden, 2 i 2020 og 2 i 2021. Det planlagte representantskapsmøte høsten 2020 ble avlyst pga av COVID-19. Det i mars 2021 ble gjennomført som et Teamsmøte og de øvrige var fysiske møter.



Representantskapene har vært organisert som en kombinasjon av tillitsvalgtskolering og representantskapssaker. Representantskapets sammensetning og størrelse er fastsatt av årsmøte. Vi har hatt en god deltakelse på representantskapsmøtene selv om det har krevd tett oppfølging fra fylkesavdelingskontoret med tanke på påmelding.

**Styremøter:** Styremøtene blir gjennomført som dagsmøter og de fleste styremøtene har vært avholdt som Teamsmøter. Styreseminaret som var planlagt i april 2020 ble avlyst pga COVID-19. Det er avholdt 9 styremøter og behandlet 85 saker i 2020 og 10 styremøter og behandlet 102 saker i 2021. Styremøtene har i hovedsak vært gjennomført etter aktivitetsplanen, og alle møtene har vært vedtaksføre. Det har vært en noe supplering av utvalgene i perioden. FO- studentene har vært hatt representanter oppnevnt til styret, men de har stort sett vært fraværende jfr. det vi tidligere har nevnt om manglende lokallag.

**Arbeidsutvalgsmøter/ AU** har bestått av de 5 frikjøpte tillitsvalgte i avdelinga; fylkesleder, nestleder, fylkessekretærer og organisasjonstillitsvalgt/kasserer. Det ble avholdt 14 AU-møter i 2020 hvor det ble behandlet totalt 90 saker og i 2021 ble det avholdt 16 AU- møter hvor det ble behandlet totalt 97 saker.

**Utvalg:** Vi har i perioden hatt et felles profesjonsfaglig utvalg med en profesjonsfaglig ansvarlig for hver av de 3 profesjonene. I tillegg har internasjonalt utvalg og tariffpolitisk utvalg vært aktiv. Møtehyppigheten og antallet i utvalgene varierer fra utvalg til utvalg. Utvalgsmedlemmene har bidratt til aktivitet i perioden og vært med å arrangere bl.a. nettverksmøter under paraplyen «Sosialfaget i Midten», tariffkonferanse og ikke minst oppfølging av Madagaskar-prosjektet. De frikjøpte på avdelingskontoret har bistått utvalgene.

**Økonomi:** Økonomien har vært god i fylkesavdelingen blant annet fordi COVID-19 har begrenset aktivitetene mye. Mye av den planlagte aktiviteten har blitt gjennomført digitalt og ikke krevd så store økonomiske utgifter. Det er satt av større beløp til FO- klubben for FO- studentene, Trondheim kommune, Bufetat og St. Olav. Flere klubber enn tidligere har hatt aktiviteter som det er bevilget midler til. I tillegg har vi prioritert å dele ut FO-sekker og annet profileringsmateriale som et mottiltak til at vi ikke har kunne vært synlig fra avdelinga ut i klubbene. Dette er nok også en av grunnene til den store medlemsøkningen.

Fylkesavdelingene i FO får tildelt opplæringsmidler etter antall medlemmer som tilhører tariffområde KS gjennom tildeling fra landsstyret og konkrete søknader. I tillegg har vi fått OU-midler fra KS, Spekter og Stat til tillitsvalgtskolering ut over den tildelte rammen. Kriteriene for å få tildelt OU-midlene har endret seg noe i periodene som har gjort at vi har hatt mulighet til å søke om OU-midler for flere medlemsrettete aktiviteter.

**Klubbene:** En av hovedprioriteringene for årsmøteperioden var å drifte og bygge klubber. Selv om vi ikke har fått mulighet til å besøke klubbene som planlagt har det vært en del besøk ut i klubber bl. annet ved deltakelse digitalt og fysisk på årsmøter og medlemsmøter i enkelte klubber. I tillegg er det gjennomført digitale

møtesteder for de tillitsvalgte. Det er fremdeles noen arbeidsplasser som ikke har på plass tillitsvalgte, men vi har kontaktpersoner på de fleste arbeidsplasser. I de klubbene som vi har fulgt opp har vi sett økt antall medlemmer og større aktivitet enn tidligere. Det vi ser er at de klubbene som mangler hovedtillitsvalgt blir særlig sårbare og det skal lite til før vi opplever medlemsflukt. Dette vil derfor være en prioritert oppgave også i kommende årsmøteperiode.

De største klubbene i avdelingen er Trondheim kommune, FO-studentene, St. Olav og Bufetat.

Det er målsetning at alle klubber skal gjennomføre sine årsmøter og skrive beretning om aktivitet.

### **Tariffoppgjørene i årsmøteperioden**

Vi har gjennomført et hovedtariffoppgjør (2020) og ett mellomoppgjør (2021) i perioden. I tilknytning til tariffoppgjørene har fylkesavdelingen gjennomført tariffkonferanser, skolering av tillitsvalgte og gitt bistand til arbeidsplassstillitsvalgte. Ved arbeidsplasser hvor vi ikke har greid å stille med forhandlingsutvalg eller tillitsvalgte, har fylkesavdelingskontoret bistått direkte i lokale forhandlinger. Vi har også gitt innspill til landsstyret på viktige lønnspolitiske saker og vi har laget uttalelser knyttet opp mot tariffoppgjørene og andre tariffpolitiske saker (f.eks. arbeidstid i barnevernet).

### **Medlemssaker**

I 2020 behandlet nye 47 medlemssaker og 2021 har vi behandlet nye 54 medlemssaker. Det er både oppfølging av medlemmer inn mot arbeidsgiver og behandling av utvidet arbeidstidsordninger/ inngåelse av tariffavtaler. Disse sakene er i mange tilfeller tidkrevende og går over lang tid. I tillegg til disse sakene som vi har registrert er det mange henvendelser som kan avklares uten at det etableres sak. I tillegg har klubbene selv fulgt opp enkeltsaker fra medlemmer.

### **Annen aktivitet**

FO Trøndelag har deltatt på ulike politiske markeringer knyttet til likelønnsaksjonen, sosialpolitiske markeringer og arrangementer som fagbevegelsen har invitert til.

I forbindelse med stortingsvalget 2021 var fylkesavdelingens tillitsvalgte aktiv i arbeidet med å mobilisere til valgdeltagelse og synliggjøre FOs politikkområder. Vi har deltatt sammen med LO på valgstand, arbeidsplassbesøk, avisinnlegg, og valg møter. Flere av våre tillitsvalgte sto på valglister og det ble valgt inn et FO-medlem fra Sør-Trøndelag valgkrets på Stortinget.

Fylkesavdelinga har deltatt aktivt og vært representert i planlegginga og gjennomføringa av Trondheim Pride/ Transform med FO- fana i opptøget. Vi deltar i LO Trøndelags regionråd/regionkonferanse. I forbindelse med markeringen av den internasjonale kvinnedagen 8.mars og Internasjonal dag mot vold mot kvinner 25.november hvert år har vi et stort nettverk som samarbeider, både kvinnesterke forbund, kommunale etater og organisasjoner.

### 3.2 Verv i perioden – styre og utvalg

#### Internt i FO Trøndelag

##### Styret

Verv	Navn	Profesjon	
Fylkesleder	Nils Karlsholm	Sosionom	
Nestleder	Sylvi Dybvik	Sosionom	
Fylkessekretær	Marit Monsø Bosness	Barnevernspedagog	
Fylkessekretær	Bente Aune Bragstad	Barnevernspedagog	
Fylkessekretær	Elin Nilsen Oksvold	Barnevernspedagog	
LS-representant	Lise Krangnes	Vernepleier	
Profesjonsfaglig bvp	Monica Finstad	Barnevernspedagog	
Profesjonsfaglig sos	Trond Reitan	Sosionom	
Profesjonsfaglig vpl	Gisle Hallan	Vernepleier	
Leder TPU	Runa Hjertø	Sosionom	
Leder Internasjonalt utvalg	Karin Bergstrøm	Sosionom	
Styremedlem Trondheimskl.	Arnhild Skaanes	Vernepleier	
FO-student	Åsa Moen	Vernepleier	Til sommer 2021
FO-student	Camilla Tvenning	Vernepleier	
Vara	Yvonne Bøkseth	Vernepleier	
Vara	Hege Bae Nyholt	Barnevernspedagog	
Vara	Trine Thorolvsen	Sosionom	

##### Profesjonsfaglig utvalg

Verv	Navn	Profesjon	
Leder sosionomene	Trond Reitan	Sosionom	
Medlem	Ann Kristin Nygård	Sosionom	
Medlem	Trine Thorolvsen	Sosionom	
Leder barnevernspedagogene	Monica Finstad	Barnevernspedagog	
Medlem	Liv Bente Lønnum	Barnevernspedagog	
Medlem	Ingrid Angelo Rath	Barnevernspedagog	
Medlem	Ann Kristin Solberg	Barnevernspedagog	
Leder vernepleierne	Gisle Hallan	Vernepleier	
Medlem	Lise Krangnes	Vernepleier	
Medlem	Eirik Arnesen	Vernepleier	
Medlem	Roger Nordvik	Vernepleier	

##### Tariffpolitisk utvalg

Verv	Navn	Profesjon	
Leder	Runa Hjertø	Sosionom	
Medlem	Nils Karlsholm	Sosionom	
Medlem	Bente Aune Bragstad	Barnevernspedagog	
Medlem	Solveig Gangaas	Barnevernspedagog	
Medlem	Arnhild Skaanes	Vernepleier	
Medlem	Eirik Strandbakke	Vernepleier	

Medlem	Lisa Dahle	Barnevernspedagog	
--------	------------	-------------------	--

#### Internasjonalt utvalg

Verv	Navn	Profesjon	
Leder	Karin Bergstrøm	Sosionom	
Medlem	Vigidis Troøyen Foseide	Sosionom	
Medlem	Odd Harald Bjørnøy	Sosionom	
Medlem	Anna Kittelsaa	Sosionom	
Medlem	Björg Neset	Vernepleier	
Medlem	Alex Owen	Barnevernspedagog	
Medlem	Bodil Bedsvåg	Sosionom	03.01.2021 – 15.03.2022
Medlem	Berit Musum		11.03.2020-03.02.2021
Medlem	Vidar Mikael Sundal	Sosionom	03.01.2021-21.09.2021

#### Kontrollkomite

Verv	Navn	Profesjon	
Leder	Therese Fjellheim	Barnevernspedagog	11.03.2020 – 14.04.2021
Leder	Jonny Berg	Sosionom	14.04.2021 - 15.03.2022
Medlem	Jonny Berg	Sosionom	11.03.2020 – 14.04.2021
Medlem	Anne Grytbakk	Barnevernspedagog	14.04.2021 – 15.03.2022
Medlem	Anne Britt Harang	Vernepleier	11.03.2020 - 28.10.2020
Medlem	Camilla Fjæran Johnson	Vernepleier	28.10.2020 – 15.03.2022
Varamedlem	Camilla Fjæran Johnson	Vernepleier	03.06.2020 – 28.10.2020
Varamedlem	Anne Grytbakk	Barnevernspedagog	11.03.2020 – 14.04.2021
Varamedlem	Trude Wiggen Løvås	Barnevernspedagog	14.04.2021 – 15.03.2022
Varamedlem	Ramona Halvorsen	Vernepleier	28.10.2020 – 15.03.2022
Varamedlem	Bjørn Johan Hafstad-Skjerve	Sosionom	23.04.2020 – 15.03.2022

#### Valgkomite

Verv	Navn	Profesjon	
Medlem	Marit Hilstad	Barnevernspedagog	
Medlem	Jan-Erik Storli	Barnevernspedagog	

Medlem	Hilde Holm Årsandøy	Sosionom	11.03.2022 – 14.12.2021
Medlem	Inger Lisbeth Hegland	Sosionom	
Leder	Elisabeth Olsen	Vernepleier	
Medlem	Gøran Larsen	Vernepleier	11.03.2020 – 03.02.2021
Medlem	Rune Grønbeck	Vernepleier	03.02.2021 – 15.03.2022

#### Settevalgkomite

Medlem	Elin Nordgård	Sosionom
Medlem	Siv Singstad	Vernepleier
Medlem	Solveig T. Eliassen	Barnevernspedagog

#### Verv i FO sentralt

##### Landsstyrerepresentanter

Verv	Navn	Profesjon	
Fast medlem, fylkesleder	Nils Karlsholm	Sosionom	
Fast medlem	Lise Krangnes	Vernepleier	
Vara for fylkesleder	Sylvi Dybvik	Sosionom	
Vara for fast medlem	Trond Reitan	Sosionom	
Vara for fast medlem	Monika Finstad	Barnevernspedagog	

##### Profesjonsfaglige råd

Verv	Navn	Profesjon	
Profesjonsfaglig råd, bvp	Ingrid Angelo Rath	Barnevernspedagog	
Profesjonsfaglig råd, sos	Trond Reitan	Sosionom	
Profesjonsfaglig råd, vpl	Gisle Hallan	Vernepleier	

##### Sentrale forhandlingsutvalg

Verv	Navn	Profesjon	
Medlem	Lene Næsgaard	Vernepleier	Spekter
Medlem	Arnhild Skaanes	Vernepleier	KS
Medlem	Siv Anita Haukdal	Sosionom	Stat

##### Faggrupper

Verv	Navn	Profesjon
Faggruppe psykisk helse	Anne Marit Hassel	Sosionom
Faggruppe habilitering	Bernt Barstad	Vernepleier

##### Sentral valgkomite

Verv	Navn	Profesjon
Medlem	Solveig Tømmerås	Barnevernspedagog

## Eksterne verv

### LOs regionråd

Verv	Navn	Profesjon
Fast medlem	Nils Karlsholm	Sosionom
Vara	Sylvi Dybvik	Sosionom

### LOs regionkonferanse

Verv	Navn	Profesjon
Fast	Marit Monsø Bosness	Barnevernspedagog
Fast	Sylvi Dybvik	Sosionom
Fast	Elin Nilsen Oksvold	Barnevernspedagog
Vara	Bente Aune Bragstad	Barnevernspedagog
Vara	Trond Reitan	Sosionom

### LO Stat Trøndelag

Verv	Navn	Profesjon
Medlem AU	Solveig Gangås	Barnevernspedagog
Vara til styre og medlem i valgkomite	Bente Aune Bragstad	Barnevernspedagog

