



Fellesorganisasjonen (FO) er fagforeningen og profesjonsforbundet for barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere.

# PROTOKOLL FRA REPRESENTANTSKAPSMØTE NR. 2/2022

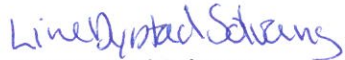
**Dato: 1.-2. november 2022**

**Møtestart den 1. november kl. 09:00**

**Møteslutt den 2. november kl. 14:00**

**Sted: Scandic Lerkendal Hotell, Trondheim**

  
Trine Thorolvsen

  
Line Dyrstad Solvang

## Representantskapets sammensetning

<b>KS</b>			
<b>Arbeidsområde</b> <i>Orkland/Heim/Rindal</i>		<b>Antall medlemmer</b> <b>63</b>	<b>Antall representanter</b> <b>3</b>
Fast		Vara	
Anne-Mette Strand (Heim)	<i>Forfall</i>	Linn Hovset (Orkland)	
Elisabeth Olsen (Orkland)	<i>Forfall</i>	Lena Tromsdal (Orkland)	<i>Forfall</i>
<b>Arbeidsområde</b> <i>Frøya/Hitra</i>		<b>Antall medlemmer</b> <b>21</b>	<b>Antall representanter</b> <b>1</b>
Fast		Vara	
Renate Inderhaug (Frøya)	<i>Forfall</i>		
<b>Arbeidsområde</b> <i>Oppdal/Rennebu</i>		<b>Antall medlemmer</b> <b>35</b>	<b>Antall representanter</b> <b>2</b>
Fast		Vara	
Line Dyrstad Solvang (Oppdal)	<i>Til stede 1</i>	Liv Karin Hoemsnes (Oppdal)	
Ann Kristin Solberg (Oppdal)	<i>Forfall</i>		
<b>Arbeidsområde</b> <i>Melhus/ Midtre Gauldal + Frivilligsentralen, Skaun</i>		<b>Antall medlemmer</b> <b>102</b>	<b>Antall representanter</b> <b>4</b>
Fast		Vara	
Siv Singsaas (Midtre Gauldal)	<i>Til stede 55</i>	Karina Moen (Midtre Gauldal)	<i>Forfall</i>
Solrun Johnsen (Skaun)	<i>Til stede 2</i>	Linda Jensen (Melhus)	
Linn Kristin Lungård (Skaun)	<i>Til stede 3</i>	Anne Mari Økdal (Midtre Gauldal)	<i>Til stede 6</i>
Bente Marit Ekker (Melhus)	<i>Til stede 4</i>	Kristin Johannesen (Sakun)	<i>Til stede 5</i>
<b>Arbeidsområde</b> <i>Malvik</i>		<b>Antall medlemmer</b> <b>31</b>	<b>Antall representanter</b> <b>2</b>
Fast		Vara	
Eirin Lyngstad (Malvik)	<i>Til stede 7</i>		
Anna Rønning (Malvik)			
<b>Arbeidsområde</b> <i>Røros/Holtålen</i>		<b>Antall medlemmer</b> <b>18</b>	<b>Antall representanter</b> <b>1</b>
Fast		Vara	
Mary Amundsen (Røros)	<i>Forfall</i>	Annette Gjære (Holtålen)	
		Martine Skavøy (Røros)	
<b>Arbeidsområde</b> <i>Indre Fosen/Ørland/Åfjord</i>		<b>Antall medlemmer</b> <b>41</b>	<b>Antall representanter</b> <b>2</b>
Fast		Vara	
Karin Haugen (Indre Fosen)			

*Trine Thorolvsen*  
Trine Thorolvsen

*Line Dyrstad Solvang*  
Line Dyrstad Solvang



<b>Arbeidsområde</b> <i>Trondheim/Stavne arbeid og kompetanse</i>		<b>Antall medlemmer</b> <b>1017</b>	<b>Antall representanter</b> <b>16</b>
Fast		Vara	
Line Merete Vatn Nina Svean	<i>Til stede 8 Til stede 1.11. Forfall 2.11. 9</i>	Mona Berger Linda Rikstad Trond Erik Høili	<i>Forfall</i>
Hege Sivertsvik Solveig Tømmerås Anita Ness Vebjørn Olsen Storvig Kari Grøtli Nygård Mari Fosseide Westbye Trine Thorolvsen Eirik Arnesen Ingrid Angelo Rath Kristine Wiik Myrseth Janne Marie Elgseter Gunvor Wærnes Trond Reitan	<i>Til stede 10 Forfall Til stede 11 Til stede 13 Til stede 12 Forfall Til stede 14 Til stede 15 Til stede 16 Til stede 17 Til stede 18 Til stede 19 Forfall 1.11. Til stede 2.11. 58 Forfall</i>		
Inger Lisbet Hegland	<i>Forfall</i>		
<b>Arbeidsområde</b> <i>Leka/Nærøysund</i>		<b>Antall medlemmer</b> <b>32</b>	<b>Antall representanter</b> <b>2</b>
Fast		Vara	
Hildegunn Nygård (Nærøysund) Linda Mulstad Brøndbo (Nærøysund)	<i>Forfall Til stede 20</i>		
<b>Arbeidsområde</b> <i>Namsos/Flatanger/Osen/Overhalla</i>		<b>Antall medlemmer</b> <b>138</b>	<b>Antall representanter</b> <b>4</b>
Fast		Vara	
Nora Solsem Waagø (Namsos) Bianca Skjærvø (Namsos) Hege Aar (Namsos) Hilde Finseth (Overhalla)	<i>Til stede 21 Til stede 22 Til stede 24 Til stede 25</i>	Cathrine Nilsen (Namsos) Iselin Øvermo (Namsos) Ellinor Antonsen (Namsos) Ann Elisabeth Rygh (Overhalla)	
<b>Arbeidsområde</b> <i>Høylandet/Grong/Namsskogan/Røyvik/Snåsa/ Lierne</i>		<b>Antall medlemmer</b> <b>35</b>	<b>Antall representanter</b> <b>2</b>
Fast		Vara	
Rune Grønbeck (Høylandet)	<i>Forfall 1.11. Til</i>	Linn Kristin Skibnes (Grong)	

