

## Sak 5: Handlingsprogram for perioden 2024 -2026

FO Rogaland sitt handlingsprogram tar utgangspunkt i FO (Fellesorganisasjonen) sine vedtatte styringsdokumenter for landsmøteperioden 2023 – 2027. Yrkesetisk grunnlagsdokument. Prinsippprogram, vedtekter og organisasjonsprogram.

Organisasjonsprogrammet er et virkemiddel for å styrke posisjonen FO har som fagforening og profesjonsforbund og for å virkeliggjøre politikken til FO sentralt og lokalt.

Organisasjonsprogrammet knytter sammen aktivitetene. Organisasjonsprogrammet formaliserer og forankrer den organisatoriske innsatsen på overordna nivå, og slår fast de strategiske prioriteringene til organisasjonen. En samla innsats for å styrke det organisatoriske arbeidet i FO gjør organisasjonen til en sterk og fremtidsorientert organisasjon bygd av medlemmene og de tillitsvalgte: strategien til organisasjonen skal medvirke til at FO får ei sterkere stemme i samfunnsdebatten og å fremme interessene til medlemmene, og være en sterk sosialpolitisk aktør. Organisasjonsprogrammet til FO skal bidra til at organisasjonen har satt seg mål og prioriteringer innenfor disse områdene i perioden: Organisasjonsutvikling. Organisasjonsbygging. Skolering av tillitsvalgte. Organisering av yrkesaktive. Medlemsbevaring. Studentorganisering og kommunikasjon.

Medlemmene er forpliktet til å rette seg etter forbundets vedtekter og yrkesetiske grunnlagsdokument. Det yrkesetiske grunnlagsdokumentet presenterer forpliktende fellesverdier for profesjonene, og tar for seg utvalgte etiske utfordringer og problemområde. Vedtektene forteller hvem som kan bli medlemmer, hvordan vi organiserer styrer, avdelinger, og klubber. Og hvilke oppgaver vi har.

FOs prinsippprogram sier noe om FO sin verdi forankring, en velferdsstat bygd på solidaritet, likeverd og rettigheter, og respekt for enkeltmennesker og retten til et verdig liv. Styringsdokumenter er retningsgivende for hele organisasjonen i landsmøteperioden.

Innenfor disse områdene i prinsippprogrammet, se punkter under, prioriteres arbeidet og satsninger i tråd med aktuelle saker, reformer og politiske strømninger som vi ser vil bli satt på agendaen i 2024-2026. Handlingsprogrammet må være et dynamisk verktøy for FO Rogaland sine prioriteringer og aktiviteter i perioden. Underveis i perioden vil det komme saker som ikke er forutsett i handlingsprogrammet, og som kan føre til behov for omprioriteringer.

### 1. Lønn, arbeidsforhold og arbeidsmiljø

#### **Mål:**

Solidarisk og rettferdig lønnspolitikk; Lik lønn for arbeid av lik verdi. Utdanning og kompetanse skal lønne seg. Grønne tariffkrav. Velferdstjenester skal ikke drives av profittthensyn. Gode arbeidsforhold: Trygt arbeidsmiljø.

### ***FO Rogaland planlegger følgende aktiviteter på området i perioden:***

Kurs for tillitsvalgte: Forhandlingskurs. Grunnkurs. Arbeidslivskurs. Arbeidstidskurs. TAM kurs for studentene. Styrke tillitsvalgts apparatet innenfor alle områder. Følge opp sentrale føringer for seniorpolitikk. Fagdag om pensjon. Møter for tillitsvalgte i forbindelse med tariffoppgjøret.

Delta eller arrangere fagdag om sekstimersdagen/ 30 timers uke.

Fagdag med tema vold, trusler og netthets. Konferanser; Trondheimkonferansen. Rogalandkonferansen. Manifestkonferanse. Kommunalkonferansen. Samarbeid med andre FO-avdelinger. Samarbeid med Fagforbundet.

## **2. Profesjonspolitisk arbeid**

### ***Mål:***

Velferdsstatens oppgaver skal løses faglig forsvarlig og med god kvalitet. God kvalitet på utdanningen sikrer gode profesjonsutøvere. Utdanningene må være praksisnære og forskningsbaserte.

### ***FO Rogaland planlegger følgende aktiviteter på området i perioden:***

Delta på nettverkssamlinger for profesjonsfaglig ansvarlige i avdelingene. Delta med medlemmer og tillitsvalgte fra FO Rogaland på den europeiske sosialarbeiderkonferansen IFSW 6 – 8 oktober 2025 i Oslo. Samarbeide med FO sitt profesjonsråd. Samarbeide med FO sine tillitsvalgte ved UiS og VID. Lokale markeringer i forbindelse med den internasjonale sosialarbeiderdagen, og de andre dagene i *sosialarbeideruka* i mars. Markering av sosialpedagogdagen høst. Delta på og arrangere møter, fagdager og eller konferanser, blant annet samling for medlemmer som jobber i skolen.

## **3. Helse- og sosialpolitikk**

### ***Mål:***

FO skal være en aktiv helse- og sosialpolitisk aktør. God kvalitet og tilgjengelige velferdstjenester for alle. Steke lokalsamfunn som sikrer innbyggerne god velferd. FO skal jobbe for å sikre nødvendige økonomiske rammevilkår. God oppvekst for barn og unge. I tråd med FNs barnekonvensjon. Barnevernsloven skal gjelde for alle barn som oppholder seg i Norge.

