



**Viken**

ØNSKER VELKOMMEN TIL

# ÅRSMØTE

12. - 13. mars 2024

River Station

Drammen

## Sak 1 Åpning

## Sak 2 Konstituering

### Sak 2.1 Innkallingens lovlighet

Innkalling til årsmøtet ble annonsert på vår nettside, kunngjort i nyhetsbrev desember 2023, på nettportal og annonsert i Fontene forskning nr 2/23 og Fontene nr 1/24 og 2/24

Sakspapirer med styrets innstilling utsendt i uke 8. Dette innenfor vedtektenes §11.3

**Vedtak:**  
*Innkallingens lovlighet ble godkjent*

### Sak 2.2 Valg av dirigenter

**Vedtak:**  
*Lisbeth Norshus og Gunhild Holte ble valgt som dirigenter*

### Sak 2.3 Valg av sekretærer

**Vedtak:**  
*Marit Frette Opsahl ble valgt som sekretær*

### Sak 2.4 Valg av protokollkomité

**Vedtak:**  
*Siv Gunhild Grøneng og Ragnhild Fossas Pahle ble valgt til protokollkomité*

### Sak 2.5 Valg av tellekorps

**Vedtak:**  
*Silje Kalleklev Pedersen og David Forsell ble valgt til tellekorps*

### Sak 2.6 Valg av redaksjonskomité

**Vedtak:**  
*Anne-Marit Svenneby, Siv Iren Hansen og Harald Baardseth ble valgt til redaksjonskomité*

### Sak 2.7 Forslag til forretningsorden

**Vedtak:**  
*Forretningsorden ble godkjent*

## **1. Taletid**

Hver person har rett til 2 innlegg pr. sak, hver på inntil 3 minutter. Det er anledning til 2 replikker og 1 svarreplikk pr. innlegg. Dirigentene kan innvilge innleder/forslagstillere lengre taletid.

Til forretningsordenen gis ordet bare en gang og høyst 1 minutt til hver sak.

Når strek er satt, kan dirigentene beslutte begrensning av taletid og inndra retten til replikk, dersom det er nødvendig for å gi alle inntegnede talere ordet innen tidsrammen.

## **2. Replikker**

Replikker må knytte seg til det nærmeste forestående ordinære innlegg. Det er ikke adgang til å ta replikk på replikk.

## **3. Strek**

Dirigenten foreslår strek for en debatt når dette synes nødvendig for å gjennomføre debatten innen tidsrammen. Vedtak om å sette strek fattes med alminnelig flertall. Vedtak om å oppheve strek eller på andre måter fravike tidsrammen forutsetter 2/3 flertall.

## **4. Forslag til vedtak**

Alle forslag til vedtak må foreligge skriftlig på dirigentenes bord, senest ved avslutning av det innlegg hvor forslaget framsettes. Dersom strek settes, skal forslag innleveres umiddelbart selv om forslagstiller står på talerlisten etter strek.

Det er ikke anledning til å sette fram eller trekke forslag når strek er satt for vedkommende debatt.

## **5. Forslag til uttalelser**

Frist for å fremme forslag til uttalelser settes til lunsjens begynnelse kl. 13.00. Disse sendes på epost til møteleder. Møteleder annonserer dette og gir info om epost adresse som skal benyttes.

## **6. Voteringer**

Voteringer skjer ved håndsopprekning.

Med alminnelig flertall menes mer enn halvparten av de avgitte stemmer.

Valg skjer skriftlig dersom noen av de stemmeberettigede krever det.

**Sak 2.8 Forslag til saksliste**

**Vedtak:**  
*Sakslisten ble godkjent*

1. **Åpning**
2. **Konstituering**
  - 2.1. Innkallingens lovlighet
  - 2.2. Valg av dirigent(er)
  - 2.3. Valg av sekretær(er)
  - 2.4. Valg av protokollkomité
  - 2.5. Valg av tellekorps
  - 2.6. Valg av redaksjonskomité
  - 2.7. Godkjenning av forretningsorden
  - 2.8. Godkjenning av saksliste
  - 2.9. Godkjenning av tidsplan
3. **Årsberetning**
  - 3.1. Styrets beretninger.
4. **Regnskap**
  - 4.1. Regnskap for 2023
  - 4.2. Kontrollkomiteens beretning
5. **Innkomne forslag og avdelingens handlingsprogram**
  - 5.1. Innkomne forslag fra klubbene
  - 5.2. Handlingsplan for årsmøteperioden 2024 - 2026
  - 5.3. Bevilgninger
  - 5.4. Uttalelser
6. **Økonomi**
  - 6.1 Økt frikjøp av avdelingssekretær i perioden
  - 6.2 Budsjett 2024
7. **Fastsetting av representantskapets størrelse og sammensetning**
8. **Valg**
  - 8.1. Styret. Alle velges ved særskilt valg.
  - 8.2. Profesjonsfaglig utvalg
  - 8.3. Valgkomité
  - 8.4. Kontrollkomité
  - 8.5. Andre valg
9. **Avslutning med avtakking**

S66  
R.F.P.

**Sak 2.9 Forslag til tidsplan****Vedtak:**

Tidsplanen med evt. justeringer under møtet ble godkjent

**Tirsdag 12. mars:**

<b>Kl. 09.30</b>	<b>Registrering. Kaffe og rundstykker</b>
<b>10.00 - 10.15</b>	<b>Sak 1. Åpning kulturelt innslag med Frøydis Grorud og Rohini Sahajap</b>
<b>10.15 - 10.30</b>	Åpningshilsen v/ Ingunn Strand Johansen avdelingsleder FO Viken
<b>10.30 - 11.00</b>	Hilsningstale fra forbundsleder Marianne Solberg
<b>11.00 - 13.00</b>	<b>Roger Bjørnstad «Trepertssamarbeidet» og Offentlig AFP</b>
<b>12.00</b>	<b>Frist for innlevering av forslag til uttalelser</b>
<b>13.00 - 14.00</b>	<b>LUNSJ</b>
<b>14.00 - 14.10</b>	<b>Kulturelt innslag med Dilan Budak</b>
<b>14.10 - 14.25</b>	<b>Sak 2. Konstituering</b>
	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Innkallingens lovlighet</li><li>2. Valg av dirigent(er)</li><li>3. Valg av sekretær(er)</li><li>4. Valg av protokollkomité</li><li>5. Valg av tellekorps</li><li>6. Godkjenning av forretningsorden</li><li>7. Godkjenning av sakliste</li><li>8. Godkjenning av tidsplan</li></ol>
<b>14.25 - 15.05</b>	<b>Sak 3. Årsberetning</b>
	3.1 Styrets beretning. Innledninger: Ingunn Strand Johansen Det profesjonsfaglige arbeidet v/ Gry Juvelid Avdelingssekretærenes arbeid v/ Anne-Marit Svenneby
<b>15.05 - 15.30</b>	<b>Sak 4. Regnskap</b>
	4.1 Regnskap for 2023 v/ David Forsell 4.2 Kontrollkomiteens beretning v/kontrollkomiteen
<b>15.30 - 16.15</b>	<b>Sak 5. Innkomne forslag og fylkesavdelingens handlingsprogram</b>
	5.1 Innkomne forslag fra klubbene

	5.2 Handlingsplan for årsmøteperioden 2024-2026 5.3 Bevilgninger 5.4 Uttalelser
16.15 – 16.35	<b>Sak 6. Økonomi</b>
	6.1 Økt frikjøp av avdelingssekretær i perioden 6.2 Budsjett 2024
16.35 – 16.45	<b>Sak 7. Fastsetting av representantskapets størrelse og sammensetning</b>
16.45 – 17.10	<b>Sak 8. Valg</b>
	Valgkomiteens innstilling 1. Styret. Alle velges ved særskilt valg. 2. Profesjonsfaglige utvalg 3. Valgkomité 4. Kontrollkomité 6. Andre valg
17.10 – 17.20	<b>Sak 9. Avslutning med avtakking</b>
19.00	<b>Aperitiff</b>
19.30	<b>Festmiddag</b>

Onsdag 13. mars

**Obs!!! Utsjekking fra rommene bør skje før møtestart!**

09.00 – 10.00	Depresjon og utbrenthet i et moderne liv // betydningen av solidaritet  v/ Marthe Valle
10.00 – 10.20	<b>Pause og utsjekk</b>
10.20- 11.00	Norsk Folkehjelp v/ Mona Værnes  Fokus - forum for kvinner og utviklingsspørsmål v/Borghild Berge
11.00 - 11.15	<b>Pause</b>
11.15 -12.30	Gatelaget i Asker  v/ Aina Rype og Wenche Rudsengen
12.30- 13.00	<b>Avslutning</b>
13.00 -14.00	<b>Lunsj</b>
	<b>Vel hjem.</b>

Praktiske opplysninger Alle medlemmer i FO Viken, inkludert studentmedlemmer, har møte-, tale- og forslagsrett. Representantskapets medlemmer har i tillegg stemmerett. FO Viken dekker reise- og oppholdsutgifter for representantskapets medlemmer. Medlemmer som har meldt seg på får dekket bevertning.