### LO i Trondheim

Verv	Navn	Profesjon
2. nestleder og AU-medlem	Runa Hjertø	Sosionom
Styremedlem	Marit Bosness	Barnevernspedagog
Medlem i valgkomiteen	Mona Berger	Sosionom
Rep.skapsmedlem	Sylvi Dybvik	Sosionom
Rep.skapsmedlem	Trond Reitan	Sosionom
Rep.skapsmedlem	Ann Kristin Nygård	Sosionom

### LO Hitra og Frøya

Verv	Navn	Profesjon
Styremedlem	Lise Krangnes	Vernepleier

### LO Favør

Verv	Navn	Profesjon
Fast medlem	Elin Nilsen Oksvold	Barnevernspedagog
Vara	Nils Karlsholm	Sosionom

### AØF i Trondheim

Verv	Navn	Profesjon
Styremedlem til juni 2021	Ann Kristin Nygård	Sosionom
Rep.skapsmedlem	Nils Karlsholm	Sosionom
Repskapsmedlem	Arnhild Skaanes	Vernepleier
Rep.skapsmedlem	Mari Fosseide Vestby	Barnevernspedagog

Vara rep.skap	Trond Reitan	Sosionom
Vara rep.skap	Solveig Gangås	Barnevernspedagog
Medlem valgkomiteen	Sylvi Dybvik	Sosionom

AØF i Steinkjer

Verv	Navn	Profesjon
Medlem	Bente Aune Bragstad	Barnevernspedagog

LO Trøndelags regionale utvalg for familie- og likestillingspolitikk

Verv	Navn	Profesjon
Medlem	Trond Reitan	Sosionom

LO Trøndelag ungdomsutvalg

Verv	Navn	Profesjon
Medlem	Bjørn Vidar Veiseth	Vernepleierstudent

LO Trøndelags samråd om utdanning

Verv	Navn	Profesjon
Fast medlem	Bjørn Neset	Vernepleier
Vara	Trond Reitan	Sosionom

LO Trøndelags faglige valgkamputvalg

Verv	Navn	Profesjon
Medlem	Sylvi Dybvik	Sosionom

### 3.3 Aktiviteter og tillitsvalgtsamlinger

2020

Tema	Deltagere:
Trondheimskonferansen 31.1-2.2.	6
Fagkonferanse: Sekundærtraumatisering og omsorgstretthet februar	127
Representantskapsmøte 10.-11. mars: Skolering prinsippprogram, klubbdrift, LO Favør, FO-handlingsplan/verdenskafe	55
Representantskap 17. juni: Handlingsplan og saker til LO Kongress	50
Arbeidslivskurs 31.august - 4.september	13
Fagkonferanse: Sekundærtraumatisering og omsorgstretthet oktober	30
Div nettverksmøter med tillitsvalgte november og desember	
Sosialfaget i Midten: Digitalisering og relasjoner i sosialt arbeid digitalt	90
Arbeidslivskurs 25., 26 og 30. november, 1., 7. og 8. desember digitalt	14
REPRESENTASJON:	
Jubileumskonferanse NTNU 6. februar	1

Markering av den internasjonale kvinnedagen 8.mars	
LOs regionråd 5 møter	1
LOs regionkonferanse mars og oktober	4

2021

Tema	Deltagere:
Trondheimskonferansen 26.- 28.januar - digitalt	
Nettverksmøter med tillitsvalgte	
Turnuskurs 8.-9.februar	
Ansettelser og tillitsvalgtrollen digitalt Trondheim kommune 17. februar	
Arbeidslivskurs 2.-3. mars og 24.-25.mars, digitalt	13
Representantskapsmøte nr. 1 8.mars digitalt	51
Sosialarbeiderdager/FO-dagen 16.-17. mars sentralt digitalt	
Sosialfaget i Midten: Sosialt arbeid i koronatider	40
Ferieloven tillitsvalgtskolering digitalt 18. mars	26
Vervekonferanse FO sentralt 15. april digital	4
Digital 1. mai-frokost	13
Sosialfaget i Midten: Valg og valgdeltakelse	34
Konfliktberedskapsmøte 6. mai digitalt og 19.-20. mai	
Kommunalkonferansen 16. Juni digital	
Steinkjermartnan 13. august	2
Forhandlingskurs 1. september	35
Arbeidslivskurs 2.-6.september, Levanger	24
Representantskapsmøte 2, 6.-7. oktober Trondheim	50
Turnuskurs 19.-21. oktober	20
Jubilantmarkering 19. oktober, Trondheim	22
LO-uka 29. november – 1. desember, Hell	13
Studentsamling LO-regi 5-7. november	4
<b>REPRESENTASJON:</b>	
Årsmøte LO Stat Trøndelag	1
Faglig valgkampkomite LO Trøndelag	1
LOs regionråd 4 møter	2
LO-Favør komite flere møter	
Markering kvinnedagen 8.mars	
Valgkamputvalgsmøter	1
LOs regionkonferanse 4. mars digital og 28.-29. oktober fysisk	4
LO for Alle- div møter	2

### 3.4 Beretning mål og handlingsprogram

#### Innledning

16

Mari Fosseide Westbye

*Mari F. Westbye*

Roger A. Hammer

*Roger A. Hammer*



Årsmøte 2020 vedtok følgende hovedmål for årsmøteperioden:

Overordna målsetning:

*Mål: FO Trøndelag skal legge til rette for godt tillitsvalgtarbeid og sørge for god medlemservice. Vi vil legge til grunn en solidarisk og rettferdig lønnspolitikk. Vi skal styrke og ivareta medlemmenes profesjonsfaglige interesser. FO Trøndelag skal være en politisk pådriver innen helse- og sosialpolitisk arbeid, kvinnepolitisk arbeid, likestillingsarbeid og internasjonalt solidaritetsarbeid. FO Trøndelag skal være med på å arbeide for å styrke velferdsstaten.*

1. Lønns, arbeidsforhold og arbeidsmiljø:

*Mål: Arbeide for bedring av medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.*

2. Profesjonspolitisk arbeid:

*Mål: Arbeide for en stadig utvikling og synliggjøring av profesjonene og utdanningene.*

3. Helse- og sosialpolitikk:

*Mål: Synliggjøre og motvirke utviklingen av samfunnsstrukturer som skaper økte forskjeller, fattigdom, sosial ulikhet, uverdige livsvilkår og sosial utstøting.*

4. Organisasjon, oppfølging av tillitsvalgte og klubbene:

*Mål: Organisasjonen skal være åpen og synlig, og være rustet til å møte faglige og politiske utfordringer.*

5. Kvinnepolitikk:

*Mål: Ha særlig fokus på kvinne- og likestillingspolitikk.*

6. Internasjonal arbeid

*Mål: Opprettholde og videreføre avdelingas/FO Trøndelags engasjement i internasjonale solidaritetsarbeid.*

Som nevnt fikk vi en brå og uventet start dagen etter vi hadde årsmøte i 2020 med COVID-19 og vi måtte tenke nytt på det meste av aktivitet og planer. Det som tidligere var gjennomført gjennom fysisk aktivitet måtte gjøres om til digital aktivitet og læringskurven på å benytte digitale flater ble brå. Det å omforme eksisterende materiale fra fysisk tilpasning til digitale flater var tidkrevende. Likevel vil vi si at omstillingen til digitale flater har gått over all forventning og vi opplever at vi har greid å nå mange av medlemmer gjennom dette enten det er kontaktforum med tillitsvalgte eller tilbud ut til medlemmene. Et måleparameter på dette er nettopp den medlemsøkningen som vi har hatt.

I årsmøteperioden har vi prøvd å jobbe målrettet ut fra handlingsplanen som ble vedtatt på representantskapet i juni 2020.

Tariffpolitikken har i hovedsak blitt fulgt opp gjennom å utarbeide krav til de sentrale hoved- og mellomoppgjørene. I tillegg er det gjennomført tariffkonferanser og tillitsvalgtopplæring. Vi har også bistått tillitsvalgte under lokale forhandlinger og bistått arbeidsplasser der vi ikke har hatt tillitsvalgte. Arbeid knyttet opp mot riktig bemanning på ulike arbeidsplasser er fulgt opp fra avdelinga gjennom leserrinnlegg både på barnevern, tjenester for mennesker med utviklingshemming og på NAV. Det er også i enkelte kommuner gjort et godt arbeid med bemanningsnorm i barnevernet og miljøterapeutisk personell i skoler, selv om vi fortsatt har en vei å gå for å sikre det overalt. Vi har også hatt uttalelser om det psykososiale arbeidsmiljøet, spesielt knyttet opp mot vold og trusler om vold.

Profesjonsfaglig arbeid har også vært preget av manglende mulighet til fysiske arrangementer. Likevel er «Sosialfaget i midten» gjennomført noen ganger gjennom kveldsnettmøter. I tillegg har vi fått inn noen leserrinnlegg både knyttet til NAV, rusreformen og barnevernsreformen. Det er også utarbeidet innspill til landsstyret og forslag til LO kongressen om riktig bemanning på våre felt.

Helse- og sosialpolitisk har vi hatt fokus på tjenestetilbudet innenfor alle våre områder. Det gjennom tema på representantskapet, innspill til LO Kongress, helse- og sosialpolitisk fokus i valgkampen og arbeid ut i klubbene inn mot arbeidsgiverne. Også her er det utarbeidet uttalelser som har publisert i media hvor vi har hatt fokus på situasjonen til brukerne bl.a. knyttet opp til COVID-19. Vi har også foreslått tema til LO Trøndelag knyttet opp til sosial boligpolitikk, tillitsreform og kommunepolitikk som LO Trøndelag bidrar til å løfte i sine fora. I tillegg har vi levert høringsinnspill til FO, LO, fylkeskommunen, politiske partier og departementer.

Et av de prioriterte områdene som årsmøte i 2020 vedtok var satsing på klubber. Det var planlagt at AU skulle dra ut på besøk i alle klubber som et ledd i å synliggjøre FO og få opp aktiviteten i klubbene. Det har dessverre ikke latt seg gjennomføre. Alle klubber har nå fått tilbud om besøk. Styret valgte derfor å prioritere innkjøp av profileringsartikler som FO-sekk og drikkeflasker som alle medlemmene skulle få. Vi har pr. dato nådd ut med dette til nesten alle medlemmene. Gjennom dette har vi fått bidratt til å synliggjøre FO og øke bevisstheten rundt det å være medlem i FO. Det er nok en av grunnene til at vi har økt medlemstallet så mye som vi har gjort. I tillegg har vi gjennom samarbeid med FO sentralt arbeidet for å forbedre FOs profil på nettet. Det er et langsiktig og tidkrevende arbeid og vi har fremdeles en del igjen. Vi har fremdeles en del arbeidsplasser som ikke har tillitsvalgt, samtidig som at vi har fått flere klubber opp å gå gjennom å få på plass tillitsvalgte og klubbstyrer. Tilbudet om nettmøter med de tillitsvalgte har blitt godt mottatt og det er noe vi vil fortsette med. Som en oppfølging av Landsmøtes vedtak om en egen strategi på miljø- og klimapolitikk som senere har blitt vedtatt av Landsstyre, har FO Trøndelag laget en egen strategi knyttet opp mot vår aktivitet.

Aktivitet knyttet opp mot kvinnepolitikk har vært fokus på likelønn i tariffoppgjørene. I tillegg har vi støttet 8. mars arrangement og markering av internasjonal dag mot vold mot kvinner.

Internasjonalt arbeid har i hovedsak hatt fokus på prosjektet på Madagaskar. Landsstyret vedtok i juni 2021 at FO skal utvikle alle internasjonale prosjekter i FO regi utenom prosjektet i Ghirazz, Betlehem. Det skal gjøres innen utgangen av 2027. FO Trøndelag hadde mange innspill i saksbehandlingen av denne saken og vi var ikke enig med LS i vedtaket som ble fattet. Nå vil arbeidet videre fremover ha fokus på om det er mulig å finne samarbeidspartnere som muliggjør en videreføring. Hvis det ikke er mulig, må vi starte en prosess hvor vi kan avslutte prosjektet innenfor forsvarlige rammer. I tillegg til fokus på Madagaskar-prosjektet har vi også hatt Norsk Folkehjelp som informerte om sitt arbeid på et representantskap.

