

Dagsorden årsmøte i FO Vestfold og Telemark

1. Åpning v/avdelingsleder Torunn Bredvei Steinsholt

2. Konstituering

2.1 Innkallingens lovlighet

Forslag til vedtak: Det er lovlig innkalt

2.2 Valg av dirigenter

Forslag til vedtak: Gry Juvelid og Anne-Marit Svenneby (Fra FO Viken)

2.3 Valg av sekretærer

Forslag til vedtak: Linda Pettersen og Vidar Byholt

2.4 Valg av protokollkomité

Forslag til vedtak:

2.5 Valg av redaksjonskomité

Forslag til vedtak:

2.6 Valg av tellekorps

Forslag til vedtak:

2.7 Godkjenning av sakliste og dagsorden

Forslag til vedtak: Sakliste og dagsorden godkjennes

2.8 Godkjenning av forretningsorden

Forslag til vedtak: Forretningsorden godkjennes

3. Årsberetninger

Styrets innstilling: Årsmøtet tar årsberetningen til orientering

4. Regnskap og kontrollkomiteens beretning

Styrets innstilling: Årsmøtet godkjenner regnskap for 2023 og gir styret ansvarsfrihet. Årsmøtet tar kontrollkomiteens beretning til orientering.

5. Innkomne forslag og fylkesavdelingens handlingsprogram

5.1 Signaturrett: Rett til å signere på vegne av FO Vestfold og Telemark

Innledning v/Torunn Bredvei Steinsholt

Signaturrett er en fullmakt som innebærer at man har rett til å binde FO Vestfold og Telemark i ethvert avtaleforhold.

Styrets innstilling: Leder og nestleder har signaturrett hver for seg.

5.2 Revidering av statuttene for Sosialarbeiderprisen

Innledning v/Monica Fjeld

Styrets innstilling: Reviderte statutter for sosialarbeiderprisen vedtas.

5.3 Revidering av retningslinjer for stipend

Innledning v/Vidar Byholt

Styrets innstilling: Reviderte retningslinjer for stipend vedtas

5.4 Helse- og sosialpolitisk utvalg

Innledning v/Torunn Bredvei steinsholt

Helse- og sosialpolitikk er et ansvar for politisk ledelse i avdelingen. Det skjer krysninger mellom hva som er helse- og sosialpolitikk og hva som er profesjonspolitikk. Avgjørelser og tilsvarende i saker om helse- og sosialpolitikk må ofte tas raskt, og det er ikke alltid tid til å konsultere helse- og sosialpolitisk utvalg. Det er ikke gitt et mandat for helse- og sosialpolitisk utvalg som gir et retningsvalg for hva og hvordan utvalget skal arbeide. Det foreslås å avvikle helse- og sosialpolitisk utvalg.

Styrets innstilling: Helse- og sosialpolitisk utvalg avvikles. Saksfeltet ivaretas av representantskapet, avdelingsstyret, profesjonsutvalget og arbeidsutvalget. I tillegg kan det oppnevnes ad hoc-grupper ved behov.

5.5 Anskaffelse av fane for FO Vestfold og Telemark

Innledning v/Monica Holtan

Representantskapet har vedtatt styret skal se på muligheten for å anskaffe fane til avdelingen. Vi har avventet regnskap for 2023 for å vurdere anskaffelsen opp mot avdelingens økonomiske situasjon.

Styrets innstilling: FO Vestfold og Telemark skal ha ny fane. Det settes av 150.000kr i budsjettet for 2024 under post 4035.

5.6 Årsmøtebevilgning

Innledning v/Linda Pettersen

Årsmøtet i avdelingen har tidligere blitt benyttet til å bevilge økonomisk støtte til et formål som er viktig for helse- og sosialarbeidere og som er tidsaktuelt.

Styrets innstilling: Avdelingsstyret innstiller for årsmøtet å støtte Norsk Folkehjelps arbeid med å redde uskyldige sivile i Gaza med 5000kr.

5.7 Handlingsprogram 2024-2026

Innledning v/Torunn Bredvei Steinsholt

Styrets innstilling: Handlingsprogrammet for 2024-2026 vedtas

6. Økonomi**6.1 Økonomiske prioriteringer for årsmøteperioden**

Innledning v/Vidar Byholt

Styrets innstilling til årsmøtet:

Styrets innstilling: FO Vestfold og Telemark fortsetter kontordrift med 4 frikjøpte tillitsvalgte: Leder, nestleder og to avdelingssekretærer. Det settes av penger til å investere i ny fane for avdelingen. Det styres etter et egenkapitalkrav på 10% av avdelingstilskuddet.

6.2 Budsjett

Innledning v/Vidar Byholt

Styrets innstilling til årsmøtet:

Styrets innstilling: Budsjett for 2024 vedtas

7. Fastsetting av representantskapets størrelse og sammensetning (jf. § 11.4)

Innledning v/Linda Pettersen

Styrets innstilling: Prinsippene for sammensetning av representantskapet vedtatt på årsmøte 2022 videreføres.

8. Valg av:

- a. Fylkesavdelingsstyret: Leder, nestleder(e), fylkessekretærer, og minst fem styremedlemmer. Blant styremedlemmene skal det være en profesjonsfaglig ansvarlig for hver seksjon, samt en med kassererfunksjon.
- b. Profesjonsfaglige utvalg. Ved valg av profesjonsfaglige utvalg har bare representanter fra aktuell seksjon stemmerett.
- c. Rådgivende utvalg
- d. Valgkomité
- e. Kontrollkomité
- f. Andre valg

Møtedatoer

Styremøte 4. april
Styreseminar 14-15. mai
Representantskapsmøte 4. juni

Kurs

Omsorgstretthet m/Didrik Hægeland 21. mars
Turnuskurs 25-26. april
Arbeidslivskurs 2-6. september

Forslag forretningsorden årsmøtet 14. mars 2024

1. **Ta ordet:** Du tegner deg ved å vise nummerskiltet.
2. **Taletid:** Dirigentbordet forbeholder seg retten til å begrense taletid
3. **Replikk:** Du tegner deg til replikk ved å heve skiltet med to fingre foran. Kan ikke tegne seg til replikk på replikk. Den som har pådratt seg en replikk må få anledning til å svare.
4. **Til forretningsorden:** Viser ved time out-tegn
5. **Strek:** dirigenten kan be om at det settes strek for å gjennomføre debatter innen tidsrammen. Dette vedtas ved alminnelig flertall.
6. **Forslag til vedtak:** Alle forslag til vedtak fremmes fra talerstolen og leveres skriftlig før strek settes på epost til vidar.byholt@fo.no. Det er ikke anledning til å fremme forslag etter at strek er satt.
7. **Avstemming:** Avstemming skjer ved å vise nummerskiltet. Dirigent gir klare instruksjoner.
8. **Permisjon:** Dersom du må ha fravær fra deler av møtet søker du permisjon skriftlig. Denne sendes til vidar.byholt@fo.no så tidlig som mulig, helst før møtet starter.

ÅRSBERETNING 2022-2024

27.02.2024

Årsmøte 14. mars 2024



FO Vestfold og Telemark
Fagforening og profesjonsforbund for
barnevernspedagoger, sosionomer,
vernepleiere, velferdsvitere og FO-studentene

Innledning

Årsberetningen beskriver organisasjon og aktivitet i FO Vestfold og Telemark perioden 09.03.2022 til 14.03 2024.

Representantskapet vedtok i november 2022 at man ønsket å opprettholde FO Vestfold og Telemark som en avdeling. Etter FOs landsmøtet i 2023 ble det klart at vi kunne fortsette som en avdeling.

Denne årsmøteperioden er den første vi som sammenslått avdeling har hatt full drift gjennom hele perioden. Aktivitetsnivået har vært høyt, med sterkt fokus på verving og medlemsbevaring. Vi ser nå de gode effektene av å være en relativt stor avdeling i stedet for to små.

Organisasjon

Representantskapet

Representantskapet består av valgte representanter fra klubbene. Klubbene representeres i antall etter fordeling vedtatt på årsmøtet, basert på antall medlemmer i klubben.

I 2022 ble det avholdt to representantskapsmøter, i 2023 også to representantskapsmøter. Det har i gjennomsnitt vært 37,75 deltakere på møtene. Representantskapet er avdelingens høyeste organ mellom årsmøtene.