Trine Thorolvsen

*Trine Thorolvsen*

Line Dyrstad Solvang

*Line Dyrstad Solvang*

Stig Holmvik (Namsskogan)	stede 2.11. 60		
<b>Arbeidsområde</b> <i>Steinkjer/Inderøy</i>		<b>Antall medlemmer</b> 139	<b>Antall representanter</b> 4
Fast		Vara	
Frøydis Landsem Myhr (Steinkjer)	<i>Til stede 26</i>	Ingunn Lillemark Susegg (Steinkjer)	<i>Til stede 29</i>
Kristin Sakshaug Kirknes (Steinkjer)	<i>Til stede 27</i>	Else Britt Larsen (Steinkjer)	<i>Til stede 30</i>
Grethe Aarsund (Steinkjer)	<i>Til stede 28</i>		
<b>Arbeidsområde</b> <i>Levanger/Verdal</i>		<b>Antall medlemmer</b> 82	<b>Antall representanter</b> 3
Fast		Vara	
Berit Musum (Verdal)	<i>Til stede 31</i>	Trine Therese Haugen (Verdal)	<i>Forfall</i>
Robert Lund (Levanger)	<i>Til stede 32</i>	Mari Granaune (Levanger)	
		Annette Hermann (Verdal)	
<b>Arbeidsområde</b> <i>Frosta/Stjørdal/Meråker/Tydal/Selbu</i>		<b>Antall medlemmer</b> 117	<b>Antall representanter</b> 4
Fast		Vara	
Margrete Myhr (Stjørdal)	<i>Til stede 33</i>	Lillian Ness (Stjørdal)	
Mona Fremstad (Tydal)		Maria Gulbrandsen (Stjørdal)	
Linda Pedersen (Stjørdal)			
<b>Arbeidsområde</b> <i>Fylkeskommunen</i>		<b>Antall medlemmer</b> 68	<b>Antall representanter</b> 3
Fast		Vara	
Arnt Roger Jonassen	<i>Til stede 34</i>	Torill Camilla Livik	<i>Til stede 36</i>
June Molund	<i>Til stede 35</i>	Ruth Alise Aaen	
Liv Inger Hynne		Mari By Storholm	
<b>NHO</b>			
<b>Arbeidsområde</b> <i>Kirkens SOS/NTNU Samfunnsforskning AS/ Frelsesarmeen/Stiftelsen Kirkens Bymisjon Trondheim/Adecco Group Norway AS Avd Trondheim/Adecco Norge AS/Dedicare AS/ Dedicare Management AS/Fretex Jobb og Oppfølging AS/Manpower As/Blå Kors Barnevern Malvik AS (Villa Vika)/Buan gård Omsorgs- og Utviklingssenter AS/Ecura Bo og Habilitering AS/ Hero Norge AS/Human Care Ung AS/ Olivia Solhaugen AS/Stendi AS</i>		<b>Antall medlemmer</b> 134	<b>Antall representanter</b> 4

Trine Thorolvsen  
*Trine Thorolvsen*

Line Dyrstad Solvang  
*Line Dyrstad Solvang*



Fast		Vara	
Cecilie Elmkvist (Frelsesarmeen) Lisa Dahle (Villa Vika)	<i>Til stede fra kl 15.00 Til stede 2.11 57 Forfall</i>	Malin Brinchmann (Frelsesarmeen)	
Jan-Erik Storli (Ecura Ekne) Anja Hol (Stendi)			

## VIRKE

<b>Arbeidsområde</b> <i>Kong Carl Johans Arbeidsstiftelse/Nok. Trøndelag/Norges Røde Kors/Stiftelsen Amatheal/ Stiftelsen Crux/Stiftelsen Trondhjems Hospital/ Aglo videregående skole/Blå Kors Lade Behandlingscenter Sa/Lukas Stiftelsen/ N.k.s. Kvamsgrindkollektivet AS/Markabygda Montessoriskole/Peder Morset Folkehøgskole/Blå Kors Norge/Crux Stiftelsen Rostad/Familievernkontoret i Sør-Trøndelag/ Signo Conrad Svendsen Senter</i>	<b>Antall medlemmer</b> 106	<b>Antall representanter</b> 4
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------	-----------------------------------

Fast		Vara	
Anne Loraas (Lade Behandlingscenter) Ida Marie Liabø (Trondhjems hospital)	<i>Forfall</i>	Heidi Monrad (Lade Behandlingscenter)	

## STAT

<b>Arbeidsområde</b> <i>NAV Stat/Økonomitjenesten</i>	<b>Antall medlemmer</b> 27	<b>Antall representanter</b> 2
----------------------------------------------------------	-------------------------------	-----------------------------------

Fast		Vara	
Line Melting Hulbækdal	<i>Forfall</i>		

<b>Arbeidsområde</b> <i>Statsforvalteren</i>	<b>Antall medlemmer</b> 12	<b>Antall representanter</b> 1
-------------------------------------------------	-------------------------------	-----------------------------------

Fast		Vara	
Paul Andre Andersson	<i>Til stede 1.11. 37 Forfall 2.11</i>	Doris Fagerli Sundvik	

<b>Arbeidsområde</b> <i>Bufetat</i>	<b>Antall medlemmer</b> 215	<b>Antall representanter</b> 5
----------------------------------------	--------------------------------	-----------------------------------

Fast		Vara	
Arnstein Torpet Marit Hilstad Baba Danyagiri Stig Are Brekke	<i>Til stede 38 Forfall Til stede 39 Til stede 40</i>	Jo-Arne Selboe	<i>Til stede 1.11 Ikke til</i>

Trine Thorolvsen  
*Trine Thorolvsen*

Line Dyrstad Solvang  
*Line Dyrstad Solvang*

Roger Andre Hammer	<i>Forfall</i>		<i>stede 2.11 41</i>
<b>Arbeidsområde</b> <i>NTNU</i>		<b>Antall medlemmer</b> 32	<b>Antall representanter</b> 2
Fast		Vara	
Monica Røstad		Anne Juberg	
<b>Arbeidsområde</b> <i>Konfliktrådene/Kriminalomsorgsdirektoratet/ Politi- og lensmannsetaten/Statens vegvesen</i>		<b>Antall medlemmer</b> 31	<b>Antall representanter</b> 2
Fast		Vara	
Marianne Leira (Kriminalomsorgen) Siv Anita Haukdal (Kriminalomsorgen)	<i>Til stede 42 Forfall</i>	Even Myrhaugen (Tr. Politidistrikt) Gunn Sølvi Hagen (Konfliktrådet)	<i>Til stede 43</i>
<b>SPEKTER</b>			
<b>Arbeidsområde</b> <i>St. Olavs hospital/Helse NT/Helse Midt-Norge</i>		<b>Antall medlemmer</b> 313	<b>Antall representanter</b> 6
Fast		Vara	
Lill Merethe Østgård Vibeke Alstadvald Ann Cecilie Parelius Lene Næsgaard Maren Flyum	<i>Forfall  Til stede 44  Til stede 45</i>	Anne-Helene Selnes Elin Lia Skjerve  Anne Marit Hassel Johanne Bugten Melvold	<b>59</b>
<b>Arbeidsområde</b> <i>Helseplattformen AS/Tyrilistiftelsen/Unicare Norge AS</i>		<b>Antall medlemmer</b> 15	<b>Antall representanter</b> 1
Fast		Vara	
<b>IKKE TARIFFOMRÅDE</b>			
<b>Arbeidsområde</b> <i>Studenter NTNU/Studenter Nord Universitet</i>		<b>Antall medlemmer</b> 319	<b>Antall representanter</b> 1
Fast		Vara	
<b>STYRET</b>			
<b>Arbeidsområde</b> <i>Styret</i>		<b>Antall medlemmer</b> 15	<b>Antall representanter</b> 18 med alle vara
Fast		Vara	
Leder Nils Karlsholm	<i>Til stede 46</i>		
Nestleder Sylvi Tømmerås Dybvik	<i>Forfall</i>		
Fylkessekretærer (3) Marit Monsø Bosness Bente Aune Bragstad Elin Nilsen Oksvold	<i>Til stede 47 Til stede 48 Til stede 49</i>		