### Sak 3 Beretninger

#### 3.1 Styrets beretning:

SGG  
R.F.P.

Følgende har innehatt et verv i årsmøteperioden 2022-24:

Rolle:	Navn:	Profesjon:
Leder	Ingunn Strand Johansen	Vernepleier
1.Nestleder	David Forsell	Sosionom
2.Nestleder	Gry Elizabeth Juvelid	Vernepleier
Fylkessekretærer	Anne-Marit Svenneby	Sosionom
Fylkessekretær frem til 01.12.2023	Odd Ravn	Vernepleier
	Marit Frette Opsahl	Vernepleier
Fylkessekretær 60%	Morten Olsen	Vernepleier
Fylkessekretær frem til 30.06-2022	Bjarne Gilje	Sosionom

### Styremedlemmer FO Viken

Profesjonsfaglig ansvarlige:		Profesjon	Tariff
Barnevernspedagog	Sanam Cecilie Henriksen Rognes	Barnevernspedagog	Virke
Sosionom	Anita Toverød	Sosionom	KS
Vernepleier	Torhild Lien	Vernepleier	KS
Styremedlemmer:	Ellen Anne Marit Utsi	Sosionom	Stat
	Herdem S. Trønnes	Vernepleier	KS
	Harald Baardseth	Barnevernspedagog	Spekter
	Trine Raknes	Barnevernspedagog	KS
	Ragnhild Fossaas Pahle	Barnevernspedagog	Stat
Varamedlemmer:	Charlotte Drøbak	Vernepleier	KS
	Sidsel Hedemann Amdam	Barnevernspedagog	KS
	Lena Buholt	Barnevernspedagog	KS
	Ole Tommy Meland	Sosionom	KS

### Kontrollkomité.

Medlemmer:	Elisabeth Strøm	B
	Bjarne Gilje	S
	Mai-Liss Johannessen	V
Varamedlemmer:	Eva Tømmerholt	B
	Lise Bjerkholt Paulsen	V

SGG  
R.T.P

**Felles profesjonsutvalg:**

	Profesjon	
Sanam Cecilie Henriksen Rognes	Barnevernspedagog	Hele perioden
Marita Katharina Wilhelmsen Andersen	Barnevernspedagog	Hele perioden
Mari Nordrum	Barnevernspedagog	Hele perioden
Anita Toverød	Sosionom	Hele perioden
Siv Iren Hansen	Sosionom	Hele perioden
Nina Midtskogen Myhr	Sosionom	Hele perioden
Espen Havig Solnørdal	Sosionom	Hele perioden
Anette Wagle	Sosionom	Hele perioden
Torhild Lien	Vernepleier	Hele perioden
Lillian Munkeboe	Vernepleier	Hele perioden
Roger V. Solem	Vernepleier	Frem til jan 2023
Janne Brekko Teigen	Vernepleier	Hele perioden
Anne Grethe Klunderud	Vernepleier	Hele perioden
Trine Eriksen	Vernepleier	Fra Mars 23
Marita Stene	Vernepleier	Fra Mars 23
Pia Oftedal Loenchen	Vernepleier	Fra Mars 23

**Valgkomité**

Leder	Thomas Eidsjø	V
Medlemmer	Roger Vigestad Solem	V
	Siv Gunhild Grøneng	B
	Monica Henriksen	B
	Siv-Iren Hansen	S
	Kajsa Lisa Høiland(deler av perioden)	S
	Sindre Gjermestad(deler av perioden)	S

**Settevalgkomité nedsatt Rep.skap 16-17.10 2023:**

Monica Skogvold	V
Trine Raknes	B
Ellen Anne Marit Utsi	S

SGG  
K.F.P.



FO Viken har i perioden hatt kontorer i Sarpsborg og i Drammen. De organisasjonstillitsvalgte har blitt gitt mulighet til å disponere hjemmekontor etter eget ønske. FO Viken har hatt en økonomisk forpliktelse til FO Oslo på en delbetaling for kontor der. Dette opphørte 30/12 2023  
FO Vikens mål for medlemsvekst var i perioden 6136 – Dette ble oppnådd

### **3.1.1 AU**

Det ble vedtatt på årsmøtet at AU skulle bestå av alle organisasjonstillitsvalgte. Dette gjør at organisasjonen er tydeligere og har en god styring på egen organisasjonsutvikling.

#### 2022

FO Viken har i dette året avholdt 7 AU møter, hvor 2 av disse har vært 2 dagers møter og et har vært avholdt digitalt. AU har behandlet 73 saker

#### 2023

Det har vært avholdt 7 møter og behandlet 55 saker. Tre av disse har vært AU seminarer med en overnatting og tre har vært digitale

### **3.1.2 Styremøter**

#### 2022

Styret har avholdt 7 møter i løpet av året hvor 59 saker har vært behandlet.

Et styremøte var oppstartseminar og 2 av møtene er avholdt digitalt

#### 2023

Det har blitt avholdt 6 styremøter og behandlet 58 saker. 4 av dem digitale.

### **3.1.3 Representantskap**

Det har vært avholdt 4 møter i perioden og behandlet 37 saker. Representantskapsmøtene har hatt et jevnt godt fremmøte fra klubbene.

### **3.1.4 LO**

Leder, med nestledere som vara, har deltatt i regionråd i LO Viken. Etter deling av Viken i LO høsten 2023 ble dette delt i tre. Leder var representant i regionrådene i Akershus, Buskerud og Østfold med vara, selv om det er mer utfordringer når LO delte Viken i tre høsten 2023.

På LO Viken sin regionkonferanse har FO Viken 6 plasser, etter LO skiftet organisering høsten 2023 til LO Akershus og Oslo, LO Østfold og LO Buskerud sine regionkonferanser har FO Viken 2 plasser i hver konferanse.

Leder i FO Viken har i perioden vært representant i LO sitt representantskap.

FO Viken hadde med 2 representanter til LO sin kongress samt en representant fra lokal LO.

Nestleder er leder for familie og likestillingsutvalget i Buskerud.

FO Viken har deltatt på alle regionkonferansene med representanter.

FO Viken har vært opptatt av at klubbene er aktive i lokal LO og har 2 som også er deltagere i regionråd fra disse. Leder sitter også i LO favør komiteene i Buskerud og i Akershus.

### 3.1.5 Landsstyret

Avdelingsleder og landstyrerepresentant har deltatt på alle LS-møter i perioden. Det har vært gode forberedelser før alle møter. Landstyrerepresentanten har vært med på AU-samling i 2023. Dette møtet var øremerket landstiresaker. FO Viken har vært alle på alle møter og jobbet godt med de sakene som representantskapet har vært opptatt av: kontingent og representasjon i landsstyret.

Nestlederne har fulgt de fleste møtene digitalt eller vært til stede på møtene. Spesielt opp mot landsmøtet.