I 2022 behandlet representantskapet 26 saker og i 2023 24 saker. Det ble til sammen avholdt 4 møter. Representantskapet består av rundt 70 representanter fra klubbene i tillegg til styret.

Utover saker vedrørende drift som regnskap, budsjett, valg og landsstyresaker - har representantskapet behandlet saker knyttet til opprettholdelse av avdelingen som FO Vestfold og Telemark, landsmøtesaker, uttalelser og avvikling av kontorplass i Tønsberg. I forbindelse med valget i 2023 inviterte vi til politisk debatt i møtet i mai.

Styret

Styret har utover arbeidsutvalget bestått av:

Kasserer/økonomiansvarlig: Hege Selnes Johnsen

Profesjonsutvalg, sosionomer:

Leder: Jostein Fosse T

Farshad Mohseni V (styremedlem)

Arne Thomas Klindt T (vara til styret)

Profesjonsutvalg vernepleiere:

Leder: Wenche Kongerød

Sondre Eriksen (styremedlem)

Rose Heian (vara til styret)

Profesjonsutvalg barnevernspedagoger:

Leder: Kjell-Arne Lie

Sissel Olsen (styremedlem)

Linn Jeanett Holvik Øhrling (vara til styret)

Leif Johnsen, leder seniorutvalget

Landsstyret: (velges på Landsmøtet)

Torild Eivik, landsstyrerepresentant

Kine Jansen Egge 1.vara

Oddvar Gran 2.vara

Det er valgt ny landsstyrerepresentant og varaer på Landsmøtet i nov. 2023.

2022 8 styremøter

2023 8 styremøter

2024 2 styremøter

HMS-ansvarlige i styret har vært Sissel Olsen og Hege Selnes Johnsen. De har i perioden gjennomført 4 samtaler med medlemmene i Arbeidsutvalget.

Arbeidsutvalget

Avdelingsleder: Torunn Bredvei Steinsholt

Nestleder: Monica Holtan

Avdelingssekretær: Vidar Bjørnø Byholt

Avdelingssekretær: Linda Pettersen

Vi har i perioden hatt kontor-/AU-møter hver uke der vi diskuterer innkomne saker og fordeler arbeidsoppgaver. Møtene har vært et felles treffpunkt ukentlig på kontoret i Porsgrunn.

Seniorutvalg

Seniorutvalget har i perioden bestått av Leif Johnsen leder, Elisabeth Gude, Torill Knapstad, Wenche Jakobsen og Turid Hult. Ragnar Sande og Georg Wroldsen var også med i utvalget i perioden. Avdelingen har et aktivt seniorutvalg og det arrangeres månedlige treff i hhv Vestfold og i Telemark. Det har vært arrangert 35 samlinger i perioden. Seniorutvalget har et fast medlem i avdelingsstyret. Seniorene har arrangert både sommeravslutning og julebord, samt hatt faglig innhold på sine treff. De har hatt temaer som fremtidsfullmakt, Uro prosjektet, seniornett, og hatt turer til Oslofjorden utstilling og også vært til stede under Arendalsuka. Seniorgruppa består av ca. 270 medlemmer.

Helse- og sosialpolitisk utvalg

Utvalget besto i starten av avdelingsleder, samt Kine Egge. Seinere i perioden ble Hilde Helene Fjellanger rekruttert inn i utvalget. Det er gjennomført 4 møter i perioden, samt kontakt over telefon og epost. Utvalget har skrevet leserinnlegg.

Kvinnepolitisk utvalg

Kvinnepolitisk utvalg har bestått av Kari-Ann Borgeraas, Sissel Kansa Olsen og Linda Pettersen (leder). Deler av utvalget har deltatt på FOs kvinnekonferanse og kvinner på tvers. Følgende utadrettede aktiviteter har vært gjennomført:

- Fagkafe med tema Høyere lønn på 1-2-3
- Avisinnlegg til likelønnsdagen 2023
- Avisinnlegg støtte til kvinner i Iran og hele verden
- Tillitsvalgsoppøring/fagdag pensjon i et kvinneperspektiv
- Innledning på årsmøtet til Arbeiderpartiet i Skien om hele, faste, stillinger
- Innslag på LO radioen om likelønn
- Synliggjort FO på 8.mars arrangementer i fylket.

Internasjonalt utvalg

Utvalget har bestått av Grethe Stefansson, Georg Wroldsen, Bente Mathisen, Bjørg Skifjell, Linda Pettersen og Torunn Bredvei Steinsholt (leder). Ragnar Sande var med i utvalget i starten av perioden, men døde høsten 2022. Utvalget fikk etter hvert nytt medlem i Ida Johanne Lie. Utvalget hadde 4 møter i 2022, 5 møter i 2023 og 1 møte i 2024. Mye av fokuset i 2022 og 2023 har vært for- og etterarbeid etter utvalgets reise til Palestina og Ghirass barnekultursenter 3.-11. mars-23. Reisen ble dekket av reisestipend fra FO Sentralt. Det ble også satt i gang en vippsaksjon til støtte for barnekultursenteret i forkant av reisen. Det innkom tilstrekkelig med midler slik at utvalget kunne kjøpe inn 10 sjakklokker som senteret ønsket seg. Utvalget ønsket å invitere til et medlemsarrangement med film fra Palestina, men dette ble ikke gjennomført da vi manglet nødvendige tillatelser til å vise filmen offentlig.

Utvalget har tatt initiativ til at avdelingen har opprettet solidaritetsbevis til støtte for Ghirass barnekultursenter i Bethlehem. Det er trykket opp 100 solidaritetsbevis, hver med en verdi á 300kr. I tillegg til internt bruk i avdelingen så har andre avdelinger tatt kontakt med forespørsel om å kjøpe solidaritetsbevis.

Utvalget har også utarbeidet en uttalelse vedr krigen mellom Israel og Hamas. Uttalelsen ble tatt opp i representantskapet høsten 2023 og i ettertid sendt til lokalaviser i vårt distrikt. Linda Pettersen har vært i LO-radioen høsten-23 og snakket om situasjonen i Palestina etter 7.oktober, samt blitt intervjuet i fagbladet Fontene vedr situasjonen i Palestina i forbindelse med FOs landsmøte i november 2023. Torunn har vist powerpoint og hatt Palestina som tema på et styremøte i LO Grenland. LO Grenland ga 5.000kr i støtte til Ghirass barnekultursenter i forbindelse med utvalgets reise til Palestina.

FO har støttet flere åpne møter som Palestinakomiteen har arrangert i Telemark.

Utvalget har i slutten av vår periode, februar 2024, sendt henvendelse til stortingspolitikere fra Vestfold og Telemark, leder av utenrikskomiteen og utenriksministeren ifht at "Norge må lovfeste et forbud mot handel med varer og tjenester produsert på ulovlig okkupert jord eller fra selskap som medvirker til brudd på folkeretten og menneskerettigheter i ulovlig okkuperte område, i tråd med FNs sikkerhetsråds resolusjon 2334.» Denne resolusjonen er fra 2016 og Sikkerhetsrådet uttaler da at bosettingene er et åpenbart brudd på folkeretten og krevde at Israel umiddelbart og fullstendig stanset all bosettingsvirksomhet.

Landsstyret

Landsstyret er FOs høyeste organ i landsmøteperioden. Alle avdelinger har 2 representanter i landsstyret, avdelingsleder og en landsmøtevalgt representant. Avdelingsleder Torunn Bredvei Steinsholt har vært med i landsstyret i hele perioden, vara har vært nestleder Monica Holtan. Torild Eivik har vært den landsmøtevalgte representanten, 1.vara har vært Kine Egge og 2. vara Oddvar Gran. I 2022 var det 5 landsstyremøter, i 2023 også 5 landsstyremøter. Ved landsmøtet i november ble det valgt ny

fast landsstyrerepresentant, Kine Pernille Jahnsen Egge (vpl). 1. vara er Stein Ingebretsen (bvp) og 2. vara er Jostein Fosse (sos). Det har vært 1 landsstyremøte så langt i 2024

Representasjon i LOs organer

Avdelingsleder Torunn Bredvei Steinsholt har vært medlem i regionrådet i LO Vestfold og Telemark, og nestleder Monica Holtan har vært vara. Etter delingen av fylket 1.1.24 har vi fått et regionråd for Telemark hvor Torunn (leder) er fast medlem, med avdelingssekretær Linda Pettersen som vara, og et i Vestfold hvor Monica (nestleder) er fast medlem og avdelingssekretær Vidar Byholt er vara.

