



Protokoll

Årsmøte

Fellesorganisasjonen

Trøndelag

Onsdag 14.mars 2018 kl.10.00
QUALITY AIRPORT HOTEL VÆRNES

Årsmøteperioden 2018 – 2019

Arnhild H. Skaanes

Arnhild H. Skaanes

Sign.

Elin Nilsen Oksvold

*Elin Nilsen Oksvold*¹

Sign.

1. ÅPNING V/ FYLKESLEDER HEIDI I. KLOKKERVOLD

2. KONSTITUERING

2.1 Innkallingens lovlighet

Forslag til vedtak:

Årsmøter godkjenner innkallingen

Vedtak: Årsmøte godkjenner innkallingen.

2.2 Valg av dirigenter

Forslag til vedtak:

Gerd Talsnes Hegdal og Geir Innset Lien velges som dirigenter

Vedtak: Gerd Talsnes Hegdal og Geir Innset Lien.

2.3 Valg av sekretærer

Forslag til vedtak:

Mari Fosseide Westbye

Bente Aune Bragstad

Vedtak: Bente Aune Bragstad og Mari Fosseide Westbye.

2.4 Valg av protokollkomite

Forslag til vedtak:

Arnhild H. Skaanes

Elin Nilsen Oksvold

Vedtak: Arnhild H. Skaanes og Elin Nilsen Oksvold.

AHS
Sign.

ENO
Sign.

2.5 Valg av redaksjonskomite

Forslag til vedtak:

Solveig Eliassen Tømmeraas

Nils Karlsholm

Odd-Harald Bjørnøy

Else-Mari Jensen

Mona Berger

Forslag i møte:

Odd-Harald Bjørnøy har meldt forfall.

Mona Myhren foreslås som nytt medlem.

Vedtak: Solveig Eliassen Tømmeraas, Nils Karlsholm, Else-Mari Jensen, Mona Berger og Mona Myhren er redaksjonskomite.

2.6 Valg av tellekorps

Forslag til vedtak:

Foreslås på årsmøte

Forslag i møte:

Nils Karlsholm, Elin Nilsen Oksvold, Eli Soknes Aunet og Gisle Hallan.

Vedtak: Nils Karlsholm, Elin Nilsen Oksvold, Eli Soknes Aunet og Gisle Hallan. Det er 70 stemmeberettigede til stede.

2.7 Godkjenning av saksliste og dagsorden

Forslag til vedtak:

Følgende saksliste og dagsorden godkjennes.

- 1 *Åpning v/ fylkesleder Heidi Ingeborg Klokkervold*
- 2 *Konstituering*
- 3 *Årsberetning*
- 4 *Regnskap og kontrollkomiteens beretning*
- 5 *Innkommne forslag og fylkesavdelingens handlingsprogram*
 - 5.1 *Overordnet målsetninger for årsmøteperioden 2018-2019*
 - 5.2 *Uttalelser*
- 6 *Økonomi*
 - 6.1 *Økonomiske føringer*

AHS
Sign.

ENO
Sign.

6.2 Budsjett

7 Fastsetting av representantskapets størrelse og sammensetning

8 Valg av:

a) Fylkesavdelingsstyret: fylkesleder, nestleder, 2 fylkessekretærer, organisasjonstillitsvalgt/kasserer, og 6 styremedlemmer (hvorav 3 profesjonsfaglige ansvarlige), 4 vararepresentanter

b) Profesjonsfaglig utvalg

c) Rådgivende utvalg

d) Valgkomité

e) Kontrollkomité

9. Hilsen fra FO sentralt ved Marit Isaksen

Forslag fremmet i møte:

1. Sak fra styremøte: Presentasjon av valgkomiteens innstilling mellom sak 2 og 3.
2. Fremlegg av uttalelser (sak 5.2.) mellom sak 2 og 3 etter valgkomiteen har hatt ordet.

Vedtak:

Sakliste og dagsorden godkjennes

1 **Åpning v/ fylkesleder Heidi Ingeborg Klockervold**

2 **Konstituering**

3 **Årsberetning**

4 **Regnskap og kontrollkomiteens beretning**

5 **Innkomne forslag og fylkesavdelingens handlingsprogram**

5.1 Overordnet målsetninger for årsmøteperioden 2018-2019

5.2 Uttalelser

6 **Økonomi**

6.1 **Økonomiske føringer**

6.2 **Budsjett**

7 **Fastsetting av representantskapets størrelse og sammensetning**

8 **Valg av:**

a) Fylkesavdelingsstyret: fylkesleder, nestleder, 2 fylkessekretærer, organisasjonstillitsvalgt/kasserer, og 6 styremedlemmer (hvorav 3 profesjonsfaglige ansvarlige), 4 vararepresentanter

b) Profesjonsfaglig utvalg

c) Rådgivende utvalg

d) Valgkomité

e) Kontrollkomité

9. **Hilsen fra FO sentralt ved Marit Isaksen**

AHS
Sign.

ENO
Sign.

Følgende tillegg vedtas

1. Valgkomiteen presenterer sin innstilling mellom sak 2 og 3.
2. Uttalelser fremmet til årsmøte gjennomgås mellom sak 2 og 3 etter valgkomiteen.

2.8 Godkjenning av forretningsorden

Forslag til vedtak:

Følgende forretningsorden godkjennes:

1. *Innlegg begrenses til maks 3 min. Dirigenten kan justere taletid der dette er nødvendig med hensyn til tidsskjema.*
2. *For å tegne seg til innlegg rekket en finger i været. For å tegne seg til replikk rekket to fingre i været.*
3. *Det er kun adgang til to replikker pr. innlegg. Det er adgang til svar replikk. Replikk er en kommentar på foregående innlegg og varer med inntil 1 minutt. Det er ikke adgang til å ta replikk til replikk.*
4. *Alle forslag leveres skriftlig og før strek er satt. Forslagene skal undertegnes med navn.*
5. *Det kan ikke behandles forslag som ikke har med saker som er satt opp på dagsordenen. Dirigenten leser opp alle innkomne forslag før strek settes.*
6. *Votering skjer ordinært ved visning av representantnummer. Årsmøte kan med alminnelig flertall vedta at en votering skal skje skriftlig. Med alminnelig flertall menes mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Valg skjer skriftlig dersom noen av de stemmeberettigede krever det.*

Vedtak: Forretningsorden godkjent.

3. BERETNINGER

3.1 Beretning fra FO Nord-Trøndelag for perioden 2016-2017

Styret innstiller overfor årsmøte på følgende forslag til vedtak:

Årsmøte godkjenner årsberetning 2016 – 2017.

Vedtak: Årsmøtet godkjenner årsberetning 2016 – 2017.

3.2.1 Beretning fra FO Sør-Trøndelag for perioden 2016-2017.

Styret innstiller overfor årsmøte på følgende forslag til vedtak:

Beretning fra styret for årsmøteperioden 2016 – 2017 godkjennes.

Vedtak: Beretning fra styret for årsmøteperioden 2016 – 2017 godkjent.

AHS
Sign.

ENO
Sign.

