





# Plan for årsmøteperioden 2018-2020

Vedtatt på årsmøtet 15.03.2018

Skogergt 1  
3112 Tonsberg

tlf. 452 48 510  
tlf. 403 31 406

kontor@fo-vestfold.no  
<https://www.fo.no/vestfold/>

# Innhold

<b>I. Sammendrag .....</b>	<b>4</b>
FO Vestfold .....	4
Fylkesavdelingens oppgaver .....	4
Om 2 årsplanen.....	5
Visjon .....	5
<b>II. Profesjonsfaglig arbeid og helse og sosialpolitisk påvirkning .....</b>	<b>6</b>
FOs vedtekter om profesjonsfaglig og politisk arbeid .....	6
FORum.....	6
Fagdager og konferanser .....	6
Stipender .....	6
Sosialarbeiderprisen.....	7
Samarbeidsparter og organisasjoner .....	7
Markering av spesielle dager .....	7
Skolering i politisk påvirkning .....	8
Kontakt med politikere.....	8
Uttalelser, leserbrev og kronikker .....	8
Kommunevalget 2019.....	8
Høringer.....	8
Kvinnepolitikk .....	8
<b>III. Lønn og tariffpolitisk arbeid .....</b>	<b>8</b>
Tillitsvalgt nettverk.....	9
Rekruttering av tillitsvalgte.....	9
Synlighet på arbeidsplasser.....	9
Tillitsvalgt skolering .....	9
Oppfølging av medlemssaker .....	10
LO og andre samarbeidsorganisasjoner .....	10
LO i NAV .....	10
Fylkesovergripende klubber.....	10
<b>IV. Seniorutvalget og seniorpolitisk arbeid .....</b>	<b>10</b>
Seniorpolitisk arbeid.....	10
Seniorutvalget og seniorgruppa.....	10
Kafetreff.....	10
Andre aktiviteter .....	11
Samarbeid i FO og eksternt .....	11
Utmerkelse .....	11

V. <b>Styret, fylkesavdelingskontoret og administrasjon</b> .....	12
Ansvars og oppgavefordeling .....	12
Medlemspleie .....	12
Kontoradministrativt .....	14
Skolering for styret og utvalg .....	15
Sosiale media og hjemmeside .....	15
Kommunesammenslåing .....	15
Fylkessammenslåing .....	16
Vestfold FO i FO .....	16
Landsstyret .....	16
Landsmøte 2019 .....	17
FO Vestfold I LO .....	17
LOs ungdomsutvalg .....	17
LOs familie og likestillingspolitiske utvalg .....	17
Andre samarbeidsorganisasjoner .....	17
Aktivitetskalender 2018/2019 .....	18
Aktivitetskalender 2019/2020 .....	19

## Sammendrag

Fellesorganisasjonen (FO) er fag- og profesjonsforbundet for 28.000 barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere, velferdsvitere og studenter.

FOs formålsparagraf:

FO skal være den ledende arbeidstakerorganisasjonen for barnevernspedagoger, sosionomer, vernepleiere og velferdsvitere.

FO skal fremme:

- medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
- være ledende på helse- og sosialpolitikk, yrkesetikk og profesjonsfag.

### FO Vestfold

FO Vestfold er en fylkesavdeling med nesten 1000 medlemmer. Korte geografiske avstander gjør det lett å ha et høyt aktivitetsnivå, profesjonsfaglig, politisk og når det handler om lønn og tariff. Vår avdeling er åpne og inkluderende. De tillitsvalgte er lette å få tak i om medlemmene har spørsmål. Vi er synlig i mediebildet med leserinnlegg og kronikker. Vi har ofte åpne arrangementer som har som mål og synliggjøre sosialt arbeid og øke våre medlemmer kompetanse.



### Fylkesavdelingens oppgaver

§ 11.3 Fylkesavdelingens oppgaver Fylkesavdelingen har følgende hovedarbeidsoppgaver

- Ivareta medlemmenes interesser i lønns- og arbeidsforhold
- Arbeide for profesjonsfaglig aktivitet og utvikling
- Arbeide for å fremme helse- og sosialpolitisk aktivitet og utvikling
- Utvikle og vedlikeholde et effektivt lokalt tillitsvalgtapparat, herunder opprette og opprettholde klubber og studentenes lokallag
- Verve medlemmer til organisasjonen, herunder studenter ved grunnutdanningene
- Drive tillitsvalgtkolering og avholde tillitsvalgtkonferanser
- Arrangere medlemsmøter, kurs og andre tiltak om spørsmål innenfor medlemmenes fagområde og arbeidsforhold
- Tildele økonomiske midler til drift av klubbene
- Bistå fylkesavdelingsoverskridende klubber i samarbeid med de andre berørte fylkesavdelingene. Fylkesavdelingsoverskridende klubber tildeles midler forholdsmessig fra de respektive fylkesavdelingene.
- Forpliktet til å samarbeide om nødvendige fylkesavdelingsoverskridende tiltak og aktiviteter
- Årlig sende en årsrapport med regnskap, budsjett og aktivitetsrapport til landsstyret