Representantskapet har vært holdt løpende orientert om LS- saker og debattene som har vært på LS-møtene

### 3.1.6 Landsmøtet

Sakene som gjennomgående har vært debattert i landsstyret i perioden og som endte opp på landsmøtet i 2023 har vært godt og grundig debattert i FO Viken. Det var spesielt to saker som var drøftet bredt: reduksjon i kontingent og økt representasjon i landsstyret. I tillegg ble sent inn mange forslag fra oss etter diskusjon i representantskapet både til prinsippprogram, yrkesetisk grunnlagsdokument og organisasjonsprogram. De fleste av disse forslagene ble tatt til følge. Våre to hovedsaker fikk ikke et flertall, reduksjon i kontingent og økt representasjon i landsstyret ble derfor ikke endret

Landsmøtedelegasjonen fra FO Viken bestod av 24 delegater. Tre vara var med på landsmøtet.

Delegatene hadde to samlinger og et møte før åpning av landsmøtet. En av disse var i tilslutning til representantskap, slik at våre saker ble ytterligere gjennomgått. FO Viken sin delegasjon fremstod som godt forberedt, var aktive på talerstolen og bidro til at landsmøtet til tross at vi ikke fikk fullt gjennomslag.

### 3.1.7 Valg 2023

FO Viken var aktive i forhold til kommunevalget 2023. FO hadde en egen valgkampstrategi, og i tillegg var FO Viken med på LO Viken og Oslo sine kampanjer.

I kommunevalgkampen 2023 ble det jobbet fra avdelingens side rettet mot de 4 største klubbene. To leserinnlegg i valgkampen rettet mot FO sine politiske kjerneområdet ble sent til alle KS- klubbene, og ved behov var vi til stede på debatter.

Både leder og nestledere deltok på valgmøter og temadager i regi av LO Viken og Oslo.

### 3.1.8 Avdelingssekretærene

LAF (Lønn, avtale og forhandling) gruppen i FO Viken består av avdelingssekretær: Odd Ravn, Marit Frette Opsahl, Anne-Marit Svenneby, Morten Olsen (60%). Gjennom hele perioden har det vært faste møter jevnlig, der LAF-gruppen diskuterer saker og samsnakker om ulike kurs osv.

Avdelingssekretærene opplever en stor nytte av at det er flere i samme rolle. Den samlede kompetansen er høy. Sammenslåingen av FO Viken har vært positiv på flere områder. Avdelingssekretærene er godt rustet til å skolere tillitsvalgte innenfor alle tariffområder.

SGG  
R.F.P.

En viktig oppgave for avdelingene er å tilby tillitsvalgte gode og relevante kurs. I FO Viken har vi mange dyktige tillitsvalgte med erfaring, og som har opparbeidet seg kompetanse gjennom å delta på kurs og jevnlig nettverkssamlinger. Årsmøteperioden har vært preget av stabilitet blant de tillitsvalgte, men det har selvsagt vært noe utskifting. Oppfølging av tillitsvalgte er en viktig oppgave for avdelingen og for avdelingssekretærene. Det er de tillitsvalgte som er i direkte kontakt med medlemmene og som dermed er mest synlige. Synlige tillitsvalgte på arbeidsplassene er viktig for å rekruttere og beholde medlemmer, synlige tillitsvalgte er det beste verveargumentet vi mener å ha. De fleste tillitsvalgte beskriver at det er vanskelig å få tilstrekkelig tid til å utføre tillitsvalgtsoppgavene. Dilemmaet mellom å prioritere jobb kontra gjøre tillitsvalgtsoppgaver oppleves vanskelig. Dette er kjente dilemmaer for oss. Mange av klubbene er selvgående når det gjelder lokale forhandlinger og medlemssaker. Likevel har avdelingssekretærene bistått ulike klubber med råd og veiledning der det har vært behov. Det er jevnlig tilsig av slike medlemsaker der avdelingssekretærene må gå inn og utføre arbeid.

## **KURS/SKOLERING:**

### **2022**

Grunnskoloring 3 dager x 2  
Tillitsvalgttimen på Teams (TTT) x 7 med ulike temaer  
Arbeidstidskurs 2 dager x 2  
Arbeidslivskurs 1 uke (samarbeid mellom FO Innlandet og FO Viken)  
Forhandlingskurs 2 dager.  
Tema kurs HTV – Heltidskultur, ARP og års turnus.  
Kommuneøkonomi og omstilling- digitalt  
Medlemsportal opplæring – en til en skoloring x 5 dager

### **2023**

Grunnskoloring 3 dager x 5  
Tillitsvalgttimen på Teams (TTT) x 7 med ulike temaer  
Arbeidstidskurs 2 dager  
Arbeidslivskurs 1 uke (samarbeid med FO Innlandet og FO Viken)  
Forhandlingskurs 2 dager  
Kommuneøkonomi og omstilling 2 dager- digitalt

I tillegg til kursene som er listet opp, har avdelingssekretærene i perioden gitt opplæring ved behov til klubber/ nye tillitsvalgte.

### **2022 og 2023 Faste møter FO sentralt alle avdelinger**

- Forum for lønns- og arbeidsforhold på Teams ca. 10 stk
- Avdelingenes tekniske time på Teams ca. 10 stk.

**Forhandlinger 2022 og 2023:** FO Viken har noen kommuner uten hovedtillitsvalgte der avdelingssekretærene forhandler. I perioden har avdelingssekretærene forhandlet i følgende kommuner; Aremark, Ås, Eidsvoll, Gjerdrum, Rælingen, Aurskog-Høland, Ås, Skiptvedt, Gol, Sigdal og Rollag samt fylkeskommunen i Viken.

I statlig sektor har FO Viken gjennomført lokale forhandlinger ved NAV Øst og Vest-Viken, Husbanken og Høgskolen i Østfold, og vi har bistått klubbene i Kriminalomsorgen og Bufetat Region Øst i lokale forhandlinger.

**Medlemssaker:** Avdelingssekretærene i FO Viken jobber kontinuerlig med medlemsaker igjennom hele året. Noen saker går over flere år. Sakene det jobbes med er både av enkel problematikk og vanskelig/utfordrende problematikk. I de mest komplisert saker kobles det på fagavdelingen i Oslo sentralt samt LO juridiske.

Ca. 2-5 saker har gått til LO juridiske av våre saker som vi har sendt inn til FO sentralt. Det er ikke alle saker som sendes inn som blir videresendt til LO juridiske. Mange saker som avdelingen søker bistand om, blir også løst av FO, uten at LO juridiske blir koblet på.

Henvendelser fra medlemmer er av ulikt omfang, noen henvendelser er kun en telefonsamtale mens andre henvendelser er av større omfang. Som en pekepinn har avdelingssekretærene jevnlig flere medlemsaker løpende i tillegg til arbeidstidsbestemmelser/turnus godkjenninger (§10-12(4)), skoloring mm.

Vi har fortsatt pågående yrkesskadesaker, der LO juridiske bistår. De fleste av disse gjelder medlemmer utsatt for vold og trusler i barnevernsinstitusjoner.

#### **Helse sør-øst:**

Det er etablert et nettverk mellom tillitsvalgte i de tre helseforetakene. I perioden har vi hatt en fysisk samling. Det har også vært en samling på teams. Det er tett dialog mellom avdelingen og de foretakstillitsvalgte som tilhører FO Viken.

#### **Medlemmer i private og ideelle stiftelser, samt medlemmer uten tariffavtale:**

Ca. 1 200 av FO Vikens medlemmer er pr januar 2024 ansatte i private ideelle og private kommersielle foretak. Blant de største arbeidsgiverne her er Aberia ung og Stendi/Heimta.

I tillegg er det ca 200 medlemmer uten tariffavtale

De fleste av de store foretakene har tariffavtale, Ideelle foretak som Kirkens bymisjon og Frelsesarmeen har tariffavtale innenfor NHO – området.

### **2022**

#### **Litt om aktiviteten i privat/ideell sektor**

LO for alle prosjektet ble avsluttet 31.12 2022. Ideell og privat sektor i hele FO økte fra 2778 medlemmer til 3674. En økning på 32%. FO Viken hadde en økning på 38% i denne medlemsgruppen. Målet om en nasjonal økning på 1700 medlemmer ble dermed ikke nådd. Jobben var imidlertid givende, og til tross for pandemi i starten av prosjektet økte aktiviteten, rekruttering av tillitsvalgte var stor og bygging av klubber kom godt i gang.