4. REGNSKAP

4.1 Regnskap

Styret innstiller overfor årsmøte på følgende forslag til vedtak:

1. Regnskap for 2017 for FO Nord-Trøndelag godkjennes
2. Regnskap for 2017 for FO Sør-Trøndelag godkjennes

Vedtak:

1. Regnskap for 2017 for FO Nord-Trøndelag godkjent.
2. Regnskap for 2017 for FO Sør-Trøndelag godkjent.

4.2 Kontrollkomiteens beretning

Styret innstiller overfor årsmøte på følgende forslag til vedtak:

Kontrollkomiteens beretning tas til orientering.

4.2.1 Kontrollkomiteens beretning for FO Nord-Trøndelag

Vedtak: Kontrollkomiteens beretning tas til orientering.

4.2.2 Kontrollkomiteens beretning for FO Sør-Trøndelag

Vedtak: Kontrollkomiteens beretning tas til orientering.

AHS
Sign.

ENO
Sign.

5. INNKOMNE SAKER

5.1 Overordna målsetninger

Styret innstiller overfor årsmøte på følgende forslag til vedtak:

FO Trøndelag vedtar følgende målsetninger for sitt arbeid i årsmøteperioden 2018-2019.

Vedtak: FO Trøndelag vedtar følgende målsetninger for sitt arbeid i årsmøteperioden 2018-2019.

Overordna målsetning:

Mål: FO Trøndelag skal legge til rette for godt tillitsvalgtarbeid og sørge for god medlemsservice. Vi vil legge til grunn en solidarisk og rettferdig lønnspolitikk. Vi skal styrke og ivareta medlemmenes profesjonsfaglige interesser.

FO Trøndelag skal være en politisk pådriver innen helse- og sosialpolitisk arbeid, kvinnepolitisk arbeid, likestillingsarbeid og internasjonalt solidaritetsarbeid. FO Trøndelag skal være med på å arbeide for å styrke velferdsstaten.

1. Lønns, arbeidsforhold og arbeidsmiljø:

Mål: Arbeide for bedring av medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

2. Profesjonspolitisk arbeid:

Mål: Arbeide for en stadig utvikling og synliggjøring av profesjonene og utdanningene.

5. Helse- og sosialpolitikk:

Mål: Motvirke utviklingen av samfunnsstrukturer som skaper økte forskjeller, fattigdom, sosial ulikhet, uverdige livsvilkår og sosial utstøting.

4. Organisasjon, oppfølging av tillitsvalgte og klubbene:

Mål: Organisasjonen skal være åpen og synlig, og være rustet til å møte faglige og politiske utfordringer

5. Kvinnepolitikk:

Mål: Ha særlig fokus på kvinne- og likestillingspolitikk

6. Internasjonal arbeid

Mål: Opprettholde og videreføre avdelingas/FO Trøndelags engasjement i internasjonale solidaritets arbeid

AHS
Sign.

ENO
Sign.

5.2 UTTALELSE

5.2.1 Styrk barnevernet i Trøndelag

Styrk barnevernet i Trøndelag!

FO Trøndelag registrerer at barnevernet i Trøndelag er i positiv utvikling. Men mye er fortsatt veldig sårbart.

Samfunnsoppdraget som tilligger barnevernet er nok det vanskeligste oppdraget vi i kommunen forvalter. Barnevernloven forteller hvilke kvalitetskrav samfunnet har til barnevernet på vegne av barn, unge og deres foreldre. Barnets beste og faglig forsvarlighet er de to mest sentrale begrepene i loven. Forsvarlighetskravet innebærer at tjenestene må holde tilfredsstillende kvalitet, ytes i tide og i et tilstrekkelig omfang. Bemanningen i barnevernet er derfor en avgjørende faktor for å oppfylle lovens krav.

Fagforbundet og LO anbefaler at det innføres en veiledende bemanningsnorm for det kommunale barnevernet hvor hver barnevernsarbeider har ansvar for mellom 9 – 15 barn. En barnevernstjeneste med tilstrekkelig bemanning representerer ikke bare bedre hjelp til en sårbar gruppe, det er også en fornuftig samfunnsøkonomisk satsning.

Dagens realitet er at saksbehandlere har oppfølgingsansvar for mellom 20-30 barn og deres familier. Dette fører til at det blir vanskelig å yte forsvarlig hjelp til barnets beste. Barnevernsansatte drukner i arbeid og kompetanseutvikling kommer dessverre i andre rekke. FO opplever at mange erfarne barnevernsansatte forlater barnevernet på grunn av at de ikke får påfyll av kompetanse og faglig utvikling.

Fellesorganisasjonen er også bekymret for alle de ungdommene som blir overlatt til seg selv, etter at de har vært under barnevernets omsorg frem til de fyller 18 år. Dette er ungdommer uten noe privat sikkerhetsnett. Ungdommer som statistisk sett lettere havner i utenforskap enn andre unger som har hatt en trygg og god oppvekst. De representerer en risikogruppe der det er flere som ruser seg, de har svakere helse og greier seg dårligere i arbeidslivet. Mange lever under fattigdomsgrensa, søker kriminelle miljøer og trenger ofte livslang bistand fra hjelpeapparatet.

Dette kan imidlertid gjøres noe med. Ungdommer som har fått god oppfølging etter fylte 18 år klarer seg bedre. Denne oppfølgingen kalles ettervern. Fellesorganisasjonen mener at ungdom i denne gruppen må få rettighetsfestet ettervern til og med fylte 25 år. Et godt ettervernstilbud må være helhetlig og basert på koordinert samarbeid i hjelpeapparatet når det gjelder både utdanning, økonomi, sosialt nettverk, psykisk helse, ernæring og bosted.

AHS
Sign.

ENO
Sign.

FO Trøndelag ønsker en betydelig styrking av barnevernet til det beste for barn og unge i vår region!

Redaksjonskomiteen forslag:

Styrk barnevernet i Trøndelag!

FO Trøndelag registrerer at barnevernet i Trøndelag er i positiv utvikling. Men mye er fortsatt veldig sårbart.

Samfunnsoppdraget som tilligger barnevernet er ~~nøk-det~~ **et av de** vanskeligste oppdragene vi i kommunen forvalter. Barnevernloven forteller hvilke kvalitetskrav samfunnet har til barnevernet på vegne av barn, unge og deres foreldre. Barnets beste og faglig forsvarlighet er de to mest sentrale begrepene i loven. Forsvarlighetskravet innebærer at tjenestene må holde tilfredsstillende kvalitet, ytes i tide og i et tilstrekkelig omfang. Bemanningen i barnevernet er derfor en avgjørende faktor for å oppfylle lovens krav. **Dette gjelder det kommunale så vel som det statlige barnevernet.**

FO, Fagforbundet og LO anbefaler at det innføres en veiledende bemanningsnorm for det kommunale barnevernet hvor hver barnevernsarbeider har ansvar for mellom 9 – 15 barn. En barnevernstjeneste med tilstrekkelig bemanning representerer ikke bare bedre hjelp til en sårbar gruppe, det er også en fornuftig samfunnsøkonomisk satsning.

Dagens realitet er at saksbehandlere har oppfølgingsansvar for mellom 20-30 barn og deres familier. Dette fører til at det blir vanskelig å yte forsvarlig hjelp til barnets beste. Barnevernsansatte drukner i arbeid og kompetanseutvikling kommer dessverre i andre rekke. FO opplever at mange erfarne barnevernsansatte forlater barnevernet på grunn av at de ikke får påfyll av kompetanse og faglig utvikling.