**Vedtak: Beretning fra styret for årsmøteperioden 2020 – 2021 godkjent.**

Mari Fosseide Westbye



19

Roger A. Hammer



## 4. ØKONOMI

### 4.1 Regnskap for 2021

**Forslag til vedtak:**  
**Regnskap for 2021 godkjennes**

Fellesorganisasjonen Trøndelag  
Org.nr.: 874473306  
Regnskapsperiode: 12-2021

Dato: 21.02.2022  
Side: 1 av 1

	12-2020	12-2021	% avvik	HIA-13: 2020	12-2021	% avvik
<b>Resultatregnskap - Driftsresultat</b>						
<b>Driftsinntekter</b>						
Salgsinntekter	4 837 000,00	416 333,00	-91%	4 837 000,00	4 996 000,00	3%
Andre driftsinntekter	530 050,78	607 427,00	15%	530 050,78	650 031,77	23%
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>5 367 050,78</b>	<b>1 023 760,00</b>	<b>-81%</b>	<b>5 367 050,78</b>	<b>5 646 031,77</b>	<b>5%</b>
<b>Varekostnader</b>						
Varekostnader	130 460,20	0,00	-100%	130 460,20	145 584,40	12%
<b>Sum varekostnader</b>	<b>130 460,20</b>	<b>0,00</b>	<b>-100%</b>	<b>130 460,20</b>	<b>145 584,40</b>	<b>12%</b>
<b>Lønnskostnader</b>						
Lønnskostnader	2 690 279,90	390 671,87	-85%	2 690 279,90	3 389 792,91	26%
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>2 690 279,90</b>	<b>390 671,87</b>	<b>-85%</b>	<b>2 690 279,90</b>	<b>3 389 792,91</b>	<b>26%</b>
<b>Av- og nedskrivninger driftsmiddel</b>						
Avskrivninger driftsmidler	53 643,33	16 171,20	-70%	53 643,33	67 259,85	25%
<b>Sum av- og nedskrivninger driftsmiddel</b>	<b>53 643,33</b>	<b>16 171,20</b>	<b>-70%</b>	<b>53 643,33</b>	<b>67 259,85</b>	<b>25%</b>
<b>Andre driftskostnader</b>						
Lokal kostnader	630 447,00	9 660,00	-98%	630 447,00	678 026,00	8%
Leie maskiner og utstyr	9 308,83	0,00	-100%	9 308,83	0,00	-100%
Verktøy og inventar	58 014,99	9 093,75	-84%	58 014,99	22 832,50	-61%
Reparasjon og vedlikehold	122 289,59	10 924,29	-91%	122 289,59	138 939,50	14%
Fremmedtjenester	251 986,05	14 638,48	-94%	251 986,05	152 327,86	-40%
Kontorrekvisita og trykksaker	61 170,37	20 317,53	-67%	61 170,37	89 330,03	46%
Telefoni og porto	67 561,54	7 897,52	-88%	67 561,54	51 740,64	-23%
Reiseogdijerelse	470 074,33	218 502,83	-54%	470 074,33	784 507,27	67%
Salg og representasjonskostnader	405 499,41	0,00	-100%	405 499,41	841 616,50	108%
Kontingenter og gaver	28 796,80	635,00	-98%	28 796,80	11 281,63	-61%
Lisenser og patenter	88 926,00	0,00	-100%	88 926,00	32 089,00	-64%
Annen kostnad	10 303,55	258,99	-97%	10 303,55	73 591,03	614%
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>2 204 378,48</b>	<b>291 928,49</b>	<b>-87%</b>	<b>2 204 378,48</b>	<b>2 876 281,96</b>	<b>30%</b>
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>5 078 761,89</b>	<b>698 771,66</b>	<b>-86%</b>	<b>5 078 761,89</b>	<b>6 478 019,12</b>	<b>28%</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>288 288,89</b>	<b>324 988,44</b>	<b>13%</b>	<b>288 288,89</b>	<b>-832 887,35</b>	<b>-389%</b>
<b>Finans inntekter og kostnader</b>						
Inntekt på andre investeringer	4 489,00	4 709,00	5%	4 489,00	4 709,00	5%
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>4 489,00</b>	<b>4 709,00</b>	<b>5%</b>	<b>4 489,00</b>	<b>4 709,00</b>	<b>5%</b>
<b>Netto finans</b>	<b>4 489,00</b>	<b>4 709,00</b>	<b>5%</b>	<b>4 489,00</b>	<b>4 709,00</b>	<b>5%</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>	<b>292 777,89</b>	<b>329 697,44</b>	<b>13%</b>	<b>292 777,89</b>	<b>-828 178,35</b>	<b>-383%</b>

## Fellesorganisasjonen Trøndelag

Org.nr.: 974473984

Regnskapsperiode: 12-2021

Dato: 21.02.2022

Side: 1 av 1

	IB 12-2021	Bevegelse	UB 12-2021
<b>Balanse</b>			
<b>Elendeler</b>			
<b>Anleggsmidler, immaterielle elendeler og varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar, verkøy, kontormaskiner og lignende	147 058,83	-16 171,20	130 887,63
<b>Sum varige driftsmidler</b>	<b>147 058,83</b>	<b>-16 171,20</b>	<b>130 887,63</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>	<b>147 058,83</b>	<b>-16 171,20</b>	<b>130 887,63</b>
<b>Omløpsmidler - Varer og fordringer</b>			
Kundefordringer	-170,00	170,00	0,00
Andre fordringer	0,00	607 427,00	607 427,00
<b>Sum fordringer</b>	<b>-170,00</b>	<b>607 697,00</b>	<b>607 427,00</b>
1920 Bank 4200.41.26259	1 004 733,83	-169 229,03	835 504,80
1930 Bank - Madagaskarkonto 4200.41.26267	8 169,63	17,00	8 186,63
1950 Skatt 4200.41.26275	20 568,00	53 497,00	74 065,00
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	<b>1 033 471,46</b>	<b>-116 716,03</b>	<b>917 756,43</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>	<b>1 033 301,46</b>	<b>491 881,97</b>	<b>1 526 183,43</b>
<b>Sum Elendeler</b>	<b>1 180 360,29</b>	<b>476 710,77</b>	<b>1 656 071,06</b>
<b>Egenkapital</b>			
Annen egenkapital	1 863 042,35	0,00	1 863 042,35
Overført resultat	-1 157 875,79	329 697,44	-828 178,35
<b>Sum opptjent egenkapital</b>	<b>705 166,56</b>	<b>329 697,44</b>	<b>1 034 864,00</b>
<b>Sum Egenkapital</b>	<b>705 166,56</b>	<b>329 697,44</b>	<b>1 034 864,00</b>
Leverandørgjeld	254 435,49	17 716,92	272 152,41
Skyldige offentlige avgifter	81 127,53	113 955,75	195 083,28
Annen kortsiktig gjeld	139 630,71	14 340,66	153 971,37
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>475 193,73</b>	<b>146 013,33</b>	<b>621 207,06</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>	<b>1 180 360,29</b>	<b>476 710,77</b>	<b>1 656 071,06</b>

Vedtak: Regnskap for 2021 godkjent.

21

Mari Fosseide Westbye



Roger A. Hammer



## 4.2 Kontrollkomiteens beretning

### Kontrollkomiteens beretning 2020 - 2021

Kontrollkomiteens medlemmer:

Jonny Berg (sos), leder  
Anne Grytbakk (bvp)  
Camilla Fjæran-Johnson (vpl)

Vararepresentanter:  
Bjørn Johan Skjerve (sos)  
Trude Wiggen Løvås (bvp)

Ramona Halvorsen (vpl)

Når det gjelder endringer i kontrollkomiteen i årsmøteperioden vises det til styrets beretning for perioden 2020 – 2021.

Endringene i komiteen, blant annet skifte av leder, har preget arbeidet i deler av perioden.

Kontrollkomiteen har hatt fem møter i perioden.

Kontrollkomiteen har behandlet en henvendelse fra AU vedrørende representasjon i representantskapet for pensjonister/stønadsmottakere.

Kontrollkomiteen ser at avdelingen har arbeidet etter vedtatt handlingsplan for perioden.

Kontrollkomiteen har forøvrig ingen merknader til protokollerte vedtak, og oppfatter at de er fattet i samsvar med vedtekter og fullmakter.

Kontrollkomiteen har ingen merknader til avdelingens forvaltning av de økonomiske ressursene.

Trondheim, 26.2.2022

For Kontrollkomiteen

Jonny Berg

(sign)

## 5. INNKOMNE SAKER

### 5.1 Handlingsplan for FO Trøndelag 2022-2023

#### **Forslag til vedtak:**

*Forslag til handlingsplan for FO Trøndelag 2022-2023 vedtas.*

*Styret får fullmakt til å konkretisere handlingsplanen*

*Handlingsplan med konkretiseringer legges frem for representantskapet høsten 2022*

#### **Overordna målsetning:**

FO Trøndelag skal legge til rette for godt tillitsvalgtarbeid og sørge for god medlemservice. Vi vil legge til grunn en solidarisk og rettferdig lønnspolitikk. Vi skal styrke og ivareta medlemmenes profesjonsfaglige interesser. FO Trøndelag skal være en politisk pådriver innen helse- og sosialpolitisk arbeid, kvinnepolitisk arbeid, likestillingsarbeid og internasjonalt solidaritetsarbeid. FO Trøndelag skal være med på å arbeide for å styrke velferdsstaten.

**Dette er våre prioriterte satsningsområder og målsettinger for årsmøteperioden**

#### **1. Klubbygging, verving, og medlemsbevaring**

*Det er fremdeles mange som står utenfor fellesskapet i FO. Hvis vi blir flere styrker vi sosialfagenes stilling i samfunnet, og får større styrke i lønnsforhandlinger. Å bli flere gagnar alle FOs medlemmer.*

- 1.1 FO Trøndelag skal ha 4000 medlemmer til årsmøtet i 2024
- 1.2 Medlemmer får den hjelpen og støtten de trenger der de trenger det
- 1.3 Alle medlemmer har en fungerende klubb og tillitsvalgtapparat
- 1.4 FO Trøndelag har en vervekultur i hele avdelingen
- 1.5 FO Trøndelag har skolerte tillitsvalgte i alle virksomheter
- 1.6 FO Trøndelag er synlig på alle arbeidsplasser
- 1.7 FO Trøndelag har aktive klubber som er tydelig og synlig i faglig og politisk påvirkningsarbeid

#### **2. Likelønn**

*Kvinner tjener fremdeles i snitt bare 87 kroner for hver hundrelapp menn tjener. Ulikelønn bidrar til større forskjeller mellom oss. Det er et samfunnsproblem FO Trøndelag skal være med på å løse. Kampen for likelønn gjelder alle FOs medlemmer*

- 2.1 Arbeidsgivere og tillitsvalgte bruker aktivitets- og redegjøringsplikten (ARP)
- 2.2 FO Trøndelag prioriterer likelønn i alle tariffoppgjør. Vi krever lik lønn for arbeid av lik verdi.
- 2.3 FO Trøndelag er en pådriver i likelønnskampen både lokalt og sentralt

### **3. Vold, trusler og netthets**

*44 prosent av FOs medlemmer opplever vold, trusler eller netthets på jobb (2019). Vi aksepterer ikke at medlemmer risikerer livet i jobben med å hjelpe andre. Innsatsen mot vold, trusler og netthets har betydning for alle FOs medlemmer.*

3.1 FO Trøndelag påser at arbeidsgiver følger krav i forskrifter til arbeidsmiljøloven om vold og trusler

3.2 Tillitsvalgte har kjennskap til fakta, forebygging og håndtering av vold og trusler om vold

### **4. Lønnsforhandlinger**

*FOs viktigste oppgave er å jobbe for høyere lønn og bedre arbeidsvilkår for medlemmene. Hvis lønna for helse- og sosialarbeidere blir for lav, risikerer vi at samfunnskritiske jobber ikke har riktig kompetanse. I tillegg er både den norske modellen og frontfaget under press, noe som kan skape større ulikhet i samfunnet. Innsatsen vår i tariffoppgjør gjelder alle våre yrkesaktive medlemmer.*

4.1 FO Trøndelag er pådriver i tariffpolitisk arbeid for likelønn, uttelling for kompetanse, opprettholdelse av normalarbeidsdagen, bedre godtgjøring for ubekvem arbeidstid, gode pensjonsordninger og det grønne skifte

4.2 Alle medlemmer har kjennskap til og blir ivaretatt i sentrale og lokale forhandlinger

4.3 FO Trøndelag har tillitsvalgte som er skolert i forhandlinger og tariffoppgjør

### **5. Tjenester til mennesker med utviklingshemming**

*Det er for lite sosialfaglig kompetanse i kommunale tjenester. I tjenester til utviklingshemmede er det stor mangel på helse- og sosialarbeidere.*

5.1 Tjenestene har god vernepleierfaglig kompetanse

5.2 Mennesker med utviklingshemming har gode og verdige livsvilkår

5.3 Det er lovfestet at vernepleiere og sosionomer er en del av helse- og omsorgstjenesten i kommunene

### **6. Barnevern**

*Barnevernet i Norge er underfinansiert. For mange ansatte i barneverntjenesten har for mange barn og familier og bistå, og har ikke tid til viktig etter- og videreutdanning. Konsekvensene er alvorlige både for barna, familiene og ansatte.*

6.1 Det er innført bemanningsnorm på maks 9-15 barn pr. saksbehandler i førstelinje barnevern



- 6.2 Kompetansen i førstelinja er økt i tråd med innrullering av masterkravet
- 6.3 FO Trøndelag synliggjør konsekvenser av oppvekstreformen

## 7. Rus og psykisk helse

*Psykisk helse blir i for stor grad individualisert som sykdom uten at vi ser og ivaretar de sosiale årsakene. Rusavhengighet er gjort til et justispolitisk og helsepolitisk problem i Norge. Sammenhengen mellom sosiale problemer og rusbruk er nærmest ikke-eksisterende i samfunnsdebatten. FO skal vise hvordan sosialfaglig kompetanse hjelper.*

- 7.1 Det er god sosialfaglig kompetanse i tjenestene
- 7.2 Ny rusreform er iverksatt
- 7.3 Det er satt søkelys på sosiale årsaker til psykisk uhelse

## 8. Nav

*Nav er navet i velferdsstaten, men svekkes av for mye kontroll og rapportering, og for lite sosialfaglig kompetanse. Partnerskapet mellom stat og kommune fungerer ikke som et likeverdig partnerskap, og de sosiale tjenestene i Nav lider under dette. I kombinasjon med lave stønadsnivåer går dette på bekostning av Nav sin evne til å motvirke sosial ulikhet.*

- 8.1 Nav har fått flere ansatte med sosialfaglig kompetanse
- 8.2 Stønadsnivåene har blitt høyere
- 8.3 FO Trøndelag har vært med på å synliggjøre/motvirke samfunnsstrukturer som skaper økte forskjeller, fattigdom, sosial ulikhet, uverdige livsvilkår og sosial utstøting

## 9. Skole og utdanning

*Mange blir preget for resten av livet av dårlige opplevelser i skole og barnehage. Lærere har ikke nok tid og kompetanse til å følge opp det psykososiale læringsmiljøet og elever som trenger ekstra hjelp. Vi vet at mange av dem som faller fra i skolen har strevd lenge uten at noen har fanget det opp.*

- 9.1 Det er flere ansatte med sosialfaglig utdanning i skole og barnehage
- 9.2 Miljøterapeuter med sosialfaglig kompetanse er lovfestet i skole og barnehage
- 9.3 Det psykososiale arbeidet i skole og barnehage er styrket

## 10. Internasjonal solidaritet

*I mange land og nasjoner er det krig, diktatur, stor fattigdom og undertrykking som preger hverdagen, menneskerettigheter og faglige rettigheter brytes. Mange steder trenger helse- og sosialarbeidere bistand utenfra for å kunne*

*organisere seg, drive politisk påvirkning og faglig kamp. Internasjonalt solidaritetsarbeid sikrer global forståelse og engasjement*