Parallelt med LO for alle prosjektet, ble det selvsagt jobbet med vanlig rekruttering/arbeidsplassbesøk, utdanning av tillitsvalgte, og oppfølging av medlemssaker.

FO Viken hadde kontakt med alle de store aktørene i både privat og ideell sektor i 2022.

Viken bistår også medlemmer i ansettelses, forhandlinger og endringsprosesser

En stadig større utfordring er en rekke fisjoner, fusjoner og oppkjøp/endrede eiere. Denne aktiviteten medfører ofte store utfordringer for FO. Opprettelse av nye tariffavtaler, sporing av nye avdelinger med navn og medlemmer, videreføring av eksisterende inn i nye foretak er ofte ressurskrevende.

FO Viken har også gitt bistand og opplæring av tillitsvalgte i lønnsforhandlinger, drøftinger og forhandlinger i opprettelse av lokale avtaler.

### **2023**

Stor aktivitet også i 2023.

Medlemmene tar i stadig større grad kontakt med avdelingen. Noe som er positivt og viser at FO i større grad er til stede for medlemmer i privat og ideell sektor.

Det er jobbet med bygging og vedlikehold av klubber, samt oppfølging av hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte.

Tre medlemmer har gjennom oss sendt krav etter "Stendi-dommen". Dette er ansatte som tidligere var ansatt som selvstendig næringsdrivende, med påfølgende økonomisk krav om kompensasjon for tapte feriepenger og pensjon. Sakene er påbegynt og sendt LO juridisk avdeling.

FO Viken har hatt medlemssaker/oppfølging av medlemmer: Aberia, Stendi/Heimta, Fossum kollektivet, Oasen/Ecura, Borger AS, Fortuna HR, Fritia, Hava Omsorg, Aberia, Modum bad, Olivia, Recoveryakademiet for å nevne noen.

Det er gitt bistand og opplæring av tillitsvalgte i lønnsforhandlinger, drøftinger og forhandlinger i opprettelse av lokale avtaler.

Store deler av 2023 har også blitt brukt til samarbeide over avdelingsgrensene i forhold til avdelingsoverskridende og/eller landsdekkende klubber. Det er gitt oppfølging av klubber, både til hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte i disse klubbene for å fremme samarbeide og gjøre FO mer synlig her.

### **3.1.9 Studentarbeid**

SGG  
R.F.P

På Høgskolen i Østfold avd Fredrikstad utdanner man alle FOs fire profesjoner. Studentarbeidet har gitt store resultater i denne årsmøte perioden. FO Viken har gått fra å ligge blant de avdelingene som har vervet færrest til nå å toppe statistikken. Fra august – desember 2023 har det vært en nettovest på 82%. FO Viken har i hele perioden hatt to personer med ansvar for oppfølging av studentene, Anne Marit og Gry. Våren 2022 hadde vi jevnlig FO stands. FO studentene ble også invitert til fagtema med pizza uten at det møtte flere enn 2- 4.

Høsten 2022, deltok vi med LO på fadderuka til studentene på Høgskolen i Østfold. Det er gjennomført yrkesetisk workshop for både sosionom-, barnevernspedagog- og arbeids og velferdsstudenter sammen med studenterådgiiver og alene. Vi har hatt forskerfrokost med FO sentralt med påfølgende stor stand våren 2022. Det har årlig vært avholdt jobbsøker kurs digitalt på teams «Fra student til jobbsøker».

Etter gjentatte forsøk på å få på plass et lokallagsstyre ble det i februar 2023 valgt lokallagsstyre for FO studentene på HIØF bestående av 6 studenter.

I perioder har vi hatt stand på HIØF hver uke, men justert det ned til en gang i måneden. Studentene er aktive, og engasjert tar ansvar for stand og deltar når det kan. Studentene har arrangert tema kvelder og deltatt på å arrangere kino med filmen «Ola en helt vanlig uvanlig fyr». Studenten har en plass i FO Viken styre som de ikke har benyttet i perioden.

Samarbeidet og relasjonen med studentene er brukt som eksempel på FO studentenes arrangement og felles FO samlinger der studentjobbing er tema.

### 3.1.10 Profesjonsfaglig arbeid

I denne perioden har FO Viken kun hatt et profesjonsutvalg bestående av medlemmer fra hele Viken området.

#### 2022

Utvalget har hatt 5 utvalgsmøter, alle på teams. I tillegg har utvalget hatt en fysisk samling i Oslo. Hele utvalget fikk tilbud om å delta på FO dagene, 7 deltok.

Profesjonsfaglig ansvarlige har behandlet fagstipendøknadene med innstilling til styret i FO Viken. Det var 60 søkere i til fagstipend, 54 ble tildelt stipend på henholdsvis 3000 og 1500 kr, dette ut ifra om de fikk noe støtte fra arbeidsgiver eller ikke.

#### Arrangementer:

17. februar. Veileder seminar «Veiledning i praksis» med Kerstin Anker Olsen, 20 deltakere.

15. mars. Sosialarbeiderdagen. «Ingen skal stå alene – sammen om et sosialt og bærekraftig samfunn» Denne ble sendt direkte. «Tilhørighet som et felles prosjekt for et bærekraftig arbeidsliv» med Anne Grethe Klunderud «LHBTQAI+ - Fenomenforståelse og praktisk tilnærming» med Marita Katharina Wilhelmsen Andersen

27. September Oppfriskning kurs for vernepleiere på HIØF SIM senteret 30 deltakere, veldig gode tilbakemeldinger på at vi arrangerte dette.

10. oktober Høstkonferansen: «Er psykisk helsevernloven og straffeloven på samme lag?» «Syk, utilregnelig og voldelig. Hvorfor planlegges ikke spesialisthelsetjenesten for tilstrekkelig omsorg for disse pasientene» Randi Rosenqvist, rettspsykiater. «Når det låser seg helt» Alvorlig vegring hos personer med autisme – forståelse og tilnærming. Elisabeth Wigaard, nevropsykolog. Presentasjon av «Rask psykisk helsehjelp i Ringerike kommune» v/ Marte Moseng, vernepleier og Jorunn Fredriksen, vernepleier. Bruker representanter. Veien ut av rusavhengighet, - bedringsprosesser og betydningen av en meningsfull hverdag. Cecilie Aways og Tore Nygaard

#### 24. Skolekonferanse

Hilsen fra FO sentral v/ Marit Selfors Isaksen.

«I hode på en tenåring – sinte unge menn» v/ Lars Halse Knepper psykolog.

Lønn og arbeidsvilkår v/ Odd Ravn, avdelingssekretær FO Viken.

Etablering av Mestringsskolen ved Sætre skole. Hvordan benytte miljøterapeutene? v/ Leni Østvik og Anne Marit Fjellheim.

"Utfordringer og løsninger - seksualitet og kjønn i skolen"

v/ Marita K W Andersen, spesialist i sexologisk rådgiving og barnevernspedagog.

FO-dagene FO Viken dekket seminar avgift for inntil 30 deltakere FO dagene, 60 meldte sin interesse det ble trukket.

Medlemmer av utvalget har bemannet stand på NAFO i april i samarbeid med FO sentralt.

Vi har vist tre filmer, «Hvorfor hopper jeg» «Kriger» og «Alt det jeg er» på tre ulike kinoer, Sandvika, Ski og Fredrikstad og Moss.

Utvalget har svart på de forespørlene om innspill som kommer fra FO sentralt, og deltatt på nettverkssamlinger for profesjonsfaglig ansvarlige både digitalt og fysisk.

## 2023

Det har vært 5 utvalgsmøter på teams og en fysisk samling i Oslo.