Trine Thorolvsen  
*Trine Thorolvsen*

Line Dyrstad Solvang  
*Line Dyrstad Solvang*



Landsstyreprerentant Lise Krangnes	<i>Til stede 50</i>	Vara: Trond Reitan Monika Finstad	
Styremedlem Trondheim kommune Arnhild H. Skaanes	<i>Til stede 51</i>		
Profesjonsfaglig ansvarlig BVP Monika Finstad	<i>Forfall</i>		
Profesjonsfaglig ansvarlig VPL Gisle Hallen	<i>Forfall</i>		
Profesjonsfaglig ansvarlig SOS Ann Kristin Nygård	<i>Til stede 52</i>		
Leder tariffpolitisk utvalg Runa Hjertø	<i>Til stede 56</i>		
Leder Internasjonalt utvalg Karin Bergstrøm	<i>Til stede 53</i>		
Leder seniorutvalget Odd Gunnes	<i>Til stede 54</i>		
		Vara styret: Trond Reitan Siv Singsaas  Marit Hilstad	<i>Til stede 55</i>
Studentrepresentanter (2) Camilla Tvenning		Vara:	
<b>Arbeidsområde</b> <i>Kontrollkomiteen</i>		<b>Antall medlemmer</b> 3	<b>Antall representanter</b> 3
Fast		Vara	
Leder: Jonny Berg (sos) Medlem: Anne Grytbakk (bvp) Medlem: Pia Mollan (vpl)		Medlem: Stine M. Henriksen (vpl) Medlem: Trude Wiggen Løvås (bvp) Medlem: Bjørn Johan Skjerve (sos)	

## Permisjoner:

### TIRSDAG 1.11.2022

Ingrid Angelo Rath permisjon fra kl. 15.00 og ut dagen

Runa Kristiansen Hjertø permisjon fra kl. 13.00 og ut dagen

Arnhild Skaanes permisjon fra kl. 14.30-16.00

Karin Bergstrøm permisjon fra 16.30- ut dagen

### ONSDAG 2.11.2022

Arnt Roger Jonassen permisjon fra kl. 12 og ut dagen den 02.11.2022

Trine Thorolvsen

*Trine Thorolvsen*

Line Dyrstad Solvang

*Line Dyrstad Solvang*

Gunn Sølvi Hagen permisjon fra kl. 10.30-11.30

Lise Krangnes permisjon fra kl. 9.00-11.00

Ingrid Angelo Rath permisjon fra kl. 12.00 og ut dagen

Maren Flyum permisjon fra kl. 11.00 og ut dagen

Nina Svean permisjon hele dagen

## Saker til representantskapet:

### 9/2022      KONSTITUERING MED OPPROP

#### 9.1 Godkjenning av innkallingens lovlighet

**Forslag til vedtak:**

*Innkallingens lovlighet godkjennes*

**Vedtak: Innkallingens lovlighet godkjent**

#### 9.2 Valg av dirigenter

**Forslag til vedtak:**

*Marit M. Bosness og Bente Aune Bragstad*

**Vedtak: Marit M. Bosness og Bente Aune Bragstad enstemmig valgt til dirigenter**

#### 9.3 Valg av sekretærer

**Forslag til vedtak:**

*Elin Nilsen Oksvold og Sylvi Dybvik*

**Vedtak: Elin Nilsen Oksvold og Kristin Nygård enstemmig valgt til sekretærer**

#### 9.4 Valg av redaksjonskomite

**Forslag til vedtak:**

*Nils Karlsholm, Lise Krangnes, Arnt Roger Jonassen, Mari F. Westbye **Else Britt Larsen/Eirik Arnesen***

Trine Thorolvsen

*Trine Thorolvsen*

Line Dyrstad Solvang

*Line Dyrstad Solvang*



**Vedtak: Nils Karlsholm, Lise Krangnes, Arnt Roger Jonassen og Eirik Arnesen enstemmig valgt til redaksjonskomite**

### **9.5 Valg av protokollkomite**

**Forslag til vedtak:**

Arnhild H. Skaanes og Marit Hilstad *Kristin Nygård*

**Vedtak: Trine Thorolvsen og Nina Svean enstemmig valgt til protokollkomite  
Nytt vedtak underveis i møtet på grunn av forfall: Trine Thorolvsen og Line Dyrstad Solvang enstemmig valgt til protokollkomite**

### **9.6 Valg av tellekorps**

**Forslag til vedtak:**

Velges på representantskapsmøte

**Vedtak: Marianne Leira og Arnt Roger Jonassen enstemmig valgt til tellekorps**

### **9.7 Godkjenning av sakliste og dagsorden**

**Forslag til vedtak:**

Sakliste og dagsorden godkjennes

### **Sakliste og dagsorden:**

**TIRSDAG. 1.11.2022**

- 09.00 **FELLES SAMLING LO – LO FAVØR OG PRIVAT ØKONOMI**
- 10.00 SAK 9/2022 KONSTITUERING AV REPRESENTANSKAPET
- SAK 10/2022 GODKJENNING AV PROTOKOLLER
- 10.30 SAK 11/2022 MILJØTERAPEUTEN I SKOLEN – HVORDAN STYRKE LAGET RUNDT ELEVENE?
- 12.00 LUNSI
- 13.00 **FELLES SAMLING LO – DEN NORSK MODELLEN I ARBEIDSLIVET**
- 15.00 SAK 12/2022 VERNEPLEIERKOMPETANSE I TJENESTER FOR MENNESKER MED UTVIKLINGHEMMING – HVORDAN ARBEIDE MED Å ØKE DEN?
- 16.15 SAK 14/2022 FO TRØNDELAGS HANDLINGSPROGRAM 2022-2023
- 17.00 PROGRAM SLUTT
- 19.00 **FELLES MIDDAG**