10.1 FO Trøndelag opprettholder og videreutvikler prosjektet på Madagaskar

10.2 FO Trøndelag arbeider for videreføring av Madagaskar-prosjektet etter 2027

## **11. Kvinnepolitikk**

*Kvinner har i dag ikke reell likestilling i samfunnet. Det er samfunnsstrukturer, kulturer og holdninger som er kvinneundertrykkende. FO ønsker et samfunn der personer uavhengig av kjønn har like rettigheter, plikter og påvirkningskraft i arbeidslivet, samfunnet og hjemmet. Som feministisk organisasjon arbeider FO for økonomisk selvstendighet og rammebetingelser i arbeidslivet som legger til rette for kvinners selvstendighet og deltakelse.*

11.1 FO Trøndelag synliggjør og motvirker samfunnsstrukturer som skaper forskjeller basert på kjønn.

## **12. Velferdsstaten/velferdssamfunnet**

*Fagbevegelsen har vært sentral i å bygge velferdsstaten med verdier som solidaritet og kollektive løsninger. Velferdsstaten skal finansieres av det offentlige. Det er et offentlig ansvar å sørge for at velferdstjenestene er universelle, differensierte og tilgjengelig for alle. Med økt privatisering og oppsplitting, gir det grunnlag for et mer klassepreget samfunn og at profittdrevne selskap kan berike seg på bekostning av fellesskapets midler.*

12.1 Det er gode og helhetlige tjenester, og godt koordinert samarbeid mellom de ulike aktørene

12.2 Det tas ikke ut profitt på velferdstjenester

12.3 Velferdsstaten er åpen og tilgjengelig med gode universelle ordninger for hele befolkningen

12.4 Konsekvenser av privatisering og anbudsregime synliggjøres

### **Forslag fremmet i møte:**

Robert Lund:

Punkt 5. Tjenester til mennesker med utviklingshemming, punkt 5.3 Det er lovfestet at vernepleiere og sosionomer er en **sentral** del av helse- og omsorgstjenesten i kommunene

Kristin Nygård:

Punkt 8. Nav, **nytt punkt 8.4 De sosiale tjenestene i Nav har fått en sterk stemme inn i partnerskapet mellom stat og kommune**

Bente Aune Bragstad:

Punkt 9. Skole og utdanning, **nytt punkt 9.4 Miljøterapeuter brukes systematisk i forebyggende arbeid og i tett samarbeid med foresatte**

**Vedtak: Forslag til handlingsplan for FO Trøndelag 2022-2023 med innkomne forslag fremmet i møte enstemmig vedtatt.**

**Styret får fullmakt til å konkretisere handlingsplanen.**

**Handlingsplan med konkretiseringer legges frem for representantskapet høsten 2022.**

### **Overordna målsetning:**

FO Trøndelag skal legge til rette for godt tillitsvalgtarbeid og sørge for god medlemsservice. Vi vil legge til grunn en solidarisk og rettferdig lønnspolitikk. Vi skal styrke og ivareta medlemmenes profesjonsfaglige interesser. FO Trøndelag skal være en politisk pådriver innen helse- og sosialpolitisk arbeid, kvinnepolitisk arbeid, likestillingsarbeid og internasjonalt solidaritetsarbeid. FO Trøndelag skal være med på å arbeide for å styrke velferdsstaten.

**Dette er våre prioriterte satsningsområder og målsettinger for årsmøteperioden**

#### **1. Klubbygging, verving, og medlemsbevaring**

*Det er fremdeles mange som står utenfor fellesskapet i FO. Hvis vi blir flere styrker vi sosialfagenes stilling i samfunnet, og får større styrke i lønnsforhandlinger. Å bli flere gagnar alle FOs medlemmer.*

1.1 FO Trøndelag skal ha 4000 medlemmer til årsmøtet i 2024

1.2 Medlemmer får den hjelpen og støtten de trenger der de trenger det

1.3 Alle medlemmer har en fungerende klubb og tillitsvalgtapparat

1.4 FO Trøndelag har en vervekultur i hele avdelingen

1.5 FO Trøndelag har skolerte tillitsvalgte i alle virksomheter

1.6 FO Trøndelag er synlig på alle arbeidsplasser

1.7 FO Trøndelag har aktive klubber som er tydelig og synlig i faglig og politisk påvirkningsarbeid

#### **2. Likelønn**

*Kvinner tjener fremdeles i snitt bare 87 kroner for hver hundrelapp menn tjener. Ulikelønn bidrar til større forskjeller mellom oss. Det er et*

*samfunnsproblem FO Trøndelag skal være med på å løse. Kampen for likelønn gjelder alle FOs medlemmer*

- 2.1 Arbeidsgivere og tillitsvalgte bruker aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP)
- 2.2 FO Trøndelag prioriterer likelønn i alle tariffoppgjør. Vi krever lik lønn for arbeid av lik verdi.
- 2.3 FO Trøndelag er en pådriver i likelønnskampen både lokalt og sentralt

### **3. Vold, trusler og netthets**

*44 prosent av FOs medlemmer opplever vold, trusler eller netthets på jobb (2019). Vi aksepterer ikke at medlemmer risikerer livet i jobben med å hjelpe andre. Innsatsen mot vold, trusler og netthets har betydning for alle FOs medlemmer.*

- 3.1 FO Trøndelag påser at arbeidsgiver følger krav i forskrifter til arbeidsmiljøloven om vold og trusler
- 3.2 Tillitsvalgte har kjennskap til fakta, forebygging og håndtering av vold og trusler om vold

### **4. Lønnsforhandlinger**

*FOs viktigste oppgave er å jobbe for høyere lønn og bedre arbeidsvilkår for medlemmene. Hvis lønna for helse- og sosialarbeidere blir for lav, risikerer vi at samfunnskritiske jobber ikke har riktig kompetanse. I tillegg er både den norske modellen og frontfaget under press, noe som kan skape større ulikhet i samfunnet. Innsatsen vår i tariffoppgjør gjelder alle våre yrkesaktive medlemmer.*

- 4.1 FO Trøndelag er pådriver i tariffpolitisk arbeid for likelønn, uttelling for kompetanse, opprettholdelse av normalarbeidsdagen, bedre godtgjøring for ubekvem arbeidstid, gode pensjonsordninger og det grønne skifte
- 4.2 Alle medlemmer har kjennskap til og blir ivaretatt i sentrale og lokale forhandlinger
- 4.3 FO Trøndelag har tillitsvalgte som er skolert i forhandlinger og tariffoppgjør

### **5. Tjenester til mennesker med utviklingshemming**

*Det er for lite sosialfaglig kompetanse i kommunale tjenester. I tjenester til utviklingshemmede er det stor mangel på helse- og sosialarbeidere.*

- 5.1 Tjenestene har god vernepleierfaglig kompetanse
- 5.2 Mennesker med utviklingshemming har gode og verdige livsvilkår
- 5.3 Det er lovfestet at vernepleiere og sosionomer er en sentral del av helse- og omsorgstjenesten i kommunene

## 6. Barnevern

*Barnevernet i Norge er underfinansiert. For mange ansatte i barneverntjenesten har for mange barn og familier og bistå, og har ikke tid til viktig etter- og videreutdanning. Konsekvensene er alvorlige både for barna, familiene og ansatte.*

- 6.1 Det er innført bemanningsnorm på maks 9-15 barn pr. saksbehandler i førstelinje barnevern
- 6.2 Kompetansen i førstelinja er økt i tråd med innrullering av masterkravet
- 6.3 FO Trøndelag synliggjør konsekvenser av oppvekstreformen

## 7. Rus og psykisk helse

*Psykisk helse blir i for stor grad individualiser som sykdom uten at vi ser og ivaretar de sosiale årsakene. Rusavhengighet er gjort til et justispolitisk og helsepolitisk problem i Norge. Sammenhengen mellom sosiale problemer og rusbruk er nærmest ikke-eksisterende i samfunnsdebatten. FO skal vise hvordan sosialfaglig kompetanse hjelper.*

- 7.1 Det er god sosialfaglig kompetanse i tjenestene
- 7.2 Ny rusreform er iverksatt
- 7.3 Det er satt søkelys på sosiale årsaker til psykisk uhelse

## 8. Nav

*Nav er navet i velferdsstaten, men svekkes av for mye kontroll og rapportering, og for lite sosialfaglig kompetanse. Partnerskapet mellom stat og kommune fungerer ikke som et likeverdig partnerskap, og de sosiale tjenestene i Nav lider under dette. I kombinasjon med lave stønadsnivåer går dette på bekostning av Nav sin evne til å motvirke sosial ulikhet.*

- 8.1 Nav har fått flere ansatte med sosialfaglig kompetanse
- 8.2 Stønadsnivåene har blitt høyere
- 8.3 FO Trøndelag har vært med på å synliggjøre/motvirke samfunnsstrukturer som skaper økte forskjeller, fattigdom, sosial ulikhet, uverdige livsvilkår og sosial utstøting
- 8.4 De sosiale tjenestene i Nav har fått en sterk stemme inn i partnerskapet mellom stat og kommune

## 9. Skole og utdanning

*Mange blir preget for resten av livet av dårlige opplevelser i skole og barnehage. Lærere har ikke nok tid og kompetanse til å følge opp det psykososiale læringsmiljøet og elever som trenger ekstra hjelp. Vi vet at*

*mange av dem som faller fra i skolen har strevd lenge uten at noen har fanget det opp.*

- 9.1 Det er flere ansatte med sosialfaglig utdanning i skole og barnehage
- 9.2 Miljøterapeuter med sosialfaglig kompetanse er lovfestet i skole og barnehage
- 9.3 Det psykososiale arbeidet i skole og barnehage er styrket
- 9.4 Miljøterapeuter brukes systematisk i forebyggende arbeid og i tett samarbeid med foresatte

## **10. Internasjonal solidaritet**

*I mange land og nasjoner er det krig, diktatur, stor fattigdom og undertrykking som preger hverdagen, menneskerettigheter og faglige rettigheter brytes. Mange steder trenger helse- og sosialarbeidere bistand utenfra for å kunne organisere seg, drive politisk påvirkning og faglig kamp. Internasjonalt solidaritetsarbeid sikrer global forståelse og engasjement*

- 10.1 FO Trøndelag opprettholder og videreutvikler prosjektet på Madagaskar
- 10.2 FO Trøndelag arbeider for videreføring av Madagaskar-prosjektet etter 2027

## **11. Kvinnepolitikk**

*Kvinner har i dag ikke reell likestilling i samfunnet. Det er samfunnsstrukturer, kulturer og holdninger som er kvinneundertrykkende. FO ønsker et samfunn der personer uavhengig av kjønn har like rettigheter, plikter og påvirkningskraft i arbeidslivet, samfunnet og hjemmet. Som feministisk organisasjon arbeider FO for økonomisk selvstendighet og rammebetingelser i arbeidslivet som legger til rette for kvinners selvstendighet og deltakelse.*

- 11.1 FO Trøndelag synliggjør og motvirker samfunnsstrukturer som skaper forskjeller basert på kjønn.

## **12. Velferdsstaten/velferdssamfunnet**

*Fagbevegelsen har vært sentral i å bygge velferdsstaten med verdier som solidaritet og kollektive løsninger. Velferdsstaten skal finansieres av det offentlige. Det er et offentlig ansvar å sørge for at velferdstjenestene er universelle, differensierte og tilgjengelig for alle. Med økt privatisering og oppsplitting, gir det grunnlag for et mer klassepreget samfunn og at profittdrevne selskap kan berike seg på bekostning av fellesskapets midler.*

12.1 Det er gode og helhetlige tjenester, og godt koordinert samarbeid mellom de ulike aktørene

12.2 Det tas ikke ut profitt på velferdstjenester

12.3 Velferdsstaten er åpen og tilgjengelig med gode universelle ordninger for hele befolkningen

12.4 Konsekvenser av privatisering og anbudsregime synliggjøres

## **5.2 Fylkesavdelingsstyrets sammensetning og utvalgsstruktur**

### **Forslag til vedtak:**

1. *Fylkesavdelingsstyret består av 14 stemmeberettigede; leder, nestleder, 3 fylkessekretærer, 3 profesjonsfaglig ansvarlig, 3 utvalgsledere, landsstyrerepresentant, styremedlem og 2 FO studenter hvorav den ene kun har tale- og forslagsrett.*
2. *Avdelingen har følgende rådgivende utvalg hvor leder sitter i styret:*
  1. *Tariffpolitisk utvalg*
  2. *Internasjonalt utvalg*
  3. *Seniorutvalg*
3. *Det velges ett profesjonsutvalg som består av like mange medlemmer fra hver profesjon. Et av medlemmene fra hver profesjon velges som profesjonsfaglig ansvarlig.*
4. *Arbeidsutvalget i avdelingen består av leder, nestleder og 3 fylkessekretærer.*
5. *En av de hovedtillitsvalgte i FO-klubben Trondheim kommune sitter fast som styremedlem i fylkesavdelingsstyret.*
6. *Det velges 3 frie vararepresentanter.*

### **Vedtak:**

1. **Fylkesavdelingsstyret består av 14 stemmeberettigede; leder, nestleder, 3 fylkessekretærer, 3 profesjonsfaglig ansvarlig, 3**

utvalgsledere, landsstyrerepresentant, styremedlem og 2 FO studenter hvorav den ene kun har tale- og forslagsrett.

2. Avdelingen har følgende rådgivende utvalg hvor leder sitter i styret:

1. Tariffpolitisk utvalg

2. Internasjonalt utvalg

3. Seniorutvalg

3. Det velges ett profesjonsutvalg som består av like mange medlemmer fra hver profesjon. Et av medlemmene fra hver profesjon velges som profesjonsfaglig ansvarlig.

4. Arbeidsutvalget i avdelingen består av leder, nestleder og 3 fylkessekretærer.

5. En av de hovedtillitsvalgte i FO-klubben Trondheim kommune sitter fast som styremedlem i fylkesavdelingsstyret.

6. Det velges 3 frie vararepresentanter.

### 5.3 Uttalelser

#### 5.3.1 Gi rusavhengige gode og forutsigbare tjenester

Fellesorganisasjonen er et fag- og profesjonsforbund for sosialarbeidere. Mange av våre medlemmer jobber innenfor rusomsorgen. Vi vil atter en gang sette fokus på et område som stadig blir utsatt for manglende eller svekkede tiltak.