Fellesorganisasjonen er også bekymret for alle de ungdommene som blir overlatt til seg selv, etter at de har vært under barnevernets omsorg frem til de fyller 18 år. Dette er ungdommer uten noe privat sikkerhetsnett. Ungdommer som statistisk sett lettere havner i utenforskap enn andre unger som har hatt en trygg og god oppvekst. De representerer en risikogruppe der det er flere som ruser seg, de har svakere helse og greier seg dårligere i arbeidslivet. Mange lever under fattigdomsgrensa, søker kriminelle miljøer og trenger ofte livslang bistand fra hjelpeapparatet.

Dette kan imidlertid gjøres noe med. Ungdommer som har fått god oppfølging etter fylte 18 år klarer seg bedre. Denne oppfølgingen kalles ettervern. Fellesorganisasjonen mener at ungdom i denne gruppen må få rettighetsfestet ettervern til og med fylte 25 år. Et godt ettervernstilbud må være helhetlig og basert på koordinert samarbeid i hjelpeapparatet når det gjelder både utdanning, økonomi, sosialt nettverk, psykisk helse, ernæring og bosted.

AHS
Sign.

ENO
Sign.

FO Trøndelag ønsker en betydelig styrking av barnevernet til det beste for barn og unge i vår region!

Vedtak:
Styrk barnevernet i Trøndelag!

FO Trøndelag registrerer at barnevernet i Trøndelag er i positiv utvikling. Men mye er fortsatt veldig sårbart.

Samfunnsoppdraget som tilligger barnevernet er et av de vanskeligste oppdragene vi i kommunen forvalter. Barnevernloven forteller hvilke kvalitetskrav samfunnet har til barnevernet på vegne av barn, unge og deres foreldre. Barnets beste og faglig forsvarlighet er de to mest sentrale begrepene i loven. Forsvarlighetskravet innebærer at tjenestene må holde tilfredsstillende kvalitet, ytes i tide og i et tilstrekkelig omfang. Bemanningen i barnevernet er derfor en avgjørende faktor for å oppfylle lovens krav. Dette gjelder det kommunale så vel som det statlige barnevernet.

FO, Fagforbundet og LO anbefaler at det innføres en veiledende bemanningsnorm for det kommunale barnevernet hvor hver barnevernsarbeider har ansvar for mellom 9 – 15 barn. En barnevernstjeneste med tilstrekkelig bemanning representerer ikke bare bedre hjelp til en sårbar gruppe, det er også en fornuftig samfunnsøkonomisk satsning.

Dagens realitet er at saksbehandlere har oppfølgingsansvar for mellom 20-30 barn og deres familier. Dette fører til at det blir vanskelig å yte forsvarlig hjelp til barnets beste. Barnevernsansatte drukner i arbeid og kompetanseutvikling kommer dessverre i andre rekke. FO opplever at mange erfarne barnevernsansatte forlater barnevernet på grunn av at de ikke får påfyll av kompetanse og faglig utvikling.

Fellesorganisasjonen er også bekymret for alle de ungdommene som blir overlatt til seg selv, etter at de har vært under barnevernets omsorg frem til de fyller 18 år. Dette er ungdommer uten noe privat sikkerhetsnett. Ungdommer som statistisk sett lettere havner i utenforskap enn andre unger som har hatt en trygg og god oppvekst. De representerer en risikogruppe der det er flere som ruser seg, de har svakere helse og greier seg dårligere i arbeidslivet. Mange lever under fattigdomsgrensa, søker kriminelle miljøer og trenger ofte livslang bistand fra hjelpeapparatet.

Dette kan imidlertid gjøres noe med. Ungdommer som har fått god oppfølging etter fylte 18 år klarer seg bedre. Denne oppfølgingen kalles ettervern. Fellesorganisasjonen mener at ungdom i denne gruppen må få rettighetsfestet ettervern til og med fylte 25 år. Et godt ettervernstilbud

AHS
Sign.

ENO
Sign.

må være helhetlig og basert på koordinert samarbeid i hjelpeapparatet når det gjelder både utdanning, økonomi, sosialt nettverk, psykisk helse, ernæring og bosted.

FO Trøndelag ønsker en betydelig styrking av barnevernet til det beste for barn og unge i vår region!

5.2.2 Tariffpolitisk uttalelse

VERDSETTING AV ARBEIDERE MED KREVENDE ARBEIDSHVERDAGER

FO Trøndelag organiserer barnevernspedagoger, sosionomer og vernepleiere som i hovedsak arbeider i helse-, omsorgs – og sosialsektoren. Våre medlemmer arbeider med de mest utsatte i samfunnet og de som har stort behov for bistand i hverdagen.. Mange av disse oppgavene krever høy kompetanse og utdanning på høyskole/universitetsnivå. Flertallet av våre medlemmer er kvinner. FO krever at våre medlemmer blir verdsatt for den jobben de gjør med en rettferdig og anerkjennende lønn.

Lønnsutviklingen i de siste årene viser at kvinner tjener mindre enn menn i sammenlignbare yrker. Spesielt dårlig ut kommer kvinner med høyskole/universitetsutdanning i offentlig sektor. Dette er våre medlemmer. FO er lei av at våre medlemmer med så viktige kompetanse blir dårligst verdsatt, mens de som arbeider innenfor f.eks finansnæringen oppnår store lønnsøkninger. FO krever at vi i dette lønnsoppgjøret får en kraftig lønnsvekst for våre medlemmer som utfører en av de viktigste og kanskje mest krevende jobbene i samfunnet.

Mange av våre medlemmer opplever tøffe arbeidshverdager med tunge fysiske og psykiske belastninger. Statistikk viser at en stor del av våre medlemmer blir utsatt for vold og trusler om vold på arbeid. Dette medfører stor slitasje og reduserer muligheten til å stå i arbeid frem til 67 år. Vi må derfor sikre at de som ikke greier å stå i arbeid frem til oppnådd pensjonsalderen kan få en pensjon som ivaretar et forsvarlig nivå. Offentlig tjenestepensjon må inneholde sikringsregler for de som ikke greier å ha full opptjening.

Mange av våre medlemmer arbeider i turnus, dvs. til ulike tider gjennom hele døgnet og i helger. I tillegg er det på flere og flere omsorgstjenester innført lange vakter på 14 timer eller mer. Andre opplever at arbeidsgiver forventer at de skal være disponibel til å utføre oppgaver på kveldstid. Arbeid utført på slike tider av døgnet medfører stor belastning og forskning viser at dette kan medføre helserisiko. FO krever en skikkelig godtgjøring av arbeid på ubekvem arbeidstid samt arbeidstidsordninger som ikke medfører helsefare.

FOs krav til årets lønnsoppgjør:

- Likelønn skal være et overordnet prinsipp hvor høyskole- og universitetsutdannede grupper i offentlig sektor løftes særskilt
- Barnevernspedagoger, sosionomer og vernepleiere skal ha en skikkelig reallønnsøkning
- Sikre forsvarlig pensjon for alle våre medlemmer

A#S
Sign.

ENO
Sign.