Trine Thorolvsen

*Trine Thorolvsen*

Line Dyrstad Solvang

*Line Dyrstad Solvang*

ONSDAG 2.11.2022

09.00 **FELLES PROGRAM LO – LIKESTILLING I ARBEIDSLIVET**

10.00 SAK 13/2022 STRATEGIPLAN OG STATUS OM ARBEID KNYTTET TIL LOS  
LOKALLAG

SAK 15/2022 FOS LANDSMØTE 2023 – FREMDRIFT

SAK 16/2022 KOMMUNE OG FYLKESTINGSVALG 2023 – FREMDRIFT  
AVSTEMMINGER OG VEDTAK

SAK 17/2022 EVENTUELT

13.00 LUNSI

14.00 PROGRAM SLUTT

**Vedtak: Sakliste og dagsorden godkjent med følgende endring: sak 13 og 14 bytter plass i dagsorden.**

**9.8 Godkjenning av forretningsorden**

**Forslag til vedtak:**

*Følgende forretningsorden godkjennes:*

1. *Det settes ingen begrensning i taletid. Dirigenten kan justere taletid der dette er nødvendig med hensyn til tidsskjema.*

2. *For å tegne seg til innlegg rekkes en hånd. For å tegne seg til replikk vises det med to fingre.*

3. *Det er kun adgang til to replikker pr. innlegg. Det er adgang til svar replikk. Replikk er en kommentar på foregående innlegg og varer med inntil 1 minutt. Det er ikke adgang til å ta replikk til replikk.*

4. *Alle forslag leveres skriftlig og før strek er satt. Forslagene skal undertegnes med navn.*

5. *Det kan ikke behandles forslag som ikke har med saker som er satt opp på dagsordenen. Dirigenten leser opp alle innkomne forslag før strek settes.*

6. *Votering skjer ordinært ved håndsopprekking markert i møte. Representantskapet kan med alminnelig flertall vedta at en votering skal skje skriftlig. Med alminnelig flertall menes mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Valg skjer skriftlig dersom noen av de stemmeberettigede krever det.*

**Vedtak: Forretningsorden enstemmig godkjent**

Trine Thorolvsen

*Trine Thorolvsen*

Line Dyrstad Solvang

*Line Dyrstad Solvang*



10/2022

GODKJENNING AV PROTOKOLLER

10.1 PROTOKOLLER FRA STYREMØTER NR. 5/2022, 6/2022, 7/2022 og 8/2022

Forslag til vedtak:

Protokoll fra styremøtene 5/2022, 6/2022, 7/2022 og 8/2022 godkjennes.

Vedtak: Protokoll fra styremøtene 5/2022, 6/2022, 7/2022 og 8/2022 enstemmig godkjent.

11/2022

MILJØTERAPEUTEN I SKOLEN – HVORDAN STYRKE LAGET RUNDT ELEVENE?

Forslag til vedtak:

1. Diskusjonen tas til orientering og innspill tas med til videre arbeid i klubbene
2. Vedlagt uttalelse vedtas og sendes til kommuneadministrasjonene som innspill til budsjettbehandling 2022

Uttalelse:

Styrk miljøterapi i skolen!

Fellesorganisasjonen (FO) er et fag- og profesjonsforbund for barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere. Flere av FOs medlemmer jobber med forebyggende og psykososialt arbeid blant barn og unge i skolen. Vi trenger flere! Tidlig innsats lønner seg, og derfor ber vi kommunepolitikerne i Trøndelag om å styrke det miljøterapeutiske tilbudet i skolen.

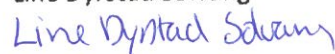
Grunnlaget for faglig mestring og sosial fungering legges allerede i barnehagen og skolen. Tidlige skoleerfaringer har betydning for mestring i ungdomsskolen og fullføring av videregående opplæring. De fleste som faller ut av videregående skole har strevd og hatt behov for hjelp gjennom mange år. Dette forteller oss at vi må styrke oppfølgingen til barn og unge som har en vanskelig skolehverdag, og som sliter faglig og sosialt.

Skolen har dessuten flere oppgaver enn å gi elevene opplæring i skolefag. Dens betydning for barn og unges psykososiale helse ble aktualisert under

Trine Thorolvsen



Line Dyrstad Solvang



pandemien og høstens lærerstreik, da både Barneombudet og representanter fra helsetjenestene slo alarm om de helsemessige konsekvensene av stengte skoler. Dette underbygger viktigheten av å ha fagpersoner med miljøterapeutisk kompetanse til stede i skolehverdagen.

Miljøterapi i skolen supplerer det pedagogiske tilbudet og skiller seg fra tilbudet som helsesykepleier og skolepsykolog gir. Miljøterapeuten er en kjent voksen som alle elever kan forholde seg til i skolehverdagen. Det bidrar til at det er en lav terskel for å henvende seg til ham eller henne. Utfordringene mange unge sliter med kan avdekkes og jobbes med på et tidlig tidspunkt med riktig kompetanse i skolen.

FOs profesjoner har kompetanse til å avdekke utfordringer, gi oppfølging til enkeltelever, koordinere tverrfaglig samarbeid og jobbe systematisk med det psykososiale miljøet på skolen. Dersom vi skal gi alle barn like muligheter for å lykkes i livet, trenger vi flere miljøterapeuter i skolen. FO Trøndelag mener det er på høy tid å styrke det forebyggende arbeidet som retter seg mot barn og unge. Derfor henvender vi oss til politikere og ber dere prioritere tidlig innsats.

Målgruppe: Kommuneadministrasjonene og politikere

### **Forslag i møtet**

Forslag fra Gunn Sølvi Hagen:

Tillagt i andre avsnitt, etter 2 setning, eller etter avsnittets slutt:

Miljøterapeuten er en viktig bidragsyter som ser skolemiljøet som en helhet, og kan jobbe systematisk med dette, til det beste for alle elever (gjennom å ha tid og være tilgjengelig).

Redaksjonskomiteen innstilling:

### **Forslaget tiltres**

Forslag fra Hege Sivertsvik:

I overordnet del i læreplanverket "Skolen skal støtte og bidra til elevenes sosiale læring og utvikling gjennom arbeid med fagene og i skolehverdagen for øvrig." Det står videre at "Skolen skal utvikle inkluderende fellesskap som fremmer helse, trivsel og læring for alle." I tillegg krever oppvekstreformen en økt forebyggende innsats der barna/ ungdommene er, på deres arena. Tilgang på tilstedeværende og tilgjengelige miljøterapeuter vil gi gode mulighet for mestring og gode skoleerfaringer for elever i grunnskolen. De fleste som faller

Trine Thorolvsen  
*Trine Thorolvsen*

Line Dyrstad Solvang  
*Line Dyrstad Solvang*



ut av videregående skole har strevd og hatt behov for hjelp gjennom mange år. Dette forteller oss at vi må styrke oppfølgingen til barn og unge som har en vanskelig skolehverdag, og som sliter faglig og sosialt.