Rusreformen, som skulle gi de som har et rusproblem et sterkere og bedre tilbud, ble i fjor satt på vent, da politikerne ikke greide å bli enige om et felles grunnlag for å gjennomføre reformen. Det medfører at de som skal iverksette og utføre tiltakene ikke har tilstrekkelige ressurser til å ivareta dagens tiltak og gjøre de enda bedre.

Forsking viser at rusbruken i samfunnet øker. Forebyggende arbeid blir nedprioritert. Flere unge vil stå i fare for å utvikle stor rusavhengighet. De som har rusproblemer faller i større grad på utsida av det normale samfunnet. Hjelpetilbudet blir vanskeligere tilgjengelig. Boligmarkedet blir mindre tilgjengelig. En meningsfylt hverdag med et positivt innhold blir fraværende. Veien tilbake til et verdig liv blir vanskeligere.

I det siste har fagmiljø slått alarm. Kvamsgrind som gir et behandlingstilbud for aldersgruppa 18 – 35 blir lagt ned og store deler av tilbudet flyttes ut av fylket. Lade Behandlingssenter må avvike deler av sitt tilbud på grunn av tapt anbud. Disse to



behandlingsplassene har bygd opp en kompetanse og et behandlingstilbud gjennom mange år som nå forsvinner. Trondheim kommune klarer ikke å gi et bostedstilbud til rusavhengige kvinner selv om politikerne har vedtatt at det skal opprettes.

FO Trøndelag sitter med et inntrykk av at privatisering av rusomsorgen med utstrakt bruk av anbudsutsetting, manglende styring og prioritering av denne gruppen hjelpetrequende gjør at atter en gang vil en utsatt gruppe som står svakt i samfunnet fra før, bli marginalisert og skadelidende.

FO Trøndelag krever at politikere og administrative myndigheter nå våkner og tar denne gruppa på alvor. Samfunnet har ikke råd til å svikte de som i utgangspunktet står svakt og på utsida. Vi krever en tydelig rusreform som inneholder klare tiltak og hjelpetilbud, det være seg hjelp med psykisk helse, fysisk helse, avhengighetsproblemer, bolig og et verdig liv.

- Stopp anbudsutsettelse av utsatte grupper
- Bevar fagmiljøene som sitter på høy kompetanse
- Gi alle rusavhengige et trygt og forutsigbart bostedstilbud
- Gi rusavhengige et verdig liv

## Redaksjonskomiteens innstilling

### Gi rusavhengige gode og forutsigbare tjenester

Fellesorganisasjonen er et fag- og profesjonsforbund for sosialarbeidere. Mange av våre medlemmer jobber innenfor rusomsorgen. Vi vil atter en gang sette fokus på et område som stadig blir utsatt for manglende eller svekkede tiltak.

Rusreformen, som vi håpet skulle gi de som har et rusproblem et sterkere og bedre tilbud, ble i fjor satt på vent, da politikerne ikke greide å bli enige om et felles grunnlag for å gjennomføre reformen. ~~Det medfører at de som skal iverksette og utføre tiltakene ikke har tilstrekkelige ressurser til å ivareta dagens tiltak og gjøre de enda bedre.~~

Forskning viser at rusbruken i samfunnet øker. Forebyggende arbeid blir nedprioritert. Flere unge vil stå i fare for å utvikle stor rusavhengighet. De som har rusproblemer, faller i større grad på utsida av det normale samfunnet. Hjelpetilbudet blir vanskeligere tilgjengelig. Boligmarkedet blir mindre tilgjengelig. En meningsfylt hverdag med et positivt innhold blir fraværende. Veien tilbake til et verdig liv blir vanskeligere.

I det siste har fagmiljø slått alarm. Kvamsgrind som gir et behandlingstilbud for aldersgruppa 18 – 3527 blir lagt ned og store deler av tilbudet flyttes ut av fylket. Lade Behandlingsssenter må avvikle deler av sitt tilbud på grunn av tapt anbud. Disse to behandlingsplassene har bygd opp en kompetanse og et behandlingstilbud gjennom mange år som nå forsvinner. Trondheim kommune klarer ikke å gi et bostedstilbud til rusavhengige kvinner selv om politikerne har vedtatt at det skal opprettes.

~~FO Trøndelag sitter med et inntrykk av at privatisering av rusomsorgen med utstrakt bruk av anbudsutsetting, er bekymret for at manglende styring og prioritering av denne gruppen hjelpetrengende gjør at atter en gang vil en utsatt gruppe som står svakt i samfunnet fra før, bli marginalisert og skadelidende.~~

FO Trøndelag krever at politikere og administrative myndigheter nå våkner og tar denne gruppa på alvor. Samfunnet har ikke råd til å svikte de som i utgangspunktet står svakt og på utsida. Vi krever en tydelig rusreform som inneholder klare tiltak og hjelpetilbud, det være seg hjelp med psykisk helse, fysisk helse, avhengighetsproblemer, bolig og et verdig liv.

- ~~Stopp anbudsutsettelse av utsatte grupper~~ Sørg for mangfold og forutsigbarhet i tilbudene på rusfeltet
- Bevar fagmiljøene som sitter på høy kompetanse
- Gi alle rusavhengige et trygt og forutsigbart bostedstilbud
- Gi rusavhengige et verdig liv
- Styrk oppfølgingstilbuda i kommunen under og etter behandling

#### **Vedtak:**

#### **Gi rusavhengige gode og forutsigbare tjenester**

Fellesorganisasjonen er et fag- og profesjonsforbund for sosialarbeidere. Mange av våre medlemmer jobber innenfor rusomsorgen. Vi vil atter en gang sette fokus på et område som stadig blir utsatt for manglende eller svekkede tiltak.

Rusreformen, som vi håpet skulle gi de som har et rusproblem et sterkere og bedre tilbud, ble i fjor satt på vent, da politikerne ikke greide å bli enige om et felles grunnlag for å gjennomføre reformen. Forsking viser at rusbruken i samfunnet øker. Forebyggende arbeid blir nedprioritert. Flere unge vil stå i fare for å utvikle stor rusavhengighet. De som har rusproblemer, faller i større grad på utsida av det normale samfunnet. Hjelpetilbudet blir vanskeligere tilgjengelig. Boligmarkedet blir mindre tilgjengelig. En meningsfylt hverdag med et positivt innhold blir fraværende. Veien tilbake til et verdig liv blir vanskeligere.

I det siste har fagmiljø slått alarm. Kvamsgrind som gir et behandlingstilbud for aldersgruppa 18 – 27 blir lagt ned og store deler av tilbudet flyttes ut av fylket. Lade Behandlingssenter må avvikle deler av sitt tilbud på grunn av tapt anbud. Disse to behandlingsplassene har bygd opp en kompetanse og et behandlingstilbud gjennom mange år som nå forsvinner. Trondheim kommune klarer ikke å gi et bostedstilbud til rusavhengige kvinner selv om politikerne har vedtatt at det skal opprettes.

FO Trøndelag er bekymret for at manglende styring og prioritering av denne gruppen hjelpetrengende gjør at atter en gang vil en utsatt gruppe som står svakt i samfunnet fra før, bli marginalisert og skadelidende.

**FO Trøndelag krever at politikere og administrative myndigheter nå våkner og tar denne gruppa på alvor. Samfunnet har ikke råd til å svikte de som i utgangspunktet står svakt og på utsida. Vi krever en tydelig rusreform som inneholder klare tiltak og hjelpetilbud, det være seg hjelp med psykisk helse, fysisk helse, avhengighetsproblemer, bolig og et verdig liv.**

**Sørg for mangfold og forutsigbarhet i tilbudene på rusfeltet**

**Bevar fagmiljøene som sitter på høy kompetanse**

**Gi alle rusavhengige et trygt og forutsigbart bostedstilbud**

**Gi rusavhengige et verdig liv**

**Styrk oppfølgingstilbuda i kommunen under og etter behandling**

### **5.3.2 Tidlig innsats lønner seg – styrk miljøterapi i skolen!**

Å sikre barn trygge oppvekstvilkår er en sentral samfunnsoppgave og en viktig investering i framtida. Her er skolen en sentral arena, der skal barn oppleve fellesskap, mestring og bli sett. Derfor er det avgjørende at vi gir god oppfølging til barn og unge som har en vanskelig skolehverdag, og som sliter faglig og sosialt.

Fellesorganisasjonen er et fag- og profesjonsforbund for sosialarbeidere. I dag jobber om lag 3 000 barnevernspedagoger, sosionomer og vernepleiere som miljøterapeuter i skolen. Dette er profesjoner som har kompetanse til å oppdage utfordringer og gi oppfølging til enkeltelever, samtidig som de jobber systematisk med det psykososiale miljøet på skolen. Denne kompetansen utnyttes dessverre ikke godt nok i skolen i dag.

FO mener at utfordringene mange unge sliter med, kan avdekkes og jobbes med på et tidlig tidspunkt med riktig kompetanse i skolen. Sosiale problemer som ensomhet og mobbing løses best med sosialt arbeid. Innsatsen bør skje i miljøet der barna er, og nettopp derfor er skolen en unik arena for å jobbe forebyggende. Miljøterapi i skolen supplerer det pedagogiske tilbudet og skiller seg fra tilbudet som helsesykepleier og skolepsykolog gir. Miljøterapeuten er en kjent voksen som alle elever vil kunne forholde seg til i skolehverdagen. Det bidrar til at det er en lav terskel for å henvende seg til ham eller henne, og det er gode muligheter for å utnytte den viktige relasjonskompetansen som FOs profesjoner innehar.

Allerede i barnehagen og tidlig i barneskolen legges grunnlaget for faglig mestring og sosial fungering. Vi ser at noen barn allerede der faller utenfor. Da vil det være behov for tiltak ut over den tradisjonelle undervisningen. Tidlige skoleerfaringer har betydning for mestring i ungdomsskolen og fullføring av videregående opplæring. De fleste som faller ut av videregående skole har strevd og hatt behov for hjelp gjennom mange år. Det forteller oss at tidlig innsats på alle skoletrinn må styrkes, slik at flere unge får nødvendig kompetanse for å lykkes i arbeidslivet.

En god oppvekst varer livet ut. Skal vi gi alle barn like gode muligheter for å lykkes i livet, trenger vi flere miljøterapeuter. FO mener at miljøterapeutenes sosialfaglige kompetanse i skolen bør lovfestes. Det vil være en viktig investering i framtida.

## **Redaksjonskomiteens innstilling**

### **Tidlig innsats lønner seg – styrk miljøterapi i skolen!**

Å sikre barn trygge oppvekstsvilkår er en sentral samfunnsoppgave og en viktig investering i framtida. Her er skolen en sentral viktig arena, der skal barn skal oppleve fellesskap, mestring og bli sett. Derfor er det avgjørende at vi gir god oppfølging til barn og unge som har en vanskelig skolehverdag, og som sliter faglig og sosialt.

Fellesorganisasjonen er et fag- og profesjonsforbund for sosialarbeidere. I dag jobber om lag 3 000 barnevernspedagoger, sosionomer og vernepleiere som miljøterapeuter i skolen. Dette er profesjoner som har kompetanse til å oppdage utfordringer og gi oppfølging til enkeltelever, samtidig som de jobber systematisk med det psykososiale miljøet på skolen. Miljøterapeutene bør være lett tilgjengelig i et skole- og klassemiljø. I tillegg har miljøterapeutene god veiledningskompetanse, og kan jobbe tett med foresatte for å oppnå endring. Denne kompetansen utnyttes dessverre ikke godt nok i skolen i dag.

I overordnet del av den nye læreplanen er folkehelse og livsmestring et stort fokus. Miljøterapeuter har verdifull kompetanse som kan bidra til å oppnå dette målet. Både opp mot elever, foresatte og lærere.

FO mener at utfordringene mange unge sliter med, kan avdekkes og jobbes med på et tidlig tidspunkt med riktig kompetanse i skolen. Sosiale problemer som ensomhet og mobbing løses best med sosialt arbeid. Innsatsen bør skje i miljøet der barna er, og nettopp derfor er skolen en unik arena for å jobbe forebyggende. Miljøterapi i skolen supplerer det pedagogiske tilbudet og skiller seg fra tilbudet som helsesykepleier og skolepsykolog gir. Miljøterapeutene er en kjent voksen som alle elever vil kunne forholde seg til i skolehverdagen. Det bidrar til at det er en lav terskel for å henvende seg til ham eller henne, og det er gode muligheter for å utnytte den viktige relasjonskompetansen som FOs profesjoner innehar.

Allerede i barnehagen og tidlig i barneskolen legges grunnlaget for faglig mestring og sosial fungering. Vi ser at noen barn allerede der faller utenfor. Da vil det være behov for tiltak ut over den tradisjonelle undervisningen. Tidlige skoleerfaringer har betydning for mestring i ungdomsskolen og fullføring av videregående opplæring. De fleste som faller ut av videregående skole har strevd og hatt behov for hjelp gjennom mange år. Det forteller oss at tidlig innsats på alle skoletrinn må styrkes, slik at flere unge får nødvendig kompetanse for å lykkes i arbeidslivet.

En god oppvekst varer livet ut. Skal vi gi alle barn like gode muligheter for å lykkes i livet, trenger vi flere miljøterapeuter. FO mener at miljøterapeutenes sosialfaglige kompetanse i skolen bør lovfestes. Det vil være en viktig investering i framtida.

