

Dato: 26.10.2022

Uravstemningsdokument hovedtariffoppgjøret NHO – helse- og omsorgsoverenskomsten 481

Økonomi:

Resultatet innebærer et generelt tillegg på kroner 4,- per time med virkning fra 01.05.2022. Tillegget utgjør på årsbasis et tillegg i størrelsesordenen 7384-7800,- avhengig av årstimetall som legges til grunn.

Videre innebærer det økonomiske resultatet innføring av en ny ansiennitetsstige for henholdsvis 8 og 16 år samt en heving av minstelønnsatsene i overenskomsten slik de fremgår av tabellen under:

Stillinger	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
A: Uten særskilt krav til utdanning	320 000	325 000	334 200	337 200	345 300	391 600	405 000
B: Krav om fagbrev eller tilsvarende	370 000	375 000	389 000	393 200	400 600	448 400	453 000
C: Stilling med krav om utdanning som vernepleier, fysio...**	440 500	445 400	459 000	469 400	479 400	530 000	538 000
D: C med krav om relevant videreutdanning	480 400	485 400	500 000	505 400	515 400	553 000	566 000
E: C med krav om relevant master	510 400	515 400	525 400	535 400	545 400	586 400	610 000

Tekstlige endringer:

Av tekstlige endringer i overenskomsten endres punktet om «Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetning etter følgende regler...» ved at følgende strekpunkt tilføyes:

- tidligere praksis, *med mindre den ikke er relevant for stillingen*
- omsorgstjeneste godkjennes med inntil 3 års lønnsansiennitet. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn eller pleie av eldre eller syke.

Ubekvemstillegg:

§ 2 Tillegg for ubekvem arbeidstid

Med mindre partene på bedriften blir enige om høyere satser, gjelder følgende:

Kvelds- og nattillegg

Med virkning fra 1.4.2023 gjelder følgende:

b) Tillegg ved skift eller turnusarbeid kl. 17.00 – 21.00: kr. 56 pr. time

c) Tillegg ved skift eller turnusarbeid kl. 21.00 – 06.00: Det betales et tillegg på 25 % av ordinær timelønn pr. time. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 65 pr time.

Helgetillegg

Med virkning fra 1.11.2022 gjelder følgende:

d) Fra lørd. Kl 00.00 til sønd. Kl 24.00:

Det betales et tillegg på minst kr. 53 av timelønn pr. time.

Med virkning fra 1.4.2023 gjelder følgende:

d) Fra lørd. Kl 00.00 til sønd. Kl 24.00:

Det betales et tillegg på minst 20% av timelønn pr. time. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 57 pr. time

Med virkning fra 1.1.2024 gjelder følgende:

d) Fra lørd. Kl 00.00 til sønd. Kl 24.00:

Det betales et tillegg på minst 22 % av timelønningen pr. time. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 57 pr. time

Helligdags- og høytidstillegg

e) Ingen endringer

Med virkning fra 1.4.2023 gjelder følgende:

Tillegg etter pkt. a), b) og c) utelukker ikke tillegg etter pkt. d) eller e)

Til protokollen:

Partene er enige om og understreker viktigheten av at det skal gjennomføres reelle lokale forhandlinger i etterkant av hovedoppgjøret.

Partene skal i tariffperioden se på og vurdere mulige alternativer for regulering av minstelønnsatser i mellomoppgjør og samordnede oppgjør. Frist for å avslutte arbeidet er 15.11.2023.