Redaksjonskomiteens innstilling:

**Forslaget er i hovedsak tiltrådt og bakt inn i uttalelsen.**

Forslag fra Arnt Roger Jonassen:

FO Trøndelag mener det er på høy tid å styrke laget rundt eleven, og det forebyggende arbeidet som retter seg mot barn og unge. Derfor henvender vi oss til politikere og ber dere prioritere tidlig innsats.

Redaksjonskomiteens innstilling:

**Forlaget tiltres**

**Redaksjonskomiteens helhetlige innstilling:**

**Styrk miljøterapi i skolen!**

Fellesorganisasjonen (FO) er et fag- og profesjonsforbund for barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere. Flere av FOs medlemmer jobber med forebyggende og psykososialt arbeid blant barn og unge i skolen. Vi trenger flere! Tidlig innsats lønner seg, og derfor ber vi kommunepolitikere i Trøndelag om å styrke det miljøterapeutiske tilbudet i skolen.

I overordnet del i læreplanverket står det "Skolen skal støtte og bidra til elevenes sosiale læring og utvikling gjennom arbeid med fagene og i skolehverdagen for øvrig." Det står videre at "Skolen skal utvikle inkluderende fellesskap som fremmer helse, trivsel og læring for alle." Grunnlaget for faglig mestring og sosial fungering legges allerede i barnehagen og skolen. Tidlige skoleerfaringer har betydning for mestring i ungdomsskolen og fullføring av videregående opplæring. De fleste som faller ut av videregående skole har strevd og hatt behov for hjelp gjennom mange år. Dette forteller oss at vi må styrke oppfølgingen til barn og unge som har en vanskelig skolehverdag, og som sliter faglig og sosialt. Miljøterapeuten er en viktig bidragsyter som ser skolemiljøet som en helhet, og kan jobbe systematisk med dette, til det beste for alle elever

Skolen har flere oppgaver enn å gi elevene opplæring i skolefag. Dens betydning for barn og unges psykososiale helse ble aktualisert under pandemien og høstens lærerstreik, da både Barneombudet og representanter

Trine Thorolvsen  
*Trine Thorolvsen*

Line Dyrstad Solvang  
*Line Dyrstad Solvang*

fra helsetjenestene slo alarm om de helsemessige konsekvensene av stengte skoler. Miljøterapi i skolen supplerer det pedagogiske tilbudet og skiller seg fra tilbudet som helsesykepleier og skolepsykolog gir. Miljøterapeuten er en kjent voksen som alle elever kan forholde

seg til i skolehverdagen. Dette underbygger viktigheten av å ha fagpersoner med miljøterapeutisk kompetanse til stede i skolehverdagen.

I tillegg krever oppvekstreformen en økt forebyggende innsats der barna/ ungdommene er, på deres arena. Tilgang på tilstedeværende og tilgjengelige miljøterapeuter vil være en viktig avgjørende faktor for å sette inn tiltak på et tidlig tidspunkt og forebygge uønsket utvikling.

FOs profesjoner har kompetanse til å avdekke utfordringer, gi oppfølging til enkeltelever, koordinere tverrfaglig samarbeid og jobbe systematisk med det psykososiale miljøet på skolen. Dersom vi skal gi alle barn like muligheter for å lykkes i livet, trenger vi flere miljøterapeuter i skolen. FO Trøndelag mener det er på høy tid å styrke laget rundt eleven, og det forebyggende arbeidet som retter seg mot barn og unge. Derfor henvender vi oss til politikere og ber dere prioritere tidlig innsats.

Målgruppe: Kommuneadministrasjonene og politikere

**Vedtak:**

1. **Diskusjonen tatt til orientering og innspill tas med til videre arbeid i klubbene**
2. **Vedlagte uttalelse vedtatt og sendes til kommuneadministrasjonene som innspill til budsjett 2023**

12/2022

**VERNEPLEIERKOMPETANSE I TJENESTER FOR MENNESKER MED  
UTVIKLINGHEMMING – HVORDAN ARBEIDE MED Å ØKE DEN?**

**Forslag til vedtak:**

1. *Diskusjonen tas til orientering og innspill tas med til videre arbeid i klubbene*
2. *Vedlagt uttalelse vedtas og sendes til kommuneadministrasjonene som innspill til budsjettbehandling 2022*

Trine Thorolvsen  
*Trine Thorolvsen*

Line Dyrstad Solvang  
*Line Dyrstad Solvang*



## Uttalelse

### Tjenestetilbudet til mennesker med utviklingshemming må bedres

FO er et fag- og profesjonsforbund for sosial- og helsearbeidere. Vi organiserer mange av de vernepleierne som arbeider med mennesket med utviklingshemming. Vernepleiere har en universitetsutdanning som bl.a. er målrettet til å arbeide med mennesker med utviklingshemming.

Det har i mange år vært satt fokus på manglende kvalitet og innhold i tjenestetilbudet. Vår erfaring er at de som jobber med mennesker med utviklingshemming er dyktige ansatte som står på og gjør det de kan for at denne brukergruppen skal ha en så god hverdag som mulig. Likevel er det bekymringsfylt at så få vernepleiere jobber innenfor dette tjenestetilbudet. I en undersøkelse FO gjorde i samarbeid med NAKU (Nasjonalt kompetansemiljø for utviklingshemming) i 2020 kommer det frem at kun 1 av 10 ansatte har vernepleierkompetanse. Vernepleierne er den profesjonen som har kompetanse til å se det helhetlige bildet, planlegge og legge til rette for tiltak og jobbe systematisk med de som er avhengig av bistand. Mangel på denne kompetansen i f.eks. bo- og aktivitetstilbudet for mennesker med utviklingshemming er kritisk og. I tillegg er det en stor andel deltidsstillinger som medfører at det er mange personer som skal ivareta en og samme oppgave og som gjør at de som mottar tjenester må forholde seg til svært mange og til dels ukjente hjelpere.

Det vi ser er at politiske myndigheter og administrasjonene i kommunene rundt om ikke har forståelse og greier å ta på alvor de behovene som brukergruppen har. Mennesker med utviklingshemming har krav på å få bistand til å få et meningsfylt liv og en innholdsrik hverdag. Får å få til det er det behov for å få flere ansatte og større bevilgninger til å møte de behovene som er der. Når brukere som er avhengig av bistand opplever at det stadig vekk kommer nye personer inn for å bistå dem i deres eget hjem eller de ukentlig ikke får delta på aktiviteter som er planlagt, gir det en betydelig svekket livskvalitet. Ansvar for å ivareta dette ligger hos myndighetene.

