

## Protokoll fra forhandlinger vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 10

Den 2. mai 2024 ble det holdt forhandlinger mellom Spekter-Helse og

- Fagforbundet
- Fellesorganisasjonen
- EL og IT Forbundet
- Creo

Vedrørende sosiale bestemmelser for overenskomstområde 10.

Tilstede i ett eller flere møter:

For Spekter-Helse:

Bjørn Skrattegård  
Marte Båtstrand  
Hilde Christiansen  
Ida Kinn  
Merete Longva Lindland  
Sigrid Jensen  
Trond Eidet  
Elin Dalen  
Emilie Ulsaker Knudsen  
Ingvild Dahl Dørnes  
Stein Gjerding

For LO forbundene:

Helene Skeibrok  
Nora Hagen  
Lisbeth B. Grandalen  
Reidunn Wahl  
Vibeke Øya  
Sissel Hallem

Partene er enige om å prolongere de sosiale bestemmelsene for overenskomstområde 10 for overenskomstperioden 2024 - 2026.

Det foretas følgende redaksjonelle endring i pkt 10 Ferie, tredje avsnitt:  
Arbeidstakere kan kreve 5 virkedager fri hvert år, jf. ferieloven § 5 nr. 1.

Overenskomstens del A1, slik den er avtalt i overenskomstområde 10, skal også gjøres gjeldende for overenskomstområde 11.



For Spekter-Helse



---

Bjørn Skrattegård

For forbundene i LO



---

Nora Hagen

## Til protokollen

### I

Partene er enige om å videreføre det partssammensatte samarbeidsutvalget som arbeider med alle sider av helseforetakenes pensjonsforhold.

Utvalget skal bestå av to representanter fra hver av hovedorganisasjonene (LO, YS, SAN, Unio, Akademikerne) samt inntil ti representanter fra Spekter og helseforetakene/de regionale helseforetakene. Spekter leder og er sekretariat for utvalget.

Utvalget skal være et forum for drøftelser og gjensidig utveksling av synspunkter. Utvalget skal ikke overta tariffpartenes oppgaver. Hovedfeltene for utvalgets arbeid vil omfatte både langsiktige og kortsiktige forhold knyttet til:

- Innhold/pensjonsytelser
- Organisering og forvaltning
- Økonomi og finansiering
- Endringer i aktuell lovgivning

Utvalget bestemmer selv nærmere innhold og temaer som er gjenstand for utvalgets behandling. Partene forutsetter at pensjonstemaer som bringes inn i tariffoppgjør, på forhånd bør tas opp i utvalget.

Arbeidet gjennomføres under forutsetning av at arbeidsgivers frys av de ansattes pensjonsforhold videreføres, i tråd med etablert praksis og med mindre partene er enige om noe annet, fram til 30.04.26.

Virksomhetene i område 10 har offentlig tjenstepensjonsordning med tilknyttet AFP-ordning.

### II

Det er en forutsetning at medlemmer som ikke blir dekket av overenskomst, skal ha tilsvarende rettigheter etter bestemmelsene i denne protokoll.

### III

M.h.t. vilkår for medlemskap i pensjonsordningen skal, fra andre kvartal 2013, alle arbeidsforhold i helseforetakene sees under ett.



#### **IV**

Ordningen med pensjonistavlønning videreføres.

#### **V**

Partene er enige om at det skal nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe som skal gjennomgå og diskutere bestemmelsen vedrørende lønn ved fri under amming (del A1 punkt 3), med hensyn til formålet med reguleringen, og særlig knyttet til lange sammenhengende arbeidsperioder. Frist for arbeidet settes til 31. desember 2024.

#### **VI**

##### **Yrkesskade**

Partene vil i fellesskap følge opp de initiativ som er tatt overfor myndighetene knyttet til yrkesskadeerstatning for helsepersonell i forbindelse med organisert trening og øvelser.

##### **Vold og trusler mot ansatte**

De regionale helseforetakene og helseforetakene har nulltoleranse for vold og trusler mot medarbeidere. Henleggelsespraksisen hos politiet kan avgrense retten til voldsoffererstatning. Partene er enige om å samarbeide om dette temaet og ta initiativ til felles dialog med aktuelle myndigheter. Partene er enige om at det er viktig med holdningsskapende arbeid for å medvirke til at slike forhold blir anmeldt.

