

# PROTOKOLL

## Avsluttende sentrale forhandlinger om overenskomster i overenskomstområde 12 (virksomheter innenfor helse, velferd og oppvekst) i Spekter området

Den 5. juni 2024 ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Landsorganisasjonen i Norge v/LO Stat vedrørende overenskomster for område 12 (virksomheter innenfor helse, velferd og oppvekst).

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd, protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og LO Stat den 9. og 10. april 2024 og protokoller fra de lokale forhandlingene.

Tilstede:

For Spekter  
Bjørn Skrattegård

For LO Stat  
Lise Olsen

### 1. Avslutning av de lokale forhandlingene

Partene konstaterte at det var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene mellom:

- Valnesfjord Helsesportssenter og Fagforbundet/FO
- 2Care Oslo AS/Fagforbundet
- Evidia Norge AS/Fagforbundet
- Unicare Bo og omsorg AS/Fagforbundet
- Stiftelsen Diakonissehuset Lovisenberg/Fagforbundet
- Unilabs Norge AS/Fagforbundet
- Norlandia Eldreomsorg/Fagforbundet
- Meråker Sanitetsforenings Kurbad AS/Fagforbundet
- Lovisenberg Rehabilitering AS og Fagforbundet/FO
- Lovisenberg Omsorg AS og Fagforbundet/FO/HK
- Lovisenberg Diakonale Barnehage/Fagforbundet
- Sophies Minde Ortopedi AS/Fagforbundet
- Tyrilistiftelsen, Tyrili Klatresystemer, Tyrili utvikling prosjektstiftelsen og Fagforbundet/FO
- Tian Helse og Fagforbundet/FO
- Trøndelag Ortopediske Verksted AS, TOV/Fagforbundet
- Unicare Bo og omsorg AS og Fellesorganisasjonen /FO

Partene viser til protokoller fra de lokale forhandlingene, og godkjenner overenskomstenes del B for perioden 1. april 2024 til 31. mars 2026 slik det fremgår av protokollen.

Partene konstaterte videre at det ikke var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene mellom:

- Norlandias virksomheter med barnehagedrift og Kidsa AS /Fagforbundet
- Norlandias virksomheter med barnehagedrift og Kidsa AS / FO



Partene er enige om å løse uenighetene slik det fremgår av vedlegg. For øvrig vises til protokoll datert 16. desember 2022.

## 2. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstenes vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

## 3. Øvrige bestemmelser

Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene.

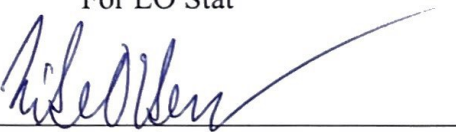
Spekter har godkjent forhandlingsresultatet og LO Stat har svarfrist 26. juni 2024 kl. 14.00.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter



Bjørn Skrattegard

For LO Stat



Lise Olsen

Vedlegg

## Fagforbundet og Norlandias virksomheter med barnehagedrift og Kidsa Barnehager AS

### FO og Norlandias virksomheter med barnehagedrift og Kidsa Barnehager AS

Rammen på årets oppgjør er inkludert glidning og overheng og de sentrale tilleggene med virkning fra 1.4.2024.

Generelt tillegg	1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Ansiennitetstrinn</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	
Ufaglært	20 250	20 250	20 250	20 250	20 250	20 950	20 950	
Fagarbeider	22 150	22 150	22 150	22 150	22 150	23 850	23 850	
<b>Ansiennitetstrinn</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>16</b>			
Barnehagelærer	22 850	22 850	22 850	25 850	26 650			
Ped. leder	25 650	25 650	25 650	31 600	31 600			
Master	28 350	30 250	31 250	33 150	35 050			
	<b>0,0 – 3,9 årsverk:</b>	<b>4,0 – 6,9 årsverk:</b>	<b>7,0 – 9,9 årsverk:</b>	<b>10 – 13,9 årsverk:</b>	<b>14 – 16,9 årsverk:</b>	<b>17 – 20,9 årsverk:</b>	<b>21 – 26,9 årsverk:</b>	<b>over 27 årsverk</b>
Styrer	32 400	33 100	34 200	35 500	36 300	37 000	37 500	44 900

### 2.10 Arbeidstøy

Arbeidsgiver skal dekke kostnader til nødvendig arbeidstøy. Behovet drøftes mellom partene lokalt. Nødvendig arbeidstøy er blant annet regntøy, kjeledress/jakke og bukse.

### 2.11 Livsfase- og Seniorpolitikk

Det vises til overenskomstens A-del romertall IV, pkt. 6.2.

Arbeidsgiver skal ta helhetlige hensyn i sin personalpolitikk og bør legge til rette for en aktiv livsfasepolitikk, herunder seniorpolitiske tiltak og holdningsskapende arbeid.