- Arbeide på ubekvem arbeidstid skal godtgjøres skikkelig og arbeidstaker skal sikres helsefremmende arbeidstidsordninger

Redaksjonskomiteens forslag:

VERDSETTING AV ARBEIDERE MED KREVENDE ARBEIDSHVERDAGER

FO Trøndelag organiserer barnevernspedagoger, sosionomer og vernepleiere som i hovedsak arbeider i helse-, omsorgs – og sosialsektoren. Våre medlemmer arbeider med de mest utsatte i samfunnet og de som har stort behov for bistand i hverdagen.. ~~Mange av~~ Disse oppgavene krever høy kompetanse og utdanning på høyskole/universitetsnivå. Flertallet av våre medlemmer er kvinner. FO krever at våre medlemmer blir verdsatt for den jobben de gjør med en rettferdig og anerkjennende lønn.

~~Lønnsutviklingen i de siste årene viser at~~ Kvinner tjener mindre enn menn i sammenlignbare yrker. Spesielt dårlig ut kommer kvinner med høyskole/universitetsutdanning i offentlig sektor. Dette er våre medlemmer. FO er lei av at våre medlemmer med så viktige kompetanse blir dårligst verdsatt, mens de som arbeider innenfor f.eks finansnæringen oppnår store lønnsøkninger. FO krever at vi i dette lønnsoppgjøret får en kraftig lønnsvekst for våre medlemmer som utfører en av de viktigste og kanskje mest krevende jobbene i samfunnet.

Mange av våre medlemmer opplever tøffe arbeidshverdager med tunge fysiske og psykiske belastninger. Statistikk viser at en stor del av våre medlemmer blir utsatt for vold og trusler om vold på arbeid. Dette medfører stor slitasje og reduserer muligheten til å stå i arbeid frem til 67 år. Vi må derfor sikre at de som ikke greier å stå i arbeid frem til oppnådd pensjonsalderen kan få en pensjon som ivaretar et forsvarlig nivå. Offentlig tjenestepensjon må inneholde sikringsregler for de som ikke greier å ha full opptjening.

Mange av våre medlemmer arbeider i turnus, dvs. til ulike tider gjennom hele døgnet og i helger. I tillegg er det på flere og flere omsorgstjenester innført lange vakter på 14 timer eller mer. Andre opplever at arbeidsgiver forventer at de skal være disponibel til å utføre oppgaver på kveldstid. Arbeid utført på slike tider av døgnet medfører stor belastning og forskning viser at dette kan medføre helserisiko. FO krever en skikkelig godtgjøring av arbeid på ubekvem arbeidstid samt arbeidstidsordninger som ikke medfører helsefare.

FOs krav til årets lønnsoppgjør:

- Likelønn skal være et overordnet prinsipp hvor høyskole- og universitetsutdannede grupper i offentlig sektor løftes særskilt
- Barnevernspedagoger, sosionomer og vernepleiere skal ha en skikkelig reallønnsøkning
- Sikre forsvarlig pensjon for alle våre medlemmer
- Arbeide på ubekvem arbeidstid skal godtgjøres skikkelig og arbeidstaker skal sikres helsefremmende arbeidstidsordninger

AHS
Sign.

EVO
Sign.

Vedtak:

VERDSETTING AV ARBEIDERE MED KREVENDE ARBEIDSHVERDAGER

FO Trøndelag organiserer barnevernspedagoger, sosionomer og vernepleiere som i hovedsak arbeider i helse-, omsorgs – og sosialsektoren. Våre medlemmer arbeider med de mest utsatte i samfunnet og de som har stort behov for bistand i hverdagen.. Disse oppgavene krever høy kompetanse og utdanning på høyskole/universitetsnivå. Flertallet av våre medlemmer er kvinner. FO krever at våre medlemmer blir verdsatt for den jobben de gjør med en rettferdig og anerkjennende lønn.

Kvinner tjener mindre enn menn i sammenlignbare yrker. Spesielt dårlig ut kommer kvinner med høyskole/universitetsutdanning i offentlig sektor. Dette er våre medlemmer. FO er lei av at våre medlemmer med så viktige kompetanse blir dårligst verdsatt, mens de som arbeider innenfor f.eks finansnæringen oppnår store lønnsøkninger. FO krever at vi i dette lønnsoppgjøret får en kraftig lønnsvekst for våre medlemmer som utfører en av de viktigste og kanskje mest krevende jobbene i samfunnet.

Mange av våre medlemmer opplever tøffe arbeidshverdager med tunge fysiske og psykiske belastninger. Statistikk viser at en stor del av våre medlemmer blir utsatt for vold og trusler om vold på arbeid. Dette medfører stor slitasje og reduserer muligheten til å stå i arbeid frem til 67 år. Vi må derfor sikre at de som ikke greier å stå i arbeid frem til oppnådd pensjonsalderen kan få en pensjon som ivaretar et forsvarlig nivå. Offentlig tjenestepensjon må inneholde sikringsregler for de som ikke greier å ha full opptjening.

Mange av våre medlemmer arbeider i turnus, dvs. til ulike tider gjennom hele døgnet og i helger. I tillegg er det på flere og flere omsorgstjenester innført lange vakter på 14 timer eller mer. Andre opplever at arbeidsgiver forventer at de skal være disponibel til å utføre oppgaver på kveldstid. Arbeid utført på slike tider av døgnet medfører stor belastning og forskning viser at dette kan medføre helserisiko. FO krever en skikkelig godtgjøring av arbeid på ubekvem arbeidstid samt arbeidstidsordninger som ikke medfører helsefare.

FOs krav til årets lønnsoppgjør:

- Likelønn skal være et overordnet prinsipp hvor høyskole- og universitetsutdannede grupper i offentlig sektor løftes særskilt
- Barnevernspedagoger, sosionomer og vernepleiere skal ha en skikkelig reallønnsøkning
- Sikre forsvarlig pensjon for alle våre medlemmer
- Arbeide på ubekvem arbeidstid skal godtgjøres skikkelig og arbeidstaker skal sikres helsefremmende arbeidstidsordninger

AHS
Sign.

ENO
Sign.

Verdens rikdom er ikke jevnt fordelt!

Internasjonalt solidaritetsarbeid er noe av grunnlaget i fagbevegelsen.

FO Trøndelag driver i dag internasjonalt solidaritetsarbeid i Nepal og på Madagaskar.

FO Trøndelags solidaritets arbeid består av informasjonsutveksling, kunnskapsutveksling, og økonomisk støtte.

I FNs oversikt over den økonomiske situasjonen i verden er Nepal nr. 22 og Madagaskar nr. 6 nedenfra av de 187 landene FN har registrert. Norge er nr. 3 fra toppen.

Nepal er Norges hovedsamarbeidsland i Asia.,

FO Trøndelag deltar aktivt i det internasjonale solidaritetsarbeidet, både i kraft av å være en profesjonsorganisasjon for helse- og sosialarbeidere og i kraft av å være en fagforening.

Fagforeninger, kvinneorganisasjoner og andre folkelige interesseorganisasjoner i de landene vi samarbeider med, må selv gå i front, men vi gir dem vår støtte og solidaritet.

