

## Uravstemnings dokument hovedtariffoppgjøret Virke- HUK område 2022.

Den 12. september møttes Virke og partene i Virke-HUK for start av forhandlingene i hovedtariffoppgjøret 2022. Det startet med overlevering av felles krav fra LO-forbundene. Innenfor Virke-HUK forhandles det på 7 ulike overenskomster som er korresponderende med ulike offentlige tariffområder. FO er direkte part i alle de 7 overenskomstene. På grunn av den pågående streiken blant lærerne i kommunal sektor, ble det i første omgang forhandlet kun på 4 av landsoverenskomstene. Disse er:

**Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten**

**Landsoverenskomst for virksomheter § 26**

**Landsoverenskomst for høyskoler**

**Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner**

Det foreligger nå et resultat for hovedtariffoppgjøret i Virke- HUK område på 4 av Landsoverenskomstene. Disse er Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten, Landsoverenskomst for virksomheter § 26, Landsoverenskomst for høyskoler, Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner. Du får uravstemningen fordi du står registrert med en av disse landsoverenskomstene.

Medlemmene skal nå stemme over resultatet i en uravstemning. Det enkelte medlem skal stemme ja, nei eller blankt i uravstemningen.

Arbeidsutvalget i FO anbefaler medlemmene å stemme JA til forslaget.

### Resultat Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten

#### Økonomi

Det økonomiske resultatet innebærer at arbeidstakere i stillingsgruppe C og D, med henholdsvis 0, 4 og 8 års ansiennitet, gis et generelt tillegg på 3 %.

Arbeidstakere i stillingsgruppe C og D med ansiennitet på 10 år eller mer, gis ytterligere et generelt tillegg på 1,1 % (samlet 4,1 %).

Merk at i tilfeller hvor en ansatt med 10 års ansiennitet eller mer, ved beregning av generelt tillegg, ender med en lavere årslønn enn ny minstelønnsats for 10 års ansiennitet i sin stillingsgruppe, skal minstelønnsatsen gjøres gjeldende.

Arbeidstakere som ikke er innplassert i stillingsgruppe A – D gis et generelt tillegg på 4,1 %.

Virkningsdato for de generelle tilleggene er 1. august 2022.

Landsoverenskomstens Kap. 2.1.2 Minstelønnsatser endres til:

Lønns-kategori	Stillingsgrupper	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
<b>A</b>	<b>Stillinger uten særskilt krav om utdanning</b>	<b>350 000</b>	<b>355.000</b>	<b>366.000</b>	<b>412.000</b>	<b>440.000</b>
<b>B1</b>	<b>Stillinger hvor det kreves fagarbeiderutdanning eller tilsvarende utdanning</b>	<b>389.000</b>	<b>394.000</b>	<b>407.000</b>	<b>468.000</b>	
<b>B2</b>	<b>Stillinger hvor det kreves fagarbeiderutdanning eller tilsvarende utdanning og autorisasjon etter lov om helsepersonell</b>	<b>389.000</b>	<b>394.000</b>	<b>407.000</b>	<b>468.000</b>	
<b>C</b>	<b>Stillinger hvor det kreves 3 års høyskoleutdanning</b>	<b>437.000</b>	<b>453.000</b>	<b>478.000</b>	<b>538.000</b>	
<b>D</b>	<b>Stillinger hvor det kreves høyskoleutdanning samt ytterligere spesialutdanning</b>	<b>490.000</b>	<b>513.000</b>	<b>549.000</b>	<b>602.000</b>	

Virkningsdato for de nye minstelønssatsene er 1. august 2022.

### Lokale forhandlinger

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt stillingssystem, jf. overenskomstens kap. 3, pkt. 3.2.

### Ubekvemstillegg:

#### Lørdags- og søndagstillegg

Det prosentvise tillegget for ordinært arbeid som utføres mellom 00:00 lørdag og 24:00 søndag økes til 23 % av timelønn. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn 50 kroner per time.

#### Kvelds- og nattillegg

Kvelds- og nattillegg for arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan: Det betales et prosentvis tillegg på 28 % per time for ordinært arbeid mellom kl 17.00 og ut nattevaktens lengde, dog senest til kl. 08.00. Tillegget betales også til arbeidstakere ved helseinstitusjoner som dekker en del av en turnusplan, selv om vedkommende utelukkende har kvelds- eller nattjeneste. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 70,- per time.