Til fagstipend var det 44 søkere, 40 av disse tilfredsstilte kriteriene. Utbetalingene var på henholdsvis 3000 og 4500 kr. Profesjonsfaglig ansvarlig behandlet søknadene, og innstilte for styret. De som hadde søkt om fagstipend for å delta på NAFO seminaret, fikk tilbud om å delta mot at de var med og bemannet FO stand, det var tre som takket ja til det.

### Arrangementer:

21. mars Sosialarbeiderdagen «Mangfold gjennom helhetlig sosialpolitikk» Hanne Glemmestad.

«Sosialfaglig verdier i NAV» Silje Thomassen og Anette Wagle sammen med Hege og Anne Britt Rage.

Brukermedvirkning i tjenesteutvikling og forskning May Østby. FAIR PLAY BYGG, Maren Amble Stinessen.

8. mai, Fagdag til medlemmer som jobber i tjenester til mennesker med nedsatt funksjonsevne.

«Selvaretakelse i miljøterapi & krevende hjelperyrker» Jon Arne Løkke.

«Traumer og traumelidelser hos personer med autisme og utviklingshemming» Nikolai Kildahl. Dette arrangementet ble sendt direkte på FO Viken YouTube kanal.

30. mai, Fagdag i Hole og Ringerike «seksualitet og lav kognitiv fungering» Marita KV Andersen.

15. juni Viken seminaret, RO/ URO med Marthe Valle. «Ut av avmakt» og «Grønt sosialt arbeid» med Marita KW Andersen.

30. november Høstkonferansen med tema «Brukermedvirkning» innenfor alle FOs kjerne områder.

Forelesere denne dagen var Ole Petter Askheim, Linn Løvlie Slette, Sanam Cecilie Henriksen, Anette Wagle og Tina Gerds Andresen. Denne konferansen ble sendt direkte på FO Vikens YouTube kanal.

Det er blitt arrangert to filmer «Natt» og «Ola en helt vanlig uvanlig fyr» på 3-4 kinoer rundt i Viken.

Også dette året har utvalget kommet med innspill på høringsforespørsler fra FO sentralt. Profesjonsfaglig ansvarlige har deltatt på nettverkssamlinger både fysisk og digitalt.

Ellers har året vært preget av Landsmøte forberedelser hvor flere av utvalgsmedlemmene var delegater.

### 3.1.11 Klubbarbeid

For å få et godt medlemstilbud å må vi har gode operative klubber. Overordnet så avholder FO Viken klubbkonferanser hvert år. Målet er todelt: bygge nettverk klubbene imellom, og å sikre medvirkning samt den politiske påvirkningen på arbeidsplassene. Klubbene var med på debatt og gjennomgang av økonomiplanene i kommunene. Avdelingen har også vært behjelpelig med gjennomgang av den enkelte kommunes økonomiplan om dette var ønskelig.

Det har i perioden vært avholdt 6 digitale møter med HTV i de 10 "store klubbene": Fredrikstad, Bærum, Asker, Drammen, Sarpsborg, Lillestrøm og Lørenskog med tema erfaringsutveksling klubbene imellom,

gjennomgang av tertialrapporter, og erfaring med behandling av økonomiplanen. Leder og 1. nestleder (med ansvar for økonomi) leder møtene.

Det har årlig vært avholdt klubbkonferanser i perioden. I 2023 ble alle samlet på en felles klubbkonferanse i Åsgårdstrand.

Et av FO Viken sine mål er å få operative ledernetverk i perioden. Det har vært avholdt flere møter i de etablerte ledernetverkene, med tema tillitsreform og informasjon om tilbudet til ledermedlemmer på Modum bad. Det har også vært ledermøter med ledere fra to kommuner separat, Fredrikstad og Nordre Follo. Dette er et ledd i opparbeidelsen av ledernetverk i Østfold.

***Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 3.1:***

---

Årsmøtet godkjenner beretningene

**Vedtak 3.1: Beretningene fra styret ble godkjent**

S66  
R.F.P.

## Sak 4 Regnskap og kontrollkomiteenes Beretning

### 4.1. Regnskap 2023

FO Viken v/David Forsell (Vedlegg 1)

#### **Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 4.1:**

Årsmøtet godkjenner regnskapet 2023

**Vedtak 4.1:** Regnskapet 2023 ble enstemmig godkjent

### 4.2 Kontrollkomiteenes beretning

#### **Beretning fra kontrollkomiteen i FO - Viken for årsmøteperioden mars 2022 – mars 2024.**

Avdelingens kontrollkomite reguleres av §11.6 i FOs vedtekter:

##### § 11.6.1 Kontrollkomité

«Kontrollkomiteen består av tre medlemmer valgt av årsmøtet og skal i sitt arbeid følge de bestemmelser som er gitt i «Normalinstruks for forbundenenes kontrollkomiteer» anbefalt av Sekretariatet i LO. Medlemmer i kontrollkomiteen kan ikke ha andre verv som organisasjonstillitsvalgt i fylkesavdelingen.»

Fra LM i november 2023 ble paragrafen endret slik:

«Kontrollkomiteen består av tre medlemmer valgt av årsmøtet. **Kontrollkomiteen skal påse at vedtak og økonomiske disposisjoner følges opp i tråd med lovlig fattede vedtak.** Kontrollkomiteen legger frem sin beretning for årsmøtet. Medlemmer i kontrollkomiteen kan ikke ha andre verv som organisasjonstillitsvalgt i fylkesavdelingen.»

Den nye formuleringen tydeliggjør kontrollkomiteenes oppgave. Den skal følge med på, og kontrollere at avdelingen (primært styret/AU) arbeider i tråd med FOs vedtekter og følger opp de vedtak om drift og aktiviteter samt økonomiske disposisjoner, som er gjort av de styrende organer, dvs primært representantskapet.

#### **Kontrollkomiteen ble på FO Vikens årsmøte 2022 valgt slik:**

Leder: Bjarne Gilje (sos) (tiltredelse 01 07 2022)

Medlemmer: Elisabeth Strøm (bvp), Mai-Liss Johannessen (vpl), Eva Tømmerholt (bvp) og Lise Bjerkholt Paulsen (vpl)

Det ble ikke skilt mellom medlemmer av komiteen og vara-medlemmer.

Komiteen deltok tidlig i perioden på kurs for kontrollkomiteer arrangert fra FO sentralt. Det ble da kjapt konstatert at komiteen slik den var valgt var i strid med vedtektene. Vedtektene er tydelig på at komiteen skal bestå av *tre* medlemmer – ikke fem.

Dette lot seg heldigvis raskt korrigere ved at påfølgende RS-møte vedtok at kontrollkomiteens tre medlemmer var Bjarne Gilje, Elisabeth Strøm og Mai-Liss Johannessen.

Eva Tømmerholt og Lise B. Paulsen ble valgt til vara-medlemmer.

#### **Kontrollkomiteens arbeid**

Kontrollkomiteen har etter beste evne, utført den oppgaven den er pålagt i henhold til vedtektene.

Komiteen har gjennomgått alle protokoller fra avdelingens styremøter og representantskapsmøter og fortløpende fulgt med på avdelingens regnskap.

Komiteen har i perioden hatt jevnlig møter, fysisk i tilknytning til representantsaks møtene og ellers flere møter via teams.

Komiteen vært til stede på alle representantskapsmøter i perioden samt deltatt på styremøter. Komiteen har fått stilt til rådighet det materiale og de opplysninger som den har ønsket.

Komiteen har hatt i perioden hatt to møter med representanter fra AU (leder og 1. nestleder)



Komiteen er av den oppfatning at avdelingens forvaltning av de økonomiske ressursene har vært i samsvar med organisasjonens vedtekter og besluttede organers vedtak, og at regnskapene i årsmøteperioden gir et godt bilde av den virksomheten som avdelingen har drevet.

Gjennomgangen av protokoller samt de undersøkelser og kontroller komiteen har foretatt, viser at virksomheten i FO Viken har vært i samsvar med forbundets vedtekter og vedtak i besluttede organer (RS), og at forbundet har fulgt vanlig organisasjonsmessig praksis.

Kontrollkomiteen er imponert over det arbeidet som er gjort i perioden. Det har vært gledelig å se hvordan AU og øvrige lønna tillitsvalgte samarbeider og utfyller hverandre.