FO Trøndelag gir derfor støtte til helse- og sosialarbeider-, fagforening-skolleger, og interesseorganisasjoner slik at de får muligheter til å organisere seg, drive påvirkning og faglig utvikling og fagutveksling. FO Trøndelag støtter og bidrar i utviklingsprosjekter hvor sosialt- og sosialpedagogisk arbeid er viktige elementer, samt støtter tiltak som styrker gjensidig forståelse og engasjement mellom FO Trøndelags medlemmer og våre samarbeidspartnere i Nepal og på Madagaskar.

Vårt engasjement i Nepal bidrar til å reise menneskeverdet for personer med utviklingshemninger og styrke deres muligheter til å bidra i samfunnet. Vår tilstedeværelse i 10 år har ført til at personer med utviklingshemninger har gått fra å være gjemt, til stolt å bli vist frem på sosiale medier. Noen har fått dagtilbud med muligheter til å delta på sine vilkår, og foreldre går i demonstrasjonstog for bedre rettigheter.

Vårt engasjement på Madagaskar føret til fortsatt skolegang for mange barn, faglig styrking av sosialarbeidere og støtte til sosialarbeidere som ønsker å organisere seg.

AHS
Sign.

ENO
Sign.

Ved at vi engasjerer oss i faglig arbeid internasjonalt er vi med på å skape en forskjell for mennesker og bedre menneskeverdet for enkelte. Samtidig ser vi og lærer vi mye om andre lands kulturer og tradisjoner, både om andre måter å gjøre ting på/ takle hverdagen, om ikke å ta seg selv så høytidelig og vi opplever en fantastisk stå på vilje, humør og glede! Dette har vi bruk for!

En globalisert verden har mange konsekvenser som betyr utfordringer for helse og sosialfaglig arbeid som fag

For å svare på disse utfordringene er det nødvendig med et styrket internasjonalt samarbeid og at faglige og demokratiske rettigheter må styrkes gjennom forpliktende samarbeidsavtaler.

Redaksjonskomiteens forslag:

Verdens rikdom er ikke jevnt fordelt!

Internasjonalt solidaritetsarbeid er noe av grunnlaget i fagbevegelsen.

FO Trøndelag driver i dag internasjonalt solidaritetsarbeid i Nepal og på Madagaskar.

FO` Trøndelags solidaritets arbeid består av informasjonsutveksling, kunnskapsutveksling, og økonomisk støtte.

I FNs oversikt over den økonomiske situasjonen i verden er Nepal nr. 22 og Madagaskar nr. 6 nedenfra av de 187 landene FN har registrert. Norge er nr. 3 fra toppen.

~~Nepal er Norges hovedsamarbeidsland i Asia.~~

FO Trøndelag deltar aktivt i det internasjonale solidaritetsarbeidet, både i kraft av å være en profesjonsorganisasjon for helse- og sosialarbeidere og i kraft av å være en fagforening.

Fagforeninger, kvinneorganisasjoner og andre folkelige interesseorganisasjoner i de landene vi samarbeider med, må selv gå i front, men vi gir dem vår støtte og solidaritet.

FO Trøndelag gir derfor støtte til helse- og sosialarbeider-, fagforening-skolleger, og interesseorganisasjoner slik at de får muligheter til å organisere seg, drive påvirkning og faglig utvikling og fagutveksling. FO Trøndelag støtter og bidrar i utviklingsprosjekter hvor sosialt- og sosialpedagogisk arbeid er viktige elementer, samt støtter tiltak som styrker gjensidig forståelse og engasjement mellom FO

A#S
Sign.

ENO
Sign.

Trøndelags medlemmer og våre samarbeidspartnere i Nepal og på Madagaskar.

Vårt engasjement i Nepal bidrar til å reise menneskeverdet for personer med utviklingshemninger og styrke deres muligheter til å bidra i samfunnet. Vår tilstedeværelse i 10 år har ført til at personer med utviklingshemninger har gått fra å være gjemt, til stolt å bli vist frem på sosiale medier. Noen har fått dagtilbud med muligheter til å delta på sine vilkår, og foreldre går i demonstrasjonstog for bedre rettigheter.

Vårt engasjement på Madagaskar fører til fortsatt skolegang for mange barn, faglig styrking av sosialarbeidere og støtte til sosialarbeidere som ønsker å organisere seg.

Ved at vi engasjerer oss i faglig arbeid internasjonalt er vi med på å skape en forskjell for mennesker og bedre menneskeverdet for enkelte. Samtidig ser vi og lærer vi mye om andre lands kulturer og tradisjoner, både om andre måter å gjøre ting på/ takle hverdagen, om ikke å ta seg selv så høytidelig og vi opplever en fantastisk stå på vilje, humør og glede! Dette har vi bruk for!

En globalisert verden har mange konsekvenser som betyr utfordringer for helse og sosialfaglig arbeid som fag

For å svare på disse utfordringene er det nødvendig med et styrket internasjonalt samarbeid og at faglige og demokratiske rettigheter må styrkes gjennom forpliktende samarbeidsavtaler.

Vedtak:

Verdens rikdom er ikke jevnt fordelt!

Internasjonalt solidaritetsarbeid er noe av grunnlaget i fagbevegelsen.

FO Trøndelag driver i dag internasjonalt solidaritetsarbeid i Nepal og på Madagaskar.

FO` Trøndelags solidaritets arbeid består av informasjonsutveksling, kunnskapsutveksling, og økonomisk støtte.

I FNs oversikt over den økonomiske situasjonen i verden er Nepal nr. 22 og Madagaskar nr. 6 nedenfra av de 187 landene FN har registrert. Norge er nr. 3 fra toppen.

FO Trøndelag deltar aktivt i det internasjonale solidaritetsarbeidet, både i kraft av å være en profesjonsorganisasjon for helse- og sosialarbeidere og i kraft av å være en fagforening.

AHS
Sign.

ENO
Sign.

Fagforeninger, kvinneorganisasjoner og andre folkelige interesseorganisasjoner i de landene vi samarbeider med, må selv gå i front, men vi gir dem vår støtte og solidaritet.

FO Trøndelag gir derfor støtte til helse- og sosialarbeider-, fagforening-skolleger, og interesseorganisasjoner slik at de får muligheter til å organisere seg, drive påvirkning og faglig utvikling og fagutveksling. FO Trøndelag støtter og bidrar i utviklingsprosjekter hvor sosialt- og sosialpedagogisk arbeid er viktige elementer, samt støtter tiltak som styrker gjensidig forståelse og engasjement mellom FO Trøndelags medlemmer og våre samarbeidspartnere i Nepal og på Madagaskar.

Vårt engasjement i Nepal bidrar til å reise menneskeverdet for personer med utviklingshemninger og styrke deres muligheter til å bidra i samfunnet. Vår tilstedeværelse i 10 år har ført til at personer med utviklingshemninger har gått fra å være gjemt, til stolt å bli vist frem på sosiale medier. Noen har fått dagtilbud med muligheter til å delta på sine vilkår, og foreldre går i demonstrasjonstog for bedre rettigheter.

Vårt engasjement på Madagaskar fører til fortsatt skolegang for mange barn, faglig styrking av sosialarbeidere og støtte til sosialarbeidere som ønsker å organisere seg.