I LOs regionkonferanse har FO Vestfold og Telemark hatt to plasser. I tillegg møter regionrådsrepresentanten. Linda Pettersen har hatt plass i kraft av å være medlem av LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg. Derfor har vararepresentanter også kunnet møte i regionkonferansen.

Wenche Kongerød og Farshad Mohseni har representert FO Vestfold og Telemark i LO-stat.

Avdelingsleder er med i styret i LO Grenland og nestleder i LO Tønsberg.

Avdelingen samarbeider med LO under ulike arrangementer som markeringer ved bedrifter, sommerpatrulje, stand på USN, stand under bluesfestivalen på Notodden og stand på Dyrskulen i Seljord.

LØNN OG TARIFF

I perioden har det vært gjennomført to lønnsoppgjør. I 2022 var det hovedoppgjør. Avdelingen hadde tett kontakt med klubbene da vi forberedte streikeuttak på KS-området. Streik ble det ikke noe av da meklingene førte fram på overtid. I mellomoppgjøret 2023 ble det avsatt en større pott for å kompensere for prisvekst. Avdelingen deltok på arrangementer og viste sin støtte da Fellesforbundet, EI og IT og FLT var ute i streik. Høsten 2023 gjennomførte vi tariffkonferanse i forkant av hovedoppgjøret 2024. Dette ble gjort elektronisk.

På de ulike tariffområdene var det forskjell på om det ble avsatt midler til lokale forhandlinger eller ikke. Klubbene har i hovedsak gjennomført forhandlingene selv. Avdelingssekretærene har deltatt i flere forhandlinger. Avdelingen har bistått klubbene med forberedelse og prioriteringer i forhandlingene. Vi har fulgt opp de landsdekkende klubbene i Bufetat og politiet i forbindelse med lønnsforhandlinger. Avdelingen har arrangert fagcafé med tittelen "Høyere lønn på 1-2-3".

Målet er at tillitsvalgte i klubbene skal behandle flest mulig medlemssaker. Likevel vil det alltid være nødvendig at fylkesavdelingen også behandler medlemssaker. Årsaken til det kan blant annet være sakens kompleksitet, sikring av formelle krav som frister med mer, eller mangel på tillitsvalgt.

I perioden har avdelingskontoret gitt direkte bistand i flere titalls medlemssaker. Noen av sakene har krevd bistand fra forhandlingsavdelingen ved forbundskontoret og LO-Advokatene. Avdelingskontoret har bistått i varslingsaker. I en sak har FO Vestfold og Telemark fungert som setteavdeling for en annen avdeling. Vi har noen klubber uten tillitsvalgte og der tar medlemmene direkte kontakt med fylkessekretærene når de trenger bistand.

Avdelingskontoret har behandlet og fornyet flere avtaler om langvakter med unntak fra arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser etter aml. §10-12(4). Vi ser en tendens til at arbeidsgivere søker om 14-timers vakter på helg, begrunner dette faglig og som et virkemiddel for å få til hele stillinger i kommunene. Avdelingen er representert i KS' TØRN-prosjekt. Det er sterkt fokus på heltidskultur i FO Vestfold og Telemark.

I tillegg til klubbene som hører til FO Vestfold og Telemark har vi koordineringsansvar for fire avdelingsoverskridende klubber: Bufetat region sør, landsdekkende klubb for Politi og lensmannsetaten, landsdekkende klubb for Bufetat og Stendi

PROFESJONSFAG

Vi har også denne perioden valgt å ha et felles profesjonsfaglig utvalg. Både styremedlemmene og varaene er en del av utvalget og deltar i utvalgsmøtene. Nestleder i avdelingen har hatt ansvar for innkallinger, referater og fulgt opp oppgaver i utvalget.

Utvalget har hatt 5 møter i perioden, hvorav 2 har vært på Teams. Et av møtene var under Arendalsuka. Aktuelle problemstillinger innen profesjonsfag følges opp av profesjonsfaglig ansvarlige og av AU-medlemmer. Profesjonsfag er også tema på alle styremøter i avdelingen.

Avdelingen har skrevet flere avisinnlegg for å fremme våre fag. Disse er sendt til lokale aviser, og delt på sosiale medier:

Fattigdommens pris, vernepleiermangel, arbeidslinja, lovfesting av miljøterapeuter i skolen, sosialarbeiderdagen, sosialpedagogdagen, arbeidernes dag, ekstremværet Hans, og lokalvalg.

Det er arrangert kinoforestilling om Ola-en helt vanlig uvanlig mann, i Bø og i Tønsberg. I tillegg fikk vi delta på festforestillinger i Sandefjord og i Tønsberg. Det er sendt ut tilbud til hovedtillitsvalgte om filmen «Ibelin» som klubbaktivitet på ettervinteren 2024. Dokumentarfilmen handler om gameren Mats «Ibelin» Steen, og livet han levde i spillet «World of Warcraft».

Av fagcafeer, har vi hatt om vold og trusler i arbeidslivet og Uro prosjektet.

I samarbeid med konfliktrådet og FO Oslo, ble det arrangert en fagkonferanse for ansatte i konfliktrådet på Gardermoen over to dager.

Som en tradisjon, har avdelingen i flere år samarbeidet med FO Agder for å arrangere skolekonferanse for ansatte i skolen. Denne ble tatt opp igjen etter korona, og her er det svært høy deltakelse.

Sosialarbeiderdagen ble markert ved at alle 4 i AU, reiste på flere klubbbesøk/arbeidsplassbesøk for å hedre våre medlemmer med godsaker og hilsener på dagen. Dette var en suksess, som vi gjentar også i år. I tillegg hadde vi fagdag i Porsgrunn og Tønsberg samme uken, med tema omsorgstretthet og selvivaretagelse. Nytt av året, er at det arrangeres en sosialarbeideruke, der hensikten er å nå ut på en enkel måte til arbeidsplasser og medlemmer.

Avdelingen har i perioden hatt to 40 timers kurs i veiledningsteori og metode.

Vi har i perioden opplevd en økende interesse for avdelingens fagstipend. Det blir i all hovedsak gitt stipend til kjøp av pensumlitteratur.

HELSE OG SOSIALPOLITIKK

I perioden har vi vedlikeholdt kontakten med AP, SV og Rødt. Fra AP har vi i hovedsak samarbeidet med Truls Vasvik, fra SV med Grete Wold og Ådne Naper, fra Rødt med Tobias Drevland Lund og Maren Njøs Kurdøl. Vi har vært på flere arbeidsplassbesøk sammen med dem, og vist fram arbeidshverdagen våre medlemmer står i. I tillegg har vi hatt med SV-leder Kirsti Bergstø på arbeidsplassbesøk. Vi har skrevet samarbeidsavtaler med Rødt og SV. Leder har også blitt invitert til og holdt hilsningstale til årsmøtene i de to fylkespartiene. AP har ønsket å vente med samarbeidsavtale til etter fylkespartiet har delt seg etter de nye fylkesgrensene. Det er et godt samarbeid med AP på fylkesnivå.

Avdelingen har et eget utvalg for helse- og sosialpolitikk, men det har vært begrenset aktivitet i selve utvalget. Dog har det vært mye aktivitet på området. FO arrangert høsten 2022 et møte vedr innkjøp av private velferdstjenester og et seriøst arbeidsliv. Der møtte politikere fra Rødt, SV og Frp opp. Det ble mange gode diskusjoner i møtet

Representantskapet utarbeidet et leserinnlegg om «Fattigdommens pris», som ble publisert før jul i 2022. AU ble invitert på stortinget våren 2023 til samtale med sentrale politikere på helse- og sosialfeltet, samt internasjonal politikk.

I representantskapsmøtet vi hadde våren 2023 ble sentrale politikere på fylkesplan invitert til debatt og for å klargjøre deres synspunkter på viktige områder innenfor helse og sosialpolitikk spesielt, men også arbeidsgiverpolitikk. I kommunevalgkampen synliggjorde vi vår politikk overfor de ulike partiene. Vi sendte ut FOs prioriteringer for lokalvalget 2023 (de 10 punktene) til alle politiske partier i kommunene i Vestfold og Telemark. Vi ble også invitert til enkelte lokallag, og har da lagt frem FOs saker og fått mulighet til å innvirke på lokale valgprogrammer. AU var på dagsbesøk under Arendalsuka i 2022, og var til stede hele uka i 2023, da sammen med styret på deler av arrangementet. Vi anser dette for å være en viktig politisk arena for oss som fagforening og profesjonsforbund, og avdelingen er til stede for å gjøre en jobb for forbundet.