#### ***Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 4.2:***

---

Årsmøtet tar kontrollkomiteenes beretninger til orientering

**Vedtak 4.2:** *Kontrollkomiteens beretning ble tatt til orientering*

### **Sak 5 Innkomne forslag og avdelingens handlingsprogram**

#### **5.1 Innkomne forslag fra klubbene**

Det forelå ved fristen 14.02. ingen forslag fra klubbene

#### ***Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 5.1:***

---

Årsmøtet tar det til orientering

**Vedtak 5.1:** *Innkomne forslag ble tatt til orientering*

#### **5.2 Handlingsplan for årsmøteperioden 2024-2026**

##### **Organisasjonsarbeid**

FO Viken skal ha aktive klubber.

- Arrangere grunnkurs minst 3 ganger i året
- Arrangere arbeidslivskurs en gang i året sammen med region Øst
- Det jobbes for at det velges HTV og representantskapsmedlemmer i alle klubber
- Det opprettes ledernetverk i FO Viken
- Det arrangeres en lederkonferanse i 2025 i samarbeide med andre FO-avdelinger.
- Det arrangeres klubbkonferanser for klubbstyrer og HTV en gang i året.
- Tillitsvalgtimen på Teams. Ca. en gang i måneden til alle tillitsvalgte
- Det sendes ut jevnlig informasjon per e-post til HTV.
- Avdelingen er tilgjengelig for veiledning
- De hovedtillitsvalgte holdes orientert om endringer i lov- og avtaleverk

FO Viken skal fortsette arbeidet med organisering og rekruttering.

- Organisering og medlemsutvikling gjøres til fast tema på alle arenaer

Avdelingskontoret skal formidle informasjon fra avdelingen til medlemmene.

- Sende jevnlig nyhetsbrev til hovedtillitsvalgte fra FO Viken
- Holde hjemmesiden oppdatert
- FO Viken har en oppdatert Facebook side og Instagram konto

Avdelingskontoret skal arbeide aktivt med studentarbeid og organisering av studenter

- Arbeide for å opprette eller opprettholde lokallag på høgskolen
- Drive tydelig profilering av FO på høgskolen med våre utdanninger
- Bistå lokallag i aktiviteter som f.eks. temakvelder eller stands.
- Tilby forelesninger på høgskolen

Samarbeide med LO

- Avdelingen er representert i regionråd og på regionkonferanser
- Oppfordre medlemmer/tillitsvalgte til å gå inn i LOs lokale apparat.

Avdelingen bruker sin innflytelse i hele FO organisasjonen.

- Bruke landsstyrerepresentantene aktivt til å fremme saker i landsstyret
- Styret fremmer, gjennom avdelingssekretær og leder, saker/temaer til FO sentralt
- Det refereres fra landsstyremøtene på FO Viken sitt representantskap

### Lønns- og arbeidsforhold

Alle tillitsvalgte skal ha god skoloring og oversikt over FOs politikk på området lokal lønnsdannelse.

- Tema på representantskap.
- Gi tillitsvalgte muligheten til å delta på kurs innenfor området.

Alle tillitsvalgte skal være godt skolert på alle områder som tillitsvalgtrollen omfatter.

- Gi tillitsvalgte tilbud om grunnkurs og arbeidslivskurs
- Avholde turnuskurs
- Avholde kurset «Vold, trusler om vold og netthets - et arbeidsmiljøproblem»
- Tillitsvalgte blir informert og får tilbud om å delta på aktuelle eksterne kurs og konferanser.
- Styret gis fullmakt til å vedta ytterligere skoloringstilbud
- Avholde jevnlig korte digitale kurs med aktuelle temaer «Tillitsvalgtstimen»

Alle medlemmer skal ha mulighet til å få god rådgivning og veiledning i konfliktsaker.

- Godt skolerte tillitsvalgte i klubbene.
- Tilgjengelige avdelingskontorer i Drammen og Sarpsborg

FO Viken skal jobbe for å sikre arbeidstakeres rettigheter ved konkurranseutsetting, omorganisering og annen omstilling på arbeidsplassene.

### Profesjonsfaglig arbeid

Tillitsvalgte i FO skal oppleve at det er en sammenheng mellom profesjonspolitisk og profesjonsfaglig arbeid også lokalt. Medlemmene skal oppleve at hos FO finner de yrkesidentitet.

Stimulere til profesjonsfaglig aktivitet

- Utvalgene skal arrangere ett seminar/ kurs/ temakafé per semester. Tema for utvalgets arrangement orienteres i styret.
- Utvalgene skal samarbeide med profesjonsrådene sentralt

SGG  
R.F.P.

Profesjonsfaglige utvalg bør være oppdatert på aktuelle faglige problemstillinger

- Delta på fagkonferanser
- God kommunikasjon mellom styret og utvalgene.
- Svare opp aktuelle hørings svar som blir sendt ut fra FO sentralt.

### **Kvinnepolitikk og likelønn**

Sette kvinnepolitiske problemstillinger på dagsorden

- Følge opp det kvinnepolitiske arbeidet som gjøres i FO sentralt.
- Ha søkelys på likelønnsdagen
- Søke om få avholde kvinnekurset 2025

### **Styret innstilling til vedtak overfor årsmøtet 5.2:**

Årsmøtet vedtar handlingsplanen

**Vedtak 5.2 Handlingsplanen ble enstemmig vedtatt**

### **5.3 Bevilgninger**

Styret innstiller på at årsmøtet bevilger kr. 30.000 til Norsk Folkehjelp, kr. 15.000 til Fokus- forum for kvinner og utviklingsspørsmål og kr. 5.000 til Dissimilis.

### **Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 5.3:**

Årsmøtet vedtar følgende årlig bevilgning i årsmøteperioden:

Kr. 30 000 til Norsk Folkehjelp

Kr. 15 000 til Fokus- Forum for kvinner og utviklingsspørsmål

Kr. 5 000 til Dissimilis

**Vedtak 5.3: Det bevilges årlig i årsmøteperioden:**

*Kr. 30 000 til Norsk Folkehjelp*

*Kr. 15 000 til FOKUS- Forum for kvinner og utviklingsspørsmål*

*Kr. 5000 til Dissimilis*

SGE  
R.F.P.

## 5.4 Uttalelser

### 5.4.1 Palestina Stopp folkemordet- Nok er nok!

(se vedlegg 4)

**Tok ordet i saken:** *Ellen Utsi*

### 5.4.2 Partnervold

(se vedlegg 5)

**Tok ordet i saken:** *Torhild Lien og Ole Martin Kolberg*  
*Et endringsforslag*

**Vedtak 5.4:** Uttalelse "Stopp folkemordet- nok er nok" ble enstemmig vedtatt

*Uttalelse om Partnervold: Redaksjonskomitéens innstilling ble enstemmig vedtatt.*

## Sak 6. Økonomi

### 6.1 Økt frikjøp av avdelingssekretær i perioden

**Saksfremstilling:** FO Viken har siden opprettelsen i 2020 hatt en stor økning i antall medlemmer. FO Viken ser nå behovet for å ha tilgjengelige avdelingssekretærer, med mulighet for økt aktivitet knyttet til tillitsvalgtskolering og mulighet til å gi bistand til tillitsvalgte og/eller enkeltmedlemmer i medlemssaker knyttet til lønns- og arbeidsforhold. Se vedlegg 3 for nærmere informasjon

#### Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 6.1:

Årsmøtet vedtar økt frikjøp av avdelingssekretær fra 60 % til 100%, slik at avdelingen har 4 x 100% frikjøpte avdelingssekretærer videre.

**Tok ordet i saken:** Trine Raknes

**Vedtak 6.1:** Økt frikjøp av avdelingssekretær fra 60 % til 100%, slik at avdelingen har 4 x 100 % frikjøpte avdelingssekretærer ble enstemmig vedtatt.