FO ser at det kreves økt innsats og prioritering på mange områder:

- Kraftig økning av bevilgninger til tjenesteområdet.
- Økt bruk av heltidsstillinger.
- Økt stabilitet blant de ansatte bl.a. gjennom å redusere bruk av små stillingsprosenter og styrke arbeidsmiljøet.
- Øke vernepleierkompetansen kraftig i tjenestetilbudet.
- Gi mulighet til kompetanseheving og kompetansehevende tiltak.
- Styrke den faglige ledelsesbiten.

Trine Thorolvsen  
*Trine Thorolvsen*

Line Dyrstad Solvang  
*Line Dyrstad Solvang*

- Følge opp og ta i bruk Helsedirektoratets veileder om Gode helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming og styrke opp partssamarbeidet med fagorganisasjonene for å sikre rett kompetanse på rett plass.

MÅLGRUPPE: Kommuneadministrasjoner og politikere

**Innspill i møtet:**

Forslag fra Arnhild Skaanes:

### **Tjenestetilbudet til mennesker med utviklingshemming må bedres**

FO er et fag- og profesjonsforbund for sosial- og helsearbeidere. Vi organiserer mange av de vernepleierne som arbeider med mennesker med utviklingshemming. Vernepleiere har en universitetsutdannelse/høyskoleutdannelse som bl.a. er målrettet mottil å arbeide med mennesker med utviklingshemming.

Det har i mange år vært satt fokus på manglende kvalitet og innhold i tjenestetilbudet. Vår erfaring er at de som jobber med mennesker med utviklingshemming er dyktige ansatte som står på og gjør det de kan for at denne brukergruppen skal ha en så god hverdag som mulig. Likevel er det bekymringsfullt ~~bekymringsfylt~~ at så få vernepleiere jobber innenfor tjenester til utviklingshemmede ~~dette tjenestetilbudet~~. I en undersøkelse FO gjorde i samarbeid med NAKU (Nasjonalt kompetansemiljø for utviklingshemming) i 2020 kommer det frem at kun 1 av 10 ansatte har vernepleierkompetanse på dette feltet. Vernepleierne er den profesjonen som har spesialkompetanse til å se det helhetlige bildet, planlegge og legge til rette for gode tiltak og jobbe systematisk med de som er avhengig av bistand. Mangel på denne kompetansen i f.eks. bo- og aktivitetstilbudet for mennesker med utviklingshemming er kritisk og Tjenesteområdet har ~~tillegg er det~~ en stor andel deltidsstillinger som medfører at det er mange forskjellige ansatte ~~personer~~ som skal yte tjenester til tjenestemottakerne i målgruppa. Det er utfordrende for mange ivareta en og samme oppgave og som gjør at de som mottar tjenester må forholde seg til svært mange og til dels ukjente ~~hjelperne~~.

Det vi ser er at politiske myndigheter og administrasjonene i kommunene rundt om ikke har god nok forståelse og greier å ta på alvor de behovene som brukergruppen har. Mennesker med utviklingshemming har krav på å få bistand til å få et meningsfylt liv og en innholdsrik hverdag. Får å få til det er det behov for å få flere ansatte og større bevilgninger til å møte de behovene som er der. Når tjenestemottakerne ~~brukere~~ som er avhengig av bistand

Trine Thorolvsen  
*Trine Thorolvsen*

Line Dyrstad Solvang  
*Line Dyrstad Solvang*



opplever at det stadig vekk kommer nye personer inn for å bistå dem i deres eget hjem eller de ukentlig ikke får delta på aktiviteter som er planlagt, gir det en betydelig svekket livskvalitet. Ansvar for å ivareta dette ligger hos myndighetene.

FO ser at det kreves økt innsats og prioritering på mange områder:

- Kraftig økning av bevilgninger til tjenesteområdet.
- Økt bruk av heltidsstillinger.
- Økt stabilitet blant de ansatte bl.a. gjennom å redusere bruk av små stillingsprosjekter og styrke arbeidsmiljøet.
- Øke antallet med vernepleierkompetansen kraftig i tjenestetilbudet.
- Gi mulighet til kompetanseheving og kompetansehevende tiltak for ansatte.
- Styrke den faglige ledelsesbiten.
- Følge opp og ta i bruk Helsedirektoratets veileder om Gode helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming og styrke opp partssamarbeidet med fagorganisasjonene for å sikre rett kompetanse på rett plass.

MÅLGRUPPE: Kommuneadministrasjoner og politikere

Redaksjonskomiteens innstilling:

**Forslaget er i hovedsak ivaretatt. Det er ikke innholdsmessige endringer, men noen språklige endringsforslag er avvist.**

Forslag fra Gunn Sølvi Hagen:

### **Tjenestetilbudet til mennesker med utviklingshemming må bedres**

FO er et fag- og profesjonsforbund for sosial- og helsearbeidere. Vi organiserer mange av de vernepleierne som arbeider med mennesket med utviklingshemming. Vernepleiere har en universitetsutdannelse som bl.a. er målrettet til å arbeide med mennesker med utviklingshemming.

Det har i mange år vært satt fokus på manglende kvalitet, **organisering** og innhold i tjenestetilbudet. Vår erfaring er at de som jobber med mennesker med utviklingshemming er dyktige ansatte som står på og gjør det de kan for at denne brukergruppen skal ha en så god hverdag som mulig. Likevel **er det mener FO Trøndelag det er** bekymringsfylt at så få vernepleiere jobber **innenfor** i dette tjenestetilbudet. I en undersøkelse FO gjorde i samarbeid med NAKU (Nasjonalt kompetansemiljø for utviklingshemming) i 2020 kommer det frem at kun 1 av 10 ansatte har vernepleierkompetanse. Vernepleierne er **den en** profesjonen **som med særlig har** kompetanse til å se det helhetlige bilde, planlegge og legge til rette for tiltak og jobbe systematisk med de som er

Trine Thorolvsen  
*Trine Thorolvsen*

Line Dyrstad Solvang  
*Line Dyrstad Solvang*

avhengig av bistand. (ikke erte på seg andre profesjoner.) Mangel på denne kompetansen i f.eks. bo-og aktivitetstilbudet for mennesker med utviklingshemming er kritisk og. I tillegg er det en stor andel deltidsstillinger som medfører at det er mange personer som skal ivareta en og samme oppgave og som gjør at de som mottar tjenester må forholde seg til svært mange og til dels ukjente hjelpere.

Det vi ser er at politiske myndigheter og administrasjonene i kommunene rundt om ikke har forståelse og greier å ta på alvor de behovene som brukergruppen har. Mennesker med utviklingshemming har krav på å få bistand til å få et meningsfylt liv og en innholdsrik hverdag. For å få til det er det behov for å få flere ansatte, og større bevilgninger til å møte de behovene som er der. Når brukere som er avhengig av bistand opplever at det stadig vekk kommer nye personer inn for å bistå dem i deres eget hjem eller de ukentlig ikke får delta på aktiviteter som er planlagt, gir det en betydelig svekket livskvalitet. Ansvar for å ivareta dette ligger hos myndighetene.