## **Vedtak:**

### **Tidlig innsats lønner seg – styrk miljøterapi i skolen!**

**A sikre barn trygge oppvekstvilkår er en sentral samfunnsoppgave og en viktig investering i framtida. Her er skolen en viktig arena, der barn skal oppleve fellesskap, mestring og bli sett. Derfor er det avgjørende at vi gir god oppfølging til barn og unge som har en vanskelig skolehverdag, og som sliter faglig og sosialt.**

**Fellesorganisasjonen er et fag- og profesjonsforbund for sosialarbeidere. I dag jobber om lag 3 000 barnevernspedagoger, sosionomer og vernepleiere som miljøterapeuter i skolen. Dette er profesjoner som har kompetanse til å oppdage utfordringer og gi oppfølging til enkeltelever, samtidig som de jobber systematisk med det psykososiale miljøet på skolen. Miljøterapeuten bør være lett tilgjengelig i et skole- og klassemiljø. I tillegg har miljøterapeutene god veiledningskompetanse, og kan jobbe tett med foresatte for å oppnå endring. Denne kompetansen utnyttes dessverre ikke godt nok i skolen i dag. I overordnet del av den nye læreplanen er folkehelse og livsmestring et stort fokus. Miljøterapeuter har verdifull kompetanse som kan bidra til å oppnå dette målet. Både opp mot elever, foresatte og lærere.**

**FO mener at utfordringene mange unge sliter med, kan avdekkes og jobbes med på et tidlig tidspunkt med riktig kompetanse i skolen. Sosiale problemer som ensomhet og mobbing løses best med sosialt arbeid. Innsatsen bør skje i miljøet der barna er, og nettopp derfor er skolen en unik arena for å jobbe forebyggende. Miljøterapi i skolen supplerer det pedagogiske tilbudet og skiller seg fra tilbudet som helsesykepleier og skolepsykolog gir. Miljøterapeuten er en kjent voksen som alle elever vil kunne forholde seg til i skolehverdagen. Det bidrar til at det er en lav terskel for å henvende seg til ham eller henne, og det er gode muligheter for å utnytte den viktige relasjonskompetansen som FOs profesjoner innehar.**

**Allerede i barnehagen og tidlig i barneskolen legges grunnlaget for faglig mestring og sosial fungering. Vi ser at noen barn allerede der faller utenfor. Da vil det være behov for tiltak ut over den tradisjonelle undervisningen. Tidlige skoleerfaringer har betydning for mestring i ungdomsskolen og fullføring av videregående opplæring. De fleste som faller ut av videregående skole har strevd og hatt behov for hjelp gjennom mange år. Det forteller oss at tidlig innsats på alle skoletrinn må styrkes, slik at flere unge får nødvendig kompetanse for å lykkes i arbeidslivet.**

**En god oppvekst varer livet ut. Skal vi gi alle barn like gode muligheter for å lykkes i livet, trenger vi flere miljøterapeuter. FO mener at miljøterapeutenes sosialfaglige kompetanse i skolen bør lovfestes. Det vil være en viktig investering i framtida.**

## 6. ØKONOMI

### 6.1 Økonomiske prioriteringer for årsmøteperioden 2022 -2023

#### Forslag til vedtak:

1. FO Trøndelag avsetter midler til frikjøp av leder, nestleder og en fylkessekretær i 100 % stilling i årsmøteperioden 2022 – 2023.
2. FO Trøndelag skal prioritere økt medlemsaktivitet gjennom tilføring av midler til klubber, klubbetilkjøp og målrettede medlemsaktiviteter.
3. FO Trøndelag skal ha fokus på medlemsverving og å beholde medlemmer.
4. FO Trøndelag skal arbeide med å øke kunnskap og kompetanse hos de tillitsvalgte gjennom å arrangere tillitsvalgtkurs og konferanser ut fra behov.

#### Forslag fremmet i møte:

Arnhild Skaanes:

Foreslår å øke post 2055 med 20000 kr for å kunne støtte bistandsarbeidet til Ukraina, forslag kommer på representantskapet den 16.03.

#### **Vedtak:**

1. FO Trøndelag avsetter midler til frikjøp av leder, nestleder og en fylkessekretær i 100 % stilling i årsmøteperioden 2022 – 2023.
2. FO Trøndelag skal prioritere økt medlemsaktivitet gjennom tilføring av midler til klubber, klubbetilkjøp og målrettede medlemsaktiviteter.
3. FO Trøndelag skal ha fokus på medlemsverving og å beholde medlemmer.
4. FO Trøndelag skal arbeide med å øke kunnskap og kompetanse hos de tillitsvalgte gjennom å arrangere tillitsvalgtkurs og konferanser ut fra behov.
5. Post 2055 økes med 20000 kr for å kunne støtte bistandsarbeidet til Ukraina, forslag kommer på representantskapet den 16.03.

## 6.2 Budsjett 2022

### Forslag til vedtak:

1. *Fremlagte budsjett med kommentarer vedtas.*
2. *Styret får fullmakt til å revidere budsjettet ved behov.*
3. *Styret får fullmakt til å omdisponere innenfor den enkelte formålsgruppe.*

### BUDSJETT 2022

INNETEKTER		Resultat pr	Revidert	Budsjett
Kontonr		31.12.2021	Budsjett 2021	Budsjett 2022
3100	Tilskudd fra FO sentralt	4 996 000	4 996 000	5 187 000
3930	Andre inntekter/refusjoner	118 248	107 700	107 700
3940	OU midler fra FO sentralt KS	123 468	489 000	343 424
3945	Ref. fra FO Sentralt div. kurs	408 316	475 000	956 576
SUM INNETEKTER		5 646 032	6 067 700	6 594 700

UTGIFTER		Resultat pr	Revidert	Budsjett
Gruppe	Spesifikasjon pr. formålsgruppe	31.12.2021	budsjett 2021	Budsjett 2022
10	FO Trøndelag internt	169 753	495 000	520 000
20	Fagpolitisk arbeid	99 069	203 000	188 500
30	Yrkesfaglig arbeid	14 372	130 000	270 000
40	Organisasjon og informasjon	992 186	958 000	455 000
50	Tillitsvalgtskolering	625 862	510 000	930 000
60	Klubber	158 616	434 000	440 000
70	Drift kontor	4 396 972	4 415 500	4 428 500
80	Internasjonalt arbeid	22 089	50 000	50 000
SUM UTGIFTER		6 478 919	7 195 500	7 282 000

DRIFTSRESULTAT		Resultat pr	Revidert	Budsjett
Overskudd /Underskudd		31.12.2021	budsjett 2021	Budsjett 2022
	Resultat før finansinnt./-kostn	-832 887	-727 800	-687 300
	Renteinntekter bankinnskudd	4 709		0
	Renteutgifter			
-	#VERDI!	(828 178)	(1 127 800)	(687 300)

**BUDSJETT 2022**

Gruppe	Tekst	Kostnader 31.12.2021	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
10	FO Trøndelag internt	169 753	495 000	520 000
20	Fagpolitisk arbeid	99 069	203 000	188 500
30	Yrkesfaglig arbeid	14 372	130 000	270 000
40	Organisasjon og informasjon	992 186	958 000	455 000
50	Tillitsvalgtkolering	625 862	510 000	930 000
60	Klubber	158 616	434 000	440 000
70	Drift kontor	4 396 972	4 415 500	4 428 500
80	Internasjonalt arbeid	22 089	50 000	50 000
<b>SUM UTGIFTER</b>		<b>6 478 919</b>	<b>7 195 500</b>	<b>7 282 000</b>

10 FO TRØNDELAG INTERNT		Kostnader 31.12.2021	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Formål	Tekst			
1010	Årsmøte		-	50 000
1012	Representantskap	151 623	260 000	370 000
1015	Styret	8 760	45 000	40 000
1016	AU	8 431	20 000	30 000
1030	Politiske utvalg - andre	424	20 000	20 000
1075	Samarbeidsmøter med andre FO- avd.	515	20 000	-
1083	Medlemsmøter		150 000	10 000
10	<b>FO TRØNDELAG INTERNT</b>	<b>169 753</b>	<b>515 000</b>	<b>520 000</b>

20 FAGPOLITISK ARBEID		Kostnader 31.12.2021	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Formål	Tekst			
2010	Forhandlinger tariff	33 328	30 000	25 000
2020	Medlemssaker/personalsaker	6 150	30 000	15 000
2022	Medlemsrettede aktiviteter- diverse	35 254	75 000	23 500
2027	Hedring av medlemmer med langt medlemskap			50 000
2030	Eksterne konferanser/ møter/ seminarer	20 336	50 000	70 000
2035	Klubbaktiviteter/medlemsmøter		10 000	
2055	Bevilgninger	4 000	8 000	5 000
20	<b>FAGPOLITISK ARBEID</b>	<b>99 068</b>	<b>203 000</b>	<b>188 500</b>



30		YRKESFAGLIG ARBEID		
Formål	Tekst	Kostnader 31.12.2021	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
3040	Eksterne profesjonsfaglige konferanser:	14 372	30 000	70 000
3042	Egne profesjonsfaglige konferanser		100 000	200 000
30	YRKESFAGLIG ARBEID	14 372	130 000	270 000

40		ORGANISASJON OG INFORMASJON		
Formål	Tekst	Kostnader 31.12.2021	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
4010	LO kontingent	145 584	150 000	150 000
4015	Andre kontingenter	4 718	8 000	5 000
4030	Verving/profilering/egne trykksaker	841 884	800 000	300 000
40	ORGANISASJON OG INFORMASJON	992 186	958 000	455 000

50		TILLITSVALGTSKOLERING		
Formål	Tekst	Kostnader 31.12.2021	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
5010	Kurs i lov og avtaleverk	176 561	120 000	300 000
5016	Kvinnekurs		-	50 000
5020	Forhandlingskurs	80 485	80 000	130 000
5022	Tumuskurs	152 747	100 000	200 000
5024	Organisasjonskurs	184 754	40 000	40 000
5070	Tillitsvalgtskolering		50 000	135 000
5080	Annen tillitsvalgtsskolering	31 316	120 000	75 000
50	TILLITSVALGTSKOLERING	625 863	510 000	930 000

60		KLUBBER		
Formål	Tekst	Kostnader 31.12.2021	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2021
6010	Klubbtilskudd	25 857	150 000	150 000
6021	Klubbtilskudd FO-studentene	2 895	29 000	35 000
6022	Klubbtilskudd Trondheim komm.	13 867	50 000	50 000
6023	Klubbtilskudd ST-Olav		20 000	20 000
6024	Klubbtilskudd Bufetat	61 983	70 000	70 000
6025	Klubbtilskudd KIF region Nord	13 969	15 000	15 000
6070	Klubbarbeid/klubbmøter	40 046	100 000	100 000
60	KLUBBER	158 617	434 000	440 000

70 DRIFT KONTORET			Revidert	Budsjett
Formål	Tekst	Kostnader 31.12.2021	budsjett 2021	2022
7010	Lønn, sos.avg., pensj.kostn.- leder	1 394 039	1 067 000	1 099 000
7018	Lønn, sos.avg., pensj.kostn. Nestleder/org./tillitsvalgt	1 914 982	2 024 000	2 088 000
7030	Bilgodtgjørelse - fast , innberetn pl.	88 205	77 000	80 000
7022	Dekn.taptarbeidsfortjenset for tillitsvalgte			
7031	Telefon/mobil/bredbånd innberetnings plikt	49 511	45 000	45 000
7032	Dekning aviser	13 814	21 500	21 500
7040	Personalopplæring		51 000	37 500
7044	Overtidsmat/transport etter regning		20 000	20 000
7058	Velferdstiltak/gaver etc.	3 381	13 500	8 000
7060	Kontorlokaler - husleie/strøm/renhold, alarm	644 723	700 000	680 000
7070	Kontordrift - rekvisita, kaffe/te etc.	39 503	70 000	70 000
7072	Inventar: kontorstol, bord og diverse utstyr	20 584	40 000	30 000
7080	EDB	127 704	167 000	130 000
7082	Kopi	72 388	60 000	60 000
7084	Kontortelefon/-bredbånd	10 124	40 000	40 000
7090	Ytelser iht Reglement for lønna tillitsvalgte	5 741	13 000	13 000
7094	Gebyrer	3 750	1 500	1 500
7098	Annet	8 524	5 000	5 000
<b>70</b>	<b>DRIFT KONTORET</b>	<b>4 396 972</b>	<b>4 460 500</b>	<b>4 428 500</b>

80 INTERNASJONALT PROSJEKT			Revidert	Budsjett
Formål	Tekst	Kostnader 31.12.2021	budsjett 2021	2022
8011	Internasjonalt prosjekt: Madagaskar	15 000	45 000	45 000
8080	Internasjonalt arbeid /bevilgninger	7 089	5 000	5 000
<b>80</b>	<b>INTERNASJONALT PROSJEKT</b>	<b>22 089</b>	<b>50 000</b>	<b>50 000</b>

## Inntekter

3100	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Tilskudd fra FO sentralt	4 996 000	4 996 000	5 187 000

Landsstyret har vedtatt overføring til avdelingene med 29 % av kontingentinntektene, det vil si 5 187 000 I tillegg kan lokallagene i FO- studentene søke om tilskudd. Dette vil bli ført her om de får bevilgning fra FO sentralt.

3210		Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Kursinntekter			

Når avdelingen arrangerer tillitsvalgtskolering og kurs, kan det åpnes opp for deltakere som ikke er FO-medlemmer om det er ledig kapasitet. Det fastsettes da en kursavgift til selvkost. Vi har ikke beregnet inntekt på dette i år.

3930	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Andre inntekter	118 248	107 700	107 700

Formål 3930 er refusjoner for leie av kontorplass for hovedtillitsvalgte i Trondheim kommune og for regiontillitsvalgt i Bufetat. Vi får refusjon på 70 000 kroner i året fra Trondheim kommune, 10.000 kroner fra Bufetat og 27 700 fra FO Møre og Romsdal til dekning av kontorhold for regiontillitsvalgt i Bufetat.

3940	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
OU midler	123 468	489 000	343 424

3945	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Ref. fra FO sentralt for div. kurs	408 316	475 000	956 576

## Formål/utgiftsområder

### 10 FO Trøndelag internt

1010, 1012	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Årsmøte			50 000
Representantskapsmøter	151 623	260 000	370 000

Årsmøtet kombineres med representantskapsmøte 1/2022. Representantskapsmøte 2/2022 avholdes på høsten. Muligheten for å legge rep-skapsmøtet til LO-uka har vært diskutert. Det planlegges for fysiske møter og det søkes OU-midler for representantskapsmøtene.

1015	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Styremøter	8 760	45 000	40 000

Det er planlagt åtte styremøter i 2021. Formålet dekker kostnader til mat og reise i forbindelse med styremøter.

1016	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
AU- møter	8 431	20 000	30 000

Det er planlagt to AU-møter i måneden, hvorav ett gjennomføres digitalt. Formålet dekker utgifter til reise, mat og eventuelt opphold. I tillegg planlegges det et AU-seminar for evaluering av årsmøteperioden.