### 6.2 Budsjett

**Saksfremstilling:** Budsjettet ble vedtatt på representantskapet på Vetre i oktober 2023. Det er vedtektsfestet at budsjett skal på dagorden på årsmøtet, derfor stadfestes vedtaket som vedtatt. Det er gjort noen endringer i budsjettet, siden representantskapet på Vetre, dette grunnet styret innstilling i sak 6.1. Budsjettet er vedlagt (vedlegg 2)

#### Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet 6.2:

Årsmøtet vedtar budsjett 2024

**Vedtak 6.2** Budsjett 2024 ble enstemmig vedtatt

## Sak 7 Representantskapets størrelse og sammensetning

### Styrets innstilling til årsmøtet:

Årsmøtet vedtar representantskapets størrelse og sammensetning basert på følgende:

Medlemmer	Representanter
2 til 25	1
26 til 100	2
101 til 175	3
176	4

I tillegg møter styret med fulle rettigheter

Medlemstall 05.01.24 er gjelder i for hele perioden det betyr at følgende fordeling av representanter per klubb for årsmøteperioden 2024-2026

Liste over klubber, medlemstall og antallet representanter

Arbeidsgiver	Antall medlemmer	Antall repskapsplasser
1 Pluss 1 Bo og Omsorgsbaser AS	2	1
A2g Kompetanse AS	2	1
Aberia Ung AS	38	2
Akershus Universitetssykehus HF	185	4
Aremark kommune	5	1
Asker kirkelige fellesråd	4	1
Aurora Omsorg	4	1
Asker kommune	270	4
Aurskog-Høland kommune	22	1
Bedriftsakademiet AS	2	1
Borger AS	12	1
Bufetat Region Sør	70	2
Bufetat Region Øst	235	4
Bærum kommune	300	4
Corvita	4	1
Drammen kommune	238	4
Ecura Bo og behandling as (med oasen)	12	1
Eidsvoll kommune	36	2
Empo AS	2	1
Enebakk kommune	14	1
Familiehjelp AS	4	1
Fjellstø Omsorg AS	3	1
Flå Kommune	2	1
Fortuna hr AS	2	1
Fontenehuset Rygge	5	1
Fredrikstad kommune	315	4
Frelsesarmeen	55	2
Fretex Jobb og Oppfølging AS	8	1
Frogn kommune	25	1
Furukollen Psykiatriske Senter AS	8	1

Statsforvalteren i Oslo og Viken	24	1
Gjerdrum kommune	14	1
Gol kommune	15	1
Halden kommune	94	2
Hemsedal kommune	3	1
Hol kommune	12	1
Hole kommune	13	1
Hurdal kommune	6	1
Hvaler kommune	4	1
Høgskolen i Østfold	7	1
Indre Østfold kommune	190	4
Jevnaker Kommune	13	1
Kirkens Bymisjon (nå felles)	27	2
Kirkens Familievernkontoret	8	1
Kongsberg kommune	82	2
Kriminalomsorgen Region Sør	6	1
Kriminalomsorgen Region Øst	42	2
Krise- og Incestsenteret i Follo IKS	8	1
Krødsherad kommune	2	1
Lier Asvo AS	2	1
Lier kommune	72	2
Lillestrøm kommune	239	4
Lovisenberg Rehabilitering AS	2	1
Lukas Stiftelsen	12	1
Lunner Kommune	21	1
Lørenskog kommune	112	3
Manifestsenteret	7	1
Marker kommune	8	1
Modum Bad	8	1
Modum kommune	47	2
Moss kommune	135	3
MS- senteret Hakadal	2	1
N.K.S. Østbytnet behandlingssenter	18	1
Nannestad kommune	34	2
NAV Vest-Viken	25	1
NAV Øst-viken	31	2
Nes kommune (AKERSHUS)	35	2
Nesbyen kommune (BUSKERUD)	5	1
Nesodden kommune	39	2
Nittedal Kommune	51	2
Nordre Follo kommune	137	3
Nore og Uvdal Kommune	15	1
Omsorgspartner AS	12	1
Oslo Sanitetsforening Brusetskollen AS	39	2
Pedagogisk-Psykologisk Tjeneste og Oppfølgingstjenesten i Nedre Hallingdal IKS	3	1

Politi- og Lensmannsetaten	2	1
Rakkestad Kommune	18	1
Recoveryakademiet AS	7	1
Ringerike Kommune	74	2
Rollag kommune	3	1
Romerike Krisesenter	6	1
Rælingen kommune	28	2
Råde kommune	19	1
Sarpsborg Asvo A/S	5	1
Sarpsborg kommune	183	4
Sigdal kommune	8	1
Skiptvet kommune	10	1
Stendi AS	35	2
Stiftelsen Blå Kors Drammen	3	1
Stiftelsen Blå Kors Fredrikstad	9	1
Stiftelsen Crux	13	1
Stiftelsen Elvebredden Kompetansesente	5	1
Stiftelsen Fossum-Kollektivet	49	2
Stiftelsen Fyrlykta Hovedkontor	2	1
Stiftelsen Guts	4	1
Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo	26	2
Stiftelsen Phoenix	7	1
Studentlaget Hiof	250	4
Sunnaas Sykehus HF	15	1
Sykehuset Østfold HF	162	3
Team Oliva Bobab as	17	1
Ullensaker kommune	77	2
Uloba	3	1
Universitetet for miljø- og biovitenskap (UMB)	2	1
Vestby kommune	25	1
Vestre Viken HF - Personal avd	173	3
Akershus Fylkeskommune	16	1
Buskerud Fylkeskommune	20	1
Østfold Fylkeskommune	18	1
Vikersund Kurbad AS	3	1
Våler kommune	15	1
Wrk Bemanning	5	1
Øvre Eiker kommune	59	2
Ål kommune	29	2
Ås kommune	36	2

### **Styrets innstilling til vedtak overfor årsmøtet Sak 7:**

FO Viken representantskap settes sammen som ovenfor i neste årsmøteperiode. Dersom representantskapet vedtar å opprette nye klubber i årsmøteperioden, suppleres representantskapet med representanter fra den (disse) klubben(e) etter samme forhåndstall som ligger til grunn for sammensetningen av representantskapet. Det samme gjelder ved eventuelle sammenslåinger av klubber.



**Vedtak sak 7: Årsmøtet vedtok representanskapets størrelse og sammensetning basert på saksfremlegget.**

## Sak 8 Valg

### 8.1 Styret

#### Frikjøpte organisasjonstillitsvalgte 2024-2028

Verv:	Navn:
Leder:	Herdem Trønnes (V)
1. Nestleder:	David Forsell (S)
2. Nestleder:	Gry Elizabeth Juvelid (V) Profesjonsfaglig ansvarlig V
Avdelingssekretær	Anne Marit Svenneby (S)
Avdelingssekretær	Marit Frette Opsahl (V)
Avdelingssekretær	Siv Iren Hansen (S)
Avdelingssekretær	Morten Olsen (V) (60%/100%)

#### Styremedlemmer FO Viken 2024-2026

Styremedlem	Profesjon	Tariffområde
Sanam Cecilie Henriksen	B Profesjonsfaglig ansvarlig B	Virke
Ellen Anne Marit Utsi	S	Stat
Harald Baardseth	B	Spekter
Ole Tommy Meland	S	KS
Ole Martin Kolberg	V	KS
Sissel Hedemann Amdam	B	KS
Anita Toverød	S Profesjonsfaglig ansvarlig S	KS LS- representant
Ragnhild <del>Fossås</del> Pahle	B	Stat

Fossås

Vara representant til styret		
Ane Rossavik	B	KS
Charlotte Drøbak	V	KS
Sunniva Hjelle	B	KS

SG6  
R.F.P.