- Arbeide for å fremme solidaritet og samarbeid med andre fagorganisasjoner, profesjoner og ulike brukergrupper
- Fremme aktuelle saker for landsstyret

## Om 2 årsplanen

FO Vestfolds 2 årsplan beskriver fylkesavdelingen i Vestfold og hvilke oppgaver og mål vi har for årsmøteperioden.

Bekrivelserne av FO Vestfold, stryker og svakheter, er skrevet med bakgrunn i SWOT analyse utført av rep.skapet 01.02.18. Målsettinger er også utformet med bakgrunn i analysen

Vi ønsker at dette dokumentet skal bidra til en åpen, transparent og demokratisk fylkesavdeling.

Det er et mål at styret og utvalg gis rom til å utforme sitt arbeid og prioriteter områder de finner faglige interessant eller politisk aktuelle i løpet av årsmøteperioden. Vi har derfor i liten grad konkretisert politiske eller farlige satsningsområder, men beskrevet overordnede mål og politikk.

### Planen er delt inn i fire deler:

1. Profesjonsfaglig arbeid og helse og sosialpolitisk påvirkning  
Her kan du lese om profesjonsutvalgets oppgaver og planer for perioden.  
Hvordan vi vil synliggjøre sosialt arbeid i Vestfold i perioden  
Hvordan vi vil jobbe politisk med saker som vedrører våre profesjoner
2. Lønn og tariffpolitisk arbeid  
Her kan du lese om skolering, ivaretagelse og rekruttering av tillitsvalgte. Oppfølging av medlemssaker og tariffoppgjør.
3. Seniorutvalget og seniorpolitisk arbeid  
Planer for seniorpolitikk og seniorarbeid
4. Administrasjon  
Her beskrives ansvarsfordeling hva vi vil jobbe med av kontorrutiner, medlemspleie, vår aktivitet på nett og i sosiale medier, samarbeid i FO og med andre organisasjoner. Avslutningsvis finner du en aktivitetskalender

Kommentert [LH1]:

## Visjon

**FO Vestfold skal være det soleklare organisasjonsalternativet for sosialarbeidere i Vestfold.**

*Vi skal være best på profesjon, gi medlemmer mulighet til å vedlikeholde og videreutvikle sin kompetanse og være best på lønn og tariffarbeid for sosialarbeidere. FO Vestfold skal være en autoritet på helse og sosialpolitikk i Vestfold. Vi skal tillegge gi det beste sosiale, med faglig tilsnitt, tilbud til medlemmer som har gått av med pensjon.*

## Oppbygging av handlingsplanen

Det er et kapittel for hvert av våre hovedområder. Kapitlene begynner med en innledning og presentasjon av området, så følger den konkrete handlingsplanen.

Avslutningsvis finner du en kort oppsummering av hvem som har de ulike oppgaven i FO Vestfold, og deretter en aktivitetskalender.

## Profesjonsfaglig arbeid og helse og sosialpolitisk påvirkning

FO Vestfolds profesjonsfaglige arbeid pregs av aktive medlemmer, med engasjement, gode ideer og god gjennomføringssevne. Organisasjonen har en solid historisk forankring og består av dyktige kompetente fagfolk. Vi ser imidlertid at vi har utfordringer med å få fler aktive medlemmer. Vi ønsker flere med på klubbmøter og i rep.skap. Vi ønsker en større aktivitet på sosiale medier for å få delt og spredd våre innlegg og arrangementer. Vi ønsker et større engasjement i politiske saker, og flere uttalelser som kan bli avisinnlegg, fra medlemmer og klubber. Fylket mangler høgscole for våre profesjoner, noe som har ført til at vi er for passive i debatten om våre utdanninger.

Økende individfokus i samfunnet, gjør at det helhetssyn våre profesjoner står for er vanskeligere å få gjennomslag for. Manglende lovfesting av vår kompetanse som kjernekompetanse i kommunene, lærenorm i skolen og stadig flere psykologer og helsesøstre i skoler og kommuner gjør at vi må være ennå tydeligere i samfunnsdebatten. Vi må synliggjøre vår kompetanse og hvorfor våre profesjoner og sosialt arbeid er viktige i samfunnet.

