

Uravstemnings dokument hovedtariffoppgjøret Virke- HUK område del 2 2022.

Den 14. november møtes Virke og partene i Virke-HUK for start av forhandlingene i hovedtariffoppgjøret 2022 del 2. Det startet med overlevering av felles krav fra LO forbundene Fagforbundet, NTL, SL, Creo og FO. Partene kom til enighet den 15. november kl 01.30.

De ble nå forhandlet på 4 av Landsoverenskomstene. Disse er:

Landsoverenskomst for helse og sosialtjenester
Landsoverenskomst for barnehager
Landsoverenskomst for utdanning
Landsoverenskomst for virksomheter § 27

Det foreligger nå et resultat for hovedtariffoppgjøret i Virke- HUK område på 4 av Landsoverenskomstene. Disse er Landsoverenskomst for helse og sosialtjenester, Landsoverenskomst for barnehager, Landsoverenskomst for utdanning og Landsoverenskomst for virksomheter § 27.

Medlemmene skal nå stemme over resultatet i en uravstemning. Det enkelte medlem skal stemme ja, nei eller blankt i uravstemningen.

Arbeidsutvalget i FO anbefaler medlemmene å stemme JA til forslaget.

Resultat Virke- HUK del 2

Økonomi

a) Sentrale tillegg 1

Ansatte med stilling i kap. 2, pkt. 2.1.3 gis sentrale lønnstillegg pr. 1. mai 2022 slik det fremgår av tabellen.

SENTRALE TILLEGG 1 PR. 1. MAI 2022

Stillingsgrupper	Sentrale lønnstillegg – pr. 1. mai 2022						
	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	14 300	14 300	14 300	14 300	14 300	14 300	14 300

Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	14 300	14 300	14 300	14 300	14 300	14 300	14 300
Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	14 700	14 700	14 700	14 700	14 700	14 700	14 800
Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	14 800	14 800	14 800	14 800	14 800	15 800	16 800
Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	15 300	15 300	15 300	15 300	15 300	15 300	15 300
Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	15 500	15 500	15 500	15 500	15 500	15 500	15 500
Lektor med tilleggsutdanning	16 100	16 100	16 100	16 100	16 100	16 100	16 100

b) Sentrale tillegg 2

Ansatte med stilling i kap. 2, pkt. 2.1.3 gis ytterligere sentrale lønnstillegg pr. 1. mai 2022 slik det fremgår av tabellen.

SENTRALE TILLEGG 2 PR. 1. MAI 2022

Stillingsgrupper	Ytterligere sentrale lønnstillegg – pr. 1. mai 2023						
	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning							
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	11 000	3 500					
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	10 700	3 500					
Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	20 900	10 200					
Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	21 200	10 400					
Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	15 000	5 000					
Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	15 500	5 700					
Lektor med tilleggsutdanning	16 100	5 700					

c) Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet 1

Ny tabell slik den foreligger i Vedlegg 3 gjøres gjeldende fra 1. mai 2022.
Gjelder kap. 2, pkt. 2.1.2.1.

GARANTILØNN OG LØNNSTILLEGG FOR ANSIENNITET – TABELL PR. 1. MAI 2022

Stillingsgrupper	Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet pr. 1. mai 2022							
	Garanti-lønn	2 år Ans.tillegg	4 år Ans.tillegg	6 år Ans.tillegg	8 år Ans.tillegg	10 år Ans- tillegg	16 år Ans.tillegg	
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	Tillegg for ansiennitet	324 900	6 500	2 800	3 000	8 100	46 300	39 800
	Laveste årslønn		331 400	334 200	337 200	345 300	391 600	431 400
Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	Tillegg for ansiennitet	389 900			4 200	11 400	43 800	11 900
	Laveste årslønn				393 200	404 600	448 400	460 300
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	Tillegg for ansiennitet	411 000			4 200	11 400	41 800	13 000
	Laveste årslønn				415 200	426 600	468 400	481 400
Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet	459 100			10 200	10 200	50 400	8 000
	Laveste årslønn				469 300	479 500	529 900	537 900
Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet	500 100			10 300	20 200	22 300	13 000
	Laveste årslønn				510 400	530 600	552 900	565 900
Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet	535 000			5 100	12 400	19 700	40 500
	Laveste årslønn				540 100	552 500	572 200	612 700
Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	Tillegg for ansiennitet	563 800			5 500	5 200	31 200	55 900
	Laveste årslønn				569 300	574 500	605 700	661 600
Lektor med tilleggsutdanning	Tillegg for ansiennitet	582 300			5 500	8 000	29 200	66 000
	Laveste årslønn				587 800	595 800	625 000	691 000