Ved at vi engasjerer oss i faglig arbeid internasjonalt er vi med på å skape en forskjell for mennesker og bedre menneskeverdet for enkelte. Samtidig ser vi og lærer vi mye om andre lands kulturer og tradisjoner, både om andre måter å gjøre ting på/ takle hverdagen, om ikke å ta seg selv så høytidelig og vi opplever en fantastisk stå på vilje, humør og glede! Dette har vi bruk for!

En globalisert verden har mange konsekvenser som betyr utfordringer for helse og sosialfaglig arbeid som fag

For å svare på disse utfordringene er det nødvendig med et styrket internasjonalt samarbeid og at faglige og demokratiske rettigheter må styrkes gjennom forpliktende samarbeidsavtaler.

Følgende hadde ordet i debatten:

Inger Lisbet Hegland

Runa Hjertø

Jorunn Kjerkol

Marit Hilstad

Vedtak:

AU eller styret får tillatelse til å språkvaske uttalelsene.

AHS
Sign.

ENO
Sign.

6 ØKONOMI

6.1. Økonomiske prioriteringer for årsmøteperioden

Styret innstiller overfor årsmøte på følgende forslag til vedtak:

1. FO Trøndelag avsetter midler til frikjøp av leder, nestleder og organisasjonstillitsvalgt/kasserer i 100 % stilling i årsmøteperioden 2018 – 2019.
2. FO Trøndelag skal prioritere økt medlemsaktivitet gjennom tilføring av midler til klubber, klubbbesøk og målrettede medlemsaktiviteter.
3. FO Trøndelag skal ha fokus på medlemsverving og å beholde medlemmer.
4. FO Trøndelag skal arbeidet med å øke kunnskap og kompetanse hos de tillitsvalgte gjennom å arrangere tillitsvalgtkurs og konferanser ut fra behov.

Vedtak:

1. FO Trøndelag avsetter midler til frikjøp av leder, nestleder og organisasjonstillitsvalgt/kasserer i 100 % stilling i årsmøteperioden 2018 – 2019.
2. FO Trøndelag skal prioritere økt medlemsaktivitet gjennom tilføring av midler til klubber, klubbbesøk og målrettede medlemsaktiviteter.
3. FO Trøndelag skal ha fokus på medlemsverving og å beholde medlemmer.
4. FO Trøndelag skal arbeidet med å øke kunnskap og kompetanse hos de tillitsvalgte gjennom å arrangere tillitsvalgtkurs og konferanser ut fra behov.

6.2. Budsjett 2018

Styret innstiller overfor årsmøte på følgende forslag til vedtak:

1. Fremlagte budsjett med kommentarer vedtas.
2. Styret får fullmakt til å revidere budsjettet ved behov.
3. Styret får fullmakt til å omdisponere innenfor den enkelte formålsgruppe.

Vedtak:

1. Fremlagte budsjett med kommentarer vedtas.
2. Styret får fullmakt til å revidere budsjettet ved behov.
3. Styret får fullmakt til å omdisponere innenfor den enkelte formålsgruppe.

AHS
Sign.

ENO
Sign.

7. FASTSETTING AV REPRESENTANTSKAPETS STØRRELSE OG SAMMENSETNING

Styret innstiller overfor årsmøte på følgende forslag til vedtak:

Representantskapet i FO Trøndelag settes sammen på følgende måte:

<i>Arbeidsplasser:</i>	<i>Medlemmer pr. juni 2017</i>	<i>Forslag til antall representanter FO Trøndelag 2018</i>
Kommunal sektor		
<i>Snillfjord</i>	2	
<i>Hemne</i>	10	
<i>Meldal</i>	4	
<i>Orkdal</i>	50	
<i>Agdenes</i>	1	
	67	3
<i>Frøya</i>	6	
<i>Hitra</i>	4	
	10	1
<i>Oppdal</i>	29	
<i>Rennebu</i>	3	
	32	2
<i>Midtre Gauldal + Frivilligsentralen</i>	18	
<i>Skaun</i>	18	
<i>Melhus</i>	62	
	98	3
<i>Malvik</i>	28	
	28	2
<i>Røros</i>	8	
<i>Holtålen</i>	7	
	15	1
<i>Rissa</i>	27	
	6	

AHS
Sign.

ENO
Sign.

Ørland		2	
Bjugn	10		
Leksvik		4	
Åfjord		0	
Roan			
		49	2
Trondheim Kommune		924	
Klæbu		11	
Stavne arbeid og kompetanse		16	
		951	15
Leka	0		
Vikna	20		
Nærøy	12		
		32	2
Namsos	91		
Flatanger	2		
Osen	0		
Fosnes	1		
Namdalseid	2		
Overhalla	18		
		114	4
Høylandet	8		
Grong	19		
Namsskogan	4		
Røyrvik	0		
Snåsa	5		
Lierne	4		
		40	2
Verran	6		
Inderøy	16		
Steinkjer	93		
		115	4
	35		

AHS
Sign.

ENO
Sign.

Levanger	34		
Verdal			
		69	3
Frosta	1		
Stjørdal	96		
Meråker	2		
Tydal		1	
Selbu		6	
		106	4
Fylkeskommunen	5	32	
		37	2
NHO 453-avtalen			
Aleris	5	19	
Frelsesarmeen barn og familie		23	
Frelsesarmeen Rusomsorg		2	
Kirkens bymisjon		17	
Villa Vika barnevernsinstitusjon		8	
Olivia Kletten AS		2	
Ekne, Mestrings- og læringscenteret	1		
Våre hjem		7	
Hero Norge	1	1	
Fides AS	2		
		88	3
Virke			
Kirkens familievernkontor		14	
Tyrili		9	
Lade behandlingssenter		39	
N.K.S. Kvamsgrind		9	
Rostad ungdomsheim	22		
Aglo opplæringscenter	14		
Peder Morset		7	
		11	

AHS
Sign.

ENO
Sign.

Lukasstiftelsen		2	
Signo Trondheim		6	
Stiftelsen Trondhjæms hospital			
		133	4
Stat			
NAV Stat, økonomitjenesten	6	15	
		21	1
Fylkesmannen	8	3	
		11	1
Bufetat	49	111	
		160	4
NTNU ansatte/samfunnsfork/øk.avd.		32	
		32	2
Kontor for voldsoffererstatning		2	
Trøndelag politidistrikt		4	
Kriminalomsorgen		17	
		23	1
Spekter			
St. Olavs Hospital		192	
Helse Nord-Trøndelag	81		
KOA AS	3		
		276	6
Ikke tariffområde			
Studenter NTNU		282	
Studenter Nord Universitet	33		
		315	1
Stønadsmottakere	87	39	
		126	1
Styret			
Leder			1
Nestleder			1
Fylkessekretærer			2
Organisasjonstillitsvalgt /kasserer			1
Landstyrerepresentanter			2

AHS
Sign.

ENO
Sign.

Styremedlem- klubleder Trondheim kommune	1
Profesjonsfaglig ansvarlig barnevernspedagoger	1
Profesjonsfaglig ansvarlig sosionomer	1
Profesjonsfaglig ansvarlig vernepleiere	1
Leder tariffpolitisk utvalg	1
Leder seniorpolitisk utvalg	1
Leder internasjonalt utvalg	1
Studentrepresentant	2
TOTALT	91

Forklaring til modellen:

Blå kolonne er tall for Nord-Trøndelag

Grønn kolonne er tall for Sør-Trøndelag

Orange kolonne er totalsum og ytterst antall representanter ut fra antall medlemmer.