Dette er en tidligere endring i Spekter-overenskomsten og er grunnen til at tabellen for kveldstillegg fjernes til fordel for et prosentvis tillegg

### Andre fellesbestemmelser

Kap. 1, § 8.3.4 om amming er endret til:

Arbeidstaker gis fri med lønn i inntil 2 timer per arbeidsdag for å amme sitt barn i barnets første leveår. Ved særskilt behov hos barnet gis fri med lønn også ut over barnets første leveår

Kap. 2, § 2.1 om stillinger omfattet av sentralt lønns- og stillingssystem, nytt kulepunkt:

- Gjennomført relevant videreutdanning etter avtale, og i tråd med lokal kompetanseutviklingsplan, gir opprykk til relevant ny stillingskode hvis den ansatte oppfyller kravene til høyere plassert stillingsgruppe.

## Protokolltilførsel

Partene er innstilt på at det i kommende tariffoppgjør avtales at arbeidstakere i stillingsgruppe D med ansiennitet på 10 år eller mer, skal være sikret en minstelønn på kr. 650.000 senest i løpet av 2024.

## Resultat Landsoverenskomst for virksomheter § 26, Landsoverenskomst for høyskoler og Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner.

### Økonomi

Det økonomiske resultatet innebærer en ramme på 3,84. Dette samsvarer med resultatet i staten. Dette blir fordelt slik at ansatte i lønnstrinn 19-64 får et generelt kronetillegg på kr 10 000. Ansatte i lønnstrinn 65-101 får et prosenttillegg på 1,7 prosent. Dette sikrer en lønnsøkning på minst kroner 10 000 til alle. Det blir avsatt 0,85 prosent til lokale forhandlinger. Virkningsdatoen for alle tilleggene er 1. mai.

### Virke- HUK hovedlønnstabell gjeldende fra 1. mai 2022

#### Gjeldene for:

Landsoverenskomst for virksomheter (§ 26), Landsoverenskomst for høyskoler, Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner

Lønnstrinn	Bruttolønn pr. år i kroner	Lønnstrinn	Bruttolønn pr. år i kroner
19	319 800	61	563 500
20	323 300	62	573 900
21	327 300	63	584 700
22	330 900	64	593 500
23	334 800	65	604 400
24	338 800	66	615 000
25	343 000	67	626 300
26	347 300	68	636 700
27	351 300	69	648 700
28	355 300	70	661 400
29	359 100	71	677 000
30	363 100	72	689 100

31	366 700	73	701 300
32	370 900	74	714 000
33	374 800	75	728 100
34	379 000	76	746 900
35	383 200	77	765 600
36	387 500	78	790 100
37	392 300	79	814 900
38	397 100	80	839 900
39	401 800	81	864 500
40	406 900	82	888 200
41	412 000	83	911 700
42	417 900	84	935 300
43	423 500	85	965 000
44	429 600	86	994 200
45	435 600	87	1 024 200
46	441 900	88	1 047 600
47	449 900	89	1 071 200
48	456 800	90	1 094 800
49	464 200	91	1 118 700
50	471 300	92	1 142 100
51	478 300	93	1 165 800
52	485 800	94	1 189 400
53	493 700	95	1 213 200
54	501 200	96	1 236 300
55	509 500	97	1 259 500
56	517 600	98	1 282 600
57	526 100	99	1 304 800
58	534 900	100	1 326 900
59	544 400	101	1 349 100
60	553 500		

## Nytt lønssystem

Som i staten blir lønssystemet modernisert og forenklet, noe som i praksis sikrer ansatte i lønnsstige flere ansiennitetsopprykk i fremtiden. De gamle lønnsrammene erstattes av to lønnsstiger på 10 og 16 år. Begge stigenes gir en årlig lønnsvekst på 1,1 prosent i 10 år. Den lange stigen gir i tillegg årlige opprykk på 0,55 prosent de siste 6 årene. I tillegg blir det en egen kortere stige for stipendiater som sikrer 3 prosent årlig lønnsvekst i 4 år. Systemet er basert på ansiennitet i stilling. Ved ansettelse eller bytte av stilling, starter ansatte i stillinger med ansiennitetsopprykk i utgangspunktet på år null i ansiennitetsstigen.

Partene erkjenner at det er avtalt omfattende endringer i lønssystemet og at det for enkelte virksomheter kan være utfordrende å gjennomføre lønnsoppjøret og implementere alle endringene i punkt 2.2 og 2.3 innen den fastsatte fristen som er satt til 31. desember 2022. Det vil derfor være mulig for virksomhetene å søke Virke om å få innvilget en utsettelse av fristen dersom det er et behov for det. Dette forutsetter at de lokale partene (tillitsvalgte og ledelse) er enige om det.