Helse og sosialpolitisk påvirkningsarbeid er viktig for FO Vestfold. Vi vil etterstrebe en aktiv kontakt med våre samarbeidsparter i LO, med politikere lokalt og sentralt. Vi vil bruke aviser og sosiale medier til å synliggjøre sosialt arbeid og sosialpolitiske utfordringer.

### FOs vedtekter om profesjonsfaglig og politisk arbeid

FOs vedtekter gir oss følgende oppgaver for det profesjonsfaglige og politiske arbeidet

- Arbeide for profesjonsfaglig aktivitet og utvikling
- Arbeide for å fremme helse- og sosialpolitisk aktivitet og utvikling
- Arrangere medlemsmøter, kurs og andre tiltak om spørsmål innenfor medlemmenes fagområde og arbeidsforhold
- Fremme aktuelle saker for landsstyret.

Fylkesleder er sammen med profesjonsutvalget ansvarlig for dette arbeidet.

[Profesjonsutvalgets mandat.](#)

### FOrum

Profesjonsutvalget er ansvarlig for å arrangere et åpent fagforum hver måned. FOrum skal være et sted for faglig utvikling, læring, refleksjon, synliggjøring og drøfting av sosialfag. Innledere er FO medlemmer og andre sosialarbeidere.

FOrum arrangementer annonseres i medlemsmail og på sosiale medier og via tillitsvalgte.

### Fagdager og konferanser

Profesjonsutvalget skal arrangere en fagdag/konferanse pr.år.

Profesjonsutvalget velger tema for dagen og finner innledere

Avdelingskontoret er praktisk arrangør

### Stipender

[FO Vestfold deler ut fagstipender til utvalgte konferanser.](#) Stipend skal bidra til å synliggjøre og videreutvikle medlemmenes fag- og yrkesutøvelser, og stimulere medlemmene til å delta i fagutvikling og fagdiskusjoner.

Det skal i perioden deles ut stipender til medlemmer fra alle profesjonene. Muligheten til å søke stipend skal gjøres kjent via medlemsmail, sosiale medier og tillitsvalgtapparatet.

Det skal synliggjøres på arbeidsplasser og i sosiale medier at medlemmer har fått stipend og deltatt på konferanser.

## Sosialarbeiderprisen

FO Vestfolds sosialarbeiderpris skal deles ut to ganger i perioden.

Målsettinga er å synliggjøre godt sosialfaglig arbeid i Vestfold fylke.

Det skal sendes ut pressemelding til lokalaviser og NRK når prisen deles ut

Prisen skal omtales i sosiale medier.

## Samarbeidsparter og organisasjoner

FO Vestfold skal samarbeide med organisasjoner, etater og instanser som har sammenfallende mål eller interesser.

Samarbeidet kan være i enkelt saker, eller et mer forpliktende og varig samarbeid.

Profesjonsutvalget og fylkesleder skal søke og ha oversikt over aktuelle organisasjoner og instanser. Målsettinga med samarbeid er å fremme godt sosialfaglig arbeid og våre profesjonsfaglige interesser, rette søkelys på politiske områder som er vesentlige for FO Vestfold, øke kompetansen blant våre medlemmer eller samarbeid om kompetanseheving.

### Landsforeningen for barnevernsbarn

For årsmøteperioden er det etablert et forpliktende samarbeid med Landsforeningen for barnevernsbarn.

FO Vestfold skal bistå med å etablere organisasjonen i Vestfold. LFB har tilgang til kontor plass på fylkesavdelingskontoret. De gis mulighet til å informere våre tillitsvalgte om sitt arbeid.

### FRI

Våren 2018 arrangeres det en fagdag og et FORum med team rosa kompetanse, i samarbeid med FRI.

## Markering av spesielle dager

### 8.mars

FO Vestfold skal være kjent med planleggingen av 8.mars arrangementer i fylket, og vurdere deltakelse på aktuelle arrangementer.

### Sosialarbeiderdagen, tredje tirsdag i mars

#### 2018

Alle medlemmer skal få en gave i anledning dagen.

Medlemmene i profesjonsutvalget tilbys å delta på fagdagen FO arrangerer i Oslo

Leserbrev med fokus på sosialarbeidere og vår profesjon sendes lokalavisene.

#### 2019

?

Medlemmene i profesjonsutvalget tilbys å delta på fagdagen FO arrangerer i Oslo

Leserbrev med fokus på sosialarbeidere og vår profesjon sendes lokalavisene.