Følgende fordelingsnøkkel legges til grunn for representasjon fra områdene:

Antall medlemmer	Representanter
1-25	1
26-50	2
51-100	3
101-175	4
176 – 250	5
251 – 325	6
326 – 400	7
401 – 475	8
476 – 550	9
551 – 625	10
626 – 700	11
701 – 775	12
776 – 850	13

AHS
Sign.

ENO
Sign.

851 – 925	14
926 – 1000	15
1001 -	16

Vedtak: Representantskapet i FO Trøndelag settes sammen på følgende måte:

<i>Arbeidsplasser:</i>	<i>Medlemmer pr. juni 2017</i>	<i>Forslag til antall representanter FO Trøndelag 2018</i>
Kommunal sektor		
<i>Snillfjord</i>	2	
<i>Hemne</i>	10	
<i>Meldal</i>	4	
<i>Orkdal</i>	50	
<i>Agdenes</i>	1	
	67	3
<i>Frøya</i>	6	
<i>Hitra</i>	4	
	10	1
<i>Oppdal</i>	29	
<i>Rennebu</i>	3	
	32	2
<i>Midtre Gauldal + Frivilligsentralen</i>	18	
<i>Skaun</i>	18	
<i>Melhus</i>	62	
	98	3
<i>Malvik</i>	28	
	28	2
<i>Røros</i>	8	
<i>Holtålen</i>	7	
	15	1
	27	

AHS
Sign.

ENO
Sign.

Rissa		6	
Ørland		2	
Bjugn	10		
Leksvik		4	
Åfjord		0	
Roan			
		49	2
Trondheim Kommune		924	
Klæbu		11	
Stavne arbeid og kompetanse		16	
		951	15
Leka	0		
Vikna	20		
Nærøy	12		
		32	2
Namsos	91		
Flatanger	2		
Osen	0		
Fosnes	1		
Namdalseid	2		
Overhalla	18		
		114	4
Høylandet	8		
Grong	19		
Namsskogan	4		
Røyrvik	0		
Snåsa	5		
Lierne	4		
		40	2
Verran	6		
Inderøy	16		
Steinkjer	93		
		115	4

AHS
Sign.

ENO
Sign.

Levanger	35		
Verdal	34		
		69	3
Frosta	1		
Stjørdal	96		
Meråker	2		
Tydal		1	
Selbu		6	
		106	4
Fylkeskommunen	5	32	
		37	2
NHO 453-avtalen			
Aleris	5	19	
Frelsesarmeen barn og familie		23	
Frelsesarmeen Rusomsorg		2	
Kirkens bymisjon		17	
Villa Vika barnevernsinstitusjon		8	
Olivia Kletten AS		2	
Ekne, Mestrings- og læringscenteret	1		
Våre hjem		7	
Hero Norge	1	1	
Fides AS	2		
		88	3
Virke			
Kirkens familievernkontor		14	
Tyrili		9	
Lade behandlingssenter		39	
N.K.S. Kvamsgrind		9	
Rostad ungdomsheim	22		
Aglo opplæringscenter	14		
Peder Morset		7	
		11	

AHS
Sign.

ENO
Sign.

Lukastiftelsen		2	
Signo Trondheim		6	
Stiftelsen Trondhjæms hospital			
		133	4
Stat			
NAV Stat, økonomitjenesten	6	15	
		21	1
Fylkesmannen	8	3	
		11	1
Bufetat	49	111	
		160	4
NTNU ansatte/samfunnsfork/øk.avd.		32	
		32	2
Kontor for voldsoffererstatning		2	
Trøndelag politidistrikt		4	
Kriminalomsorgen		17	
		23	1
Spekter			
St. Olavs Hospital		192	
Helse Nord-Trøndelag	81		
KOA AS	3		
		276	6
Ikke tariffområde			
Studenter NTNU		282	
Studenter Nord Universitet	33		
		315	1
Stønadsmottakere	87	39	
		126	1
Styret			
Leder			1
Nestleder			1
Fylkessekretærer			2
Organisasjonstillitsvalgt /kasserer			1
Landstyrerepresentanter			2

AHS
Sign.

EVO
Sign.

<i>Styremedlem- klubbleder Trondheim kommune</i>	1
<i>Profesjonsfaglig ansvarlig barnevernspedagoger</i>	1
<i>Profesjonsfaglig ansvarlig sosionomer</i>	1
<i>Profesjonsfaglig ansvarlig vernepleiere</i>	1
<i>Leder tariffpolitisk utvalg</i>	1
<i>Leder seniorpolitisk utvalg</i>	1
<i>Leder internasjonalt utvalg</i>	1
<i>Studentrepresentant</i>	2
TOTALT	91

Følgende fordelingsnøkkel legges til grunn for representasjon fra områdene:

Antall medlemmer	Representanter
1-25	1
26-50	2
51-100	3
101-175	4
176 – 250	5
251 – 325	6
326 – 400	7
401 – 475	8
476 – 550	9
551 – 625	10
626 – 700	11
701 – 775	12
776 – 850	13
851 – 925	14
926 – 1000	15
1001 -	16

AHS
Sign.

ENO
Sign.

8 VALG

Valgkomiteens innstilling til Årsmøte mars 2018

Valgkomiteen i FO Trøndelag har ikke klart å komme til enighet og leverer en delt innstilling på ett av vervene i AU:

- Flertallet i valgkomiteen innstiller som fylkesleder:
Heidi Klockervold, BVP
- Mindretallet i valgkomiteen innstiller som fylkesleder:
Mona Berger, SOS

- Resterende verv i AU, styret og utvalg er enstemmig innstilt av valgkomiteen.

Styret	Navn:		Endringer:
Fylkesleder (AU)			
Nestleder (AU)	Jorun Kjerkol	SOS	
Fylkessekretær (AU)	Nils Karlsholm	SOS	
Fylkessekretær (AU)	Bente Aune Bragstad	BVP	
Kasserer/Organisasjonstillitsvalgt	Marit Monsø Bosness	BVP	
Profesjonsfaglig ansvarlig for barnevernspedagogene	Monika Finstad	BVP	
Profesjonsfaglig ansvarlig for sosionomene	Trond E. Reitan	SOS	
Profesjonsfaglig ansvarlig for vernepleierne	Gisle Hallan	VPL	
Leder Tariffpolitisk utvalg	Solveig Gangås	BVP	
Leder Seniorpolitisk utvalg	Unni Røstad Pedersen	SOS	

AHS
Sign.

ENO
Sign.