FO ser at det kreves økt innsats og prioritering på mange områder:

- Kraftig økning av bevilgninger til tjenesteområdet.
- Økt bruk av heltidsstillinger og styrking av arbeidsmiljøet – gode turnuser det samme.
- Økt stabilitet blant de ansatte bl.a. gjennom å redusere bruk av små stillingsprosenter og styrke arbeidsmiljøet. (Slå sammen kulepunkt 2 og 3)
- Øke vernepleierkompetansen kraftig i tjenestetilbudet.
- Gi mulighet til kompetanseheving og kompetansehevende tiltak.
- Styrke den faglige ledelsen i tjenestene.
- Følge opp og ta i bruk Helsedirektoratets veileder om Gode helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming og styrke opp partssamarbeidet med fagorganisasjonene for å sikre rett kompetanse på rett plass.
- Øk attraktiviteten?

MÅLGRUPPE: Kommuneadministrasjoner og politikere

Redaksjonskomiteens innstilling:

**Forslaget er i hovedsak ivaretatt. Det er ikke innholdsmessige endringer, men noen språklige endringsforslag er avvist.**

Forslag fra Robert Lund:

**Tjenestetilbudet til mennesker med utviklingshemming må bedres**

Trine Thorolvsen  
*Trine Thorolvsen*

Line Dyrstad Solvang  
*Line Dyrstad Solvang*



Har ~~streket over~~ ting jeg mener bør fjernes, og satt inn ny tekst der det er behov.

FO er et fag- og profesjonsforbund for sosial- og helsearbeidere. Vi organiserer mange av de vernepleierne som arbeider med mennesket med utviklingshemming. Vernepleiere har en universitetsutdanning som bl.a. er målrettet til å arbeide med mennesker med utviklingshemming.

Det har i mange år vært ~~satt~~ fokus på manglende kvalitet og innhold i tjenestetilbudet. Vår erfaring er at de som jobber med mennesker med utviklingshemming er dyktige ansatte som står på og gjør det de kan for at denne brukergruppen skal ha en så god hverdag som mulig. Likevel er det bekymringsfylt at så få vernepleier jobber innenfor dette tjenestetilbudet. I en undersøkelse FO gjorde i samarbeid med NAKU (Nasjonalt kompetansemiljø for utviklingshemming) i 2020 kommer det frem at kun 1 av 10 ansatte har vernepleierkompetanse. Vernepleierne er den profesjonen som har kompetansen til å se det helhetlige bildet, planlegge og legge til rette for tiltak og jobbe systematisk med de som er avhengig av bistand. Mangel på denne kompetansen i f.eks. bo- og aktivitetstilbudet for mennesker med utviklingshemming er kritisk. ~~eg.~~ I tillegg er det en stor andel deltidsstillinger som medfører at det er mange personer som skal ivareta en og samme oppgave og som gjør at de som mottar tjenester må forholde seg til svært mange og til dels ukjente hjelpere.

Det vi ser er at politiske myndigheter og administrasjonene i kommunene rundt om ikke har forståelse og greier å ta på alvor de behovene som brukergruppen har. Mennesker med utviklingshemming har krav på å få bistand til å få et meningsfylt liv og en innholdsrik hverdag. Får å få til det er det behov for ~~å få~~ flere ansatte og større bevilgninger for å møte de behovene som er der. Når brukere som er avhengig av bistand opplever at det stadig vekk kommer nye personer inn for å bistå dem i deres eget hjem eller de ukentlig ikke får delta på aktiviteter som er planlagt, gir det en betydelig svekket livskvalitet. Ansvaret for å ivareta dette ligger hos myndighetene.

FO ser at det kreves økt innsats og prioritering på mange områder:

- Kraftig økning av bevilgninger til tjenesteområdet.
- Økt bruk av heltidsstillinger.
- Økt stabilitet blant de ansatte bl.a. gjennom å redusere bruk av små stillingsprosenter og styrke arbeidsmiljøet.
- Øke vernepleierkompetansen kraftig i tjenestetilbudet.
- Gi mulighet til kompetanseheving og kompetansehevende tiltak.
- Styrke den faglige ledelsesbiten.
- Følge opp og ta i bruk Helsedirektoratets veileder om Gode helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming og styrke opp partssamarbeidet med fagorganisasjonene for å sikre rett kompetanse på rett plass.

Trine Thorolvsen

*Trine Thorolvsen*

Line Dyrstad Solvang

*Line Dyrstad Solvang*

MÅLGRUPPE: Kommuneadministrasjoner og politikere

Redaksjonskomiteens innstilling:

**Forslaget er i hovedsak ivaretatt. Det er ikke innholdsmessige endringer, men noen språklige endringsforslag er avvist.**

Redaksjonskomiteens innstilling:

### **Tjenestetilbudet til mennesker med utviklingshemming må bedres**

FO er et fag- og profesjonsforbund for sosial- og helsearbeidere. Vi organiserer mange av de vernepleierne som arbeider med mennesker med utviklingshemming. Vernepleiere har en universitetsutdannelse/høyskoleutdannelse som bl.a. er målrettet mot å arbeide med mennesker med utviklingshemming.

Det har i mange år vært fokus på manglende kvalitet, organisering og innhold i tjenestetilbudet. Vår erfaring er at de som jobber med mennesker med utviklingshemming er dyktige ansatte som står på og gjør det de kan for at denne gruppen skal ha en så god hverdag som mulig. Likevel mener FO Trøndelag det er bekymringsfullt at så få vernepleiere jobber innenfor tjenester til mennesker med utviklingshemming. I en undersøkelse FO gjorde i samarbeid med NAKU (Nasjonalt kompetansemiljø for utviklingshemming) i 2020 kommer det frem at kun 1 av 10 ansatte har vernepleierkompetanse i dette feltet. Vernepleierne er den profesjonen som har spisskompetanse til å se det helhetlige bilde, planlegge og legge til rette for gode tiltak og jobbe systematisk med de som er avhengig av bistand. Mangel på denne kompetansen i f.eks. bo- og aktivitetstilbudet for mennesker med utviklingshemming er kritisk. Tjenesteområdet har en stor andel deltidsstillinger som medfører at det er mange forskjellige ansatte som skal yte tjenester til tjenestemottakerne i målgruppa. Det er utfordrende for mange.