### 1.mai

Vi deltar på LOs arrangementer

### Pride parade

Vi deltar i paraden i Oslo sammen med øvrige fylkesavdelinger.

### Verdens overdosedag

Vi deltar på lokale markeringer

### Sosialpedagogdagen

#### 2018

Profesjonsutvalget arrangerer et åpent kveldsarrangement med faglig tilsnitt.

Leserbrev med fokus på sosialpedagogen og sosialpedagogens arbeidsfelt sendes lokalavisene.

#### 2019

Profesjonsutvalget arrangerer et åpent kveldsarrangement med faglig tilsnitt.

Leserbrev med fokus på sosialpedagogen og sosialpedagogens arbeidsfelt sendes lokalavisene

### Internasjonal dag for bekjempelse av vold mot kvinner



2018

Utstillingen «Hvis klær kunne fortelle» vises på ulike steder i fylket i november, samarbeid med LOs familie og likestillingspolitiske utvalg

Faglige arrangementer i forbindelse med utstillingen vurderes.

Medieutspill vurderes

2019

### Skolering i politisk påvirkning

Medlemmer i representantskapet tilbys FOs skolering i politisk påvirkning. Kurset gjennomføres under Arendalsuka 2018.

Fylkesavdeling kan bidra på klubbmøter med skolering og drøfting av hvordan klubben og medlemmer kan jobbe politisk.

### Kontakt med politikere

FO Vestfold og våre tillitsvalgte skal søke kontakt med politikere og politiske partier kommunalt, fylkeskommunalt og nasjonalt i saker som vedrører våre arbeidsområder, samt lønns og tariffpolitiske spørsmål.

Vårt mål er å formidle og få gjennomslag for våre synspunkter og vår politikk.

### Uttalelser, leserbrev og kronikker

Det er viktig å synliggjøre vår politikk og våre saker.

Fylkesavdelingskontoret er ansvarlig for medieutspill og skal publisere et leserbrev, en kronikk el. minimum en gang pr. måned i perioden.

Det er et mål at saker medlemmer og klubber er opptatt av fremmes i media. FO Vestfold har utarbeidet et skjema for uttalelser, som kan brukes av klubber og medlemmer. Skjema ligger på våre hjemmeside. Medlemmer og klubber kan sende saker de er opptatt av til fylkesavdelingskontoret, som skriver saken ferdig og sender den til pressen

### Kommunevalget 2019

FO Vestfold skal være synlig og aktive i valgkampen.

Planlegging av deltakelse ei valgkampen, og prioritering av saker vi vil fremme starter høsten 2018. Styret, rep.skap og klubber deltar i dette arbeidet.

### Høringer

Fylkesavdeling skal sende aktuelle høringsutkast til klubber og utvalg. Klubber og utvalg sender sin uttales til fylkesavdelingskontoret, som videresender høringsvaret. Fylkesavdelingskontoret kan også skrive høringsvar i saker hvor det er aktuelt.

### Kvinnepolitikk

Styret utpeker et av styremedlemmene som skal ha ansvar for å følge opp FOs kvinnepolitikk og representere avdelingen på FOs kvinnepolitiske samlinger.

## Lønn og tariffpolitisk arbeid

FO Vestfold har dyktige hovedtillitsvalgte i mange av kommunene, og institusjoner. Det har blant annet ført til at vi har fått svært gode resultater i lokale forhandlinger. Vi mangler imidlertid hovedtillitsvalgte enkelte steder. Det har over tid vært utfordrende å rekruttere tillitsvalgte, spesielt er mangelen på plasstillitsvalgt problematisk. Mange steder

er det liten aktivitet i klubben, og få som kommer på klubbmøtene. Hovedtillitsvalgte savner gode oversikter over medlemmer, og medlemmer arbeidsplasser. FO er lite synlig på arbeidsplassene. Det er behov for brosjyremateriell, plakater og stæsj som kan øke synligheten. Det er behov for å videreutvikle hjemmesiden slik at tillitsvalgte kjapt kan finne det de trenger av informasjon. Hjemmesiden må til enhver tid inneholde en oppdatert oversikt over tillitsvalgte, slik at medlemmer finner sin tillitsvalgte. En god hjemmeside er også viktig for å nå medlemmene med opplysninger og informasjon om fylkesavdelingen.