Med virkning fra 1. mai 2022 erstattes de laveste ansiennitetstrinnene med en ny, høyere garantilønn som gjelder fram til 6 års ansiennitet. Dette gjelder for alle stillingsgrupper, unntatt stillingsgruppen «Stillinger uten særskilt krav til utdanning».

d) Generelt tillegg til ledere

Ledere som ikke er omfattet av lokal lønns- og stillingsinnplassering gis et lønnstillegg på 2,6 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2022. Virkningsdato er 1. mai 2022. Gjelder ledere med stilling i kap. 2, pkt. 2.1.4.

e) Lokale forhandlinger

Det er ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for stillinger som er omfattet av sentralt lønssystem.

f) Årlig lønnsregulering for stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt

Forhandlingene gjennomføres innen 16. desember 2022 og ankefrist settes til 30. desember 2022.

Virkningsdato for lønnsendringer er 1. mai 2022, med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen dato.

Gjelder ansatte med stilling i kap. 2, pkt. 2.2.1.

2. ØKONOMI 2023

a) Godtgjøring for særskilt arbeidstid

Med virkning fra 1. januar 2023 økes og endres godtgjøring for særskilt arbeidstid, jf. overenskomstens kap. 1, §§ 5.2 og 5.4 slik det fremgår av pkt. 3 b og c under.

b) Sentrale tillegg 3

Med virkning fra 1. januar 2023 gis følgende generelle tillegg til arbeidstakere med 16 års ansiennitet eller mer i følgende stillingsgrupper i kap. 2, pkt. 2.1.2:

Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	Kr. 4.500
Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	Kr. 6.000
Lektor med tilleggsutdanning	Kr. 7.000

Garantilønn økes tilsvarende fra samme dato.

c) Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet 2

Ny tabell slik den foreligger i Vedlegg 4 gjøres gjeldende fra 1. januar 2023.

Gjelder kap. 2, pkt. 2.1.2.1

NB! Denne gjelder fra 1. januar 2023 (Denne blir lagt ut på vår nettside etter det)

GARANTILØNN OG LØNNSTILLEGG FOR ANSIENNITET – TABELL PR. 1. JANUAR 2023

Stillingsgrupper	Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet pr. 1. januar 2023							
	Garanti-lønn	2 år Ans.tillegg	4 år Ans.tillegg	6 år Ans.tillegg	8 år Ans.tillegg	10 år Ans-tillegg	16 år Ans.tillegg	
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	Tillegg for ansiennitet Laveste årslønn	324 900	6 500	2 800	3 000	8 100	46 300	39 800
			331 400	334 200	337 200	345 300	391 600	431 400
	Tillegg for ansiennitet	389 900		4 200	11 400	43 800	11 900	

Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	Laveste årslønn		393 200	404 600	448 400	460 300
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	Tillegg for ansiennitet	411 000	4 200	11 400	41 800	13 000
	Laveste årslønn		415 200	426 600	468 400	481 400
Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet	459 100	10 200	10 200	50 400	8 000
	Laveste årslønn		469 300	479 500	529 900	537 900
Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet	500 100	10 300	20 200	22 300	13 000
	Laveste årslønn		510 400	530 600	552 900	565 900
Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	Tillegg for ansiennitet	535 000	5 100	12 400	19 700	40 500
	Laveste årslønn		540 100	552 500	572 200	617 200
Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	Tillegg for ansiennitet	563 800	5 500	5 200	31 200	55 900
	Laveste årslønn		569 300	574 500	605 700	667 600
Lektor med tilleggsutdanning	Tillegg for ansiennitet	582 300	5 500	8 000	29 200	66 000
	Laveste årslønn		587 800	595 800	625 000	698 000

Endringer fra tabell pr. 1. januar 2023 i rødt.

ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

(Tekst som utgår: kursiv med strek over. Ny tekst: sort skrift.)

a) Kap. 1 Fellesbestemmelser, § 2.3 Heltid/deltid/fortrinnsrett/midlertidig ansatte
Fjerde ledd endres slik:

Arbeidsgiver skal minst en gang i året generelt informere og drøfte prinsippene for bruken av innleid arbeidskraft og midlertidige ansettelser, jf. arbeidsmiljølovens bestemmelser om midlertidige stillinger. ~~Unntatt herfra er vikariater.~~

Ubekvemstillegg:

b) Kap. 1 Fellesbestemmelser, § 5.2 Lørdags- og søndagstillegg

Endres slik gjeldende fra 1. januar 2023:

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på **minst 22 %**. **Tillegget skal ikke være lavere enn minst kr. 70,- pr. arbeidet time.**

Det kan etter drøftinger fastsettes ulike satser for tillegget avhengig av arbeidsbelastning, arbeidstidsordning eller andre lokale behov. Tilleggene bør innrettes slik at det stimulerer til flere hele stillinger.

Det bør som hovedregel være samme prinsipper for satsene i hele virksomheten.

Kap. 1 Fellesbestemmelser, § 5.4 Kvelds- og nattillegg

Endres slik gjeldende fra 1. januar 2023:

5.4.1 Turnusarbeidere

For arbeidstakere som arbeider etter skift- eller turnusplaner (skiftende arbeid fra dag til dag og/eller uke til uke) betales et tillegg på minst kr 56,- per arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og ~~kl. 06.00~~ **21.00**.

For ordinært arbeid mellom kl. 21.00 og 06.00 betales et tillegg på minst 25 % pr. arbeidet time. Tillegget skal ikke være lavere enn minst kr. 70,- pr. arbeidet time.

Tillegget betales også til arbeidstakere ved helseinstitusjoner som dekker en del av en turnusplan, selv om vedkommende utelukkende har kvelds- eller nattjeneste. ~~Tillegget utbetales etter følgende tabell:~~

Lærlinger og unge arbeidstakere tilstås minst kr ~~30,-~~ **32,- (økes med 2 kr)**

Det kan etter drøftinger fastsettes ulike satser for tillegget avhengig av arbeidsbelastning, arbeidstidsordning eller andre lokale behov. Tilleggene bør innrettes slik at det stimulerer til flere hele stillinger.

Det bør som hovedregel være samme prinsipper for satsene i hele virksomheten.

5.4.2 Andre arbeidstakere

Arbeidstakere som ikke kommer inn under pkt. 5.4.1, tilstås minst kr. ~~28,-~~ **32,- (økes med 4 kr)** per pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00.

Det kan etter drøftinger fastsettes ulike satser for tillegget avhengig av arbeidsbelastning, arbeidstidsordning eller andre lokale behov. Tilleggene bør innrettes slik at det stimulerer til flere hele stillinger.

Det bør som hovedregel være samme prinsipper for satsene i hele virksomheten.

Andre fellesbestemmelser

Kap. 1, § 8.3.4 om amming er endret til:

Arbeidstaker gis fri med lønn i inntil 2 timer per arbeidsdag for å amme sitt barn **i barnets første leveår. Ved særskilt behov hos barnet gis fri med lønn også ut over barnets første leveår**

Kap. 1, Fellesbestemmelsene, §12 Lønnsansiennitet og andre lønnsbestemmelser

Tekst endret til samsvar med KS

Protokoll:

Pensjon – Forsikret tjenestepensjon Virke

a) Følgende endring gjøres i alle overenskomstenes pensjonsbestemmelse

Det er likelydende pensjonsbestemmelser i HUK-overenskomstene, og de har følgende plassering:

Landsoverenskomst for helse og sosiale tjenester mv.: Kap. 1, § 15

Landsoverenskomst for barnehager: Kap. 2, pkt. 2.1

Landsoverenskomst for utdanning: Kap. 2, pkt. 2.1

Landsoverenskomst for virksomheter: Del II, § 22

Disse endres slik:

Det er en tariffplikt at det opprettes en pensjonsordning. Denne kan tegnes i Statens Pensjonskasse, Kommunal Landspensjonskasse eller et privat forsikringsselskap. For de virksomheter som i dag er knyttet til en eller flere av disse, kan det i tariffperioden ikke skiftes selskap uten at dette er drøftet på forhånd med de tillitsvalgte. Et slikt skifte kan ikke forringe de ansattes rettigheter.

Dersom det tegnes forsikring i et privat selskap, skal nivået og vilkårene så vidt mulig være tilsvarende som i de øvrige ordningene. Pensjonsordningen skal også omfatte AFP. Tariffplikten er oppfylt dersom kostnadene for den private ordningen er i samsvar med kostnadene for de offentlige ordningene.

På de områdene som er utskilt, videreføres nåværende AFP-ordning.