Avdelingen har drevet politisk påvirkningsarbeid opp mot lokalpolitikere gjennom leserinnlegg og brev. Vi har vært med å sette agenda for, og bidratt i LOs regionråd og regionkonferanse. I denne perioden har vi satt fokus på vold og trusler på arbeidsplassen og Nav.

FO og Fagforbundet har en samarbeidsavtale, den ble fornyet våren 2023. Denne fordrer at fylkesleddene i begge organisasjonen etablerer et samarbeidsforum som møtes minst 2 ganger i året. Dette har vi ikke fått til i inneværende periode, men FO har tatt initiativ til møter med Fagforbundet i både Vestfold og Telemark og det ventes at disse blir gjennomført på vårparten. FO ved avdelingsleder ble invitert til representantskapsmøtet i Fagforbundet Vestfold og Telemark våren 2023 for å holde hilsningstale, og Fagforbundet fikk invitasjon til FOs representantskapsmøte litt senere samme år.

Pride har blitt en naturlig markering rundt om i landet, og avdelingen har vært med under flere markeringer rundt om i Vestfold og Telemark, i tillegg til deltakelse under Oslo Pride. Dette er en viktig markering for å vise støtte til mangfold, inkludering og like rettigheter til alle, uavhengig av seksuell orientering eller kjønnsidentitet. Vi ønsker å vise solidaritet med medlemmer og feire mangfoldet blant de som jobber innenfor sosialt arbeid og velferdssektoren. I tillegg er Pride et sted å fremme bevissthet og debatt rundt viktige saker som angår våre yrkesgrupper, for eksempel barns rettigheter, sosial inkludering og mental helse.

Etter 7. oktober har det vært naturlig å følge situasjonen i Palestina nøye. Vi har hatt jevnlig kontakt med Ghirass barnekultursenteret ved leder Ibtisam etter den tid. Vi fikk sendt penger vi hadde samlet inn våren -23 før krigen brøt ut.

ORGANISASJONSBYGGING/SKOLERING

Etter årsmøtet for FO avdelingen i 2022 var det flere utskiftninger i styreposisjoner, bl.a. ny leder og nestleder. Det har tatt noe tid for nytt styre å konsolidere seg. Styret hadde 2 dagers styreseminar kort tid etter årsmøtet.

Skolering i lønns- og arbeidsforhold

Følgende kurs har vært gjennomført i perioden:

- To grunnkurs.
- To arbeidslivskurs.
- To arbeidstidskurs
- Et digitalt tillitsvalgtnettverk.
- Tillitsvalggtimen ble startet opp høst 2023, gjennomført digitalt 3 ganger.

I tillegg har våre tillitsvalgte benyttet seg av kurstilbud hos andre avdelinger og andre aktører i fagbevegelsen.

Det er en stabil tillitsvalgtdekning i vårt område, men likevel har det vært behov for å rekruttere nye tillitsvalgte på flere arbeidsplasser.

Vi har et tillitsvalgtnettverk og i 2022 har samlingene der vært digitale. I 2023 ble det gjennomført en digital samling på våren, og på høsten startet vi opp tillitsvalggtimen som gjennomføres som digitale morgenmøter.

Verving

Fylkesavdelingen nådde delmålet som var satt i forbindelse med målsettingen om 35.000 medlemmer i hele FO innen 01.01.23. Målet var 2316, vi var per 31.12.2023 2326 medlemmer. I tillegg til systematisk arbeid rundt studentene på USN og opprettelse av studentlag, har det blitt gjort en veldig god vervejobb blant yrkesaktive i klubbene. Vi har hatt god nytte av sentrale vervekampanjer i perioden.

Avdelingen er opptatt av å holde på og bevare medlemmer. Vi følger opp alle som står i fare for å bli utmeldt på grunn av manglende kontingentinnbetaling. Vi får tilbakemeldinger på at avdelingens aktivitet, profilering og synlighet bidrar til både bevaring og rekruttering. I

praksis ser vi at det viktigste vi kan gjøre i denne sammenheng er å sørge for aktive klubber og tillitsvalgte. Vår fremste medlemsfordel er de tillitsvalgte.

Ved årsskiftet 2023/2024 hadde avdelingen 2335 medlemmer. Dette er rekord!

Studentarbeid

Det har vært arrangert ukentlige stands på USN, campus Porsgrunn. Disse har vært i egen regi og har vært i tillegg til samarbeid med LO. Det er i perioden opprettet eget studentlag med eget styre. Studentene har et godt samarbeid med LOs studentservice.

Avdelingen har hatt undervisning i etikk for vernepleierstudentene i 2023 og 2024. Leder har holdt tale ved markeringen av avgangsstudentene på våren.

Av aktivitet har det vært fagdag på sosialarbeiderdagen i 2023, julebord for studentene i 2022, og stand under ulike arrangementer fra universitetets side, som karrieredager, verdensdagen for psykisk helse for å nevne noen.

Studentstyret har deltatt på kurs og seminarer arrangert av FO studentene. De har også fått skolering i medlemsfordeler gjennom LO favør og Sparebank1, og har en naturlig plass i vårt avdelingsstyre og representantskap.

I underkant av 150 studenter ved USN Campus Porsgrunn har meldt seg inn i FO i perioden.

Økonomi

I 2022 var avdelingens nettovest på 3,7%, og i 2023 på hele 6%. Det plasserer oss høyt på listen sammenlignet med andre avdelinger. Avdelingens tilskudd baseres på medlemstall, og god medlemsvekst har vært en forutsetning for å kunne opprettholde aktivitetsnivå og kontordrift med fire hele stillinger. De siste to årsmøteperiodene har det vært et overordnet mål å få dette til. Vi har bevisst brukt ressurser på medlemsvekst. Nå i 2024 kan vi konstatere at målet er nådd da vi har penger både til å opprettholde aktivitetsnivået samt g ha fire i fullt frikjøp på avdelingskontoret.

Resultatregnskap pr. 31.12 2022 viser et negativt driftsresultat på -229.610 kroner, og i 2023 et positivt resultat på 168.925 kroner. Egenkapital pr. 31.12 2022 var på kroner 564.854, og kroner 734.421 i 2023. Vi har begge år innfridd det vedtektsfestede egenkapitalkravet.

PROFILERING OG SYNLIGHET

Bruk av profileringsmaterieill har blitt systematisert gjennom god lageroversikt, og målretting av innkjøp og bruk. Nestleder har hatt ansvar for lager, innkjøp og distribuering. Slik har vi fått bedre kontroll, og nådd bredere ut til tillitsvalgte og klubbene. Vi har forsøkt å legge til rette så våre tillitsvalgte kan synliggjøre FO i folks arbeidshverdag. Der vi ikke har tillitsvalgte, har AU forsøkt å ta et ekstra ansvar.

Avdelingens strategi rundt sosiale medier handler i hovedsak om Facebook. Avdelingens side har vi styrket og vedlikeholdt i perioden. 2023 var et jubileumsår for FO, og vi har brukt avdelingens Facebookside for å nå ut til våre arbeidsplasser hvor man har kunnet nominere sin egen og andres arbeidsplasser til å motta jubileumskake eller fruktkurv fra FO. Denne type innlegg skaper mye engasjement. De innleggene blir kommentert mest, og reagert mest på. I tillegg har vi synliggjort avdelingens aktivitet og FO forøvrig på vår FB-side. Vi har nå en rekkevidde på omtrent 1500 unike Facebookbrukere ukentlig.

Avdelingen har etablert seg som en synlig aktør på USN gjennom ukentlige stands, kontakt med undervisningspersonell og administrasjon, bidrag til undervisning, deltakelse og tale ved eksamensarrangement, etablering av studentlag med styre, og samarbeid med LO Studentservice.