Leder internasjonalt utv.	Odd Harald Bjørnøy	SOS	
Styremedlem (HTV Trondheim kommune)	Arnhild Skaanes	VPL	
Studentrepresentant - Vara			
Studentrepresentant - Vara			
Landsstyrerepresentanter	Mona Berger Mona Myhren	SOS VPL	
1.vara	Sylvi Dybvik	BVP	
2.vara	Trude Bye	VPL	
3.vara	Mari Fosseide Westby	BVP	

Tariffpolitisk utvalg			Endringer:
Solveig Gangås	Leder	BVP	
Gøran Larssen		VPL	
Nils Karlsholm		SOS	
Arnhild Skaanes		VPL	
Erik Strandbakke		VPL	
Mari Fosseide Westby		BVP	
Lisa C. Dahle		BVP	
Siv Anita Haukdal		SOS	
Bente Aune Bragstad		BVP	
Elin Nilsen Oksvold		BVP	

Senior politisk utvalg			Endringer:
Unni Røstad Pedersen	SOS	leder	
Randi Lillian Mo	SOS		
Irene Anita Sæteraas	VPL		
Ingjerd Rygg	SOS		

Utvalg for internasjonalt arbeid			Endringer:
Odd Harald Bjørnøy	SOS	Leder	
Liv Meisingset	VPL		
Bjørg Neset	VPL		
Bjørg Myhre	«		
Rune Laugsand	«		
Anne Grete Winsnes	«		
Herdis Olsen	«		
May Bente Gylland	«		

AHS
Sign.

ENO
Sign.

Nina Terese Aune	«		
Berit Musum	VPL		
Bodil Bedsvåg	SOS		
Karin Bergstrøm	SOS		

Profesjonsfaglig utvalg			Endringer:
Monika Finstad	BVP	Leder	
Ingrid Angelo Rath	BVP		
Ann Kristin Solberg	BVP		
Marit Hilstad	BVP		
Trond E. Reitan	SOS	Leder	
Terje Haugseth	SOS		
Marie Florence Moufac	SOS		
Trine Thorolvsen	SOS		
Ann Kristin Nygård	SOS		
Gisle Hallan	VPL	Leder	
Eirik Opstad Arnesen	VPL		
Nina Svean	VPL		
Nora Kristine Solsem Waagø	VPL		

Kontrollkomite			Endringer:
Trine Berntsen	BVP		
	BVP		
	SOS		
	SOS		
Beate Monsø	VPL		
Sverre Reidar Aarvik	VPL		

Forslag fra settevalgkomiteen til ny valgkomite:

Valgkomite			Endringer:
Runa Hjertø	SOS		
Anne Helene Selnes	SOS		
Gøran Larsen	VPL		
Monica Opøien	VPL		
Elin Nilsen Oksvold	BVP		
Marit Hilstad	BVP		

AHS
Sign.

ENO
Sign.

Følgende hadde ordet i debatten:

Nils Karlsholm

Arnhild H. Skaanes

Inger Lisbet Hegland

Monika Finstad

Solveig Tømmerås

Mari Fosseide Westbye

Jorunn Kjerkol

Mona Kristin Myhren

Trond E. Reitan

Arnfinn Monsen

Runa Hjertø

Mona Berger

Nina Svean

Berit Musum

Bjørg Neset

Heidi Ingeborg Klokkervold

Sylvi Dypvik

Forslag fra Nils Karlsholm:

Styret får fullmakt til å supplere verv etter behov i årsmøteperioden.

Vedtak: Enstemmig

Forslag fra Bjørg Neset:

Arnfinn Monsen som leder for valgkomiteen i stedet for Runa Hjertø.

Vedtak:

Runa Hjertø fikk 43 stemmer.

Arnfinn Monsen fikk 22 stemmer.

Runa Hjertø er valgt som leder i valgkomiteen.

Vedtak:

Heidi Ingeborg Klokkervold fikk 19 stemmer.

Mona Berger fikk 50 stemmer.

1 blank stemme.

Mona Berger ble valgt som leder.

AHS
Sign.

ENO
Sign.

Vedtak:

Styret	Navn:		Endringer:
Fylkesleder (AU)	Mona Berger	SOS	
Nestleder (AU)	Jorun Kjerkol	SOS	
Fylkessekretær (AU)	Nils Karlsholm	SOS	
Fylkessekretær (AU)	Bente Aune Bragstad	BVP	
Kasserer/Organisasjonstillitsvalgt	Marit Monsø Bosness	BVP	
Profesjonsfaglig ansvarlig for barnevernspedagogene	Monika Finstad	BVP	
Profesjonsfaglig ansvarlig for sosionomene	Trond E. Reitan	SOS	
Profesjonsfaglig ansvarlig for vernepleierne	Gisle Hallan	VPL	
Leder Tariffpolitisk utvalg	Solveig Gangås	BVP	
Leder Seniorpolitisk utvalg	Unni Røstad Pedersen	SOS	
Leder Internasjonalt utvalg	Odd Harald Bjørnøy	SOS	
Styremedlem (HTV Trondheim kommune)	Arnhild H. Skaanes	VPL	
Studentrepresentant - Vara			
Studentrepresentant - Vara			
Landsstyrerepresentanter	Mona Berger Mona Myhren	SOS VPL	
1.vara	Sylvi Dybvik	BVP	
2.vara	Trude Bye	VPL	
3.vara	Mari Fosseide Westbye	BVP	

Tariffpolitisk utvalg			Endringer:
Solveig Gangås	BVP	Leder	
Gøran Larssen	VPL		
Nils Karlsholm	SOS		
Arnhild Skaanes	VPL		
Erik Strandbakke	VPL		
Mari Fosseide Westbye	BVP		

AHS
Sign.

ENO
Sign.

Lisa C. Dahle	BVP		
Siv Anita Haukdal	SOS		
Bente Aune Bragstad	BVP		
Elin Nilsen Oksvold	BVP		

Senior politisk utvalg			Endringer:
Unni Røstad Pedersen	SOS	Leder	
Randi Lillian Mo	SOS		
Irene Anita Sæteraas	VPL		
Ingjerd Rygg	SOS		

Utvalg for internasjonalt arbeid			Endringer:
Odd Harald Bjørnøy	SOS	Leder	
Liv Meisingset	VPL		
Bjørg Neset	VPL		
Bjørg Myhre	VPL		
Rune Laugsand	VPL		
Anne Grete Winsnes	VPL		
Herdis Olsen	VPL		
May Bente Gylland	VPL		
Berit Musum	SOS		
Bodil Bedsvåg	SOS		
Karin Bergstrøm	SOS		

Profesjonsfaglig utvalg			Endringer:
Monika Finstad	BVP	Leder	
Ingrid Angelo Rath	BVP		
Ann Kristin Solberg	BVP		
Marit Hilstad	BVP		
Liv Bente Lønnum	BVP		
Trond E. Reitan	SOS	Leder	
Terje Haugseth	SOS		
Marie Florence Moufac	SOS		
Trine Thorolvsen	SOS		
Ann Kristin Nygård	SOS		
Gisle Hallan	VPL	Leder	
Eirik Opstad Arnesen	VPL		
Nina Svean	VPL		
Nora Kristine Solsem Waagø	VPL		

AHS
Sign.

ENO
Sign.

Roger Nordvik	VPL		
Else-Mari Jensen	VPL		

Kontrollkomite			Endringer:
Beate Monsø	VPL	Leder	
Trine Berntsen	BVP		
	SOS		
Vara:			
Sverre Reidar Aarvik	VPL		

Valgkomite			Endringer:
Runa Hjertø	SOS		
Anne Helene Selnes	SOS		
Gøran Larsen	VPL		
Monica Opøien	VPL		
Elin Nilsen Oksvold	BVP		
Marit Hilstad	BVP		

Annhild H. Skanes
 AHS
 Sign.

Elin Nilsen Oksvold^{B5}
 Sign.