Det er opprettet nettverk for tillitsvalgte i Vestfold. Hovedtillitsvalgte samarbeider godt. De har en raus og ivaretagende samværsform. Tillitsvalgte informerer hverandre og gir støtte i saker hvor det er nødvendig. Tillitsvalgte får god opplæring, og har støtte fra fylkessekretær når de ber om hjelp. Fylkessekretær er lett å få tak i og bidrar konstruktivt når det er behov for bistand.

I en tid hvor organisasjonsgraden i samfunnet går ned, og vi opplever at ansatte som ikke er organisert får samme uttelling i lønnsoppgjøret som organiserte, kombinert med at fagforeningsfradraget er redusert har rekruttering blitt vanskeligere. Det er viktig at tillitsvalgte har god kunnskap om fordelene ved å være organisert og kan formidle det til medlemmer og potensiell medlemmer. I tillegg til å presentere FO som profesjonsforbund, må vi kjenne til hvilke trykkgheit det gir å være organisert, hva en kan forvente om en kommer i konflikt, hva LOs juridiske står for, hvilke fordelere LO favor gir og forsikringsordningene LO tilbyr.

I kommuner og andre organisasjoner er samarbeid med andre fagforeninger en del av arbeidet til tillitsvalgte. På enkelte steder er det store utfordringer med å få samarbeid til å fungere tilfredsstillende. Bedret samarbeid med andre foreninger er en målsetting i perioden.

### **Tillitsvalgt nettverk**

FO Vestfold har nettverk for tillitsvalgte.

Fylkessekretær er ansvarlig for å organisere og innkalle til samlinger tre -fire ganger årlig. Det er en målsetting at alle hoved og plassstillitsvalgt deltar i nettverket.

Nettverket har en hemmelig Facebookgruppe hvor saker temaer kan drøftes og informasjon formidles.

### **Rekruttering av tillitsvalgte**

Fordele ved å være tillitsvalgt skal tydeliggjøres mer. I medlemsbrev, på medlemsmøter og i sosiale medier, skal vi presentere hva det innebærer å være tillitsvalgt og hvilke fordelere det gir i form av påvirkningsmuligheter, skolerings tilbud og permisjonsrettigheter. Hovedtillitsvalgte skal spørre aktuelle medlemmer direkte om de vil være plassstillitsvalgt.

### **Synlighet på arbeidsplasser**

Fylkesavdelingskontoret skal våren 2018 lage en plakat med kort info om FO og hvem som er lokal tillitsvalgt. Den skal sendes alle tillitsvalgte å henges opp på arbeidsplasser.

Tillitsvalgte lokalt og i fylkesavdelingen skal løpet av perioden gjennomføre besøk på ulike arbeidsplasser.

Tillitsvalgte bestiller stæsj via fylkesavdelingskontoret, og deler ut til medlemmer og på arbeidsplasser, jevnlig i årsmøteperioden.

### **Tillitsvalgt skoling**

Tillitsvalgt nettverket skal fungere som oppdatering og opplæringsarena. I tillegg skal alle tillitsvalgte, som et minimum, gjennomføre grunnkurs.

Vi fortsetter samarbeidet regionalt i FO om tillitsvalgt skoling

*Kurs vi vil tilby lokalt, regionalt og nasjonalt*

## Oppfølging av medlemssaker

Alle medlemmer skal oppleve at de trygt kan henvende seg FO om de opplever vansker i sitt arbeidsforhold. Våre tillitsvalget skal være godt skolert. Fylkessekretær skal i tillegg til å følge opp enkeltmedlemmer gi veiledning til plass og hovedtillitsvalgte i medlemssaker.

## LO og andre samarbeidsorganisasjoner

FO søker samarbeid med organisasjoner i LO og andre hovedsammenslutninger i saker hvor vi har felles interesser. Dert gjelder både i forbindelse med lønnsoppgjør, forhandlinger, saker som vedrører arbeidsmiljø og andre forhold som har betydning for våre medlemmer lønns og arbeidsforhold.

Vi har opplevd utfordringer med å få samarbeid til å fungere tilfredsstillende enkelte steder. Vi skal i perioden jobbe bevisst med å finne hva som hindrer samarbeid og hvordan vi kan bedre samarbeid.

I forkant av lokale forhandlinger skal vi ha oppmerksomhet rettet mot samordning av krav.

Kommentert [LH2]:

## LO i NAV

Våren 2018 gjennomføres felles skolering for tillitsvalgte i NAV Tonsberg fra NTL, Fagforbundet og FO. Målsettinga er felles forståelse og styrke samarbeidet. Et bedre samarbeid vil føre til økt synlighet og økt påvirkningsmulighet, noe som igjen kan gi økt medle rekruttering.