FO lanserte på landsmøte i november 2023 *kompas for en ny sosialpolitikk*. Rapporten tar for seg hvorfor fremtiden velferdsstat må utvikles de neste 30 årene, og tar opp konkrete tiltak for å få til en helhetlig sosialpolitikk. Rapporten understreker viktigheten av å investere i dem som jobber i velferdstjenestene, og fremmer 10 krav til fremtidens velferdsstat.

### ***FO Rogaland planlegger følgende aktiviteter på området i perioden:***

Delta på og arrangere kurs i sosialpolitisk påvirkningsarbeid, FO pilot sammen med FO Agder. FO Rogaland vil arbeide med *Kompass for ny sosialpolitikk* i perioden. Vi vil holde FO sine medlemmer og tillitsvalgte orientert om tema. Delta på kurs og konferanser om tema. Ta opp tema i FO Rogaland sitt representantskap, fagdager og møter.

## **4. Kvinne- og likestillingspolitikk**

### ***Mål:***

FO er en feministisk organisasjon og er særlig opptatt av kvinne- og likestillingspolitikk. Feminisme er en fellesbetegnelse for ideologi, idetradisjon, etikk, politikk og akademisk virksomhet som handler primært om kvinnefrigjøring, men også om frihet, likestilling og rettferdighet for alle.. De viktigste likestillingsutfordringene skyldes samfunnsstrukturer som må endres. Avdekking og motarbeidelse av kulturer, holdninger og strukturer som fører til kvinneundertrykking, er viktige elementer i arbeidet for å oppnå reell likestilling.

Kvinnens posisjon i arbeidslivet skal styrkes. Kvinnedeltakelsen i FO og LO skal øke. Tiltak for å hindre vold og overgrep skal styrkes. Kvinnehelse har fortsatt lav status i forskning, finansiering og prioritering. FO skal jobbe for at det blir oppnevnt et offentlig utvalg som skal vurdere kvinners arbeidshelse.

Et inkluderende samfunn er likebehandling av mennesker uavhengig av kjønn, funksjonsevne, kjønn- og seksualitetsmangfold, livsfase, livssyn, etnisk bakgrunn og kultur.

### ***FO Rogaland planlegger følgende aktiviteter på området i perioden:***

Fagdag om Feminisme. Fagdag om likelønn. Tilby FO sitt kvinnekurs til tillitsvalgte i FO Rogaland. Delta med verv i LO sitt familie- og likestillingspolitiske utvalg. Delta på den Internasjonale kvinnedagen, 8. mars. FNs internasjonale dag for avskaffelse av vold mot kvinner den 25. november. Kvinner på tvers. Fagdag om Rettigheter og deltakelse i arbeidslivet for personer med nedsatt funksjonsevne. Fagdag om kjønns- og seksualitetsmangfold i arbeidslivet ved Rosa kompetanse.

## **5. Klima og miljø**

### ***Mål:***

FO tar FNs klimapanel sine råd om å gjøre endringer for å avgrense klimautslipp, FO slutter seg til å øke investeringene i klimatiltak, kutte overforbruket, og sikre naturmangfold og økosystemet. Vi må stoppe nedbyggingen av naturen. Oljeleting på norsk sokkel må innstilles i tråd med FN klimapanel sine anbefalinger.

Klima og miljøendringene skaper nye utfordringer for helse- og sosialarbeidere, og vi må i større grad inkludere klima og miljøperspektiv i arbeidet vårt. FO skal arbeide for å redusere eget klimaavtrykk og være miljøbevisste ved innkjøp av varer og tjenester. Fo skal jobbe for at de mest sårbare i samfunnet blir inkludert i omstillingen. Et samfunn med små lønnsforskjeller og gode velferdsordninger er essensielt for å få det til. Dialog og

trepartssamarbeid er viktig, og tillitsvalgte må involveres når arbeidsplassene skal planlegge og sette i verk tiltak for å ivareta klima og natur.

***FO Rogaland planlegger følgende aktiviteter på området i perioden:***

Med utgangspunkt i vedtatt klima- og miljøstrategi vedtatt i LS, og Grønn veileder starte arbeidet med å gjennomgå hva vi kan gjøre på arbeidsplassen vår. Ha klima- og miljøstrategien som tema i representantskapet i perioden. Ha klima og miljø som tema i alt arbeidet vi gjør, og valg vi tar for å bli mer bevisst på egne valg i FO Rogaland.

## 6. Internasjonalt samarbeid og solidaritet

***Mål:***

I en tid med store klimaendringer, geopolitisk utfordringer, flere pågående samfunnskriser og konflikter, er internasjonalt samarbeid og solidaritet viktigere enn noen gang. FO mener globaliseringen gjør det nødvendig med økt fagforenings- og profesjonsfaglig samarbeid og internasjonal fagutvikling blant helse- og sosialarbeidere. Fagforeningssamarbeid på tvers av landegrenser løser internasjonale utfordringer. Profesjonsfaglig dialog bidrar til internasjonal fagutveksling. Internasjonalt solidaritetsarbeid sikrer global forståelse og engasjement.

***FO Rogaland planlegger følgende aktiviteter på området i perioden;***

Følge opp vedtak gjort på landsmøte i november 2023. Holde tett kontakt med FO sentralt, og bidra til at avtale med PUSHW følges opp sentralt som vedtatt. Etter hvert når det blir konkretisert hvordan vedtaket skal organiseres i praktisk arbeid, melde fra om at vi i FO Rogaland ønsker å delta på utveksling eller annet, for eksempel fadderordninger.