Livsfaser viser til at arbeidstakere beveger seg gjennom ulike faser i livet. Hver livsfase kan medføre ulike behov, krav, begrensninger og muligheter.

Arbeidsgiver ønsker å motivere seniorarbeidstakere til å stå lenger i arbeid og kan utvikle virkemidler for dette etter drøftinger med de tillitsvalgte. Arbeidsgiver kan avtale bruk av virkemidler med den enkelte arbeidstaker.

Arbeidsgiver bør legge til rette for at ansatte som har behov for tilrettelegging av arbeidstid eller andre tiltak, får dette innenfor en tidsbestemt periode og innenfor rammebetingelsene til organisasjonen.

## 5.2 Stillingsgrupper

Det er etablert syv stillingsgrupper:

Stillingsgruppe	Stillinger som inngår i stillingsgruppene:
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	Barnehagemedarbeider, Kontormedarbeider, Renholder, Vaktmester m.v
Fagarbeidere og barnepleiere	Barne- og ungdomsarbeider og barnepleier m.v
Stillinger med krav om høyskoleutdanning uten lederansvar	Barnehagelærer





Stillinger med krav om høyskoleutdanning med lederansvar	Pedagogisk leder
Stillinger med krav om høyskoleutdanning og krav om ytterligere spesialutdanning	Spesialpedagog
Stillinger med mastergrad	Barnehagelærer/pedagogisk leder med avtalt master (90 studiepoeng) eller master i barnehagekunnskap
Styrer med godkjent utdanning	Styrer, Daglig leder

### 5.3.2 Barnehagemedarbeider, Fagarbeidere og Barnepleier m.v

Ansatte som etter avtale med arbeidsgiver tar fagbrev relevant for stillingen, skal avlønnes som fagarbeider.

Barnehagemedarbeider, Fagarbeider og Barnepleier skal stimuleres til å ta videreutdanning, og arbeidsgiver skal legge til rette for utdanning for barnehagelærer og sikre stilling som barnehagelærer/pedagogisk leder i en av kjedens barnehager ved avlagt eksamen.

Se pkt. 5.3.8

### 5.3.9 Videreutdanning

- Ansatte i stillinger i kategori fagarbeider, eller i ulike stillinger med krav om høyskoleutdanning, og som har relevant tilleggs-/videreutdanning tilsvarende 30/60 studiepoeng, eller fagskole av halvt/ett års varighet, skal ha minst kr 10.500,-/20.500,- pr år i tillegg til minstelønn.
- Daglig leder/styrer med avtalt og relevant tilleggs-/videreutdanning (30 studiepoeng) får et tillegg på kr.10.500,- utover ordinær lønn. Tillegget gis ikke til de som har gjennomført nasjonal «lederutdanning for styrer».
- Daglig leder/styrer som har etter avtale gjennomført «lederutdanning for styrer» får et tillegg på kr. 16.500,- utover ordinær lønn.
- Daglig leder/styrer med avtalt master (90 studiepoeng) inkludert styrerutdanning får et samlet tillegg på kr. 40 000 utover ordinær lønn.
- Barnehagelærer/pedagogisk leder med avtalt master (90 studiepoeng) inkludert styrerutdanning får 20 000 utover ordinær lønn
- Barnehagelærer/pedagogisk leder med avtalt master i barnehagekunnskap (120 studiepoeng) får kr 30 000 utover ordinær lønn.

Dokumentasjon på gjennomført og bestått opplæring/kurs må fremlegges. Gjelder fra måneden etter at godkjente papirer er forelagt.

BA CO

Til protokoll:

- Partene ser på praksis for arbeidstøy i Norlandia Barnehagene i tariffperioden, eventuelle endringsforslag drøftes i samarbeidsforum.
- Arbeidsgiver forplikter seg til å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe som skal utrede en livsfasepolitikk ila tariffperioden. Livsfasepolitikken skal ivareta arbeidstakere i alle faser av arbeidslivet. Målet er blant annet at alle arbeidstakere kan stå i arbeid i størst mulig grad og så lenge som mulig. Livsfasepolitikk skal drøftes med Hovedtillitsvalgte i virksomheten.

I henhold til protokoll av 16. desember 2022

*«Seniortiltaksordningen gjelder kun for ansatte som er omfattet av arbeidstidsbestemmelsene. Ansatte som er unntatt arbeidstidsbestemmelsene og som allerede har fått innvilget seniortiltak, skal stå i ordningen.»*

Dette innebærer at ansatte som ikke har fastsatt arbeidstid, og som er unntatt fra arbeidstidsbestemmelsene i Arbeidsmiljøloven, ikke lenger kan søke om å jobbe 80 prosent for 100 prosent lønn.

Endringene vil ikke ha tilbakevirkende kraft, men være gjeldene fra 1.4.2024.

Two handwritten signatures in blue ink, one on the left and one on the right, positioned at the bottom right of the page.