Avdelingen har i perioden hatt 16 leserinnlegg i lokale og regionale aviser. Vi har 16 lokalaviser i vårt område. Det etterstrebes å sende leserinnlegg/kronikk til samtlige. LO-radioen har blitt et sted hvor vi ofte er intervjuet i forbindelse med aktuelle saker og merkedager som 1. mai og 8. mars.

I perioden har AU besøkt mange klubber i forbindelse med årsmøter, medlemsmøter, klubbstyremøter og aktiviteter som arbeidsplassbesøk. Vi ser helt konkrete eksempler på at dette bidrar både til medlemsbevaring og verving. I tillegg skaper det engasjement i klubbene. Leder og nestleder kom begge inn som nye i denne årsmøteperioden. Det har vært en naturlig prioritering for dem å gjøre seg godt kjent ute i klubbene.

Leder har deltatt på årsmøter hos Rødt og SV i 2023, samt vært invitert på representantskapsmøtet i Fagforbundet Vestfold og Telemark.

FO AVDELING: VESTFOLD & TELEMARK

RESULTATREGNSKAP 31.12.	Note	2023	2022
Driftsinntekter:			
Tilskudd		3 426 000	3 215 999
OU midler		311 311	303 257
Andre inntekter		901 533	837 441
Sum driftsinntekter		<u>4 638 843</u>	<u>4 356 697</u>
Driftskostnader:			
Kontingenter		52 189	45 597
Lønns-og personalkostnader	2	2 136 904	2 224 123
Avskrivinger	3	32 408	39 606
Lokaler/kontorkostnader		332 107	316 095
Andre driftskostnader		1 916 309	1 960 886
Sum driftskostnader		<u>4 469 918</u>	<u>4 586 307</u>
Driftsresultat		<u>168 925</u>	<u>-229 610</u>
Finansinntekter/-kostnader:			
Renteinntekter		<u>642</u>	<u>144</u>
Sum finansinntekter		<u>642</u>	<u>144</u>
Årets resultat		<u>169 567</u>	<u>-229 466</u>

FO AVDELING: VESTFOLD & TELEMAR

BALANSE PR. 31.12.	Note	2023	2022
EIENDELER			
Anleggsmidler:			
Varige driftsmidler:			
Fane	3	0	5 296
IT utstyr	3	5 222	32 334
Sum anleggsmidler		<u>5 222</u>	<u>37 630</u>
Omløpsmidler:			
Andre fordringer		76 416	49 456
Fordringer FO Sentralt	5	29 940	300 371
Bankinnskudd, kontanter	4	1 058 441	846 593
Sum omløpsmidler		<u>1 164 798</u>	<u>1 196 421</u>
SUM EIENDELER		<u><u>1 170 019</u></u>	<u><u>1 234 051</u></u>
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital:			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	6	734 421	564 854
Sum egenkapital		<u>734 421</u>	<u>564 854</u>
Kortsiktig gjeld:			
Leverandørgjeld		71 995	346 615
Gjeld til FO Sentralt	5	39	8 811
Skyldig offentlige avgifter		193 576	161 501
Påløpne feriepenger		169 988	152 270
Sum kortsiktig gjeld		<u>435 598</u>	<u>669 197</u>
Sum gjeld		435 598	669 197
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		<u><u>1 170 019</u></u>	<u><u>1 234 051</u></u>

Sted:Dato:

Navn:
Styreleder_____
Navn:
Styremedlem_____
Navn:
Styremedlem

FO AVDELING: VESTFOLD & TELEMAR

NOTER TIL ÅRSREGNSKAP

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Resultat og balanse er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven og god regnskapskikk.

Note 2 - Lønnskostnader og andre ytelser.

Det er registrert følgende lønnskostnader og ytelser i avdelingen de siste to årene:

	2023	2022
Lønnskostnader	1 604 870	1 650 164
Arbeidsgiveravgift	271 270	272 081
Pensjonskostnader	177 112	229 759
Andre ytelser	83 652	72 119
Sum lønnskostnader	<u>2 136 904</u>	<u>2 224 123</u>

Lønnskostnader for avdelingsleder utgjør omtrent kr 845 000.

Lønnskostnader til avdelingssekretær dekkes av Fellesorganisasjonen sentralt. Øvrige ytelser til fylkessekretæren dekkes lokalt.

Note 3 - Driftsmidler

IT Utstyr

	2023	2022
Akk. anskaffelseskost 01.01.	145 840	145 840
Årets tilgang	0	0
Akk. anskaffelseskost 31.12.	<u>145 840</u>	<u>145 840</u>

Akk. avskrivninger 01.01.	113 506	84 493
Årets avskrivninger 01.01.	27 112	29 014
Sum akk. avskrivninger 31.12.	<u>140 618</u>	<u>113 506</u>

Bokført verdi 31.12.	<u>5 222</u>	<u>32 334</u>
-----------------------------	--------------	---------------

Fane

Akk. anskaffelseskost 01.01.	52 960	52 960
Årets tilgang	0	0
Akk. anskaffelseskost 31.12.	<u>52 960</u>	<u>52 960</u>

Akk. avskrivninger 01.01.	47 664	37 072
Årets avskrivninger 01.01.	5 296	10 592
Sum akk. avskrivninger 31.12.	<u>52 960</u>	<u>47 664</u>

Bokført verdi 31.12.	<u>0</u>	<u>5 296</u>
-----------------------------	----------	--------------

Note 4 - Bankinnskudd

Bundne midler (skattetrekkkonto)	99 447	82 917
Ubundne midler	958 994	763 676
Sum bankinnskudd	<u>1 058 441</u>	<u>846 593</u>

Note 5- Mellomværende FO Sentralt

Fordringer FO Sentralt	29 940	300 371
Gjeld FO Sentralt	39	8 811

Note 6 - Egenkapital

Egenkapital 01.01	564 854	794 320
Årets resultat	169 567	-229 466
Egenkapital 31.12	<u>734 421</u>	<u>564 854</u>



FO Vestfold og Telemark

Periode: 202312 desember

Resultatregnskap med Budsjett.

Ideell forbruks %: 100,0

Kontonr	INNETEKTER	Inntekter pr.	Budsjett totalt	Revidert Budsjett	Forbruks % mot Budsjett pr.	Disponibelt mot budsjett pr.	Forbruks % mot rev. Budsjett pr.
		202312	2023	2023	202312	202312	202312
3100	Tilskudd FO Sentralt	3 426 000	3 400 000	3 430 000	100,8 %	-26 000	1,00
3210	Kursinntekter	0	0	50 000	0,0 %	0	-
3930	Diverse Refusjoner/ Landsdekkende klubber	99 210	285 000	285 000	34,8 %	185 790	0,35
3940	FO Sentralt OU Midler KS	311 311	450 000	450 000	69,2 %	138 689	0,69
3945	FO Sentralt Diverse refusjoner	802 322	350 000	350 000	229,2 %	-452 322	2,29
3960	Refusjoner Bufetat	0	110 000	110 000	0,0 %	110 000	-
3965	Refusjon Kriminalomsorgen	0	10 000	10 000	0,0 %	10 000	-
	SUM INNETEKTER	4 638 843	4 605 000	4 675 000	100,7 %	- 33 843	99,2 %
Formål	UTGIFTER	Kostnader pr.	Budsjett	Revidert Budsjett	Forbruks % mot Budsjett	Disponibelt pr.	Forbruks % mot rev. Budsjett
		202312	2023	2023	202312	202312	202312
10	FO AGDER INTERNT	602 120	675 000	623 000	89,2 %	72 880	96,6 %
20	FAGPOLITISK ARBEID	127 874	195 000	90 000	65,6 %	67 126	142,1 %
30	PROFESJONSFAGLIG ARBEID	247 301	250 000	264 000	98,9 %	2 699	93,7 %
40	ORGANISASJON OG INFORMASJON	214 643	275 000	185 000	78,1 %	60 357	116,0 %
50	TILLITSVALGTSKOLERING	377 150	550 000	413 000	68,6 %	172 850	91,3 %
60	KLUBBER	330 183	460 000	460 000	71,8 %	129 817	71,8 %
70	DRIFT KONTOR	2 570 648	2 585 000	2 518 000	99,4 %	14 352	102,1 %
80	INTERNASJONALT ARBEID	0	0	0	0,0 %	0	0,0 %
	SUM UTGIFTER	4 469 919	4 990 000	4 553 000	89,6 %	520 081	98,2 %
	DRIFTSRESULTAT	168 924	-385 000	122 000		-553 924	
	FINANSPOSTER	642	0	0		-642	0,0 %
	<i>Finansinntekter</i>	642	0	0		-642	0,0 %
	<i>Finanskostnader</i>	0	0	0		0	0,0 %
	RESULTAT ETTER FINANSPOSTER	169 567	-385 000	122 000		-554 566	