Tiltaket evalueres våren/sommeren 2018 og det vurderes tilsvarende skolerings og samarbeidsordninger forsøkes i andre kommuner.

## Fylkesovergripende klubber

FO Vestfold skal i perioden være koordinerende avdeling for klubbene i Bufetat region sør, Bufetats landsdekkende klubb, og Kriminalomsorgen region sør. Hovedtillitsvalgt i Politiet (barnehusene) skal i samarbeid med avdelingen og FO Sentralt se på en mulig koordinering av klubbene rundt om i politidistriktene.

# Seniorutvalget og seniorpolitisk arbeid

## Seniorpolitisk arbeid

### FOs seniorpolitiske plattform danner grunnlag for FO Vestfolds seniorpolitiske arbeid

Tillitsvalgte og fylkessekretær har hovedansvar for oppfølging av alle arbeidstakere, også de eldre. Tillitsvalgte skal søke å være med å utforme seniortiltak på arbeidsplassene.

### Seniorutvalget og seniorgruppa.

FO Vestfold skal i perioden ha et seniorutvalg. Gruppa skal jobbe selvstendig, og står fritt til å disponere sine midler, bevilget av årsmøtet Se gruppas grunnlagsdokument.

Fylkesavdelingskontoret skal sende gruppa aktuelle høringer og politiske for uttales. Gruppa kan på eget initiativ skrive uttalelser og sende fylkesavdelingskontoret.

Seniorutvalget har en bred og sammensatt kompetanse på alle felt innen sosialarbeid, denne kompetansen kan fylkesavdelingen og klubben etterspørre.

## Kafetreff

Seniorutvalget skal i årsmøteperioden invitere til treff for pensjonistmedlemmer minimum en gang pr. måned. Det inviteres via mail og sosiale medier.

### **Andre aktiviteter**

Seniorutvalget skal minimum en gang i året arrangere en utflukt, sommerfest eller lignende for sine medlemmer.

### **Samarbeid i FO og eksternt**

Seniorgruppa har et etablert samarbeid med seniorgruppa i Buskerud, om felles turer og aktiviteter. Dette samarbeidet videreføres i årsmøteperioden

Gruppa står fritt til å velge andre samarbeidsparter der de finner det nyttig.

### **Utmerkelser**

Fylkesavdelingskontoret gir seniorutvalget oversikt over jublanter i god tid før årsmøtet. Utvalget inviterer jublanter og deler ut utmerkelser.

## Styret, fylkesavdelingskontoret og administrasjon

### Ansvars og oppgavefordeling

Tillitsvalgte er alle: Styremedlemmer, rep.skapsmedlemmer, medlemmer i klubbstyrene og hoved- og plassfyllitsvalgte.

Fylkesleder	Daglig drift, politisk leder, oppfølging profesjonsarbeid
Fylkessekretær	Oppfølging medlemmer og tillitsvalgte lønn og tariff
AU	Forbered saker til styret
Styret	Passer på at vi følger opp FOs vedtekter og vedtak, både sentralt og lokalt, og holder oss til budsjettet
Rep.skap	Vårt høyeste organ etter årsmøtet. Foretar suppleringsvalg, vedtar endringer i budsjett, vedtar politiske uttalelser ol
Profesjonsutvalget	Sørge for gode fagarrangementer for medlemmene. Mandat
Hovedtillitsvalgt	Hovedkontakten (på vegne av medlemmene) med arbeidsgiver lokalt
Plassfyllitsvalgt	Kontaktperson mellom leder og ansatte på et arbeidsted.
Klubbene	
Seniorutvalget	Gi tilbud til medlemmer som er pensjonister
Valgkomiteen	Finne gode kandidater til styre og utvalg
Årsmøte	Velge styre og utvalg, vedtar driftsplan og hovedlinjer for FO Vestfold

### Medlemspleie

Klubbene har det daglige ansvaret for oppfølging av medlemmer.

Fylkesavdelingskontoret skal sende mail til alle nyinnmeldte med kort info om FO Vestfold, og hvem som er nærmeste tillitsvalgte.

Fylkesavdelingskontoret skal sende medlemsmail til alle to ganger i semesteret. Mailen skal inneholde informasjon om aktivitet, politiske utspill, tariffoppgjør og linker til hjemmeside og sosiale medier.

Våren 2018 gjennomføres en aksjon hvor alle medlemmer skal møtes av en tillitsvalgt og få en gave fra FO Vestfold

Alle medlemmer inviteres til Årsmøtemiddag i 2018 og 2020. I 2019 arrangerer styret sommerfest for alle medlemmene.

