

Forslagsstillar: Seniorpolitisk utvalg

Forslag vedtak:

Avdelingsstyrets innstilling: Årsmøte FO Vestland støtter denne saken og avdelingsstyret innarbeider punktene i tiltaksplanen.

- 1. FO foretar en gjennomgang av innholdet i opplæring av tillitsvalgte i forhold til seniorspørsmål og vurderer om det er behov for å styrke opplæringens fokus på seniorspørsmål og om hvordan tillitsvalgte kan benytte denne kunnskap.*
- 2. FO Vestland sender et personlig brev til det enkelte medlem rundt 60 år om seniorforhold i arbeidslivet som bidrag i forberedelse til de siste årene i arbeidslivet før en pensjonerer seg.»*

FO definerer «senior» til å være en ansatt fra 55 år. Mange vil være opptatt av når de skal slutte i arbeid, ikke minst hvordan vil de siste årene i arbeidslivet bli og hvilken økonomisk situasjon vil de få som pensjonister. Det er viktig at FO-medlemmer kan diskutere slike spørsmål med tillitsvalgte, gjerne på klubbnivå. Opplæring i forhold til slike spørsmål av tillitsvalgte, er følgelig av stor betydning.

FOs prinsippprogram sier dette om seniorpolitikk: En god seniorpolitikk handler først og fremst om en god arbeidslivspolitik som arbeidsmiljø, arbeidsbetingelser, verdsetting og utviklingsmuligheter medvirker til at arbeidstakere har mulighet til å stå i arbeid fram til pensjonsalder. Et inkluderende arbeidsliv innebærer tilrettelegging i alle livsfaser. Svært mange virksomheter har en uttalt seniorpolitikk, men den er ikke alltid like godt implementert. Det er flere måter å legge til rette for seniorpolitikk, og de dreier seg i stor grad om to ulike retninger: Universelle og standardiserte seniortiltak som er rettigheter for alle, og alle får det samme. Behovsprøvde og skreddersydde seniortiltak som tildeles av leder etter behov, og det er individuelt tilpasset.

Det må være god kunnskap om det som omtales som universelle og standardiserte tiltak, men ikke minst opplæring i forhold til muligheter for og forhandlinger om behovsprøvde og skreddersydde tiltak. Når det gjelder pensjon, mener vi ikke tillitsvalgte skal kunne svare på konkrete pensjonsspørsmål fra enkeltmedlemmer. Tillitsvalgte bør kunne hjelpe den enkelte til å stille relevante spørsmål og vite om mulige aktuelle informanter for nærmere avklaring.

SPU mener det kan være nyttig å sende et personlig brev fra FO Vestland til den enkelte medlem rundt 60 år om forhold som gjelder senioransatte i arbeidslivet. Ikke minst bør muligheter for forhandlinger om tilrettelegging bli omtalt, og eventuell medvirkning fra fagforeningen. (Jfr. omtalte standardiserte og behovsprøvde tiltak). Det bør framgå av brevet at det er sendt kopi til plasstillitsvalgte. Den plasstillitsvalgte kan ha en proaktiv rolle, og ta kontakt med den enkelte en tid etter brevet er sendt.