

Landsorganisasjonen i Norge
Samfunnspolitisk Avdeling
Youngsgate 11
0181 OSLO

Deres ref.: Vår ref.: 2006/00391 RRE/try Dato: 17.07.2007

HØRINGSSVAR - ENDRING AV DAGPENGEFORSKRIFTEN

Fellesorganisasjonen (FO) viser til høringsbrev og høringsnotat om endring av dagpengeforskriften.

Arbeids- og Inkluderingsdepartementet foreslår to endringer i forskrift om dagpenger og en endring i forskrift om yrkesrettet attføring.

FO vil innledningsvis bemerke at endringen som ble gjennomført i lov om folketrygd § 4-3 for noen år tilbake var uheldig. Da ble bestemmelsen endret til: "For å få rett til dagpenger, må vanlig arbeidstid være redusert med minst 50 %." Tidligere hadde en rett til dagpenger når vanlig arbeidstid var redusert med 40 %. Etter FOs vurdering er kravet om 50 % arbeidstidsbortfall for høyt. Mange som blir delvis arbeidsledige vil ikke få rett til å få lønnstapet kompensert ved dagpenger. Spesielt rammer dette ufrivillige deltidsansatte og lavtlønte, og derigjennom kvinner.

FO understreker at vår bemerkning kun gjelder vilkåret/retten og ikke spørsmålet om vanlig arbeidstid som kommenteres nedenfor.

Fastsetting av vanlig arbeidstid

I departementets høringsnotat trekkes det fram at dersom det arbeides mer enn 50 prosent av vanlig arbeidstid, faller retten til dagpenger bort. "Jo høyere vanlig arbeidstid, desto mer vil en delvis arbeidsledig kunne arbeide før grensen på 50 % overskrides." Videre begrunnes dette med at incentivene til å ta deltidsarbeid kan være små. Denne vurderingen er vi enig i. De foreslåtte endringer vil avhjelpe noe, men ikke bedre situasjon vesentlig for arbeidstakere med mer marginale arbeidsforhold.

FO er enig i forslaget til nytt kap. 11, §§ 11-1 og 11-2. I forslaget til § 11-3 står det: "Vanlig arbeidstid kan maksimalt settes til 40 timer pr uke". FO forstår bestemmelsen slik at i dag praktiseres fastsetting av arbeidstid ved at en forholder seg til den arbeidstid arbeidstaker faktisk har hatt forut for arbeidsreduksjonen. For eksempel 37,5 eller 35 timer. Det bør vurderes om forslaget er oppklarende eller om det bør presiseres nærmere. Vi forstår forslaget som en max-grense, men at det ikke skal gi virkninger for arbeidstakere som blir delvis arbeidsledige og som har en kortere ukentlig arbeidstid, enn arbeidsmiljølovens bestemmelse.

Det betyr ikke at en som arbeider i turnusstilling med 35,5 timers uke og som blir arbeidsledig med 50 % kan arbeide utover 17,75 timer.

Endring i kap 4 Aktivitetskrav, utdanning/opplæring, ulønnet arbeid etc. og graderte dagpenger

FO er enig i den foreslåtte tilførselen § 4-5 hvor det presiseres at medlem som mottar dagpenger og som i meldeperioden har arbeidsinntekt fra nevnte verv eller nevnte godtgjørelser for omsorgsarbeid, kan få dagpengene gradert slik at de ikke reduseres med større beløp enn arbeidsinntekten. Slik vi ser det er foreslåtte endring en klar forbedring.

Endring i forskrift om yrkesrettet attføring

FO er også enig i den tilsvarende endringen som ovenfor i forskrift om yrkesrettet attføring.

Med vennlig hilsen



Randi Reese
Forbundsleder

Tove Rydning
Fagkonsulent