Fylkesavdelingskontoret skriv kronikker eller leserbrev til lokalavisene i anledning sosialarbeiderdagen og sosialpedagogdagen.

Det skal være lav terskel for å kontakte tillitsvalgte og alle medlemmer er velkommen til fylkesavdelingskontoret for en prat og en kopp kaffe.

### **Kontoradministrativt**

Gode, oversiktlige arkiveringsrutiner skal innarbeides på kontoret.

Det skal utarbeides mailinglister til styre, utvalg og rep.skap

Det skal jobbes med å sikre at vi har oppdatert kontaktinfo. til alle medlemmer.

Det skal jobbes med at alle hovedtillitsvalgte har gode lister over medlemmer i sine klubber

Nytt tillitsvalgtverktøy skal tas i bruk.

Det skal utarbeides for driften årshjul.

Klubbtiltidsvalget og styremedlemmer skal kunne bruke kontorplass på fylkesavdelingskontoret.

Fylkesavdelingskontoret skal tilby arkiv for klubbene.

## Skolering for styret og utvalg

Det gjennomføres skolering i styre- og organisasjonsarbeid, for styremedlemmer og utvalg. Skoleringen inngår som en del styresamlingen våren 2018.

## Sosiale media og hjemmeside

FO Vestfold skal være synlige og aktive på nett og sosiale medier. Informasjon om vår aktivitet og vår politikk skal være lett å finne.

FO Vestfolds hjemmeside Det har skjedd store og positive endringer med vår hjemmeside. Det arbeidet forsettes i årsmøteperioden. Hjemmesiden skal være en god oppslagside for tillitsvalgte og medlemmer. Vi etterstreber en åpen og transparente organisasjon. Det skal være mulig å finne hvem som er tillitsvalgte og hvem som er i styrer og utvalgt, samt hva vi jobber med på våre hjemmeside.  
Et styremedlem skal ha spesielt ansvar for oppdatering av hjemmeside.

Facebook Vår facebookside skal inneholde oversikt over våre aktiviteter, arrangementer og alle grupper. I tillegg skal det jevnlig deles relevant fagstoff og politiske artikler.  
Kubbene kan opprette og administrere egen facebookgrupper, gruppen skal kobles til facebooksiden slik at de er lette å finne og alle vår aktivt er samlet et sted.  
Styret, råd, nettverk og utvalg oppretter hemmelige arbeidsgrupper der det er hensiktsmessig, også disse kobles til facebooksiden.

Twitter FO Vestfolds twitterkonto har vært lite brukt. I løpet av perioden skal fylkesavdelingskontoret ta kontoen i bruk med mål å være oppdatert og delta i politisk debatt.

## Kommunesammenslåing

FO Vestfold har god kompetanse og solide erfaringer knyttet til sammenslåingsprosesser. Vi skal bevisst sørge for at kompetansen og erfaringene videre bringes til nye tillitsvalgte. Fylkesavdelingskontoret skal ha ekstra oppmerksomhet på klubber som står i kunnensammenslåingsprosesser. Disse prosessene er belastende for tillitsvalgte. Fylkesavdeling skal bistå ved behov.



### **Fylkessammenslåing**

Denne saken vil være aktuelle hele årsmøteperioden. På Fos landsmøte i 2019 skal de vedtas hvilke organisasjonsstruktur FO skal ha, og om det skal gjøres endringer som følge av fylkessammenslåingene.

FO Vestfold skal ta stilling til det i god tid før landsmøtet

Fylkesleder og fylkessekretær deltar på samling for regionen, Agder fylkene, Telemark, Buskerud og Vestfold, våren 2018.

Her drøftes hvordan vi som region ønsker på forholde oss til sammenslåingene, og hvilken organisasjonsstruktur vi ser som hensiktsmessig. Saken tas så tilbake til styret og deretter rep.skap for videre drøfting.

### **Vestfold FO i FO**

FO Vestfold har et velfungerende regionalt samarbeid, med Agderfylkene, Telemark og Buskerud. Samarbeidet opprettholdes i perioden. Fylkesledere og fylkessekretærer møtes en gang i semesteret for å samkjøre arrangementer og avtale samarbeid om arrangementer.

Fylkessekretær og leder deltar på FOs fylkesavdelingskonferanser.

Representanter fra profesjonsutvalget deltar på profesjonskonferansene

FO Vestfold er representert på FO dagene.

### **Landsstyret**

Landsstyreprerentanten orienter styret om landsstyresaker og styret giss anledning til å drøfte aktuelle saker før landsstyremøtene.