1030	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Politiske utvalg – andre	424	20 000	20 000

Dette formålet skal dekke aktivitetene og kostnadene som komiteer, utvalg, nedsatte grupper og ad-hoc grupper har gjennom sine møter. Det planlegges en dagssamling med opplæring for utvalgene. Det vil bli søkt om OU-midler for kostnader i forbindelse med opplæringstiltaket.

1075	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Samarbeidsmøter med andre FO-avd.	515	0	0

Det har tidligere vært satt av midler for samarbeid med fylkesavdelingen i Møre og Romsdal. Det er ikke planlagt samarbeidsmøter med dem inneværende år.

1083	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett	Budsjett 2022
------	----------------------------	----------------------	---------------

		2021	
Medlemsmøter		150 000	10 000

Formålet omfatter medlemsmøter om FOs politikkområder og nettverkssamlinger som ikke inneholder opplæring og dermed ikke gir refusjon fra OU-fondene. Det er foreløpig ikke planlagt konkrete tiltak innen dette formålet for 2022.

## 20 Fagpolitisk arbeid

2010	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Forhandlinger tariff	33 828	30 000	25 000

Formålet inkluderer utgifter som lokalt tillitsvalgte og fylkesavdelinga har i forbindelse med lokale forhandlinger og ved inngåelse av lokale tariffavtaler.

2020	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Medlemssaker /personalsaker	6 150	30 000	15 000

Formålet inkluderer utgifter når fylkesavdelinga gir bistand i medlemssaker.

2022	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Medlemsrettede aktiviteter	35 254	75 000	23 500

Formålet omfatter fagpolitiske markeringer og aktiviteter, synliggjøring og verving.

I 2022 er det budsjettert med støtte og/eller aktiviteter i forbindelse med:

- Sosialarbeiderdagen
- Steinkjerfestivalen
- Pstereo
- 8. mars
- 1. mai
- Internasjonal dag mot vold mot kvinner, 25. november

Utgifter i forbindelse med hedring av medlemmer med langt medlemskap har til nå vært ført på dette formålet, men foreslås opprettet som eget formål i budsjettet for 2022.

Utgifter til andre verve- eller fagpolitiske arrangementer vil føres på dette formålet.

2027	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Hedring av medlemmer med langt medlemskap			50 000

Medlemmer med 30 års medlemskap i FO og 40 års medlemskap LO inviteres til middag. Kostnader i forbindelse med dette har tidligere vært ført på formål 2022, men føres nå på egen formålspost.

2030	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Eksterne fagpolitiske konferanser	20 336	50 000	70 000

Formålet omfatter avdelingens utgifter for deltakelse på eksterne fagpolitiske arrangementer og konferanser. Også konferanser som FO sentralt arrangerer, men ikke finansierer, føres på dette formålet.

I 2022 er det budsjettert med utgifter i forbindelse med følgende arrangementer:

- Regionråd
- LOs fylkeskonferanser
- Deltakelse på Arendalsuka
- Kommunalkonferansen i Oslo
- Kvinner på tvers (FO sentralt dekker utgifter for ett medlem)
- Trondheimskonferansen
- Deltakelse for frikjøpte avdelingstillitsvalgte på tariffkonferanse og andre konferanser som FO sentralt arrangerer (for de som FO sentralt ikke dekker)

Det er budsjettert med ti deltakere fra FO Trøndelag til Trondheimskonferansen.

2035	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Klubbaktiviteter/medlemsmøter		10 000	0

Dette formålet kan dekke lokale tillitsvalgtsamlinger, fagpolitiske møter og temakveld med FO studentene NTNU. Det er ikke lagt opp til aktiviteter som omfattes av dette formålet inneværende år.

2055	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Bevilgninger	4000	8 000	5 000

Fylkesavdelinga får søknader om økonomisk støtte til drift og arrangement knyttet til fagpolitisk aktivitet eller humanitære tiltak. AU har utarbeidet retningslinjer for bevilgninger, og utgiftene formålsføres her.

### 30 Profesjonsfaglig arbeid

Fylkesavdelingen har ifølge vedtektene som en av sine hovedarbeidsoppgaver å arbeide for profesjonsfaglig aktivitet og utvikling.

3040	Resultat pr 01.01.2022.	Budsjett 2021	Budsjett 2022
Eksterne profesjonsfaglige konferanser	14 372	30 000	70 000

FO-dagene er planlagt til november 2022. Styret har besluttet å dekke deltakelse for inntil 15 medlemmer i FO Trøndelag. Det er ikke planlagt deltakelse på andre eksterne profesjonsfaglige konferanser.

3042	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Egne profesjonsfaglige konferanser		100 000	200 000

Formålet omfatter utgifter til fagdager og «Sosialfaget i Midten». I 2022 har vi satt av 115 000 kroner til en fagdag om vold og trusler i arbeidslivet, 70 000 kroner til fagdag for miljøterapeuter i barnehage og skole og 15 000 kroner til «Sosialfaget i Midten».

#### 40 Organisasjon og informasjon

4010	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
LO kontingent	145 584	150 000	150 000

Formålet skal dekke kontingentutgiftene til LOs lokalavdelinger i fylket.

4015	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Andre kontingenter	4 718	8 000	5 000

FO Trøndelag er medlem i følgende organisasjoner hvor vi betaler kontingent:

Arbeiderbevegelsens Arkivtjeneste	500 kroner
Arbeidernes økonomiske forening Trondheim	3 400 kroner
Arbeidernes historiske forening	500 kroner
Arbeidernes økonomiske forening Steinkjer	750 kroner

4030	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Verving/profilering/egne trykksaker	841 884	800 000	300 000

Formålet omfatter profileringsartikler og utgifter i forbindelse med verving. Medlemmer og tillitsvalgte etterspør profileringsartikler for å synliggjøre FO på arbeidsplassen. Det var naturlig å sette av mer midler til dette formålet for å opprettholde synliggjøring under pandemien, ettersom mulighetene til aktiviteter har vært begrenset. Vi forventer derfor lavere etterspørsel etter profileringsartikler, men setter fortsatt av midler for å at klubbene skal få profileringsartikler.

## 50 Tillitsvalgtskolering

5010, 5016, 5022	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Arbeidslivskurs	176 561	120 000	300 000
Kvinnekurs			50 000
Turnuskurs	152 747	100 000	200 000

Tillitsvalgtskolering blir i hovedsak dekket av OU-midler overført fra FO sentralt. Midlene som vi får fra FO sentralt, blir ført som inntekt på formål 3940 - OU midler fra FO sentralt og 3945 - Ref. fra FO sentralt div. kurs.

I 2021 er det tatt planlagt to arbeidslivskurs og to turnuskurs.. Kostnadene kan variere mellom arrangementene, men utgiftene forventes å bli refundert i sin helhet gjennom OU-midler. Refusjonene formålsføres på 3940 og 3945.

Det er ikke planlagt kvinnekurs i egen regi. I stedet vil medlemmer bli oppfordret til å delta på LO Trøndelags kvinnekurs.

5020, 5024	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Forhandlingskurs	80 485	80 000	130 000
Organisasjonskurs	184 754	40 000	40 000

Fylkesavdelingen planlegger å kombinere kurs i forhandlingsteknikk og konfliktberedskapskonferanse våren 2022.

Det er planlagt et tredagers grunnkurs.

5070	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Tillitsvalgtskolering		50 000	135 000

I 2022 er følgende arrangementer planlagt og budsjettert med under dette formålet:

- Deltakelse på kvinnekurs i regi av FO eller LO
- Utsending av materiell til digitalt kurs i ferieloven
- Utsending av materiell ved digitalt kurs i beredskapsvakter i barnevernet.
- Styreseminar

5080	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Annen tillitsvalgtskolering	31 316	120 000	75 000

Det legges opp til studentstyre-opplæring for lokallagene i FO-Studentene. Det er et opplæringstiltak det gis ikke OU-refusjon for.

I tillegg planlegges det interne tillitsvalgtsamlinger med opplæring i klubbene, noe blant annet FO-klubben i Trondheim kommune har ønsket. Det vil bli søkt OU-midler for dekning av utgiftene til dette.



## 60 Klubber

Avdelingen har ansvar for å tilrettelegge for klubbvirksomhet og med det innebærer å tildele midler til drift av klubbene, samt å opprette og opprettholde klubber og studentenes lokallag. Tilskudd til klubbene føres i hovedsak på formål 6010. Klubber som har 100 medlemmer eller mer, samt fylkesavdelingsoverskridende klubber, har egne formål. Nytt styret kan vedta retningslinjer for klubbtilskudd. Klubbenes økonomi og regnskap er underlagt regnskapet til og revisjonen av FO Trøndelag.

6010	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Klubbtilskudd	25 857	150 000	150 000

Det lagt inn i budsjettet at klubbene har midler de disponerer uten søknad til AU/styret. Klubber disponerer 4 000 kroner. De største klubbene uten eget formål disponerer 8 000 kroner. Dette gjelder FO-klubbene Helse Nord-Trøndelag, Namsos kommune, Steinkjer kommune og Stjørdal kommune. Klubber som har brukt opp sitt klubbtilskudd eller ønsker større arrangement, kan tildeles ytterligere midler etter søknad. Fylkesavdelingen fortsette å prioritere klubber og aktivitet i klubber i sitt arbeid. Det ønskes større aktivitet i klubbene enn det har vært i de siste årene. Dette er i tråd med årsmøtets økonomiske prioriteringer. I 2022 er det lagt opp til flere større og mer kostnadsdrivende arrangementer med hvor flere medlemmer inviteres. Vi håper det kan legge til rette for mer aktivitet lokalt i etterkant.

6021	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Klubbtilskudd FO-studentene	2 895	29 000	35 000

FO Trøndelag setter av 25 000 kroner i tilskudd til drift av lokallaget for FO-studentene NTNU, 5000 kroner til vernepleierstudentene ved Nord universitet, Namsos og 5000 kroner til Nord universitet, Levanger. I tillegg til avdelingstilskuddet kan studentene søke om tilskudd fra FO sentralt. Dette forventes at studentlagene søker om tilskudd på 6 000 fra FO sentralt. Dette vil komme i tillegg til avdelingens tildeling.

6022,6023	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Klubbtilskudd Trondheim kommune	13 867	50 000	50 000
Klubbtilskudd St. Olav		20 000	20 000

Avdelingen setter av midler til de største klubbene for å oppfordre til å klubbaktiviteter, samlinger for plasstillitsvalgte for skolering og overføring av informasjon. Budsjettet bygger på siste års erfaringer. Klubbtilskuddet til Trondheims klubben omfatter både Trondheim kommune og Stavne Gård KA. Klubbene har mulighet til å søke ytterligere midler til klubbdrift avsatt på formål 6010-klubbtilskudd om klubbaktiviteten overstiger de tildelte midlene.

6024	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett	Budsjett 2022
------	----------------------------	----------------------	---------------

		2021	
Klubbtilskudd Bufetat	61 983	70 000	70 000

Bufetat er en regional klubb og får tilskudd fra de tre regionale avdelingene. Bufetat er eneste klubb i avdelingen med egen konto for tilskudd. Størrelse på klubbens budsjett avtales regionalt, og har til nå vært 60 000,- i året. Disse utgiftene fordeles på avdelingene. I tillegg dekker fylkesavdelingen deler av kostnadene for hovedtillitsvalgt i Bufetat, etter regning fra FO sentralt.

6025	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Klubbtilskudd Kif region nord	13 969	15 000	15 000

Klubben for kriminalomsorgen region nord omfatter medlemmer i Trøndelag og fylkene nordover. FO Trøndelag er koordinerende avdeling og har ansvaret for klubbens regnskap. Det er inngått avtale om fordelingsnøkkel på kostnader mellom ansvarlige fylkesavdelinger. FO Trøndelag utbetaler tilskuddet får refundert på avtalt andel av kostnadene. Refunderte utgifter kommer til fratrukk på dette formål. Budsjettet viser fylkesavdelingens tilskudd til klubben, mens de totale utgiftene i regionen inngår i resultatet.

6070	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Klubbarbeid/klubbmøter	40 046	100 000	100 000

Fylkesavdelingen vil fortsette å prioritere klubbygging i 2021. For å styrke klubbarbeidet i denne perioden, hvor det er store begrensninger i mulighetene til å samle medlemmer, avsettes det midler til frikjøp av hovedtillitsvalgte i klubber som dekker hele fylket, f.eks. Nav Stat og Fylkeskommunen, slik at de sammen med avdelingen kan dra rundt til arbeidsplasser på klubbbesøk. Det legges opp til at avdelingskontoret skal ut og besøke klubber. Formålet er med å dekke kostnader i den forbindelse.

## 70 Drift kontor

7010, 7018, 7030, 7031, 7032, 7040, 7044, 7090	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Lønn, sos.avg., pensj.kostn.- leder	1 394 039	1 067 000	1 099 000
Lønn, sos.avg., pensj.kostn. – nestleder/1 fylkessekretær	1 914 982	2 027 000	2 088 000
Bilgodtgjørelse - fast , innberetn pliktig	88 205	77 000	80 000
Telefon/mobil/bredbånd/ Innberetningsplikt	49 511	45 000	45 000
Dekning aviser innberetningsplikt	13 814	21 500	21 500
Personalopplæring/ egenutvikling § 7.1		51 000	37 500
Overtidsmat/transport etter regning		20 000	20 000
Ytelser iht Reglement for lønna tillitsvalgte	3 750	13 000	13 000

Dette er formål som er faste forpliktelser jf. kostnader for å ha frikjøpt leder, nestleder, og 3 fylkessekretærer. Lønn er fastsatt av landsstyret. Det er lagt inn forventet lønnsøkning på 3 prosent. Avdelingen lønner 1 fylkessekretær, mens FO sentralt lønner 2 fylkessekretærer.

Satsene i bilgodtgjøring følger reglementet for frikjøpte organisasjonstillitsvalgte for bilgodtgjøring (SGS 1001) for frikjøpte i AU. Formålet viser bilgodtgjøring inkl. arbeidsgiveravgift.

7058	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Velferdstiltak/gaver etc.	3 381	13 500	8 000

Formålet dekker oppmerksomheter ved runde fødselsdager, barnefødsel, bryllup, dødsfall i nær familie til styret og tillitsvalgte samt julegave og oppmerksomhet ved langvarig sykefravær for frikjøpte tillitsvalgte. Avdelingen har vedtatt retningslinjer for innkjøp av gaver.

