

Handlingsplan for årsmøteperioden 2024-2026

Organisasjonsarbeid

FO Viken skal ha aktive klubber.

- Arrangere grunnkurs minst 3 ganger i året
- Arrangere arbeidslivskurs en gang i året sammen med region Øst
- Det jobbes for at det velges HTV og representantskapsmedlemmer i alle klubber
- Det opprettes ledernetverk i FO Viken
- Det arrangeres en lederkonferanse i 2025 i samarbeide med andre FO-avdelinger.
- Det arrangeres klubbkonferanser for klubbstyrene og HTV en gang i året.
- Tillitsvalgttimen på Teams. Ca. en gang i måneden til alle tillitsvalgte
- Det sendes ut jevnlig informasjon per e-post til HTV.
- Avdelingen er tilgjengelig for veiledning
- De hovedtillitsvalgte holdes orientert om endringer i lov- og avtaleverk

FO Viken skal fortsette arbeidet med organisering og rekruttering.

- Organisering og medlemsutvikling gjøres til fast tema på alle arenaer

Avdelingskontoret skal formidle informasjon fra avdelingen til medlemmene.

- Sende jevnlig nyhetsbrev til hovedtillitsvalgte fra FO Viken
- Holde hjemmesiden oppdatert
- FO Viken har en oppdatert Facebook side og Instagram konto

Avdelingskontoret skal arbeide aktivt med studentarbeid og organisering av studenter

- Arbeide for å opprette eller opprettholde lokallag på høgskolen
- Drive tydelig profilering av FO på høgskolen med våre utdanninger
- Bistå lokallag i aktiviteter som f.eks. temakvelder eller stands.
- Tilby forelesninger på høgskolen

Samarbeide med LO

- Avdelingen er representert i regionråd og på regionkonferanser
- Oppfordre medlemmer/tillitsvalgte til å gå inn i LOs lokale apparat.

Avdelingen bruker sin innflytelse i hele FO organisasjonen.

- Bruke landsstyreprerentantene aktivt til å fremme saker i landsstyret
- Styret fremmer, gjennom avdelingssekretær og leder, saker/temaer til FO sentralt
- Det refereres fra landsstyremøtene på FO Viken sitt representantskap

Lønns- og arbeidsforhold

Alle tillitsvalgte skal ha god skolering og oversikt over FOs politikk på området lokal lønnsdannelse.

- Tema på representantskap.
- Gi tillitsvalgte muligheten til å delta på kurs innenfor området.

Alle tillitsvalgte skal være godt skolert på alle områder som tillitsvalgtrollen omfatter.

- Gi tillitsvalgte tilbud om grunnkurs og arbeidslivskurs
- Avholde turnuskurs
- Avholde kurset «Vold, trusler om vold og netthets - et arbeidsmiljøproblem»
- Tillitsvalgte blir informert og får tilbud om å delta på aktuelle eksterne kurs og konferanser.
- Styret gis fullmakt til å vedta ytterligere skoleringstilbud
- Avholde jevnlig korte digitale kurs med aktuelle temaer «Tillitsvalgtstimen»

Alle medlemmer skal ha mulighet til å få god rådgivning og veiledning i konfliktsaker.

- Godt skolerte tillitsvalgte i klubbene.
- Tilgjengelige avdelingskontorer i Drammen og Sarpsborg

FO Viken skal jobbe for å sikre arbeidstakeres rettigheter ved konkurranseutsetting, omorganisering og annen omstilling på arbeidsplassene.

Profesjonsfaglig arbeid

Tillitsvalgte i FO skal oppleve at det er en sammenheng mellom profesjonspolitisk og profesjonsfaglig arbeid også lokalt. Medlemmene skal oppleve at hos FO finner de yrkesidentitet.

Stimulere til profesjonsfaglig aktivitet

- Utvalgene skal arrangere ett seminar/ kurs/ temakafé per semester. Tema for utvalgets arrangement orienteres i styret.
- Utvalgene skal samarbeide med profesjonsrådene sentralt

Profesjonsfaglige utvalg bør være oppdatert på aktuelle faglige problemstillinger

- Delta på fagkonferanser
- God kommunikasjon mellom styret og utvalgene.
- Svare opp aktuelle høringssvar som blir sendt ut fra FO sentralt.

Kvinnepolitikk og likelønn

Sette kvinnepolitiske problemstillinger på dagsorden

- Følge opp det kvinnepolitiske arbeidet som gjøres i FO sentralt.
- Ha søkelys på likelønnsdagen
- Søke om få avholde kvinnekurset 2025