Pensjonsordningen kan også tegnes etter lov om tjenstepensjon og i tråd med de vilkår som fremgår av ~~pkt. 4, 5 og 6 i vedlegget til protokoller av 28. august 2014, protokoll av 6. oktober 2015 og protokoll av 6. desember 2016, kalt Forsikret tjenstepensjon Virke.~~ overenskomstens Vedlegg XX Forsikret tjenstepensjon Virke med mindre det fremkommer av bilaget at ordningen ikke vil være aktuell.

b) Det etableres et nytt bilag til alle landsoverenskomstene om Forsikret tjenstepensjon Virke

Det materielle innholdet i følgende dokumenter innarbeides i et nytt bilag som tas inn i alle HUK-overenskomstene:

- HUK-protokollen fra 2020-oppgjøret, kap. VIII Til protokollen, pkt. 1 Forsikret tjenstepensjon,
- Vedlegget til protokoller av 28. august 2014, pkt. 4, 5 og 6,
- Protokoll av 6. oktober 2015 (forhøyet gruppeliv) og
- Protokoll av 6. desember 2016 (uføreregler) innarbeides i et nytt vedlegg som tas inn i alle HUK-overenskomstene. Se pkt. II nedenfor.

Det gjøres ingen materielle endringer i forbindelse med innarbeidelsen, kun nødvendige redaksjonelle tilpasninger.

Det nye bilaget til overenskomstene følger i vedlegg 1 til protokollen.

c) Opphør av tidligere inngåtte protokoller

Følgende protokoller opphører fra samme dato som endringen, jf. over, gjennomføres, dvs. 1. mai 2022:

- a) Protokoller av 28. august 2014 med vedlegg.

- b) Protokoll av 6. oktober 2015
- c) Protokoll av 6. desember 2016

d) Følgende tillegg tas inn i vedlegget til Landsoverenskomst for utdanning:

Merknad:

Hovedorganisasjonen Virke har bekreftet overfor arbeidstakerorganisasjonene at Forsikret Tjenestepensjon Virke ikke vil være aktuelt for virksomheter som kvalifiserer til medlemskap i SPK eller virksomheter der personalet kvalifiserer til medlemskap i SPK innenfor Landsoverenskomst for utdanning og Landsoverenskomst for høyskoler.

Det vises til bokstav a) i Riksmeklerens møtebøker i tariffoppgjøret 2016 på HUK-området (sakene 2016-078 til 2016-102)

2. Utskilling av oppgaver/tjenester

I de tilfeller oppgaver/tjenester vurderes overført til andre selvstendige juridiske virksomheter, som kan innebære skifte av arbeidsgiver, skal virksomheten kartlegge konsekvensene for AFP- og pensjonsvilkår for berørte ansatte. Dette gjelder blant annet fremtidig reguleringspremie for berørte ansattes oppsatte rettigheter for arbeidsgiver, samt eventuelle individuelle tap av pensjonsrettigheter som følge av utmelding av tjenestepensjonsordningen og eventuelle tap av rett til AFP helt eller delvis.

For øvrige endringer se vedlagt protokoll

- 3. Lokale forhandlinger for arbeidstakere i adopsjons-, foreldre- og andre lønnede permisjoner**
- 4. Kompetanse**
- 5. Hele stillinger/Heltidskultur**
- 7. Utvalg på pensjon**
- 8. Utvalg om OU-ordningen**
- 9. Utvalg om lokale forhandlingsbestemmelser**
- 10. Forebygging av vold og trusler på arbeidsplassen**
- 11. Vedrørende utvalgsarbeid i sammenlignbare tariffområder**
- 12. Reforhandlingsklausul**
- 13. Varighet og regulering 2. avtaleår**

Viktig for FO

For FO var det viktig å få til et resultat som innebærer at ansatte i ideell virksomhet som har korresponderende avtale med KS har samme lønnsutvikling som ansatte i kommunalsektor.

Resultat

Det ble enighet om den samme lønnen som de kommunalt ansatte på de landsoverenskomstene som ble forhandlet nå, og som er korresponderende med kommunal sektor. Dette er også i samsvar med kravet som ble overlevert fra LO forbundene.

Mer om resultatet kan leses her:

<https://www.fo.no/for-deg-som-jobber-i-ideell-virksomhet-virke-huk/startlonna-oket-med-kr-35-000-for-deg-i-ideell-sektor-article14499-1215.html>