**FO Vestfold og Telemark**

Periode: 202312 desember

Kostnader mot budsjett 2023

Ideell forbruks-%: 100,0

Formål	UTGIFTER	Kostnader pr.	Budsjett totalt	Revidert Budsjett	Forbruks % mot Budsjett pr.	Disponibelt mot budsjett pr.	Forbruks % mot rev. Budsjett pr.
		202312	2023	2023	202312	202312	202312
1012	Rep.skap	208 556	280 000	230 000	74,5 %	71 444	90,7 %
1015	Styret	92 310	60 000	70 000	153,8 %	-32 310	131,9 %
1016	AU	35 085	40 000	40 000	87,7 %	4 915	87,7 %
1020	Valgkomité		5 000		0,0 %	5 000	0,0 %
1022	Kontrollkomité	3 565	5 000	5 000	71,3 %	1 435	71,3 %
1030	Politiske utvalg - andre	1 667	5 000	5 000	33,3 %	3 333	33,3 %
1032	Senior pol. utvalg	39 297	40 000	40 000	98,2 %	703	98,2 %
1034	Internasjonalt utvalg	32 201	10 000	33 000	322,0 %	-22 201	97,6 %
1040	Felles yrkesfaglig utvalg		25 000	25 000	0,0 %	25 000	0,0 %
1043	Helse- og sosialpolitisk utvalg		10 000	10 000	0,0 %	10 000	0,0 %
1044	Kvinnepolitisk utvalg	1 696			0,0 %	-1 696	0,0 %
1051	Kriminalomsorgen		30 000		0,0 %	30 000	0,0 %
1052	BUF etat	186 401	140 000	140 000	133,1 %	-46 401	133,1 %
1071	Kongress forberedelser	1 342	20 000	20 000	6,7 %	18 658	6,7 %
1075	Samarbeidsmøter med andre FO avd.		5 000	5 000	0,0 %	5 000	0,0 %
10	FO AGDER INTERNT	602 120	675 000	623 000	89,2 %	72 880	69840763,1 %
2010	Forhandlinger tariff	13 482	20 000	10 000	67,4 %	6 518	134,8 %
2020	Medlemssaker/personalsaker	9 119	20 000	10 000	45,6 %	10 881	91,2 %
2022	Medlemsrettede aktiviteter - diverse	1 454			0,0 %	-1 454	0,0 %
2030	Eksterne konferanser/møter/seminarer	76 451	30 000	55 000	254,8 %	-46 451	139,0 %
2035	Klubbkonferanser		100 000		0,0 %	100 000	0,0 %
2055	Bevilgninger	27 368	25 000	15 000	109,5 %	-2 368	182,5 %
20	FAGPOLITISK ARBEID	127 874	195 000	90 000	65,6 %	67 126	13724396,0 %
3040	Eksterne konferanser	190	40 000		0,5 %	39 810	0,0 %
3042	Interne konferanser	185 773	100 000	180 000	185,8 %	-85 773	103,2 %
3050	Veiledningsteori - medlemskurs	58 563	50 000	59 000	117,1 %	-8 563	99,3 %
3081	Stipend	2 775	60 000	25 000	4,6 %	57 225	11,1 %
30	PROFESJONSFAGLIG ARBEID	247 301	250 000	264 000	98,9 %	2 699	26688121,8 %
4010	LO kontingent	52 189	55 000	55 000	94,9 %	2 811	94,9 %
4030	Verving/profilering/egne trykksaker	157 158	220 000	130 000	71,4 %	62 842	120,9 %
4035	Profileringsmateriell/-artikler	5 296			0,0 %	-5 296	0,0 %
40	ORGANISASJON OG INFORMASJON	214 643	275 000	185 000	78,1 %	60 357	23702109,7 %
5032	BUF etat - skolering	807			0,0 %	-807	0,0 %
5070	Tillitsvalgt skolering/kurs i egen regi	364 562	350 000	363 000	104,2 %	-14 562	100,4 %
5080	Annen tillitsvalgt skolering	11 781	200 000	50 000	5,9 %	188 219	23,6 %
50	TILLITSVALGT SKOLERING	377 150	550 000	413 000	68,6 %	172 850	60228083,5 %

6010	Klubbtillskudd	145 728	150 000	150 000	97,2 %	4 272	97,2 %
6095	Landsdekkende klubb Bufetat	128 026	250 000	250 000	51,2 %	121 974	51,2 %
6096	Landsdekkende klubb Politiet	56 429	60 000	60 000	94,0 %	3 571	94,0 %
60	KLUBBER	330 183	460 000	460 000	71,8 %	129 817	64085731,9 %
7010	Lønn, sos.avg., pensj.kostn.- leder	897 524	975 000	975 000	92,1 %	77 476	92,1 %
7011	Lønn, sos.avg., pensj.kostn.- nestleder	913 885	950 000	950 000	96,2 %	36 115	96,2 %
7018	Lønn, sos.avg., pensj.kostn.- andre organisasjonstillitsv.	202 085	115 000	115 000	175,7 %	-87 085	175,7 %
7020	Frikjøp av tillitsvalgte	61			0,0 %	-61	0,0 %
7022	Dekn. tapt arbeidsfortjeneste	2 980	20 000	20 000	14,9 %	17 020	14,9 %
7030	Bilgodtgjørelse - fast , innberetn pl.	73 817	55 000	55 000	134,2 %	-18 817	134,2 %
7031	Telefon/mobil/bredbånd - innberetn pliktig	35 934	55 000	35 000	65,3 %	19 066	102,7 %
7032	Dekning aviser	19 728	20 000	15 000	98,6 %	272	131,5 %
7042	Faglig oppdatering		30 000		0,0 %	30 000	0,0 %
7054	Annonser	36			0,0 %	-36	0,0 %
7058	Velferdstiltak/gaver etc.	792	4 000	4 000	19,8 %	3 208	19,8 %
7060	Kontorlokaler - husleie/strøm/renhold etc.	327 952	290 000	290 000	113,1 %	-37 952	113,1 %
7070	Kontordrift - rekvisita, kaffe/te etc.	3 666	3 000	3 000	122,2 %	-666	122,2 %
7072	Inventar og diverse utstyr	11 086	45 000	45 000	24,6 %	33 914	24,6 %
7074	Porto	1 963	5 000	3 000	39,3 %	3 037	65,4 %
7076	Litteratur	1 574	5 000	1 000	31,5 %	3 426	157,4 %
7080	EDB	27 112			0,0 %	-27 112	0,0 %
7082	Kopi/faks		5 000	1 000	0,0 %	5 000	0,0 %
7084	Kontortelefon/-bredbånd	4 642			0,0 %	-4 642	0,0 %
7094	Gebyrer	8 413	8 000	6 000	105,2 %	-413	140,2 %
7098	Annet	37 400			0,0 %	-37 400	0,0 %
70	DRIFT KONTOR	2 570 648	2 585 000	2 518 000	99,4 %	14 352	253205776,9 %
80	INTERNASJONALT ARBEID	0	0	0	0,0 %	0	0,0 %
	SUM KOSTNADER	4 469 919	4 990 000	4 553 000	89,6 %	520 081	508274735,7 %



Statutter for sosialarbeiderprisen i FO Vestfold og Telemark

1. Prisens formål og kriterier

- Sosialarbeiderprisen i Vestfold og Telemark blir tildelt enkeltpersoner, grupper, tiltak eller arbeidsplass som har utmerket seg innen sosialt arbeid.
- Sosialarbeiderprisens formål er å hedre og løfte fram en enkeltperson, gruppe, tiltak eller en arbeidsplass som i løpet av det siste året har utmerket seg innen sosialt arbeid, eller bidratt til fagutvikling innenfor fagfeltene til barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere. Den/de nominerte skal gjennom sine handlinger og/eller holdninger ha hatt særlig betydning for sosialt arbeid lokalt i Vestfold og Telemark. Sosialarbeiderprisen kan også tildeles for et langvarig engasjement for faget.
- Kun FO-medlemmer, eller arbeidsplasser hvor våre medlemmer er ansatt, kan nomineres til Sosialarbeiderprisen.
- Sosialarbeiderprisen tildeles annet hvert år, i forbindelse med sosialarbeiderdagen/uka, eller på årsmøtet.
- Sosialarbeiderprisen kan ikke tildeles mer enn en gang til samme person, institusjon, tiltak eller organisasjon.
- Sosialarbeiderprisen kan ikke tildeles medlemmer av Arbeidsutvalget i FO Vestfold og Telemark.