Det vi ser er at politiske myndigheter og administrasjonene i kommunene rundt om ikke har god nok forståelse og greier å ta på alvor de behovene som brukergruppen har. Mennesker med utviklingshemming har krav på å få bistand til å få et meningsfylt liv og en innholdsrik hverdag. For å få til det er det behov for flere ansatte og større bevilgninger for å møte de behovene som er der. Når tjenestemottakerne som er avhengig av bistand opplever at det stadig vekk kommer nye personer inn for å bistå dem i deres eget hjem eller de ukentlig ikke får delta på aktiviteter som er planlagt, gir det en

Trine Thorolvsen  
*Trine Thorolvsen*

Line Dyrstad Solvang  
*Line Dyrstad Solvang*



betydelig svekket livskvalitet. Ansvaret for å ivareta dette ligger hos myndighetene.

FO ser at det kreves økt innsats og prioritering på bl.a. følgende områder:

- Kraftig økning av bevilgninger til tjenesteområdet.
- Økt bruk av heltidsstillinger.
- Økt stabilitet blant de ansatte bl.a. gjennom å redusere bruk av små stillingsprosenter og styrke arbeidsmiljøet.
- Øke antallet med vernepleierkompetanse kraftig i tjenestetilbudet.
- Gi mulighet til kompetanseheving og kompetansehevende tiltak for ansatte.
- Styrke den faglige ledelsen i tjenestene.
- Følge opp og ta i bruk Helsedirektoratets veileder om Gode helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming og styrke opp partssamarbeidet med fagorganisasjonene for å sikre rett kompetanse på rett plass.
- Arbeide med å øke statusen for arbeid i dette feltet

MÅLGRUPPE: Kommuneadministrasjoner og politikere

**Vedtak:**

1. Diskusjonen tas til orientering og innspill tas med til videre arbeid i klubbene
2. Vedlagt uttalelse vedtas og sendes til kommuneadministrasjonene som innspill til budsjett 2023

13/2022

STRATEGIPLAN OG STATUS OM ARBEID KNYTTET TIL LOS LOKALLAG

**Forslag til vedtak:**

*Informasjon tas til orientering*

**Vedtak: Informasjon tatt til orientering**

Trine Thorolvsen  
*Trine Thorolvsen*

Line Dyrstad Solvang  
*Line Dyrstad Solvang*

14/2022

FO TRØNDELAGS HANDLINGSPROGRAM 2022-2023

**Forslag til vedtak:**

*Handlingsprogram for FO Trøndelag 2022-2023 vedtas*

**Vedtak: Handlingsprogram for FO Trøndelag 2022-2023 enstemmig vedtatt**

15/2022

FOS LANDSMØTE 2023 – FREMDRIFT

**Forslag til vedtak:**

1. *Følgende fremdrifts plan for forberedelser og forarbeid til FOs landsmøte november 2023 vedtas:*

- *Det nedsettes en arbeidsgruppe i november 2022 som skal koordinere arbeidet for FO Trøndelag inn mot FOs landsmøte i november 2023.*
- *Prinsippprogram og vedtekter går igjennom i AU, utvalg og styre frem til representantskap 1/2023*
- *Representantmøte 1/2023 arbeider ut og vedtar forslag til saker som avdelingen ønsker å fremme.*
- *Delegater til landsmøte velges på representantskap 1/2023 eller etter nærmere tidsplan oversendt fra FO sentralt, dvs når delegatfordeling er klar. Delegatene fordeles etter medlemstall pr. 1.4.2023.*
- *Representantskap 2/2023 gjennomføres etter at sakspapirene er sendt ut hvor vi går igjennom de viktigste sakene.*
- *Det gjennomføres delagatsamlinger i oktober og november 2023, hvor FO Trøndelag forbereder sine saker og andre saker som er viktig for avdelinga.*

*Følgende personer oppnevnes til å sitte i arbeidsgruppa som skal arbeide med forberedelsene:*

*Nils Karlsholm  
Sylvi Dybvik  
Bente Aune Bragstad  
Runa Hjertø  
Karin Bergstrøm*

Trine Thorolvsen

*Trine Thorolvsen*

Line Dyrstad Solvang

*Line Dyrstad Solvang*

Odd Gunnes  
En av de profesjonsfaglige ansvarlige

Arbeidsgruppa rapportere tilbake til styre om fremdrift i prosessen.

**Vedtak:**

**1. Følgende fremdrifts plan for forberedelser og forarbeid til FOs landsmøte november 2023 enstemmig vedtatt:**

- Det nedsettes en arbeidsgruppe i november 2022 som skal koordinere arbeidet for FO Trøndelag inn mot FOs landsmøte i november 2023.
- Prinsippprogram og vedtekter går igjennom i AU, utvalg og styre frem til representantskap 1/2023
- Representantmøte 1/2023 arbeider ut og vedtar forslag til saker som avdelingen ønsker å fremme.
- Delegater til landsmøte velges på representantskap 1/2023 eller etter nærmere tidsplan oversendt fra FO sentralt, dvs når delegatfordeling er klar. Delegatene fordeles etter medlemstall pr. 1.4.2023.
- Representantskap 2/2023 gjennomføres etter at sakspapirene er sendt ut hvor vi går igjennom de viktigste sakene.
- Det gjennomføres delagatsamlinger i oktober og november 2023, hvor FO Trøndelag forbereder sine saker og andre saker som er viktig for avdelinga.

Følgende personer oppnevnt til å sitte i arbeidsgruppa som skal arbeide med forberedelsene:

Nils Karlsholm  
Sylvi Dybvik  
Bente Aune Bragstad  
Runa Hjertø  
Karin Bergstrøm  
Odd Gunnes  
Ann Kristin Nygård

Arbeidsgruppa rapportere tilbake til styre om fremdrift i prosessen.

Trine Thorolvsen  
*Trine Thorolvsen*

Line Dyrstad Solvang  
*Line Dyrstad Solvang*



16/2022

KOMMUNE OG FYLKESTINGSVALG 2023 – FREMDRIFT

**Forslag til vedtak:**

*Informasjon om kommune- og fylkestingsvalg 2023 og fremdrift tas til orientering.*

**Vedtak: Informasjon om kommune- og fylkestingsvalg 2023 og fremdrift tatt til orientering.**

17/2022

EVENTUELT

**17.1 Støtteerklæring til de streikende i PBL-barnehagene**

Følgende støtteerklæring ble enstemmig vedtatt:

Til de streikende i PBL-barnehagene

FO Trøndelag vil takke for at dere tar kampen for en anstendig pensjon. Barnehageansatte er på ingen måte blant lønnsvinnerne i Norge – dette er et rettferdig krav. Stå på, denne kampen skal vinnes!

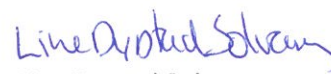
Ansatte i PBL-barnehagene skal ha de samme lønns- og arbeidsvilkårene som er vanlig i kommunale, og andre private barnehager.

Til PBL: Innfri kravet – få slutt på streiken!

**17.2 rekruttering**

Orientering om medlemsstatus og målrettet rekruttering i FO Trøndelag.

  
Trine Thorolvsen

  
Line Dyrstad Solvang