7060	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Kontorlokaler: husleie/strøm/renhold/alarm	644 723	700 000	680 000

Formålet omfatter leiekostnader for avdelingskontorene på Steinkjer og i Trondheim. Avdelingskontoret i Trondheim gir kontor plass til 3 avdelingstillitsvalgte, 2 frikjøpte hovedtillitsvalgte i Trondheim kommune og regiontillitsvalgt i Bufetat region Midt-Norge. FO får refundert kostnader på 80000 kroner for dette mot slutten av året. Dette inntektsføres under formål 3930 - andre inntekter.

I tillegg dekker formålet leie av 2 parkeringsplasser i Bakke parkeringshus for frikjøpte tillitsvalgte i avdelingen.

7070	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Kontordrift: litteratur, porto, rekvisita m.m.	39 503	70 000	70 000

Formålet ~~er ment å dekke løpende behov for utsending~~ dekker utgifter til kontorrekvisita, kaffe, frukt, innkjøp av brev/pakkøst og behov for litteratur (inkl. og abonnement på tidsskrift) i forbindelse med, portoutgifter og andre utgifter som tilkommer for å yte medlemservice og planlegging av kommende planlegge medlemsaktiviteter. Videre div. rekvisita, kaffe/te, frukt og grønt og lignende på kontoret.

7072	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Inventar: kontorstol, bord, fane og diverse utstyr	20 584	40 000	30 000

Formålet omfatter inventar og utstyr til kontorene, inkludert fane. Innkjøp som overstiger 15 000 kroner, vil bli avskrevet over fem år. Fanen blir nedskrevet med 16 500 kroner. I tillegg er det tatt høyde at det kan tilkomme behov for andre innkjøp i budsjettet.

7080	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022

EDB	127 704	167 000	130 000
-----	---------	---------	---------

Formålet dekker serviceavtale med Intility AS og EDB-utstyr. Serviceavtalen med Intility forventes å øke neste år. I budsjettet for 2022 er det tatt høyde for utgifter i forbindelse med:

- Serviceavtale med Intility
- Avskrivning av PCer (antas å være omtrent 50 000 kroner)

7082, 7084, 7094 7098	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Kopi	72 388	60 000	60 000
Kontortelefon/-bredbånd, mobiler på kontoret	10 124	40 000	40 000
Gebyrer	3 750	1 500	1 500
Annet	8 524	5 000	5 000

Formålene dekker løpende utgifter for drift av kontorene.

### 80 Internasjonale prosjekter

8011	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Internasjonalt prosjekt: Madagaskar-prosjekt	15 000	45 000	45 000

Madagaskar-prosjektet er evaluert og vedtatt videreført på samme nivå som tidligere. Det er sendt søknad til FO sentralt på kr 100 000,- til prosjektet i tillegg til avsetning i vårt budsjett. Internasjonalt utvalg har lagt frem et budsjett for disponering av hele summen på kr 145 000,- og det vil avklares underveis hvem som dekker hva.

8080	Resultat pr 01.01.2022.	Revidert budsjett 2021	Budsjett 2022
Internasjonalt arbeid /bevilgninger	7 089	5 000	5 000

Formålet skal dekke bidrag til internasjonalt faglig solidaritetsarbeid.

#### Vedtak:

1. **Fremlagte budsjett med kommentarer vedtas.**
2. **Styret får fullmakt til å revidere budsjettet ved behov.**
3. **Styret får fullmakt til å omdisponere innenfor den enkelte formålsgruppe.**

## 7. FASTSETTING AV REPRESENTANTSKAPETS STØRRELSE OG SAMMENSETNING

**Styret innstiller overfor årsmøte på følgende forslag til vedtak:**

*Representantskapet i FO Trøndelag består av 96 representanter og settes sammen på følgende måte:*

Arbeidsområde	Antall medlemmer	Antall representanter
<b>KS</b>		
<i>Orkland/Heim/Rindal</i>	<b>36+23+4=63 (71)</b>	<b>3</b>
<i>Frøya/Hitra</i>	<b>10+11=21 (15)</b>	<b>1</b>
<i>Oppdal/Rennebu</i>	<b>33+2=35 (31)</b>	<b>2</b>
<i>Melhus/ Midtre Gauldal + Frivilligsentralen, Skaun</i>	<b>55+18+29=102 (95)</b>	<b>4 (pluss 1)</b>
<i>Malvik</i>	<b>31 (30)</b>	<b>2</b>
<i>Røros/Holtålen</i>	<b>15+3=18 (17)</b>	<b>1</b>
<i>Indre Fosen/Ørland/Åfjord</i>	<b>28+ 9+4= 41 (44)</b>	<b>2</b>
<i>Trondheim/Stavne arbeid og kompetanse</i>	<b>1000+17=1017 (934)</b>	<b>16 (pluss 1)</b>
<i>Leka/Nærøysund</i>	<b>0+32=32 (39)</b>	<b>2</b>
<i>Namsos/Flatanger/Osen/Overhalla</i>	<b>118+1+0+19=138 (132)</b>	<b>4</b>
<i>Høylandet/Grong/Namsskogan/Røyvik/Snåsa/Lierne</i>	<b>9+21+2+1+0+2=35 (33)</b>	<b>2</b>
<i>Steinkjer/Inderøy</i>	<b>127+12= 139 (128)</b>	<b>4</b>
<i>Levanger/Verdal</i>	<b>40+42=82 (77)</b>	<b>3</b>

<i>Frosta/Stjørdal/Meråker/Tydal/Selbu</i>	<b>0+104+5+2+6=117 (97)</b>	<b>4 (pluss 1)</b>
<i>Fylkeskommunen</i>	<b>68 (56)</b>	<b>3</b>
<b>NHO</b>		
<i>Kirkens SOS/NTNU Samfunnsforskning AS/ Frelsesarmeen/Stiftelsen Kirkens Bymisjon Trondheim/Adecco Group Norway AS Avd Trondheim/Adecco Norge AS/Dedicare AS/ Dedicare Management AS/Fretex Jobb og Oppfølging AS/Manpower As/Blå Kors Barnevern Malvik AS (Villa Vika)/Buan gård Omsorgs- og Utviklingscenter AS/Ecura Bo og Habilitering AS/ Hero Norge AS/Human Care Ung AS/ Olivia Solhaugen AS/Stendi AS</i>	<b>134 (51)</b>	<b>4 (pluss 1)</b>
<b>VIRKE</b>		
<i>Kong Carl Johans Arbeidsstiftelse/Nok. Trøndelag/Norges Røde Kors/Stiftelsen Amatheia/ Stiftelsen Crux/Stiftelsen Trondhjems Hospital/ Aglo videregående skole/Blå Kors Lade Behandlingscenter Sa/Lukas Stiftelsen/ N.k.s. Kvamsgrindkollektivet AS/Markabygda Montessoriskole/Peder Morset Folkehøgskole/Blå Kors Norge/Crux Stiftelsen Rostad/Familievernkontoret i Sør-Trøndelag/ Signo Conrad Svendsen Senter</i>	<b>106 (106)</b>	<b>4</b>
<b>STAT</b>		
<i>NAV Stat/Økonomitjenesten</i>	<b>27 (19)</b>	<b>2 (pluss 1)</b>
<i>Statsforvalteren</i>	<b>12 (7)</b>	<b>1</b>
<i>Bufetat</i>	<b>215 (180)</b>	<b>5</b>
<i>NTNU/Nord Universitet</i>	<b>32 (23)</b>	<b>2 (pluss 1)</b>
<i>Konfliktrådene/Kriminalomsorgsdirektoratet/ Politi- og lensmannsetaten/Statens vegvesen</i>	<b>31 (30)</b>	<b>2</b>
<b>SPEKTER</b>		
<i>St. Olavs hospital/Helse NT/Helse Midt-Norge</i>	<b>313 (280)</b>	<b>6</b>
<i>Helseplattformen AS/Tyrilistiftelsen/Unicare Norge AS</i>	<b>15</b>	<b>1 (pluss 1)</b>

<b>IKKE TARIFFOMRÅDE</b>			
<i>Studenter NTNU/Studenter Nord Universitet</i>		<b>319 (206)</b>	<b>1</b>
<b>STYRET</b>			
<i>Styret</i>		<b>15</b>	<b>15 (18 med alle vara)</b>
Fast		Vara	
Leder			
Nestleder			
3 Fylkessekretær			
Landsstyrerepresentant Lise Krangnes		Trond Reitan Monika Finstad	
Hovedtillitsvalgt Trondheim kommune			
Profesjonsfaglig ansvarlig BVP			
Profesjonsfaglig ansvarlig VPL			
Profesjonsfaglig ansvarlig SOS			
Leder tariffpolitisk utvalg			
Leder Internasjonalt utvalg			
Leder seniorutvalg			
		3 Vara	
2 Studentrepresentanter			
<i>Kontrollkomiteen</i>		<b>3</b>	<b>3</b>

Totalt 96 faste representanter.

Følgende fordelingsnøkkel legges til grunn for representasjon fra områdene:

Antall medlemmer	Representanter
1-25	1
26-50	2
51-100	3
101-175	4
176 – 250	5
251 – 325	6
326 – 400	7

401 – 475	8
476 – 550	9
551 – 625	10
626 – 700	11
701 – 775	12
776 – 850	13
851 – 925	14
926 – 1000	15
1001 -	16

**Vedtak: Representantskapets sammensetning enstemmig vedtatt.**



## 8. VALG

### Valgkomiteens innstilling til årsmøtet:

#### Fylkesavdelingsstyret:

Verv	Navn	Profesjon
Fylkesleder	Nils Karlsholm	Sosionom
Nestleder	Sylvi Dybvik	Sosionom
Fylkessekretær	Marit Monsø Bosness	Barnevernspedagog
Fylkessekretær	Bente Aune Bragstad	Barnevernspedagog
Fylkessekretær	Elin Nilsen Oksvold	Barnevernspedagog
Profesjonsfaglig sos	Ann Kristin Nygård	Sosionom
Profesjonsfaglig bvp	Monica Finstad	Barnevernspedagog
Profesjonsfaglig vpl	Gisle Hallan	Vernepleier
Leder TPU	Runa Hjertø	Sosionom
Leder Int. utvalg	Karin Bergstrøm	Sosionom
Leder seniorutvalg	Odd Gunnes	Sosionom
Vara	Trond Erik Reitan	Sosionom
Vara	Siv Singsaas	Vernepleier
Vara	Marit Hilstad	Barnevernspedagog
LS-representant	Lise Krangnes	Vernepleier
Styremedl. Trondheimskl.	Arnhild Skaanes	Vernepleier
2 FO-studenter velges av studentene		

### **Profesjonsfaglig utvalg**

<b>Verv</b>	<b>Navn</b>	<b>Profesjon</b>
Leder sosionomene	Ann Kristin Nygård	Sosionom
Medlem	Trine Thorolvsen	Sosionom
Medlem	Marie F. Moufack	Sosionom
Medlem	Eivind M. Fjereide	Sosionom
Leder bv.ped.	Monica Finstad	Barnevernspedagog
Medlem	Ingrid Angelo Rath	Barnevernspedagog
Medlem	Ann Kristin Solberg	Barnevernspedagog
Medlem	Marit Gunnes	Barnevernspedagog
Leder vernepleierne	Gisle Hallan	Vernepleier
Medlem	Lise Krangnes	Vernepleier
Medlem	Eirik Arnesen	Vernepleier
Medlem	Vebjørn Olsen Storvik	Vernepleier

### **Tariffpolitisk utvalg**

<b>Verv</b>	<b>Navn</b>	<b>Profesjon</b>
Leder	Runa Hjertø	Sosionom
Medlem	Solveig Gangaas	Barnevernspedagog
Medlem	Arnild Skaanes	Vernepleier
Medlem	Eirik Strandbakke	Vernepleier
Medlem	Siv Anita Haukdal	Sosionom
Medlem	Lene Næsgaard	Vernepleier
Medlem		

### Internasjonalt utvalg

Verv	Navn	Profesjon
Leder	Karin Bergstrøm	Sosionom
Medlem	Vigdis T. Foseide	Sosionom
Medlem	Odd Harald Bjørnøy	Sosionom
Medlem	Anna Kittelsaa	Sosionom
Medlem	Björg Neset	Vernepleier
Medlem	Alex Owen	Barnevernspedagog
Medlem	Lina Lorentsen	Vernepleier

### Kontrollkomite

Verv	Navn	Profesjon
Leder	Jonny Berg	Sosionom
Medlem	Anne Grytbakk	Barnevernspedagog
<del>Medlem</del>	<del>Nina Svean</del>	<del>Vernepleier</del>
Vara	Bjørn J Hafstad-Skjerve	Sosionom
Vara	Trude Wiggen Løvås	Barnevernspedagog
Vara	Stine M. Henriksen	Vernepleier

### Seniorutvalg

Verv	Navn	Profesjon
Leder	Odd Gunnes	Sosionom
Medlem	Lillian Bjerke	Vernepleier
Medlem	Knut Heimsjø	Sosionom
Medlem	Kirsti Nordstrøm	Vernepleier
Medlem	Terje Haugseth	Sosionom
Medlem	Ketil Beer-Johansen	Vernepleier
Medlem	Pål Eikbu	Sosionom
Medlem	Inger Aslaug Granby	Sosionom

Følgende har sagt ja, og er settevalgkomiteens forslag til ny valgkomite:

Navn	Barnev.p	Sosionom	Vernepl	velf.viter	Sør-tr.	Nord-Tr.	KS	Spekter	Virke	Stat	Kommentar:
Marit Hilstad	X				X				X		Gjenvalg
Else Heggli		X				X	X				
Stig Holmvik			X			X	X				
Julie Vikan	X					X	X				
Juan Pablo Perez Toscani			X		X				X		
Bjørn Solberg		X			X		X				

Det er antakelig bare Marit Hilstad som er medlem i representantskapet. Vi foreslår derfor gjenvalg for henne, selv om hun vil få dobbelt verv som vara i styret. De øvrige er hovedtillitsvalgte. Håper det er i orden.

**Vedtak:**

- 1. Nina Svean trakk sitt kandidatur til kontrollkomiteen.**
- 2. Alle andre verv ble enstemmig valgt.**
- 3. Styre får fullmakt til å supplere verv i årsmøteperioden.**