2. Jury, forslagsstillere og tildeling

- Sosialarbeiderpris-juryen er Arbeidsutvalget i FO Vestfold og Telemark
- Hvem som helst, inklusive juryen, kan fremme kandidater til Sosialarbeiderprisen. Forslag med navn, kontaktinformasjon og begrunnelse, sendes på e-post til post@vestfoldogtelemark.fo.no innen utgangen av februar.
- Etter nominasjonsfristens utløp, vil juryen i fellesskap plukke ut den beste kandidaten. Juryen kan velge å ikke dele ut prisen.
- Sosialarbeiderprisemottakeren får tildelt en pris i form av et gavekort pålydende 10.000 kr.
- Sosialarbeiderprisens innhold og statutter kan endres av representantskapet eller årsmøtet i FO Vestfold og Telemark.

Retningslinjer for tildeling av stipend fra FO Vestfold og Telemark

FO Vestfold og Telemark avsetter hvert år en sum, bestemt av representantskapet, til fagstipender som kan fordeles til medlemmer. FO sentralt har egne stipendordninger, disse kan du søke på her.

Hvert stipend er på inntil kroner 5000.

Det kan gis stipend til:

- Pensumbøker og studieavgift
- Utgifter til veiledning ved kvalifisering til en av FOs godkjenningsordninger
- Aktuelle kurs og konferanser
- Faglig utviklingsarbeid som styrker og synliggjør sosialarbeideres posisjon og arbeidsfelt
- Andre utgifter, som reise og opphold etc., vurderes særskilt.

Hvem kan søke:

- Alle medlemmer i FO Vestfold og Telemark som har vært FO-medlem i minst et år kan søke.

Fordeling

- AU vurderer søknadene, og fordeler stipend.
- Søkere som er tildelt stipend i en årsmøteperiode blir ikke prioritert i samme periode.
- Yrkesaktive medlemmer som ikke får dekket relevante fagkurs eller utgifter til utdanning blir prioritert.
- Avslag kan ikke ankes.

Slik søker du

- Send en epost til post@vestfoldogtelemark.fo.no
- Søknader behandles fortløpende.

HANDLINGSPROGRAM FO VESTFOLD OG TELEMAR 2024-2026

Styrets medlemmer er forpliktet av handlingsprogrammet.

Vi er forpliktet av FOs prinsippprogram, vedtekter og landsstyrets handlingsprogram.

LØNN OG TARIFF

- Skolering i lønns- og arbeidsforhold
- Tariffkonferanse før hovedoppgjør
- God informasjon ut til klubbene i forbindelse med tariffoppgjør
- God informasjon og samhandling med tillitsvalgte i forbindelse med lønnsforhandlinger
- Grunnkurs nye tillitsvalgte
- Turnuskurs
- Arbeidslivskurs
- Fokus på heltidskultur
- Følge opp de til enhver tid aktuelle tema/problemstillinger

PROFESJONSFAG

- Fremme våre profesjoner i utviklingen av velferdsstaten
- Fronte våre profesjoner overfor arbeidsgivere, media og politikere
- Arrangement rettet mot alle profesjonsgruppene våre
- Markere sosialarbeiderdagen
- Dele ut sosialarbeiderprisen hvert andre år (årsmøte år)
- Følge opp de til enhver tid aktuelle tema og problemstillinger

HELSE- OG SOSIALPOLITIKK

- Fagkafeer, seminar, og kurs
- Løfte frem de lokale klubbene der det er naturlig
- FO skal være den naturlige samarbeidsparten for politikere, media og andre i saker som angår våre felt
- Vi skriver leserinnlegg
- Samarbeide med politiske partier, LO og andre organisasjoner
- Følge opp de til enhver tid aktuelle tema og problemstillinger

ORGANISASJONSBYGGING/SKOLERING

- Rekruttere flere tillitsvalgte.
- Sosiale arrangementer i klubbene
- Øke medlemstallet
 - Verve medlemmer
 - Følge opp/samarbeide med studentstyret på USN
 - Fokus på å holde på medlemmer
 - Studentarbeid.
 - Verve og rekruttere studenter på USN

- Tilby kurs, invitere til fagdager og fagkaféer
- Trekke inn tillitsvalgte fra klubbene
- Bygge nettverk mellom tillitsvalgte
- Seniorarbeid. Seniorutvalget har ansvar for planlegging og gjennomføring av senioraktiviteter.
- Sette livsfasepolitikk og seniorpolitikk på dagsorden.
- Styrke organisasjonskunnskapen i klubbene.
- Tillitsvalgtsopplæring. Tillitsvalgte deltar på de opplæringstilbud som gis. I tillegg kan fylkesavdelingen bidra i forhold til spesielle tema.
- Følge opp de til enhver tid aktuelle tema og problemstillinger

SYNLIGHET

- FO Vestfold og Telemark skal være synlig i tradisjonelle medier og i sosiale medier.
- Det vi presenterer skal være faglig og fagligpolitisk etterrettelig.

INTERNASJONALT ARBEID

- FO Vestfold og Telemark viderefører solidaritetsarbeidet med Ghirass barne- og kultursenter og i Palestina.

KVINNEPOLITIKK

- FO Vestfold og Telemark bidrar til å sette fokus på kvinnepolitikk.

FULLMAKT

Avdelingsstyret har i årsmøteperioden ansvaret for gjennomføring av handlingsprogram og budsjettstyring. Styret rapporterer underveis i årsmøteperioden til representantskapet som har det overordnede ansvaret. Arbeidsutvalget har det daglige ansvaret for gjennomføringen av handlingsprogrammet, og tar beslutninger innenfor vedtatt budsjett, handlingsprogram, avdelingens styringsdokumenter og oppgaver etter vedtektenes § 11.2: "Avdelingens oppgaver".

		Styringsbud 2024	Budsjett 2024
INNTEKTER		FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark
Kontonr	Spesifikasjon pr. formålsgruppe	2024	2024
3100	Tilskudd fra FO sentralt	kr 5 455 000,00	kr 5 455 000,00
3110	Ekstra tilskudd aktiviteter		
3200	Kursinntekter - Fagkonferansen		
3210	Kursinntekter veilederkurs	kr 50 000,00	
3221	Egenandel fylkesnemdkurs		
3930	Andre refusjoner (landsdekkende klubber)	kr 285 000,00	kr 285 000,00
3940	OU midler fra FO sentralt	kr 510 000,00	kr 560 000,00
3945	Ref.fra FO Sentral Div.kurs	kr 350 000,00	kr 350 000,00
3960	Refusjoner BUF	kr 110 000,00	kr 110 000,00
3965	Refusjon kriminalomsorgen	kr 10 000,00	kr 10 000,00
	SUM INNTEKT	kr 6 770 000,00	kr 6 770 000,00
KOSTNADER		FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark
Gruppe	Spesifikasjon pr. formålsgruppe	2024	2024
10	Avdelingen internt	kr 750 000	kr 795 000
20	Fagpolitisk arbeid	kr 145 000	kr 145 000
30	Yrkesfaglig arbeid	kr 230 000	kr 180 000
40	Organisasjon og informasjon	kr 235 000	kr 405 000
50	Tillitsvalgtskolering	kr 550 000	kr 550 000
60	Klubber	kr 460 000	kr 480 000
70	Drift kontor	kr 4 317 000	kr 4 317 000
80	Internasjonalt arbeid		
90	Stimuleringspott		
	SUM KOSTNADER	kr 6 687 000	kr 6 872 000
BALANSE		FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark
		2024	2024
	SUM INNTEKTER	kr 6 770 000,00	kr 6 770 000,00
	SUM UTGIFTER	kr 6 687 000,00	kr 6 872 000,00
	OVERSKUDD/UNDERSKUDD	kr 83 000,00	-kr 102 000,00
10	10 FO VESTFOLD OG TELEMARK INTERNT	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark
		2024	2024
Formål	Tekst		
1010	Årsmøte	kr 80 000	kr 80 000
1012	Rep.skap	kr 260 000	kr 260 000
1015	Styret	kr 40 000	kr 40 000
1016	AU	kr 40 000	kr 40 000