Landsstyreprerentanten orienter og vedtak fra landsstyret.

Aktuelle saker til landsstyret fremmes via rep.skap eller styret.

## Landsmøte 2019

FO Vestfold deltar på landsmøte.

Saker til landsmøtet forbedres av rep.skap på samling våren 2019.

Når vi mottar landsmøtesakene innkalles landsmøtorepresentantene og andre medlemmer som er interessert til drøfting av saken.

Landsmøtet og hvordan fremme saker er tema på tillitsvalgtsamling i høsten 2018, slik at klubben blir kjent med denne muligheten til å påvirke FOs politikk.

## FO Vestfold I LO

FO har en representant i LOs regionråd, og møter på LOs regionkonferanser.

Vi søker å fremme vår politikk og våre synspunkter gjennom uttalelser til LOs regionkonferanse.

Vi dalter på sommerpatruljen, 1.mai arrangementer og i utvalg(se under).

## LOs ungdomsutvalg

FO Vestfold har en representant i LOs ungdomsutvalg.

FO Vestfold kan bidra økonomisk til arrangementer i regi av ungdomsutvalget, etter søknad fra utvalget.

FO Vestfold kan bidra på arrangementer med innledere innen våre fagfelt

FO Vestfold deltar på sommerpatruljen

FO Vestfold kan via sin representant i utvalget framme forslag til uttalelser.

Vår representant rapportere til styret i FO Vestfold om utvalgets aktivitet.

## LOs familie og likestillingspolitiske utvalgt

FO Vestfold har en representant i LOs familie og likestillingspolitiske utvalg

FO Vestfold kan bidra økonomisk til arrangementer i regi av utvalget, etter søknad fra utvalget.

FO Vestfold samarbeider med utvalget om planlegging av arrangement i forbindelse med FN's dag for bekjempelse av vold mot kvinner.

FO Vestfold kan bidra på arrangementer med innledere innen våre fagfelt.

FO Vestfold kan via sin representant i utvalget framme forslag til uttalelser.

Vår representant rapportere til styret i FO Vestfold om utvalgets aktivitet.

## Andre samarbeidsorganisasjoner

Det kan være aktuelt å søke samarbeid i enkelt saker. Det kan også være aktuelt å etablere med formalisert og varig samarbeid med organisasjoner som har overlappende interesser. Fylkesavdelingskontoret skal i samråd med styret i perioden søke samarbeid med organisasjoner vi har felles interesser med.

Aktuelle samarbeidsparter kan være Sykepleierforbundet og utdanningsforbundet i Vestfold.

Kommentert [LH3]:

## Aktivitetsskalendar 2018/2019

	mars	april	mai	juni	juli	august	september	oktober	november	desember	januar	februar
Årsmøte	15.											
AU møter					ferie							
Styremøter		23	24-25		ferie		10		12			
Re.skap					ferie	14-16			30			
Forum/møte profesjonsutvalget	21	25	20	27	ferie	29	26	31	28		30	27
Seniorkafe	7	4	2	6	ferie	1	5	3	7	5(julclunsi)	2	6
Tillitsvalgnettverk					ferie							
Grunnkurs					ferie							
Skolekonferansen		18-19			ferie							
Lederkonferanse		26			ferie							
Sosialfagligdag SiV		10			ferie							
FO dagene					ferie				14-16			
					ferie							
LOs sommerpatrulje				25-29	ferie							
8.mars	8				ferie							
sosialarbeiderdagen	20				ferie							
1.mai			1		ferie							
Prideparade				30	ferie							
Verdens overdosedag					ferie	31						
Sosialpedagogdagen					ferie			2				
Internasjonal dag for avskaffelse av vold mot kvinner									27			

## Aktivitetsskalendar 2019/2020

	mars	april	mai	juni	juli	august	september	oktober	november	desember	januar	februar	mars
Årsmøte													
AU møter					ferie								
Styremøter					ferie								
Re.skap					ferie								
FOrum					ferie								
Seniorkafe					ferie								
Tillitsvalgtnettverk					ferie								
Grunnkurs					ferie								
Skolekonferansne					ferie								
Lederkonferanse					ferie								
Sosialfagligdag SiV					ferie								
<b>Landsmøte</b>					ferie				20-24				
					ferie								
					ferie								
8.mars	8				ferie								
sosialarbeiderdagen	19				ferie								
1.mai			1		ferie								
Pride parade					ferie								
Verdens overdosedag					ferie	31							
Sosialpedagogdagen					ferie			2					
Internasjonal dag for avskaffelse av vold mot kvinner									27				