**Valgkomiteens innstilling for årsmøtet 8.1:**

Valgkomiteens innstilling vedtas

**Vedtak 8.1:** Valgkomitéens innstilling vedtatt på akklamasjon**8.2 Profesjonsfaglige utvalg 2024-2026**

Sanam Cecilie Henriksen	B	Profesjonsfaglig ansvarlig
Marita K. W. Andersen	B	
Alf Nordhus	B	
Milosz Kozakiewicz	B	
Anita Toverød	S	Profesjonsfaglig ansvarlig
Nina Midtskogen Myhr	S	
Espen Havig Solnørdal	S	
Stian Thorvaldsen	Velf.	
Gry Elizabeth Juvelid	V	Profesjonsfaglig ansvarlig
Anne Grethe Klunderud	V	
Torhild Lien	V	
Pia Oftedal Loennechen	V	
Marita Stene	V	
Trine A. Eriksen	V	

**Valgkomiteens innstilling for årsmøtet 8.2:**

Valgkomiteens innstilling vedtas

**Tok ordet i saken:** Torhild Lien tok ordet i saken foreslo tillegg til valgkomiteens innstilling på Trine Raknes (B) som medlem av profesjonsutvalget.

**Vedtak 8.2:** Valgkomitéens innstilling med tilleggsforslag vedtatt på akklamasjon**8.3 Valgkomite 2024-2026**

Leder:	Thomas Eidsjø (V)
Medlemmer	Siv Grøneng (B)
	Sindre Gjermestad (S)
	Nina Midtskog Myhr (S)
	Roger V. Solem (V)
	Monica Henriksen (B)

Settevalgkomiteens innstilling vedtas

**Vedtak 8.3:** Settevalgkomitéens innstilling vedtatt på akklamasjon

#### 8.4 Kontrollkomite 2024-2026

<b>Medlemmer:</b>		
	Ingunn Strand Johansen	V
	Mai-Liss Johannessen	V
	Elisabeth Strøm	B
<b>Varamedlemmer:</b>	Lise Bjerkholt Paulssen	V
	Oddveig Helen Olsen	B

#### ***Valgkomiteens innstilling for årsmøtet 8.4:***

Valgkomiteens innstilling vedtas

**Vedtak 8.4 :** Valgkomiteens innstilling vedtatt på akklamasjon

#### 8.5 Andre valg

##### **Valg av representanter til LOs regionale ledd**

Styret gis delegert fullmakt til å utpeke våre representanter til dette i perioden.

#### ***Valgkomiteens innstilling for årsmøtet 8.5:***

Valgkomiteens innstilling vedtas

**Vedtak 8.5:** Styret ble gitt fullmakt til å utpeke representanter til LO's regionale ledd i årsmøteperioden

Årsmøteprotokoll godkjent dato:

18/3-24 Siv-G. Grønning  
18/3-24 Raymond F. Pahl

SGG  
R.F.P.

#### Vedlegg 4

#### Uttalelse: STOPP FOLKEMORDET - NOK ER NOKI

Det er ufattelig det som skjer i Palestina nå. Minst 25 000 palestinere er drept, over 10 000 av dem er barn. Ti tusen! Det tilsvarer hele befolkningen under 15 år i Tromsø som er drept. Samtidig er Norge en bidragsyter til at palestinske barn blir drept av M72 granatkastere produsert av det norsk-finske selskapet NAMMO, samt israelske jagerfly med norske deler.

ICJ, den internasjonale domstolen i Haag, har nå bestemt seg for å behandle folkemordsanklagen som Sør-Afrika har framsatt overfor domstolen. ICJ påla også Israel å gjennomføre noen såkalte hastetiltak. Domstolens avgjørelse er folkerettslig forpliktende for Israel. De foreløpige reaksjonene fra Israel tilsier at Israel ikke vil bøye seg for domstolens avgjørelse. Det må da bli opp til de andre medlemsstatene og iverksette tiltak som presser Israel til å følge domstolens avgjørelser. Norge bør støtte Sør-Afrikas anklage mot Israel i ICJ.

I møte med Israels folkerettsbrudd og brudd på menneskerettighetene har Vesten i 75 år praktisert diplomati uten sanksjoner eller andre straffetiltak. Dersom hensikten har vært å avslutte Israels okkupasjon og undertrykkelse av den palestinske befolkningen, har denne særegne politikken ikke vært vellykket. Det pågående folkemordet på Gazas forsvarsløse sivilbefolkning viser med all tydelighet at dersom Norge ikke ønsker at de pågående folkerettsbruddene skal fortsette, må det settes makt bak kravene overfor Israel.

Det er nå avgjørende at Norge ikke bidrar til å styrke Israels evne til å angripe og slakte den palestinske befolkningen og undergrave palestinernes legitime rettigheter. Såvel et nasjonalt som et internasjonalt forbud mot å handle med militært utstyr med Israel må ramme både forsyninger av slikt utstyr til Israel og kjøp av militært utstyr fra Israel, slik at man verken bidrar til å styrke det israelske militæret eller den israelske våpenindustrien.

FO Viken støtter forslagene om sanksjoner overfor Israel. FO Viken støtter også anmeldelsen av Israels forsvarsminister **Yoav Gallant**, medlem av Israels krigskabinett **Benjamin Gantz** og sjef for den israelske generalstaben **Herzl Halevi** for medvirkning til forbrytelser mot menneskeheten i Gaza som ICJ-Norge og Forsvar Folkeretten har levert til det nasjonale statsadvokatembetet som behandler slike saker.

Norge må definere Israel som en apartheidstat i henhold til FNs apartheidkonvensjon og anerkjenne Palestina som en egen stat.

FO Viken krever at Norge gjør mer ved å:

1. Stopp norske våpen til Israel
2. Oljefondet må ikke investere i formål som støtter Israel
3. Forby handel med varer og tjenester fra de okkuperte områdene i Israel
4. Støtte Sør-Afrikas anklage mot Israel i ICJ

S66  
R.F.P.

## Vedlegg 5

### Uttalelse: STOPP PARTNERDRAP

Det tar for lang tid å få på plass virksomme tiltak for å stoppe partnerdrap. Å beskytte borgere mot vold og overgrep er en menneskerettslig forpliktelse. Kvinner drepes av menn de kjenner. Ofte er det en nåværende eller tidligere partner. Altfor ofte har det vært flere tilfeller av truende adferd som ikke blir tatt på alvor. Hadde dette blitt tatt tak i tidlig nok kunne mange drap vært avverget. Likevel settes ikke tiltak inn i altfor mange saker.

I 2023 ble 37 personer drept i Norge, 16 av disse ble drept av partneren sin. Det er et sentralt mål å hindre at vold i nære relasjoner skjer. Vi har forsømt oss i forhold til forebygging. Konkrete tiltak må til for å forebygge at volden skjer. Vi vet at psykisk uhelse ofte er en faktor hos menn som dreper. Helsevesenet sitt tilbud til menn må gjøres relevant og synlig.

Kommunene er en nøkkelfaktor for å hindre vold i nære relasjoner, og kommunenes ansvar for å hindre vold må tydeliggjøres. TryggEst er en modell utviklet av Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) som skal hjelpe kommuner å ivareta risikoutsatte voksne innbyggere. I de kommunene som har TryggEst er det flere henvendelser fra voldsutsatte som trenger hjelp. Det er derfor uheldig at kun 39% av kommunene har tatt i bruk TryggEst.

Det må bli lovpålagt å ha en handlingsplan mot vold i nære relasjoner for å strukturere og forankre kommunens ansvar i dette arbeidet. Tiltak må gjøres synlig og tilgjengelig.

Politiet og domstolene mangler kapasitet og kompetanse, og bidrar til at politiet ikke får gjort det de skal i saker om familievold. Politiet må prioritere arbeidet for å få gjort risikovurderinger i familievoldssaker som de er pålagt å utføre.

Iverksetting av lovendringene knyttet til omvendt voldsalarm kan ikke skje raskt nok. Politiet må snarest mulig prioritere arbeidet og bygge opp kompetanse for å følge opp økt bruk av omvendt voldsalarm når lovendringen trer i kraft.

Regjeringen må etterse at Norge følger opp sine forpliktelser. Likestillings- og diskrimineringsombudet må få oppdraget som uavhengig nasjonalt organ for overvåkning av Istanbulkonvensjonen, som er Europarådets konvensjon for bekjempelse av vold mot kvinner og vold i nære relasjoner.

Stopp partnerdrap NÅ!

SGG  
R.F.P.