1020	Valgkomité	kr	5 000	kr	5 000
1022	Kontrollkomité	kr	5 000	kr	5 000
1030	Politiske utvalg - andre	kr	5 000	kr	10 000
1032	Seniorutvalg	kr	40 000	kr	40 000
1034	Internasjonalt utvalg	kr	10 000	kr	10 000
1040	Felles yrkesfaglig utvalg	kr	25 000	kr	25 000
1042	Tariffpolitisk utvalg				
1043	Helse- og sosialpolitisk utvalg	kr	10 000		
1051	Kriminalomsorgen	kr	30 000	kr	30 000
1052	BUF etat	kr	140 000	kr	190 000
1070	Oppstartseminar	kr	55 000	kr	55 000
1075	Samarbeidsmøter med andre FO avd.	kr	5 000	kr	5 000
1071	Kongress forberedelser				
10	Avdelingen internt	kr	750 000	kr	795 000
20	20 FAGPOLITISK ARBEID	FO Vestfold og Telemark		FO Vestfold og Telemark	
		2024		2024	
Formål	Tekst				
2010	Forhandlinger tariff	kr	20 000	kr	20 000
2020	Medlemssaker/personalsaker	kr	20 000	kr	20 000
2022	Medlemsrettede aktiviteter - diverse				
2030	Eksterne konferanser/møter/seminarer	kr	50 000	kr	50 000
2032	Representasjon				
2035	Klubbkonferanser (nettverksamling HTV)	kr	30 000	kr	30 000
2036	Lokale fagpolitiske konferanser				
2050	Stipend				
2055	Bevilgninger	kr	25 000	kr	25 000
2095	FO Helse Sørøst				
20	FAGPOLITISK ARBEID	kr	145 000	kr	145 000
30	30 YRKESFAGLIG ARBEID	FO Vestfold og Telemark		FO Vestfold og Telemark	
Formål	Tekst	2024		2024	
3020	Felles yrkesfaglig (står i kap 10)				
3040	Eksterne konferanser	kr	30 000	kr	30 000
3042	Interne konferanser - Felles fagkonferanse	kr	100 000	kr	100 000
3044	Ekstremer seminarer				
3046	Interne seminarer				
3050	Veiledningsteori - medlemskurs & veildernetv	kr	50 000		
305 ?	Veiledernetverk				
3060	Nettverkssamlinger				
3070	Temamøter - diverse				
3079	Tilskudd videreutdanning				
3080	Yrkesfaglig-/yrkesetisk konferanse (se 3020)				
3081	Stipend	kr	50 000	kr	50 000
30	YRKESFAGLIG ARBEID	kr	230 000	kr	180 000
40	0 ORGANISASJON OG INFORMASJON	FO Vestfold og Telemark		FO Vestfold og Telemark	

		2024	2024
Formål	Tekst		
4010	LO kontingent	kr 55 000,00	kr 75 000,00
4015	Andre kontingenter		
4020	Info.arbeid/hjemmeside		
4030	Verving/profilering/egne trykksaker	kr 180 000,00	kr 180 000,00
4035	Profileringsmaterieill/-artikler		kr 150 000,00
40	ORGANISASJON OG INFORMASJON	kr 235 000,00	kr 405 000,00
50	50 TILLITSVALGTSKOLERING	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark
Formål	Tekst	2024	2024
5010	Kurs i lov og avtaleverk		
5015	Helse- og sosialpol. kurs		
5020	Forhandlingskurs		
5022	Turnuskurs		
5024	Organisasjonskurs		
5026	Grunnkurs		
5070	Tillitsvalgtskolering/kurs i egen regi	kr 350 000	kr 350 000
5071	Diverse skoleringer		
5072	Andre kurs i egen regi 2 -		
5073	Andre kurs i egen regi 3 tillitsvalgtsnettverk		
5080	Annen tillitsvalgtskolering	kr 200 000	kr 200 000
5085	Kurs materieill - generelt		
5080	Diverse skoleringer		
5091	Lov og avtaleverk Oslo kommune		
5092	Tillitsvalgtsamling/skolering Oslo kommune		
510?	Fylkesnemdskurs		
50	TILLITSVALGTSKOLERING	kr 550 000	kr 550 000
60	KLUBBER	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark
Formål	Tekst	2024	2024
6010	Klubbtilskudd	kr 150 000	kr 170 000
6095	Landsdekkende klubb Bufetat	kr 250 000	kr 250 000
6096	Landsdekkende klubb Politiet	kr 60 000	kr 60 000
60	KLUBBER	kr 460 000	kr 480 000
70	DRIFT KONTORET	FO Vestfold og Telemark	FO Vestfold og Telemark
Formål	Tekst	2024	2024
7010	Lønn, sos.avg., pensj.kostn.- leder	kr 1 000 000,00	kr 1 000 000,00
7011	Lønn, sos.avg., pensj.kostn.- nestleder	kr 975 000,00	kr 975 000,00
7015	Lønn, sos.avg., pensj.kostn.- kontorsekreta	kr 1 900 000,00	kr 1 900 000,00
7018	Lønn, sos.avg., pensj.kostn.- andre org.tv.		

7022	Tapt arbeidsfortjeneste	kr	20 000,00	kr	20 000,00
7030	Bilgodtgjørelse - fast , innberetn pl.	kr	55 000,00	kr	55 000,00
7031	Telefon/mobil/bredbånd - innberetn pliktig	kr	35 000,00	kr	35 000,00
7032	Dekning aviser	kr	15 000,00	kr	15 000,00
7040	Personalopplæring				
7042	Faglig oppdatering	kr	30 000,00	kr	30 000,00
7058	Velferdstiltak/gaver etc.	kr	4 000,00	kr	4 000,00
7060	Kontorlokaler - husleie/strøm/renhold etc.	kr	220 000,00	kr	220 000,00
7068	Flyttekostnader (kontor)				
7070	Kontordrift - rekvisita, kaffe/te etc.	kr	10 000,00	kr	10 000,00
7072	Inventar og diverse utstyr	kr	30 000,00	kr	30 000,00
7074	Porto	kr	5 000,00	kr	5 000,00
7076	Litteratur	kr	5 000,00	kr	5 000,00
7080	EDB				
7082	Kopi/faks	kr	5 000,00	kr	5 000,00
7084	Kontortelefon/-bredbånd				
7094	Gebyrer	kr	8 000,00	kr	8 000,00
7098	Annet				
70	DRIFT KONTORET	kr	4 317 000,00	kr	4 317 000,00

REPRESENTANTSKAPETS STØRRELSE

14.03.2024



FO Vestfold og Telemark
Fagforening og profesjonsforbund for
barnevernspedagoger, sosionomer,
vernepleiere, velferdsvitere og FO-studentene

Fastsetting av Representantskapets størrelse og sammensetting.

Prinsipper for sammensetting av Representantskapet i FO Vestfold og Telemark.

1. For Representantskapet gjelder avdelingsvedtektenes §11.4
2. Styret i fylkesavdelingen jf.§11.4, er en del av Representantskapet.
3. Klubber:
 - Alle klubber har en basisrepresentant. Små klubber kan ha felles representant dersom det er ønskelig.
 - 50 -99 medlemmer har en (1) tilleggsrepresentant.
 - 100– 149 medlemmer har to (2) tilleggsrepresentanter.
 - 150-199 medlemmer har tre (3) tilleggsrepresentanter
 - Over 200 medlemmer har fire (4) tilleggsrepresentant
4. Medlemstallet pr. 01.01, det året årsmøtet holdes, legges til grunn for representasjon på årsmøtet.
5. Selvstendig næringsdrivende og ikke yrkesaktive har ikke rett til representasjon i representantskapet.
6. Studentrepresentantene (2) i styret, hvorav en møter med tale-, forslags- og stemmerett, og en med tale- og forslagsrett.
7. Til hver representant bør det velges en vara. Dersom dette er vanskelig gir klubben beskjed om hvem som møter som representant dersom den valgte ikke kan møte.